



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25 мая 2023 г. № 443-П

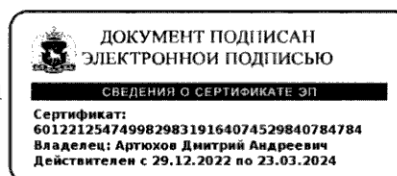
г. Салехард

О внесении изменения в пункт 2.1 приложения № 7 к Примерному положению об оплате труда работников государственного казенного учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Управление по обеспечению содействия федеральным органам государственной власти и деятельности мировых судей Ямало-Ненецкого автономного округа»

Правительство Ямало-Ненецкого автономного округа **п о с т а н о в л я е т :**

Утвердить прилагаемое изменение, которое вносится в пункт 2.1 приложения № 7 к Примерному положению об оплате труда работников государственного казенного учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Управление по обеспечению содействия федеральным органам государственной власти и деятельности мировых судей Ямало-Ненецкого автономного округа», утвержденному постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 22 июля 2016 года № 716-П.

Губернатор
Ямало-Ненецкого автономного округа



Д.А. Артюхов

УТВЕРЖДЕНО

постановлением Правительства
Ямало-Ненецкого автономного округа
от 25 мая 2023 г. № 443-П

ИЗМЕНЕНИЕ,

которое вносится в пункт 2.1 приложения № 7 к Примерному положению об оплате труда работников государственного казенного учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Управление по обеспечению содействия федеральным органам государственной власти и деятельности мировых судей Ямало-Ненецкого автономного округа»

Пункт 2.1 изложить в следующей редакции:

«	2.1. Выполнение особо важных и ответственных работ (наряду с успешным выполнением основных функциональных обязанностей), не учитываемое другими инструментами материального вознаграждения, мотивации и управления	<p>1) оперативное выполнение на высоком уровне конкретных поручений и заданий представителя нанимателя, реализация которых имеет важное значение для учреждения, – 100 баллов;</p> <p>2) достижение высоких конечных результатов при внедрении новых форм и методов работы – 100 баллов;</p> <p>3) существенное снижение затрат окружного бюджета и увеличение доходной части окружного бюджета, давшие значительный экономический эффект, – 100 баллов;</p> <p>4) участие в судебных делах, повлекших привлечение денежных средств или экономию денежных средств окружного бюджета, а также принятие судебного решения в пользу учреждения, – 100 баллов;</p> <p>5) большая организаторская работа по подготовке и проведению мероприятий окружного значения или масштаба – 100 баллов;</p> <p>6) иные действия, направленные на социально-экономическое развитие автономного округа, результативную деятельность главного распорядителя бюджетных средств, – 100 баллов</p>	<p>1) размер премирования генерального директора учреждения устанавливается приказом директора государственно-правового департамента автономного округа с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения;</p> <p>2) премирование заместителей генерального директора и главного бухгалтера учреждения производится на основании локального нормативного акта, содержащего в себе информацию о вкладе (степени участия) работника в выполнение задания с учетом особенностей и показателей</p>	ежегодно
		7) выполнение мероприятий по достижению учреждением плановых значений целевых показателей программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности, характеризующих удельные расходы энергетических	3) размер премирования генерального директора учреждения производится на основании приказа директора	

		ресурсов, за счет средств от экономии потребления энергоресурсов – до 100 баллов	государственно-правового департамента автономного округа при достижении (выполнении) целевого показателя; за счет 50% экономии, сложившейся от потребления энергоресурсов	
--	--	--	---	--