



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА ПОСТАНОВЛЕНИЕ

04 июля 2023 г. № 550-П

г. Салехард

О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа

В целях приведения нормативных правовых актов Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа в соответствие с законодательством Российской Федерации Правительство Ямало-Ненецкого автономного округа **п о с т а н о в л я е т**:

Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в некоторые постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа.

Губернатор
Ямало-Ненецкого автономного округа



Д.А. Артюхов

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства
Ямало-Ненецкого автономного округа
от 04 июля 2023 г. № 550-П

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в некоторые постановления Правительства
Ямало-Ненецкого автономного округа

1. В приложении № 2 к государственной программе Ямало-Ненецкого автономного округа «Развитие внешних связей и науки», утвержденной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 25 декабря 2013 года № 1133-П:

1.1. позицию, касающуюся исполнителей основных мероприятий Программы, паспорта государственной программы Ямало-Ненецкого автономного округа изложить в следующей редакции:

«

Исполнители основных мероприятий Программы	департамент внешних связей автономного округа при участии администраций муниципальных и городских округов в автономном округе
--	---

»;

1.2. в разделе II:

1.2.1. абзац третий дополнить словами «(далее – УрФО)»;

1.2.2. абзац тридцать восьмой изложить в следующей редакции:

«Реализация Государственной программы по переселению соотечественников в автономном округе осуществляется с 2012 года. За период ее реализации в автономном округе статус участника Государственной программы по переселению соотечественников и членов его семьи получили 2 380 соотечественников, в том числе 1 059 человек стали участниками Государственной программы по переселению соотечественников, 1 320 человек – членами семьи участника Государственной программы по переселению соотечественников. Из числа переселенцев гражданство Российской Федерации получили 2 174 человека.»;

1.3. абзац пятый пункта 1 приложения № 5 изложить в следующей редакции:

«Автономный округ – полноправный субъект Российской Федерации, при этом он является составной частью Тюменской области и входит в состав Уральского федерального округа. Автономный округ включает в себя 6 городских округов (город Салехард, город Губкинский, город Лабытнанги, город Муравленко, город Новый Уренгой, город Ноябрьск), 7 муниципальных округов (муниципальный округ Красноселькупский район автономного округа, муниципальный округ Приуральский район автономного округа, муниципальный округ Ямальский район автономного округа, муниципальный округ Надымский район автономного округа, муниципальный округ Пуровский район автономного округа, муниципальный округ Тазовский район автономного округа, муниципальный округ Шурышкарский район). Все муниципальные образования в автономном округе являются территориями вселения.».

2. В Примерном положении об оплате труда работников государственного автономного учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Научный центр изучения Арктики», утвержденном постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 26 июня 2019 года № 667-П:

2.1. абзац второй пункта 5.4 дополнить словами «, за исключением исполнения целевого показателя «выполнение мероприятий по достижению учреждением плановых значений целевых показателей программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности, характеризующих удельные расходы энергетических ресурсов, за счет средств от экономии потребления энергоресурсов», в соответствии с пунктом 4 приложения № 4 к Примерному положению, который устанавливается за счет 50% объема экономии, сложившейся от потребления энергоресурсов»;

2.2. в абзаце втором пункта 6.2 цифры «60» заменить цифрами «50»;

2.3. приложения №№ 1, 2 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 1

к Примерному положению об оплате труда работников государственного автономного учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Научный центр изучения Арктики»
(в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 04 июля 2023 г. № 550-П)

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ должностей служащих, профессий рабочих и размеры окладов (должностных окладов)

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Наименование должностей служащих (профессий рабочих)	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1	2	3	4
1.	Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих		
1.1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1.1.1.	1 квалификационный уровень	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, уборщик служебных помещений	17 113*
1.2.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
1.2.1.	1 квалификационный уровень	водитель автомобиля	17 296*
2.	Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих		
2.1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		

1	2	3	4
2.1.1.	1 квалификационный уровень	лаборант	20 096*
2.1.2.	2 квалификационный уровень	заведующий канцелярией, заведующий хозяйством	22 409*
2.1.3.	4 квалификационный уровень	механик	22 433*
2.2.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
2.2.1.	1 квалификационный уровень	бухгалтер, программист, специалист по кадрам, эксперт, экономист, юрисконсульт, инженер-электроник, инженер-программист	22 532*
2.2.2.	4 квалификационный уровень	ведущий бухгалтер, ведущий программист, ведущий специалист по кадрам, ведущий эксперт, ведущий экономист, ведущий юрисконсульт	23 140*
2.2.3.	5 квалификационный уровень	заместитель главного бухгалтера	27 037*
2.3.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»		
2.3.1.	1 квалификационный уровень	начальник отдела	27 281*
2.4.	Профессиональные квалификационные группы должностей работников геологии и разведки недр		
2.4.1.	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников геологии и разведки недр второго уровня»		
2.4.1.1.	1 квалификационный уровень	техник-геолог	24 544**
2.4.1.2.	2 квалификационный уровень	техник-геолог II категории	25 772**
2.4.1.3.	3 квалификационный уровень	техник-геолог I категории	26 999**
2.4.2.	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников геологии и разведки недр третьего уровня»		
2.4.2.1.	1 квалификационный уровень	геодезист, инженер по буровым работам	40 976**
2.4.2.2.	2 квалификационный уровень	геодезист II категории, инженер по буровым работам II категории	43 025**
2.4.2.3.	3 квалификационный уровень	геодезист I категории, инженер по буровым работам I категории	45 074**
2.4.3.	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников геологии и разведки недр четвертого уровня»		
2.4.3.1.	1 квалификационный уровень	начальник геологоразведочного участка	49 790**
3.	Профессиональные квалификационные группы должностей работников сферы научных исследований и разработок		
3.1.	Профессиональная квалификационная группа должностей научно-технических работников второго уровня		
3.1.1.	4 квалификационный уровень	лаборант-исследователь	21 193*
3.2.	Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников и руководителей структурных подразделений		

1	2	3	4
3.2.1.	1 квалификационный уровень	младший научный сотрудник, научный сотрудник	41 426**
3.2.2.	2 квалификационный уровень	старший научный сотрудник	46 185**
3.2.3.	3 квалификационный уровень	заведующий научно-исследовательским сектором, входящим в состав научно-исследовательской лаборатории, заведующий научно-исследовательским сектором, входящим в состав научно-исследовательского отдела, заведующий научно-исследовательской лабораторией, входящей в состав научно-исследовательского отдела, ведущий научный сотрудник	53 540**
3.2.4.	4 квалификационный уровень	заведующий научно-исследовательской лабораторией, ученый секретарь	55 811**

* Размер оклада (должностного оклада) установлен с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 07 сентября 2018 года № 963-П «Об индексации», постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 20 августа 2019 года № 909-П «Об индексации», постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 29 сентября 2020 года № 1150-П «Об индексации», постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 07 октября 2021 года № 887-П «Об индексации».

** Размер должностного оклада установлен с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 29 сентября 2020 года № 1150-П «Об индексации», постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 07 октября 2021 года № 887-П «Об индексации».

Приложение № 2

к Примерному положению об оплате труда работников государственного автономного учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Научный центр изучения Арктики»
(в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 04 июля 2023 г. № 550-П)

РАЗМЕРЫ

должностных окладов по должностям служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы

№ п/п	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)	Трудовая функция		Нормативный правовой акт, утвердивший профессиональный стандарт (наименование, дата и номер)
			код	уровень квалификации	

1	2	3	4	5	6
1.	Директор	86 276			
2.	Первый заместитель директора	79 031			
3.	Заместитель директора	61 592*			
4.	Заместитель директора по научной работе	61 592			
5.	Главный бухгалтер	50 723*	В/04.6	6	приказ Минтруда России от 21 февраля 2019 года № 103н «Об утверждении профессионального стандарта «Бухгалтер»
6.	Заместитель начальника отдела	27 037*			
7.	Ведущий специалист по закупкам	23 140*	С/02.7	7	приказ Минтруда России от 10 сентября 2015 года № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»
8.	Ведущий специалист по охране труда	23 140*			
9.	Старший специалист по закупкам	22 532*	В/02.6	6	приказ Минтруда России от 10 сентября 2015 года № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»
10.	Специалист по охране труда	22 532*			
11.	Специалист по закупкам	20 096*	А/03.5	5	приказ Минтруда России от 10 сентября 2015 года № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»

*Размер оклада (должностного оклада) установлен с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 07 сентября 2018 года № 963-П «Об индексации», постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 20 августа 2019 года № 909-П «Об индексации», постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 29 сентября 2020 года № 1150-П «Об индексации», постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 07 октября 2021 года № 887-П «Об индексации».»;

2.4. пункт 4 приложения № 4 изложить в следующей редакции:

«

4.	Премия за выполнение особо важных и ответственных работ	до 100% от должностного оклада	премирование производится по итогам выполнения особо важных и ответственных работ, исходя из трудовой	к особо важным и ответственным работам относятся: 1) организация и (или) проведение	единовременно
----	---	--------------------------------	---	--	---------------

			функции работника и его персонального вклада в конечный результат	мероприятий окружного значения, а также мероприятий, проводимых исполнительным органом Ямало-Ненецкого автономного округа, осуществляющим функции и полномочия учредителя учреждения (далее – учредитель); 2) оперативное выполнение на высоком профессиональном уровне конкретных поручений и заданий непосредственных руководителей, реализация которых имеет важное значение для Ямало-Ненецкого автономного округа или учреждения; 3) работы, результатом которых является снижение затрат учреждения и (или) принятие решения в пользу учреждения при защите его прав в судебных, правоохранительных и контролирующих органах; 4) достижение высоких конечных результатов работы учреждения	
		до 100% от должностного оклада	при достижении (выполнении) целевого показателя программы энергосбережения и повышения энергетической	достижение установленного целевого уровня снижения объема потребляемых энергоресурсов и	

			эффективности, в том числе за счет 50% объема экономии, сложившейся от потребления энергоресурсов	объема потребляемой воды по результатам реализации мероприятий программы в области энергоснабжения, своевременность предоставления отчета о достижении целевых показателей программы в области энергоснабжения	
--	--	--	---	--	--

»; 2.5. пункт 2-1 раздела III приложения № 5 изложить в следующей редакции:

«2-1. Заведующий научно-исследовательской лабораторией, входящей в состав научно-исследовательского отдела.».

3. В Положении об оплате труда работников, осуществляющих транспортное обслуживание представительств Ямало-Ненецкого автономного округа, утвержденном постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 13 августа 2020 года № 982-П:

3.1. подпункт «б» пункта 4.6 изложить в следующей редакции:

«б) время нахождения граждан на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения граждан на военной службе по призыву (в том числе офицеров, призванных на военную службу в соответствии с указом Президента Российской Федерации) – один день военной службы за два дня работы;»;

3.2. абзацы десятый, одиннадцатый пункта 4.7 изложить в следующей редакции:

«Квалификация 1-го класса присваивается водителю автомобиля, имеющему квалификацию 2-го класса, при стаже работы по профессии «водитель автомобиля» не менее 5 лет.

Квалификация 2-го класса присваивается водителю автомобиля, имеющему квалификацию 3-го класса, при стаже работы по профессии «водитель автомобиля» не менее 3 лет.»;

3.3. пункты 4.9, 4.10 изложить в следующей редакции:

«4.9. Премия за выполнение особо важных и ответственных работ.

К категории особо важных и ответственных работ относятся:

успешное участие (достижение персонально поставленных задач) в подготовке и проведении мероприятий государственного либо окружного значения или масштаба, а также в мероприятиях, проводимых представительством автономного округа, органами государственной власти автономного округа;

достижение высоких конечных результатов представительств автономного округа и (или) департамента внешних связей автономного округа в результате внедрения новых форм и методов работы;

иные действия, направленные на результативную деятельность представительства автономного округа.

Размер премии устанавливается в зависимости от вклада (степени участия) работника в выполнение особо важного и сложного задания и не должен превышать предельного размера, за исключением случая, предусмотренного абзацем четвертым настоящего пункта.

За выполнение особо важного и сложного задания, предусмотренного абзацем четвертым настоящего пункта, может быть установлен размер премии, превышающий предельный размер, установленный в пункте 4 приложения № 2 к настоящему Положению.

4.10. Премияльные выплаты по итогам работы (квартал, год).

Премияльные выплаты по итогам работы выплачиваются с целью поощрения работников за высокие результаты труда в определенном периоде (квартал, год).

Показателями результативности (эффективности) и качества труда работников являются:

отсутствие материального ущерба, причиненного работодателю при исполнении трудовых обязанностей;

отсутствие дисциплинарных взысканий;

обеспечение технически исправного состояния закрепленного транспортного средства, содержание двигателя, кузова и салона автомобиля в чистоте;

безаварийная работа (отсутствие аварий или нарушений Правил дорожного движения).

Датой начисления премиальных выплат по итогам работы за I – III кварталы является первая декада месяца, следующего за отчетным кварталом.

Датой начисления премиальных выплат по итогам работы за IV квартал являются вторая – третья декады декабря.

Премияльные выплаты по итогам работы за год начисляются в течение первого полугодия следующего года.

При увеличении (индексации) оклада начисление премиальных выплат по итогам работы производится с учетом увеличения (индексации) окладов по состоянию на дату начисления премиальных выплат.

В случае выплаты премиальных выплат по итогам работы за год в следующем году начисления на период нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске за предшествующий период подлежат перерасчету.

В случае увольнения работника начисление премиальных выплат по итогам работы осуществляется в иной срок, но не позднее даты увольнения (окончательного расчета).

Руководитель представительства принимает решение о премировании работника по итогам работы при увольнении и окончательном расчете с ним.

При начислении премиальных выплат по итогам работы не включаются следующие периоды:

- отпуск без сохранения заработной платы;
- отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, за исключением случаев работы на условиях неполного рабочего времени.»;

3.4. пункт 4 приложения № 2 изложить в следующей редакции:

«

4.	Премия за выполнение особо важных и ответственных работ	премирование производится на основании правового акта представительства автономного округа, содержащего в себе информацию о вкладе (степени участия) работника в выполнение работы (мероприятия, поручения)	до 100% от оклада	выполнение особо важных и ответственных работ, установленных пунктом 4.9 Положения об оплате труда работников, осуществляющих транспортное обслуживание представительств (далее – Положение)	единовременная
			до 300% от оклада	достижение высоких конечных результатов представительства автономного округа и (или) департамента внешних связей автономного округа в результате внедрения новых форм и методов работы	единовременная

».