



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25 мая 2023 г. № 442-П

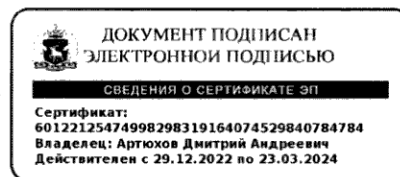
г. Салехард

О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа по вопросам оплаты труда работников государственных учреждений Ямало-Ненецкого автономного округа, подведомственных управлению делами Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа

Правительство Ямало-Ненецкого автономного округа
п о с т а н о в л я е т :

Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в некоторые постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа по вопросам оплаты труда работников государственных учреждений Ямало-Ненецкого автономного округа, подведомственных управлению делами Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа.

Губернатор
Ямало-Ненецкого автономного округа



Д.А. Артюхов

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства
Ямало-Ненецкого автономного округа
от 25 мая 2023 г. № 442-П

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в некоторые постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа по вопросам оплаты труда работников государственных учреждений Ямало-Ненецкого автономного округа, подведомственных управлению делами Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа

1. В Примерном положении об оплате труда работников государственного казенного учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Гостиница «Юрибей», утвержденном постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 06 октября 2016 года № 928-П:

1.1. пункт 5.9 дополнить абзацем следующего содержания:

«- выполнение мероприятий по достижению учреждением плановых значений целевых показателей программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности, характеризующих удельные расходы энергетических ресурсов, за счет средств от экономии потребления энергоресурсов.»;

1.2. пункт 1 графы 4 приложения № 6 изложить в следующей редакции:

«при достижении (выполнении) показателя (показателей), указанного в абзацах третьем – пятом пункта 5.9 Примерного положения; в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения;

при достижении (выполнении) показателя, указанного в абзаце шестом пункта 5.9 Примерного положения; за счет 50% объема экономии, сложившейся от потребления энергоресурсов»;

1.3. в приложении № 7:

1.3.1. в графе 4:

1.3.1.1. в пункте 2 слова «до 20%» заменить словами «до 15%»;

1.3.1.2. в пункте 3 слова «до 20%» заменить словами «до 15%»;

1.3.2. дополнить пунктом 5 следующего содержания:

«

5.	Своевременность предоставления бухгалтерской (бюджетной), статистической и иной отчетности в установленные сроки, а также их качество и достоверность	соблюдение сроков, установленных порядков и форм предоставления бухгалтерской (бюджетной), статистической и иной отчетности, а также отсутствие нарушений, ведущих к ухудшению качества и недостоверности показателей бухгалтерской, статистической и иной отчетности	до 10%	ежеквартально, ежегодно
----	---	---	--------	-------------------------

		несоблюдение сроков, установленных порядков и форм предоставления бухгалтерской (бюджетной), статистической и иной отчетности, а также наличие нарушений, ведущих к ухудшению качества и недостоверности показателей бухгалтерской, статистической и иной отчетности	0%	
--	--	--	----	--

».

2. В приложении № 4 к Примерному положению об оплате труда работников государственного казенного учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Гостинично-транспортный комплекс «Ямальский», утвержденному постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 19 января 2017 года № 47-П:

2.1. пункт 2 графы 3 изложить в следующей редакции:

«- оперативное выполнение на высоком уровне конкретных поручений и заданий органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя, реализация которых имеет важное значение для учреждения;

- достижение высоких конечных результатов при внедрении новых форм и методов работы;

- существенное снижение затрат окружного бюджета и увеличение доходной части окружного бюджета, давшие значительный экономический эффект;

- большая организаторская работа по подготовке и проведению мероприятий окружного значения или масштаба;

- выполнение мероприятий по достижению учреждением плановых значений целевых показателей программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности, характеризующих удельные расходы энергетических ресурсов, за счет 50% объема экономии средств от потребления энергоресурсов;

- иные действия, направленные на результативную деятельность органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя»;

2.2. пункт 3 изложить в следующей редакции:

3.	Премияльные выплаты по итогам работы (квартал/год)	выполнение плановых показателей деятельности учреждения (плана работы)	до 20% должностного оклада	выполнено в полном объеме	квартал/год		
			до 10% должностного оклада	выполнено не в полном объеме			
			0	не выполнено			
			до 15% должностного оклада	выполнено в полном объеме		квартал/год	
			до 5% должностного оклада	выполнено не в полном объеме			
			0	не выполнено			
			обеспечение комплексной безопасности учреждения (противопожарная и электробезопасность, безопасность от противоправных действий третьих лиц, выполнение требований по охране труда) укомплектованность учреждения работниками	до 20% должностного оклада		отсутствие зарегистрированных нарушений в отчетном периоде	квартал/год
				0		наличие зарегистрированных нарушений в отчетном периоде	
				до 20% должностного оклада		укомплектованность более 90% от штатного расписания	
				до 10% должностного оклада		укомплектованность на 70 - 90% от штатного расписания	
				0		укомплектованность менее 70% штатного расписания	
				до 25% должностного оклада		соблюдение сроков, установленных порядков и форм предоставления бухгалтерской (бюджетной), статистической и иной отчетности, а также отсутствие нарушений, ведущих к	
своевременность предоставления бухгалтерской (бюджетной), статистической и иной отчетности в установленные сроки, а также их качество и достоверность	до 25% должностного оклада	соблюдение сроков, установленных порядков и форм предоставления бухгалтерской (бюджетной), статистической и иной отчетности, а также отсутствие нарушений, ведущих к					
	0	не выполнено					
	до 15% должностного оклада	выполнено в полном объеме					
	до 5% должностного оклада	выполнено не в полном объеме					
	0	не выполнено					

			ухудшению качества и достоверности показателей бухгалтерской, статистической и иной отчетности			
		0	несоблюдение сроков, установленных порядков и форм предоставления бухгалтерской (бюджетной), статистической и иной отчетности, а также наличие нарушений, ведущих к ухудшению качества и достоверности показателей бухгалтерской, статистической и иной отчетности			квартал/год
		до 20%	отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию средств в течение отчетного периода			
		0	наличие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию средств в течение отчетного периода			квартал/год
		до 10%	отсутствие просроченной кредиторской задолженности			
		0	наличие просроченной кредиторской задолженности			
	целевое и эффективное использование бюджетных и внебюджетных средств					
	соблюдение финансовой дисциплины					
	обеспечение информационной	до 20%	наличие на официальном сайте			квартал/год

		открытости учреждения	должностного оклада	в сети Интернет (bus.gov.ru) обязательных сведений, а также поддержание их в актуальном и достоверном состоянии	
			0	отсутствие на официальном сайте в сети Интернет (bus.gov.ru) актуальных и достоверных сведений об учреждении	

».