



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

23 июля 2023 г. № 593-П

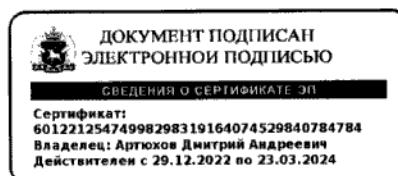
г. Салехард

### О внесении изменений в постановление Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 29 декабря 2016 года № 1269-П

В целях приведения нормативного правового акта Ямало-Ненецкого автономного округа в соответствие с законодательством Ямало-Ненецкого автономного округа Правительство Ямало-Ненецкого автономного округа **постановляет:**

Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в постановление Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 29 декабря 2016 года № 1269-П «Об утверждении Отраслевого положения об оплате труда работников государственных медицинских организаций, подведомственных департаменту здравоохранения Ямало-Ненецкого автономного округа».

Губернатор  
Ямало-Ненецкого автономного округа



Д.А. Артюхов

## УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства  
Ямало-Ненецкого автономного округа  
от 23 июля 2023 г. № 593-П

### ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в постановление Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 29 декабря 2016 года № 1269-П

1. Пункт 5 признать утратившим силу.
2. В Отраслевом положении об оплате труда работников государственных медицинских организаций, подведомственных департаменту здравоохранения Ямало-Ненецкого автономного округа:
  - 2.1. в абзаце первом пункта 1.1 слова «медицинских организаций, подведомственных департаменту здравоохранения автономного округа» заменить словами «медицинских организаций»;
  - 2.2. пункт 1.10 после слов «фонда оплаты труда» дополнить словами «(далее – ФОТ)»;
  - 2.3. пункт 3.4:
    - 2.3.1. после слов «окружного бюджета,» дополнить словами «Территориальном фонде обязательного медицинского страхования Ямало-Ненецкого автономного округа»;
    - 2.3.2. дополнить словами «(далее – Закон № 89-ЗАО)»;
  - 2.4. в пункте 4.1 слова «фонда оплаты труда» заменить словом «ФОТ»;
  - 2.5. в абзаце пятом пункта 6.1 слова «фонда оплаты труда» заменить словом «ФОТ»;
  - 2.6. в разделе VII:
    - 2.6.1. в наименовании слова «**фонда оплаты труда**» заменить словом «**ФОТ**»;
    - 2.6.2. в пункте 7.1 слова «Фонд оплаты труда» заменить словом «ФОТ»;
    - 2.6.3. в абзаце первом пункта 7.2 слова «Фонд оплаты труда» заменить словом «ФОТ»;
    - 2.6.4. в пункте 7.3 слова «фонд оплаты труда» в соответствующем падеже заменить словом «ФОТ» в соответствующем падеже;
    - 2.6.5. в пункте 7.4:
      - 2.6.5.1. слова «фонда оплаты труда» заменить словом «ФОТ»;
      - 2.6.5.2. слова «Законом автономного округа от 16 декабря 2004 года № 89-ЗАО «О гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в организациях, финансируемых за счет средств окружного бюджета, проживающих на территории Ямало-Ненецкого автономного округа» заменить словами «Законом № 89-ЗАО»;
    - 2.6.6. в пункте 7.5:
      - 2.6.6.1. в абзаце первом слова «фонда оплаты труда (далее – ФОТ)» заменить словом «ФОТ»;
      - 2.6.6.2. в абзаце втором слова «фонд оплаты труда» заменить словом «ФОТ»;
      - 2.6.6.3. в абзаце третьем слова «фонд оплаты труда» заменить словом

«ФОТ»;

2.6.6.4. в абзаце четвертом слова «фонд оплаты труда» заменить словом «ФОТ»;

2.6.6.5. в абзаце семнадцатом слова «Законом автономного округа от 16 декабря 2004 года № 89-ЗАО «О гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в организациях, финансируемых за счет средств окружного бюджета, Территориальном фонде обязательного медицинского страхования Ямало-Ненецкого автономного округа, проживающих на территории Ямало-Ненецкого автономного округа» заменить словами «Законом № 89-ЗАО»;

2.6.6.6. в абзаце восемнадцатом слова «Законом автономного округа от 16 декабря 2004 года № 89-ЗАО «О гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в организациях, финансируемых за счет средств окружного бюджета, Территориальном фонде обязательного медицинского страхования Ямало-Ненецкого автономного округа, проживающих на территории Ямало-Ненецкого автономного округа» заменить словами «Законом № 89-ЗАО»;

2.6.7. таблицу 2 изложить в следующей редакции:

«Таблица 2

Наименование организации	Количество должностных окладов (ставок) согласно штатному расписанию		
	для гарантированной части заработной платы, в том числе для		выплаты стимулирующего характера Ксч
	выплаты должностных окладов (ставок)	выплаты компенсационного характера Кгч	
1	2	3	4
Государственное бюджетное учреждение здравоохранения (далее – ГБУЗ) «Салехардская окружная клиническая больница»	12	1,34	3,97
Государственное бюджетное учреждение здравоохранения автономного округа (далее – ГБУЗ ЯНАО) «Салехардская станция скорой медицинской помощи»	12	1,58	2,39
ГБУЗ «Ямало-Ненецкий окружной противотуберкулезный диспансер»	12	1,69	2,71
ГБУЗ «Ямало-Ненецкий окружной психоневрологический диспансер»	12	1,89	3,95
Государственное казённое учреждение здравоохранения (далее – ГКУЗ) «Бюро судебно-медицинской экспертизы ЯНАО»	12	2,47	4,46
ГБУЗ ЯНАО «Лабытнангская городская больница»	12	1,96	5,14

1	2	3	4
ГБУЗ ЯНАО «Новоуренгойская центральная городская больница»	12	1,69	4,01
ГБУЗ ЯНАО «Новоуренгойская станция скорой медицинской помощи»	12	2,65	4,71
ГБУЗ ЯНАО «Новоуренгойский психоневрологический диспансер»	12	1,83	2,22
ГБУЗ ЯНАО «Ноябрьская центральная городская больница»	12	1,65	4,54
ГБУЗ ЯНАО «Ноябрьская станция скорой медицинской помощи»	12	2,78	5,37
ГБУЗ ЯНАО «Ноябрьский психоневрологический диспансер»	12	1,88	5,07
ГБУЗ «Ямало-Ненецкий окружной центр профилактики и борьбы со СПИД»	12	2,91	5,12
ГБУЗ ЯНАО «Муравленковская городская больница»	12	1,33	2,15
ГБУЗ ЯНАО «Губкинская городская больница»	12	1,90	5,41
ГБУЗ ЯНАО «Надымская центральная районная больница»	12	0,40	1,01
ГБУЗ ЯНАО «Надымская станция скорой медицинской помощи»	12	2,18	3,43
ГБУЗ ЯНАО «Центр общественного здоровья и медицинской профилактики»	12	2,02	4,67
ГБУЗ ЯНАО «Мужевская центральная районная больница»	12	1,10	2,96
ГБУЗ ЯНАО «Аксарковская центральная районная больница»	12	0,42	3,31
ГБУЗ ЯНАО «Яр-Салинская центральная районная больница имени Е. А. Кесельмана»	12	0,73	1,50
ГБУЗ ЯНАО «Тазовская центральная районная больница»	12	1,78	4,45
ГБУЗ ЯНАО «Тарко-Салинская центральная районная больница»	12	1,47	2,95
ГБУЗ ЯНАО «Красноселькупская центральная районная больница»	12	2,01	3,67
ГБУЗ ЯНАО «Психиатрическая больница»	12	2,66	5,16
ГКУЗ «Ямало-Ненецкий окружной специализированный Дом ребенка»	12	1,37	2,20

»;

2.6.8. в абзаце четвертом пункта 7.6 слова «фонде оплаты труда» заменить словом «ФОТ»;

- 2.6.9. в пункте 7.7 слова «фонде оплаты труда» заменить словом «ФОТ»;  
 2.6.10. в пункте 7.8 слова «фонда оплаты труда» заменить словом «ФОТ»;  
 2.7. приложение № 1 изложить в следующей редакции:  
 «Приложение № 1

к Отраслевому положению об оплате труда  
 работников государственных медицинских  
 организаций, подведомственных  
 департаменту здравоохранения  
 Ямало-Ненецкого автономного округа  
 (в редакции постановления Правительства  
 Ямало-Ненецкого автономного округа  
 от 23 июля 2023 г. № 593-П )

## ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ДОЛЖНОСТЕЙ служащих, профессий рабочих и размеры должностных окладов

**I. Медицинские и фармацевтические работники медицинских  
 организаций (устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими  
 должностей к профессиональным квалификационным группам  
 (далее – ПКГ) должностей, утвержденным приказом Министерства  
 здравоохранения и социального развития Российской Федерации  
 от 06 августа 2007 года № 526 «Об утверждении  
 профессиональных квалификационных групп должностей  
 медицинских и фармацевтических работников»)**

ПКГ (квалификационный уровень)	Размер должностного оклада (рублей) <*>
1	2
ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	
1 квалификационный уровень	16 427
ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
1 квалификационный уровень	17 248
2 квалификационный уровень	18 112
3 квалификационный уровень	19 017
4 квалификационный уровень	19 965
5 квалификационный уровень	20 966
ПКГ «Врачи и провизоры»	
1 квалификационный уровень	23 061
2 квалификационный уровень	25 367
3 квалификационный уровень	27 904
4 квалификационный уровень <***>	30 695
ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	
1 квалификационный уровень	33 764
2 квалификационный уровень <***>	37 140

<\*> Размеры окладов (должностных окладов, ставок) установлены с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 07 октября 2021 года № 887-П «Об индексации».

<\*\*\*> 4 квалификационный уровень ПКГ «Врачи и провизоры» распространяется на:

1) оперирующих врачей-специалистов хирургического профиля всех наименований нижеперечисленных хирургических отделений (палат) для взрослых и детей в стационарах:

акушерское (в том числе физиологическое, наблюдательное, патологии беременности, родовое (родильное);

гинекологическое;

гнойной хирургии;

кардиохирургическое;

колопроктологическое;

микрохирургическое;

нейрохирургическое (в том числе спинномозговой травмы);

ожоговое;

онкологическое;

операционный блок;

отоларингологическое;

офтальмологическое;

портальной гипертензии;

реконструктивной и пластической хирургии;

сосудистой хирургии;

травматологическое (в том числе травмы кисти);

травматолого-ортопедическое;

туберкулезное для больных костно-суставным туберкулезом;

туберкулезное для больных урогенитальным туберкулезом;

туберкулезное легочно-хирургическое;

урологическое (в том числе пересадка почки);

хирургическое;

хирургического лечения сложных нарушений ритма сердца и электрокардиостимуляции;

хирургическое торакальное;

челюстно-лицевой хирургии (стоматологическое);

эндоскопическое;

2) врачей анестезиологов-реаниматологов: отделений (групп) анестезиологии-реанимации, отделений (палат) для реанимации и интенсивной терапии стационаров медицинских организаций, диспансеров, перинатальных центров, отделений санитарной авиации, групп анестезиологии-реанимации отделений скорой медицинской помощи, отделений гемодиализа и отделений экстракорпоральной гемокоррекции;

3) врачей-хирургов, врачей-урологов и врачей-рентгенологов: отделений рентгеноударноволнового дистанционного дробления камней, лазерной хирургии, лабораторий искусственного кровообращения, рентгенохирургических методов диагностики и лечения (в том числе кабинетов);

4) врачей-хирургов отделений гемодиализа; врачей-хирургов всех наименований отделений санитарной авиации; врачей-трансфузиологов отделений гравитационной хирургии крови; отделений гемодиализа, отделений экстракорпоральной гемокоррекции и отделений переливания крови; врачей судебно-медицинских экспертов (за исключением врачей судебно-медицинских экспертов, занятых амбулаторным приемом); врачей-эндоскопистов, осуществляющих лечебные мероприятия в стационарах; врачей-патологоанатомов;

5) врачей-хирургов поликлиник (амбулаторно-поликлинических подразделений медицинских организаций) в период их работы в стационаре в порядке чередования на срок не более 3 месяцев в году или 4 месяцев подряд один раз в два года;

6) врачей-хирургов при их работе в стационаре и в поликлинике (амбулаторно-поликлиническом подразделении), если по объему работы невозможно выделение должности врача-хирурга соответствующей специальности для амбулаторного приема больных по этой специальности;

7) врачей-неонатологов отделений (палат) для новорожденных детей.

2 квалификационный уровень ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)» распространяется на заведующих отделений гравитационной хирургии крови, отделений гемодиализа, отделений экстракорпоральной гемокоррекции и отделений переливания крови, патологоанатомических и эндоскопических отделений.

**II. Работники, занятые в сфере здравоохранения и социальных услуг**  
**(устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ,**  
**утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития**  
**Российской Федерации от 31 марта 2008 года № 149н «Об утверждении**  
**профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере**  
**здравоохранения и предоставления социальных услуг»)**

ПКГ (квалификационный уровень)	Размер должностного оклада (рублей) <*>
1	2
ПКГ «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»	19 929
ПКГ «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»	
1 квалификационный уровень	20 927
2 квалификационный уровень	21 974
ПКГ «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»	24 223

<\*> Размеры окладов (должностных окладов, ставок) установлены с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 07 октября 2021 года № 887-П «Об индексации».

**III. Педагогические работники в системе здравоохранения**  
**(устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими**  
**должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства**  
**здравоохранения и социального развития Российской Федерации**  
**от 05 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных**  
**квалификационных групп должностей работников образования»)**

ПКГ (квалификационный уровень)	Размер должностного оклада (рублей) <*>
1	2
«Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников»	
1 квалификационный уровень	17 604
2 квалификационный уровень	18 132
3 квалификационный уровень	18 676
4 квалификационный уровень	19 236

<\*> Размеры окладов (должностных окладов, ставок) установлены с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 07 октября 2021 года № 887-П «Об индексации».

**IV. Общеотраслевые должности служащих**  
**(устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими**  
**должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства**  
**здравоохранения и социального развития Российской Федерации**  
**от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных**  
**квалификационных групп общеотраслевых должностей**  
**руководителей, специалистов и служащих»)**

ПКГ (квалификационный уровень)	Размер должностного оклада (рублей) <*>
1	2
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	16 427
2 квалификационный уровень	16 757
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	17 091
2 квалификационный уровень	17 434
3 квалификационный уровень	17 780
4 квалификационный уровень	18 136
5 квалификационный уровень	18 499
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	19 055
2 квалификационный уровень	19 626
3 квалификационный уровень	20 216
4 квалификационный уровень	20 822
5 квалификационный уровень	21 446
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	22 519
2 квалификационный уровень	23 644
3 квалификационный уровень	27 040

<\*> Размеры окладов (должностных окладов, ставок) установлены с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 07 октября 2021 года № 887-П «Об индексации».

**V. Общепрофессиональные профессии рабочих**  
(устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими  
профессий к ПКГ, утвержденным приказом Министерства  
здравоохранения и социального развития Российской Федерации  
от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных  
квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»)

ПКГ (квалификационный уровень)	Размер оклада (рублей) <*>
1	2
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	14 446
2 квалификационный уровень	14 734
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	15 176
2 квалификационный уровень	15 480
3 квалификационный уровень	15 791
4 квалификационный уровень	16 105

<\*> Размеры окладов (должностных окладов, ставок) установлены с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 07 октября 2021 года № 887-П «Об индексации».

**VI. Работники, осуществляющие деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах**  
(устанавливаются на основе отнесения занимаемых



ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 мая 2008 года № 242н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах»)

ПКГ (квалификационный уровень)	Размер должностного оклада (рублей) <*>
1	2
ПКГ второго уровня	
2 квалификационный уровень	15 791
ПКГ третьего уровня	
3 квалификационный уровень	17 594

<\*> Размеры окладов (должностных окладов, ставок) установлены с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 07 октября 2021 года № 887-П «Об индексации».

**VII. Работники печатных средств массовой информации**  
(устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 18 июля 2008 года № 342н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников печатных средств массовой информации») <\*>

ПКГ (квалификационный уровень)	Размер должностного оклада (рублей) <***>
1	2
ПКГ «Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня»	
2 квалификационный уровень	18 136

<\*> Для государственного бюджетного учреждения здравоохранения Ямало-Ненецкого автономного округа «Центр общественного здоровья и медицинской профилактики».

<\*\*\*> Размеры окладов (должностных окладов, ставок) установлены с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 07 октября 2021 года № 887-П «Об индексации».

**VIII. Работники внутреннего водного транспорта**  
(устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 08 августа 2008 года № 392н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников внутреннего водного транспорта»)

ПКГ (квалификационный уровень)	Размер должностного оклада (рублей) <*>
1	2
«ПКГ должностей работников внутреннего водного транспорта второго уровня»	
1 квалификационный уровень	14 446
2 квалификационный уровень	14 734

1	2
4 квалификационный уровень	15 330
5 квалификационный уровень	15 636
6 квалификационный уровень	15 949
7 квалификационный уровень	16 268
8 квалификационный уровень	16 593
9 квалификационный уровень	17 091

Должность «механик-наставник» соответствует квалификационному уровню должности «механик».

<\*> Размеры окладов (должностных окладов, ставок) установлены с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 07 октября 2021 года № 887-П «Об индексации».»;

2.8. приложение № 2 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 2

к Отраслевому положению об оплате труда  
работников государственных медицинских  
организаций, подведомственных  
департаменту здравоохранения  
Ямало-Ненецкого автономного округа  
(в редакции постановления Правительства  
Ямало-Ненецкого автономного округа  
от 23 июля 2023 г. № 593-П )

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ**  
по должностям, не включенным в профессиональные  
квалификационные группы

№ п/п	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей) <*>	Трудовая функция		Нормативный правовой акт, утвердивший профессиональный стандарт (наименование, дата и номер)
			код	уровень квалификации	
1	2	3	4	5	6
1.	Регистратор	15 176	A	4	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 08 сентября 2015 года № 605н «Об утверждении профессионального стандарта «Статистик»
2.	Фельдшер скорой медицинской помощи	19 965	X	X	X
3.	Фельдшер-нарколог	19 965	X	X	X
4.	Главная медицинская сестра, главная акушерка, главный фельдшер	25 367	X	X	X
5.	Медицинский физик	25 367	X	X	X
6.	Эмбриолог	25 367	X	X	X
7.	Провизор	25 367	A/03.7	7	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09 марта 2016 года № 91н «Об утверждении профессионального стандарта «Провизор»
8.	Специалист по закупкам	17 780	A/03.5	5	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 сентября 2015 года № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»
9.	Начальник котельной	22 519	B	6	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 11 апреля 2014 года № 237н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по эксплуатации котлов на газообразном, жидком топливе и электронагреве»*
10.	Системный администратор	19 055	B	5	*приказ утрачивает силу с 01 сентября 2023 года в связи с изданием приказа Минтруда России от 27 апреля 2023 года № 415н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по эксплуатации тепловых пунктов и котлов на газообразном, жидком топливе и электронагреве»
11.	Специалист по охране труда	19 055	A/03.6	6	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 сентября 2020 года № 680н «Об утверждении профессионального стандарта «Системный администратор информационно-коммуникационных систем»
12.	Руководитель контрактной службы, контрактный управляющий	22 519	C/01.7	7	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 апреля 2021 года № 274н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда»
13.	Руководитель службы охраны труда	22 519	B/01.7	7	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 сентября 2015 года № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»
					приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 апреля 2021 года № 274н «Об утверждении профессионального стандарта

1	2	3	4	5	6
					«Специалист в области охраны труда»
14.	Заведующая прачечной	17 434	X	X	X
15.	Старший специалист по закупкам	19 626	B/02.6	6	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 сентября 2015 года № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»
16.	Главный инженер	23 644	X	X	X
17.	Заместитель начальника отдела	20 822	X	X	X
18.	Оператор оборудования для обезвреживания отходов	14 446	A	4	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 декабря 2015 года № 1150н «Об утверждении профессионального стандарта «Оператор оборудования для утилизации и обезвреживания медицинских и биологических отходов»

<\*> Размеры окладов (должностных окладов, ставок) установлены с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 07 октября 2021 года № 887-П «Об индексации».»;

- 2.9. в сноске 1 приложения № 3.1 слова «и их структурных подразделениях» исключить;
- 2.10. в графе 2 приложения № 4:
- 2.10.1. в подразделе «Заведующий (начальник) структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отряда и другое) медицинской организации – врач-специалист»:
- 2.10.1.1. в пункте 6 слово «ОМС» заменить словами «обязательного медицинского страхования (далее – ОМС)»;
- 2.10.1.2. в пункте 21 слова «автономного округа» заменить словами «Ямало-Ненецкого автономного округа (далее – автономный округ)»;
- 2.10.2. в пункте 7 подраздела «Прочий персонал» слово «Краевые» заменить словом «Окружные»;
- 2.11. приложение № 5 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 5

к Отраслевому положению об оплате труда работников государственных медицинских организаций, подведомственных департаменту здравоохранения Ямало-Ненецкого автономного округа (в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 23 июля 2023 г. № 593-П )

### ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

и критерии оценки эффективности и результативности деятельности медицинской организации для премирования руководителей

#### 1. Больницы (клиническая; центральные районные, расположенные в городах; центральные городские; городские; центральные районные, расположенные в сельской местности)

№ п/п	Показатели	Критерии оценки	Снижение баллов в зависимости от показателя оценки критерия	Оценка в баллах (максимальное значение)	Периодичность представления отчетности
1	2	3	4	5	6
1. Критерии по основной деятельности					
1.	Обеспечение исполнения плана диспансеризации определенных групп взрослого населения, в том числе после перенесенной новой коронавирусной инфекции	- менее 90% от плана отчетного периода	- 0,50	0,50 балла за каждый квартал (всего 2 балла)	квартальная

1	2	3	4	5	6
1.	COVID-19				
2.	Обеспечение исполнения плана по диспансерному наблюдению взрослого населения	- менее 90% от плана отчетного периода	- 0,50	за весь год) 0,50 балла за каждый квартал (всего 2 балла за весь год)	квартальная
3.	Обеспечение исполнения плана профилактических осмотров несовершеннолетних	- менее 90% от плана отчетного периода	- 0,50	0,50 балла за каждый квартал (всего 2 балла за весь год)	квартальная
4.	Обеспечение исполнения плана диспансеризации детей-сирот и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации	- менее 100% от плана отчетного периода	- 0,50	0,50 балла за каждый квартал (всего 2 балла за весь год)	квартальная
5.	Исполнение мероприятий (контрольных точек) и показателей региональных проектов, реализуемых медицинской организацией в рамках приоритетных национальных проектов (далее – ПНП) «Здравоохранение», «Демография»	- неисполнение более одного из запланированных мероприятий  - неисполнение более одного из утвержденных показателей (результатов)	- 0,25  - 0,25	0,50 балла за каждый квартал (всего 2 балла за весь год)	квартальная
6.	Выполнение плановых показателей государственного задания, объемов медицинской помощи по реализации Территориальной программы обязательного медицинского страхования	- выполнение менее 85% объемов госпитализаций: Бюджет Обязательное медицинское страхование (далее – ОМС)  - выполнение менее 85% объемов обращений: Бюджет ОМС  - выполнение менее 85% объемов по дневному стационару: Бюджет ОМС  - выполнение менее 85% объемов стоматологических посещений: Бюджет ОМС	- 0,15  - 0,15  - 0,10 - 0,10  - 0,15 - 0,15	1,00 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	квартальная
7.	Несоблюдение сроков оказания медицинской помощи для пациентов онкологического профиля, установленных Территориальной программой государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи	- наличие одного подтвержденного факта несоблюдения сроков оказания медицинской помощи по	- 0,10 - 0,10  - 0,50	0,50 балла за каждый квартал (всего 2 балла за весь год)	квартальная

1	2	3	4	5	6
		результатам рассмотрения инцидентов, обращений граждан			
8.	Исполнение мероприятий по повышению доступности записи на прием к врачу в рамках «Инцидента 38»	- наличие одного обособленного замечания со стороны департамента здравоохранения Ямало-Ненецкого автономного округа (далее – департамент здравоохранения автономного округа, автономный округ)	-0,50	0,50 балла за каждый квартал (всего 2 балла за весь год)	квартальная
9.	Своевременное лекарственное обеспечение отдельных категорий населения	- наличие обособанных жалоб со стороны населения - несвоевременное обеспечение льготников - наличие замечаний по предоставленной потребности (качество, сроки) - наличие рецептов, находящихся на отсроченном обеспечении более 10 рабочих дней - наличие лекарственных препаратов и медицинских изделий с истекшим сроком годности - полнота выборки наркотических и психотропных лекарственных препаратов в рамках заявленной потребности менее: - инвазивных – 78% и/или - неинвазивных – 88% - обеспечение менее 80% лиц, перенесших острые сосудистые катастрофы	- 0,25 - 0,25 - 0,25 - 0,25 - 0,25	1,75 балла за каждый квартал (всего 7 баллов за весь год)	квартальная
10.	Исполнение ежегодного плана прививок населения	- менее 95% от годового плана	- 0,50	0,50 балла	годовая
11.	Обеспечение норматива занятости койки в году	- село – менее 280 дней; - город – менее 310 дней	- 0,50	0,50 балла	годовая
12.	Обеспечение работы в учреждении государственной информационной системы здравоохранения «Регистр медицинского оборудования и техники» (далее – РМОиТ)	- несоответствие данных РМОиТ данным бухгалтерского учета	- 0,25	0,25 балла за каждый квартал (всего 1 балл за весь год)	квартальная

1	2	3	4	5	6
13.	Освещение в средствах массовой информации мероприятий, реализуемых в рамках ПНП «Здравоохранение», «Демография», протокольных поручений Губернатора автономного округа и других значимых событий в сфере здравоохранения (взаимодействие со средствами массовой информации – подготовка статей, радиовыступления, видеосюжеты, размещение информации на сайте медицинской организации о реализации мероприятий ПНП, в том числе проведение и организация проведения акций и различных мероприятий с привлечением общественности, отдельных групп населения и другие)	- освещение менее двух мероприятий в месяц	- 0,25	0,25 балла за каждый квартал (всего 1 балл за весь год)	квартальная
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 28 баллов					
2. Критерии по финансово-экономической деятельности, хозяйственной деятельности, исполнительской дисциплине					
1.	Соблюдение сроков, порядка и обоснованности представления бюджетных заявок (проектировок), проектов планов финансово-хозяйственной деятельности (бюджетных смет), проектов планов предоставления государственных услуг, расчетов на очередной финансовый год и плановый период по принимаемым расходным обязательствам	<div>нарушение сроков (в днях)</div> <div>- до 2-х</div> <div>- свыше 2-х</div> <div>- нарушение порядка представления бюджетных заявок (проектировок)</div> <div>- формирование заявки на приобретение основных средств на очередной финансовый год и плановый период без применения РМОиТ</div>	<div>- 0,10</div> <div>- 0,25</div> <div>- 0,50</div> <div>- 0,50</div>	1,00 балл	III квартал
2.	Соблюдение сроков и порядка представления планов финансово-хозяйственной деятельности (бюджетных смет), представления расчетно-нормативных затрат на оказание государственных услуг (работ), а также расчетно-нормативных затрат на содержание имущества	<div>нарушение сроков (в днях)</div> <div>- до 2-х</div> <div>- свыше 2-х</div>	<div>- 0,25</div> <div>- 0,50</div>	0,50 балла	годовая
3.	Соблюдение норм федерального и регионального законодательства, исполнение приказов органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя, протоколов совещаний, установленных сроков представления информации по запросам, рассмотрения обращений	<div>наличие обоснованных замечаний</div> <div>- одно</div> <div>- более одного</div>	<div>- 0,50</div> <div>- 1,00</div>	1,00 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	квартальная
4.	Соблюдение сроков и порядка представления статистической и иной отчетности	<div>нарушение сроков (в днях)</div> <div>- свыше 2-х</div> <div>- отсутствие контроля</div>	<div>- 0,25</div> <div>- 0,50</div>	0,50 балла за каждый квартал (всего 2 балла за весь год)	квартальная



1	2	3	4	5	6
5.	Соблюдение сроков и качества представления сведений о численности и оплате труда работников, а также соблюдение сроков и качества представления статистической формы ЗП-здрав, формирование информации в информационной аналитической системе мониторинга и анализа социально-экономического развития автономного округа (далее – ИАС Мониторинг)	- наличие нарушений сроков или качества заполнения формы ЗП-здрав - наличие нарушений сроков или качества информации, внесенной в ИАС Мониторинг	- 0,25  - 0,50	0,50 балла за каждый квартал (всего 2 балла за весь год)	квартальная
6.	Использование для казенных медицинских организаций бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций в соответствии с бюджетной сметой, а для бюджетных медицинских организаций – в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности (далее – ПФХД)	- зафиксировано на 01 апреля текущего финансового года менее 90% объемов финансовых средств, выделенных на приобретение основных средств - несоответствие произведенных расходов показателям, запланированным бюджетной сметой, ПФХД	- 0,25  - 0,50	0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год)	квартальная
7.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	- наличие просроченной кредиторской задолженности	- 0,75	0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год)	квартальная
8.	Отсутствие замечаний по представленной отчетности и в части представления информации по отдельным запросам	- наличие более двух замечаний	- 0,50	0,50 балла за каждый квартал (всего 2 балла за весь год)	квартальная
9.	Отсутствие нарушений, выявленных при проверках финансово-хозяйственной деятельности. Оценка результатов внешнего аудита, экспертизы деятельности (отсутствие подписывающих (неустранных) замечаний со стороны контролирующих органов). Обеспечение деятельности работы, режима безопасности (отсутствие предписаний режима характера органов противопожарной службы автономного округа, Роспотребнадзора и других органов), своевременность исполнения предписаний контролирующих органов, соблюдение правил охраны труда и техники безопасности	- наличие обоснованных замечаний (предписаний и контролирующих органов и органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя - необоснованная задержка исполнения замечаний (предписаний и предписаний) контролирующих органов и органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя	- 1,00  - 0,50	1,00 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	квартальная
10.	Обеспечение уровня среднемесячной заработной платы по отдельным категориям работников не ниже показателей, достигнутых в предыдущем финансовом году.	- снижение показателя по двум и более категориям работников - нарушение установленной	- 0,50  - 0,25	0,50 балла за каждый квартал (всего 2 балла)	квартальная

1	2	3	4	5	6
	Соблюдение установленной положением об оплате труда структуры распределения фонда оплаты труда между категориями персонала	структуры и положений отраслевого положения по оплате труда		за весь год)	
11.	Обеспечение размещения информации о медицинской организации в соответствии с установленными показателями на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сеть Интернет) (bus.gov.ru), а также поддержание ее в актуальном состоянии	- несоблюдение соответствующих сроков, наличие замечаний	- 0,25	0,25 балла за каждый квартал (всего 1 балл за весь год)	квартальная
12.	Выполнение мероприятий по достижению учреждением плановых значений целевых показателей программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности, характеризующих удельные расходы энергетических ресурсов, в том числе за счет экономии потребления энергоресурсов	- отсутствие программы и плана мероприятий  - наличие обоснованных замечаний по реализации программы  - несвоевременность (свыше 2-х дней) представления отчета по реализации программы  - недостижение (невыполнение) целевых показателей программы	- 1,00  - 0,20  - 0,20  - 1,00	1,00 балл	годовая
13.	Планирование и реализация мероприятий по обеспечению доступности объектов для инвалидов и других маломобильных групп населения	- отсутствие утвержденного плана - неисполнение мероприятий в соответствии с утвержденным планом не более 30% от общего количества мероприятий	- 0,50 - 0,25	0,50 балла	годовая
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 26 баллов					
3. Критерии по деятельности, направленной на работу с кадрами и обращениями граждан					
1.	Проведение тренингов с сотрудниками организации по вопросам этики и деонтологии (групповые дискуссии, индивидуальные беседы); - проведение анкетирования среди сотрудников организации по вопросам улучшения работы медицинской организации; - проведение разъяснений, собеседований, собраний коллектива работников по вопросам отраслевой системы оплаты труда, распределения и установок выплаты стимулирующего характера; - проведение корпоративных мероприятий (организация	- проведение в отчетном периоде не менее двух мероприятий	- 0,50	0,50 балла за каждый квартал (всего 2 балла за весь год)	квартальная

1	2	3	4	5	6
1	групп здоровья, внедрение программ семейного досуга, спортивных мероприятий, конкурсов профессионального мастерства и других аналогичных массовых мероприятий)				
2.	Оценка рейтинга по обращениям (письменные обращения, горячая линия органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя, инцидент-менеджмент, аккаунт Губернатора автономного округа и органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя, социальные сети)	- первые три места рейтинга - с четвертого по шестое место в рейтинге	- 0,50 - 0,25	0,50 балла за каждый квартал (всего 2 балла за весь год)	квартальная
3.	Оценка сроков рассмотрения сообщений граждан, поступивших через платформу обратной связи (далее – ПОС)	- наличие одного просроченного ответа	- 0,50	0,50 балла за каждый квартал (всего 2 балла за весь год)	квартальная
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 6 баллов					
4. Критерии по деятельности, направленной на развитие Единого цифрового контура в сфере здравоохранения					
1.	Доля записей на прием к врачу, совершенных гражданами дистанционно через Единый портал государственных услуг (далее – ЕПГУ), региональный портал государственных услуг, колл-центр, 122, инфомат)	- менее 80% - менее 70%	- 0,50 - 1,00	1,00 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	квартальная
2.	Доля регистрируемых в реестре электронных медицинских документов (далее – РЭМД) единой государственной системы в сфере здравоохранения (далее – ЕГИСЗ) видов структурированных электронных медицинских документов (далее – СЭМД), относительно доступных к формированию в Единой цифровой платформе (далее – ЕЦП)	- менее 100% - менее 80%	- 0,50 - 1,00	1,00 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	квартальная
3.	Доля врачей, от которых в РЭМД ЕГИСЗ зарегистрированы СЭМД	- менее 100% - менее 90%	- 0,50 - 1,00	1,00 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	квартальная
4.	Доля случаев оказания медицинской помощи, по которым предоставлены электронные медицинские документы в подсистемах ЕГИСЗ (отношение переданных СЭМД в РЭМД к данным реестров счетов, подаваемых в ТФОМС)	- менее 100% - менее 90%	- 0,50 - 1,00	1,00 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	квартальная
5.	Доля лабораторных исследований, по которым зарегистрированы СЭМД «Протокол лабораторного исследования» в РЭМД ЕГИСЗ	- менее 60% - менее 50%	- 0,50 - 1,00	1,00 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	квартальная

1	2	3	4	5	6
6.	Доля СЭМД «Направление на медико-социальную экспертизу», переданных в электронной форме	- менее 100%	- 1,00	1,00 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	квартальная
7.	Доля СЭМД «Эпикриз в стационаре выписной» и/или «Выписной эпикриз из родильного дома» в РЭМД ЕГИСЗ относительно количества случаев медицинской помощи в условиях стационаров	- менее 100% - менее 90%	- 0,50 - 1,00	1,00 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	квартальная
8.	Доля СЭМД «Льготный рецепт на лекарственный препарат» и «Отпуск по рецепту на лекарственный препарат», зарегистрированных в РЭМД ЕГИСЗ относительно общего количества оформленных льготных рецептов и отпусков	- менее 100% - менее 90%	- 0,50 - 1,00	1,00 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	квартальная
9.	Доля «Медицинских свидетельств о рождении» (оформленных в электронной форме), зарегистрированных в РЭМД ЕГИСЗ, относительно общего числа родившихся детей	- менее 70% - менее 50%	- 0,50 - 1,00	1,00 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	квартальная
10.	Доля отделений (территориально-выделенных структурных подразделений), обеспечивающих передачу СЭМД «Карта вызова скорой медицинской помощи» в РЭМД ЕГИСЗ	- менее 100% - менее 90%	- 0,50 - 1,00	1,00 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	квартальная
Совокупная значимость всех критериев в баллах по четвертому разделу: 40 баллов					
Совокупность всех критериев по четырем разделам (итого): 100 баллов					

## Итоговое количество баллов по кварталам

Периодичность	Баллы
1	2
I квартал	24
II квартал	24
III квартал	25
IV квартал	27
Итого за год (сумма всех баллов по четырем кварталам)	100

## Определение размера выплаты с учетом числа полученных баллов:

Количество полученных баллов			Размер премиального фонда с учетом числа
за I квартал	за II квартал на основе	за III квартал на основе расчета за IV квартал на основе расчета	

1	расчета суммы баллов за первое полугодие отчетного финансового года	суммы баллов за три квартала отчетного финансового года	суммы баллов за отчетный финансовый год	полученных баллов (в процентах от месячной заработной платы) по кварталам
2	2	3	4	5
24 – 21 включительно	49 – 46 включительно	73 – 70 включительно	100 – 97 включительно	100
менее 21 – 18 включительно	менее 46 – 43 включительно	менее 70 – 67 включительно	менее 97 – 94 включительно	80
менее 18 – 15 включительно	менее 43 – 40 включительно	менее 67 – 64 включительно	менее 94 – 91 включительно	60
менее 15 – 12 включительно	менее 40 – 37 включительно	менее 64 – 61 включительно	менее 91 – 88 включительно	40
менее 12 – 10 включительно	менее 37 – 34 включительно	менее 61 – 58 включительно	менее 88 – 85 включительно	20
менее 10	менее 34	менее 58	менее 85	не премируется

## II. Бюро судебно-медицинской экспертизы

№ п/п	Показатели	Критерии оценки	Снижение баллов в зависимости от показателя оценки критерия	Оценка в баллах (максимальное значение)	Периодичность представления отчетности
1	2	3	4	5	6
1.	Наличие дефектов в оформлении медицинских свидетельств о смерти	1. Критерии по основной деятельности			
		- доля дефектных свидетельств, на которые пришлось выписать замену в связи с ошибками, более 7%	- 3,00	4,50 балла за каждый квартал (всего 18 баллов за весь год)	квартальная
		- наличие 1 и более замечания от департамента здравоохранения автономного округа по результатам разбора случаев смерти на комиссии по снижению смертности и/или по результатам проведения экспертизы качества оказания медицинской помощи	- 1,50		

1	2	3	4	5	6
2.	Соблюдение процессуальных сроков	менее 70%	- 4,50	4,50 балла за каждый квартал (всего 18 баллов за весь год)	квартальная
3.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны представителей правоохранительных органов	- одна - более одной	- 1,00 - 2,00	2,00 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	квартальная
4.	Исполнение мероприятий (контрольных точек), достижение показателей и результатов регионального проекта «Обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения Ямало-Ненецкого автономного округа»	- неисполнение запланированных мероприятий, контрольного показателя и результата	- 0,50	0,50 балла за каждый квартал (всего 2 балла за весь год)	квартальная
5.	Обеспечение работы в учреждении РМОиТ	- несоответствие данных РМОиТ данным бухгалтерского учета	- 1,00	1,00 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	квартальная
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 50 баллов					
2. Критерии по финансово-экономической деятельности, хозяйственной дисциплине					
1.	Соблюдение сроков, порядка и обоснованности представления бюджетных заявок (проектировок), проектов планов финансово-хозяйственной деятельности (бюджетных смет), проектов планов предоставления государственных услуг, расчетов на очередной финансовый год и плановый период по принимаемым расходам обязательствам	нарушение сроков (в днях) - до 2-х - свыше 2-х - нарушение порядка представления бюджетных заявок (проектировок) - формирование заявки на приобретение основных средств на очередной финансовый год и плановый период без применения РМОиТ	- 0,10 - 0,25 - 0,50 - 0,50	1,00 балл	III квартал
2.	Соблюдение сроков и порядка представления планов финансово-хозяйственной деятельности (бюджетных смет), представления расчетно-нормативных затрат на оказание государственных услуг (работ), а также расчетно-нормативных затрат на содержание имущества	- нарушение порядка - нарушение сроков свыше 2-х дней	- 1,00 - 1,00	2,00 балла	годовая
3.	Соблюдение норм федерального и регионального законодательства, исполнение приказов органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя, протоколов совещаний, установленных сроков предоставления информации по запросам,	наличие обоснованных замечаний - одно	- 0,50	1,00 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	квартальная

1	2	3	4	5	6
	рассмотрения обращений	- более одного	- 1,00		
4.	Соблюдение сроков и порядка представления статистической и иной отчетности	- нарушение порядка - нарушение сроков свыше 2-х дней	- 0,50 - 0,25	0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год)	квартальная
5.	Соблюдение сроков и качество представления сведений о численности и оплате труда работников, а также соблюдение сроков и качества представления статистической формы ЗП-здрав, формирование информации в ИАС Мониторинг	- наличие нарушений сроков или качества заполнения формы ЗП-здрав - наличие нарушений сроков или качества информации, внесенной в ИАС Мониторинг Ямал	- 0,50 - 0,75	0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год)	квартальная
6.	Использование для казенных медицинских организаций бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций в соответствии с бюджетной сметой	- зафиксировано на 01 апреля текущего финансового года менее 90% объемов финансовых средств, выделенных на приобретение основных средств - несоответствие произведенных расходов показателям, запланированным бюджетной сметой; ПФХД	- 0,25 - 0,50	0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год)	квартальная
7.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	- наличие просроченной кредиторской задолженности	- 0,75	0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год)	квартальная
8.	Отсутствие замечаний по предоставленной отчетности и в части предоставления информации по отдельным запросам	- наличие более двух замечаний	- 0,50	0,50 балла за каждый квартал (всего 2 балла за весь год)	квартальная
9.	Отсутствие нарушений, выявленных при проверках финансово-хозяйственной деятельности. Оценка результатов внешнего аудита, экспертизы деятельности (отсутствие подписывающих (неустановленных) замечаний со стороны контролирующих органов). Обеспечение деятельности работы, режима безопасности (отсутствие предписаний режимного характера органов противопожарной службы автономного округа, Роспотребнадзора и других органов), своевременность исполнения предписаний	- наличие обоснованных замечаний (предписаний и контролирующих органов и органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя - необоснованная задержка исполнения замечаний (предписаний и предписаний)	- 1,00 - 0,50	1,00 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	квартальная

1	2	3	4	5	6
1	контролирующих органов, соблюдение правил охраны труда и техники безопасности	контролирующих органов и органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя			
10.	Обеспечение уровня среднемесячной заработной платы по отдельным категориям работников не ниже показателей, достигнутых в предыдущем финансовом году. Соблюдение установленной положением об оплате труда структуры распределения фонда оплаты труда между категориями персонала	<ul style="list-style-type: none"> <li>- снижение показателя по двум и более категориям работников</li> <li>- нарушение установленной структуры и положений отраслевого положения по оплате труда</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 0,50</li> <li>- 0,25</li> </ul>	0,50 балла за каждый квартал (всего 2 балла за весь год)	квартальная
11.	Обеспечение размещения информации о медицинской организации в соответствии с установленными показателями на официальном сайте в сети Интернет (bus.gov.ru), а также поддержание ее в актуальном состоянии	<ul style="list-style-type: none"> <li>- несоблюдение соответствующих сроков, наличие замечаний</li> </ul>	- 0,50	0,50 балла за каждый квартал (всего 2 балла за весь год)	квартальная
12.	Выполнение мероприятий по достижению учреждением плановых значений целевых показателей программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности, характеризующих удельные расходы энергетических ресурсов, в том числе за счет экономии потребления энергоресурсов	<ul style="list-style-type: none"> <li>- отсутствие программы и плана мероприятий</li> <li>- наличие обоснованных замечаний по реализации программы</li> <li>- несвоевременность (свыше 2-х дней) представления отчета по реализации программы</li> <li>- недостижение (невыполнение) целевых показателей программы</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 1,00</li> <li>- 0,20</li> <li>- 0,20</li> <li>- 1,00</li> </ul>	1,00 балл	годовая
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 30 баллов					
3. Критерии по деятельности, направленной на работу с кадрами и обращениями граждан					



1	2	3	4	5	6
1.	Проведение тренингов с сотрудниками организации по вопросам этики и деонтологии (групповые дискуссии, индивидуальные беседы); - проведение анкетирования среди сотрудников организации по вопросам улучшения работы медицинской организации; - проведение разъяснений, собраний коллектива работников по вопросам отраслевой системы оплаты труда, распределения и установок выплат стимулирующего характера; - проведение корпоративных мероприятий (организация групп здоровья, внедрение программ семейного досуга, спортивных мероприятий, конкурсов профессионального мастерства и других аналогичных массовых мероприятий)	- проведение в отчетном периоде не менее двух мероприятий	- 0,50	0,50 балла за каждый квартал (всего 2 балла за весь год)	квартальная
2.	Оценка рейтинга по обращениям (письменные обращения, горячая линия и полномочия осуществляющего функции и полномочия учредителя, инцидент-менеджмент, аккаунт Губернатора автономного округа и органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя, социальные сети)	- первые три места рейтинга - с четвертого по шестое место в рейтинге	- 0,10 - 0,50	1,00 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	квартальная
3.	Эффективное управление коллективом, развитие корпоративной культуры, отсутствие обоснованных жалоб со стороны сотрудников	- одна - более одной	- 0,50 - 1,00	1,00 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	квартальная
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 10 баллов					
4. Критерии по деятельности, направленной на развитие Единого цифрового контура в сфере здравоохранения					
1.	Доля СЭМД «Эпикриз по законченному случаю амбулаторный» и/или «Протокол консультаций» в РЭМД ЕГИСЗ относительно количества случаев амбулаторной медицинской помощи	- менее 100% - менее 90%	- 1,25 - 2,50	2,50 балла за каждый квартал (всего 10 баллов за весь год)	квартальная
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 10 баллов					
Совокупность всех критериев по четвертому разделу (итого): 100 баллов					

## Итоговое количество баллов по кварталам

Периодичность	Баллы
1	2
I квартал	24

	1	2
II квартал		24
III квартал		25
IV квартал		27
Итого за год (сумма всех баллов по четырем кварталам)		100

### Определение размера выплаты с учетом числа полученных баллов

Размер премиального фонда с учетом числа полученных баллов (в процентах от месячной заработной платы) по кварталам	Количество полученных баллов			
	за I квартал	за II квартал на основе расчета суммы баллов за первое полугодие отчетного финансового года	за III квартал на основе расчета суммы баллов за три квартала отчетного финансового года	за IV квартал на основе расчета суммы баллов за отчетный финансовый год
1	2	3	4	5
24 – 21 включительно	48 – 45 включительно	73 – 70 включительно	100 – 97 включительно	100
менее 21 – 18 включительно	менее 46 – 42 включительно	менее 70 – 67 включительно	менее 97 – 94 включительно	80
менее 18 – 15 включительно	менее 42 – 39 включительно	менее 67 – 64 включительно	менее 94 – 91 включительно	60
менее 15 – 12 включительно	менее 39 – 36 включительно	менее 64 – 61 включительно	менее 91 – 88 включительно	40
менее 12 – 10 включительно	менее 36 – 33 включительно	менее 61 – 58 включительно	менее 88 – 85 включительно	20
менее 10	менее 33	менее 58	менее 85	не премируется

### III. Дом ребенка

№ п/п	Показатели	Критерии оценки	Снижение баллов в зависимости от показателя оценки критерия	Оценка в баллах (максимальное значение)	Периодичность представления отчетности
1	2	3	4	5	6
1. Критерии по основной деятельности					
1.	Обеспечение утвержденного плана иммунизации и диспансеризации детей	- менее 95%	- 3,00	3,00 балла за каждый квартал (всего 12 баллов за весь год)	квартальная

1	2	3	4	5	6
2.	Оказание медицинской помощи детям в соответствии со стандартами и клиническими рекомендациями	- наличие более одного обоснованного замечания по результатам экспертизы	- 2,00	2,00 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	квартальная
3.	Реализация мероприятий, направленных на повышение качества жизни детей	- менее 1 мероприятия в месяц	- 2,00	2,00 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	квартальная
4.	Внедрение в практику программ по реабилитации детей	- отсутствие программ и плана мероприятий - наличие свыше одного обоснованного замечания по исполнению плана	- 3,00 - 1,50	3,00 балла за каждый квартал (всего 12 баллов за весь год)	квартальная
5.	Отсутствие травматизма, массовой заболеваемости обслуживаемого контингента инфекционными, респираторными, желудочно-кишечными заболеваниями	- 1 и более случаев	- 3,00	3,00 балла за каждый квартал (всего 12 баллов за весь год)	квартальная
6.	Выполнение плановых показателей по реализации Территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи	- менее 80%	- 1,50	1,50 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	квартальная
7.	Обеспечение работы в учреждении РМОиТ	- несоответствие данных РМОиТ данным бухгалтерского учета	- 0,25	0,25 балла за каждый квартал (всего 1 балл за весь год)	квартальная
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 59 баллов					
2. Критерии по финансово-экономической деятельности, хозяйственной деятельности, исполнительской дисциплине					

1	2	3	4	5	6
1.	Соблюдение сроков, порядка и обоснованности представления бюджетных заявок (проектировок), проектов планов финансово-хозяйственной деятельности (бюджетных смет), проектов планов предоставления государственных услуг, расчетов на очередной финансовый год и плановый период по принимаемым расходным обязательствам	<p>нарушение сроков (в днях):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- до 2-х</li> <li>- свыше 2-х</li> <li>- нарушение порядка предоставления бюджетных заявок (проектировок)</li> <li>- формирование заявки на приобретение основных средств на очередной финансовый год и плановый период без применения РМОиТ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 0,10</li> <li>- 0,25</li> <li>- 0,50</li> <li>- 0,50</li> </ul>	1,00 балл	III квартал
2.	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетных смет, представления расчетно-нормативных затрат на оказание государственных услуг (работ), а также расчетно-нормативных затрат на содержание имущества	<ul style="list-style-type: none"> <li>- нарушение порядка</li> <li>- нарушение сроков свыше 2-х дней</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 1,00</li> <li>- 1,00</li> </ul>	2,00 балла	годовая
3.	Соблюдение норм федерального и регионального законодательства, исполнение приказов органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя, протоколов совещаний, установленных сроков предоставления информации по запросам, рассмотрения обращений	<p>наличие обоснованных замечаний:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- одно</li> <li>- более одного</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 0,50</li> <li>- 1,00</li> </ul>	1,00 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	квартальная
4.	Соблюдение сроков и порядка представления статистической и иной отчетности	<ul style="list-style-type: none"> <li>- нарушение порядка</li> <li>- нарушение сроков свыше 2-х дней</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 0,50</li> <li>- 0,25</li> </ul>	0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год)	квартальная
5.	Соблюдение сроков и качества представления сведений о численности и оплате труда работников, а также соблюдение сроков и качества представления статистической формы ЗП-здрав, формирование информации в ИАС Мониторинг	<ul style="list-style-type: none"> <li>- наличие нарушений сроков или качества заполнения формы ЗП-здрав</li> <li>- наличие нарушений сроков или качества информации, внесенной в ИАС Мониторинг</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 0,50</li> <li>- 0,75</li> </ul>	0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год)	квартальная

1	2	3	4	5	6
6.	Использование для казенных медицинских организаций бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций в соответствии с бюджетной сметой	- закончено на 01 апреля текущего финансового года менее 90% объемов финансовых средств, выделенных на приобретение основных средств  - несоответствие произведенных расходов показателям, запланированным бюджетной сметой, ПФХД	- 0,25  - 0,50	0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год)	квартальная
7.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	- наличие просроченной кредиторской задолженности	- 0,75	0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год)	квартальная
8.	Отсутствие замечаний по представленной отчетности и в части представления информации по отдельным запросам	- наличие более двух замечаний	- 0,50	0,50 балла за каждый квартал (всего 2 балла за весь год)	квартальная
9.	Отсутствие нарушений, выявленных при проверках финансово-хозяйственной деятельности. Оценка результатов внешнего аудита, экспертизы деятельности (отсутствие предписывающих (неустранимых) замечаний со стороны контролирующих органов). Обеспечение деятельности работы, режима безопасности (отсутствие предписаний режимного характера органов противопожарной службы автономного округа, Роспотребнадзора и других органов), своевременность исполнения предписаний контролирующих органов, соблюдение правил охраны труда и техники безопасности	- наличие обоснованных замечаний (предписаний и контролирующих органов и функции и полномочия учредителя  - необоснованная задержка исполнения замечаний (предписаний и предписаний) контролирующих органов и функции и полномочия учредителя	- 1,00  - 0,50	1,00 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	квартальная

1	2	3	4	5	6
10.	Обеспечение уровня среднемесячной заработной платы по отдельным категориям работников не ниже показателей, достигнутых в предыдущем финансовом году; соблюдение установленной положением об оплате труда структуры распределения фонда оплаты труда между категориями персонала	- снижение показателя по двум и более категориям работников  - нарушение установленной структуры и положений отраслевого положения по оплате труда	- 0,50  - 0,25	0,50 балла за каждый квартал (всего 2 балла за весь год)	квартальная
11.	Обеспечение размещения информации о медицинской организации в соответствии с установленными показателями на официальном сайте в сети Интернет (bus.gov.ru), а также поддержание ее в актуальном состоянии	- несоблюдение соответствующих сроков, наличие замечаний	- 0,50	0,50 балла за каждый квартал (всего 2 балла за весь год)	квартальная
12.	Выполнение мероприятий по достижению учреждением плановых значений целевых показателей программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности, характеризующих удельные расходы энергетических ресурсов, в том числе за счет средств от экономии потребления энергоресурсов	- отсутствие программы и плана мероприятий  - наличие обобщенных замечаний по реализации программы  - несвоевременность (свыше 2-х дней) представления отчета по реализации программы  - недостижение (невыполнение) целевых показателей программы	- 1,00  - 0,20  - 0,20  - 1,00	1,00 балл	годовая
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 30 баллов					
3. Критерии по деятельности, направленной на работу с кадрами и обращениями граждан					
1.	Исполнение мероприятий (контрольных точек), достижения показателей и результатов регионального проекта «Обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения Ямало-Ненецкого автономного округа квалифицированными кадрами»	- неисполнение более одного из запланированных мероприятий  - неисполнение более одного из утвержденных показателей (результатов)	- 0,5  - 0,5	1,00 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	квартальная

1	2	3	4	5	6
2.	Эффективное управление коллективом, развитие корпоративной культуры, отсутствие обоснованных жалоб со стороны сотрудников и родственников детей	- одна - более одной	- 0,50 - 1,00	1,00 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	квартальная
3.	Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации персонала	наличие обоснованных замечаний, выявленные нарушения	- 3,00	3,00 балла	годовая
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 11 баллов					
Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 100 баллов					

## Итоговое количество баллов по кварталам

Периодичность	Баллы
1	2
I квартал	23,25
II квартал	23,25
III квартал	24,25
IV квартал	29,25
Итого за год (сумма всех баллов по четырем кварталам)	100

## Определение размера выплаты с учетом числа полученных баллов

за I квартал	Количество полученных баллов				Размер премиального фонда с учетом числа полученных баллов (в процентах от месячной заработной платы) по кварталам
	за II квартал на основе расчета суммы баллов за первое полугодие отчетного финансового года	за III квартал на основе расчета суммы баллов за три квартала отчетного финансового года	за IV квартал на основе расчета суммы баллов за отчетный финансовый год		
1	2	3	4	5	
23,25 – 20,25 включительно	46,50 – 43,5 включительно	70,75 – 67,75 включительно	100 – 97 включительно	100	
менее 20,25 – 17,25 включительно	менее 43,50 – 40,50 включительно	менее 67,75 – 64,75 включительно	менее 97 – 94 включительно	80	
менее 17,25 – 14,25 включительно	менее 40,50 – 37,50 включительно	менее 64,75 – 61,75 включительно	менее 94 – 91 включительно	60	
менее 14,25 – 11,25 включительно	менее 37,50 – 34,50 включительно	менее 61,75 – 58,75 включительно	менее 91 – 88 включительно	40	

1	2	3	4	5
менее 11,25 – 9 включительно	менее 34,50 – 32 включительно	менее 58,75 - 56 включительно	менее 88 – 85 включительно	20
менее 9	менее 32	менее 56	менее 85	не премируется

#### IV. Станции скорой медицинской помощи

№ п/п	Показатели	Критерии оценки	Снижение баллов в зависимости от показателя оценки критерия	Оценка в баллах (максимальное значение)	Периодичность представления отчетности
1	2	3	4	5	6
1. Критерии по основной деятельности					
1.	Доля выездов бригад скорой медицинской помощи со временем доезда до места ДТП со сроком доезда до 20 минут	- менее 95% - менее 90%	- 0,75 - 1,50	1,50 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	квартальная
2.	Доля выездов бригад скорой медицинской помощи со временем доезда до места вызова со сроком доезда до 20 минут	- менее 95% - менее 90%	- 0,75 - 1,50	1,50 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	квартальная
3.	Наличие не более 5% расхождения диагнозов, установленных врачами скорой медицинской помощи, и клинического диагноза стационара	- более 5%	- 1,00	1,00 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	квартальная
4.	Отсутствие случаев не оказания медицинской помощи, приводящих к ухудшению состояния больного или развитию осложнений, по информации, представленной медицинской организацией, оказывающей стационарную медицинскую помощь	- один случай и более	- 1,25	1,00 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	квартальная
5.	Наличие не более 5% случаев некачественного оформления медицинской документации от общего количества случаев оформленной медицинской документации на основании актов проведения внутриведомственной или вневедомственной экспертизы	- более 5%	- 1,00	1,25 балла за каждый квартал (всего 5 баллов за весь год)	квартальная
6.	Отсутствие чрезвычайных происшествий во время оказания медицинской помощи	- один случай и более	- 2,00	2,00 балла	годовая
7.	Выполнение плановых показателей по	- менее 90%	- 1,50	1,5 балла за	квартальная



1	2	3	4	5	6
	реализации Территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи			каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	
8.	Организация работы в соответствии с порядками оказания медицинской помощи	наличие обоснованных замечаний		1,50 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	Квартальная
		- одно	- 1,00		
		- более одного	- 1,50		
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 39 баллов					
2. Критерии по финансово-экономической деятельности, хозяйственной исполнительской дисциплине					
1.	Соблюдение сроков, порядка и обоснованности представления бюджетных заявок (проектировок), проектов ПФХД (бюджетных смет), проектов планов предоставления государственных услуг, расчетов на очередной финансовый год и плановый период по принимаемым расходам обязательствам	нарушение сроков (в днях): - до 2-х - свыше 2-х - нарушение порядка представления бюджетных заявок (проектировок) - формирование заявки на приобретение основных средств на очередной финансовый год и плановый период без применения РМОиТ	- 0,10 - 0,25 - 0,50 - 0,50	1,00 балл	III квартал
2.	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетных смет, представления расчетно-нормативных затрат на оказание государственных услуг (работ), а также расчетно-нормативных затрат на содержание имущества	- нарушение порядка - нарушение сроков свыше 2-х дней	- 1,00 - 1,00	2,00 балла	годовая
3.	Соблюдение норм федерального и регионального законодательства, исполнение приказов органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя, протоколов совещаний, установленных сроков предоставления информации по запросам, рассмотрения обращений	наличие обоснованных замечаний: - одно - более одного	- 0,50 - 1,00	1,00 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	квартальная

1	2	3	4	5	6
4.	Соблюдение сроков и порядка представления статистической и иной отчетности	- нарушение порядка - нарушение сроков свыше 2-х дней	- 0,50 - 0,25	0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год)	квартальная
5.	Соблюдение сроков и качество предоставления сведений о численности и оплате труда работников, а также соблюдение сроков и качество предоставления статистической формы ЗП-здрав, формирование информации в ИАС Мониторинг Ямал	- наличие нарушений сроков или качества заполнения формы ЗП-здрав; - наличие нарушений сроков или качества информации, внесенной в ИАС Мониторинг Ямал	- 0,50 - 0,75	0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год)	квартальная
6.	Использование для казенных медицинских организаций бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций в соответствии с бюджетной сметой	- зафиксировано на 01.04. текущего финансового года менее 90% объемов финансовых средств, выделенных на приобретение основных средств; - несоответствие произведенных расходов показателям, запланированным бюджетной сметой, ПФХД	- 0,25 - 0,50	0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год)	квартальная
7.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	- наличие просроченной кредиторской задолженности	- 0,75	0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год)	квартальная
8.	Отсутствие замечаний по представленной отчетности и в части представления информации по отдельным запросам	- наличие более двух замечаний	- 0,50	0,50 балла за каждый квартал (всего 2 балла за весь год)	квартальная

1	2	3	4	5	6
9.	Отсутствие нарушений, выявленных при проверках финансово-хозяйственной деятельности. Оценка результатов внешнего аудита, экспертизы деятельности (отсутствие предписывающих (неустранимых) замечаний со стороны контролирующих органов). Обеспечение деятельности работы, режима безопасности (отсутствие предписаний режимного характера органов противопожарной службы автономного округа, Роспотребнадзора и других органов), своевременность исполнения предписаний контролирующих органов, соблюдение правил охраны труда и техники безопасности	- наличие обоснованных замечаний (предписаний и контрольных органов и органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя  - необоснованная задержка исполнения замечаний (предписаний и представлений) контролирующих органов и органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя	- 1,00   - 0,50	1,00 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	квартальная
10.	Обеспечение уровня среднемесячной заработной платы по отдельным категориям работников не ниже показателей, достигнутых в предыдущем финансовом году. Соблюдение установленной положением об оплате труда структуры распределения фонда оплаты труда между категориями персонала	- снижение показателя по двум и более категориям работников  - нарушение установленной структуры и положений отраслевого положения по оплате труда	- 0,50  - 0,25	0,50 балла за каждый квартал (всего 2 балла за весь год)	квартальная
11.	Обеспечение размещения информации о медицинской организации в соответствии с установленными показателями на официальном сайте в сети Интернет (bus.gov.ru), а также поддержание ее в актуальном состоянии	- несоблюдение соответствующих сроков, наличие замечаний	- 0,50	0,50 балла за каждый квартал (всего 2 балла за весь год)	квартальная
12.	Выполнение мероприятий по достижению учреждением плановых значений целевых показателей программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности, характеризующих удельные расходы энергетических ресурсов, в том числе за счет средств от экономии потребления энергоресурсов	- отсутствие программы и плана мероприятий  - наличие обоснованных замечаний по реализации программы  - несвоевременность (свыше 2-х дней) представления отчета по реализации программы; - недостижение (невыполнение) целевых показателей программы	- 1,00  - 0,20  - 0,20  - 1,00	1,00 балл	годовая

1	2	3	4	5	6
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 30 баллов					
3. Критерии по деятельности, направленной на работу с кадрами и обращениями граждан					
1.	Исполнение мероприятий (контрольных точек), достижение показателей и результатов регионального проекта «Обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения Ямало-Ненецкого автономного округа квалифицированными кадрами»	- неисполнение более одного из запланированных мероприятий  - неисполнение более одного из утвержденных показателей (результатов)	- 0,5  - 0,5	1,00 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	квартальная
2.	Эффективное управление коллективом, развитие корпоративной культуры, отсутствие обоснованных жалоб со стороны сотрудников	- одна - более одной	- 0,50 - 1,00	1,00 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	квартальная
3.	Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации персонала	наличие обоснованных замечаний, выявленные нарушения	- 3,00	3,00 балла	годовая
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 11 баллов					
4. Критерии по деятельности, направленной на развитие Единого цифрового контура в сфере здравоохранения					
1.	Доля врачей, от которых в РЭМД ЕГИСЗ зарегистрированы СЭМД, %	- менее 100% - менее 90%	- 1,00 - 2,00	2,00 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	квартальная
2.	Доля случаев оказания медицинской помощи, по которым предоставлены электронные медицинские документы в подсистемах ЕГИСЗ (отношение переданных СЭМД в РЭМД к данным реестров счетов, подаваемых в ТФОМС), %	- менее 100%  - менее 80%	- 1,00  - 2,00	2,00 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	квартальная
3.	Доля отделений (территориально-выделенных структурных подразделений), обеспечивающих передачу СЭМД «Карта вызова скорой медицинской помощи» в РЭМД ЕГИСЗ, %	- менее 100%	- 1,00	1,00 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	квартальная
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 20 баллов					
Совокупная значимость всех критериев по четвертому разделу (итого): 100 баллов					

## Итоговое количество баллов по кварталам

Периодичность		Баллы
1		2
I квартал		22,75
II квартал		22,75
III квартал		23,75
IV квартал		30,75
Итого за год (сумма всех баллов по четырем кварталам)		100,00

## Определение размера выплаты с учетом числа полученных баллов

за I квартал	Количество полученных баллов				Размер премиального фонда с учетом числа полученных баллов (в процентах от месячной заработной платы) по кварталам
	за II квартал на основе расчета суммы баллов за первое полугодие отчетного финансового года	за III квартал на основе расчета суммы баллов за три квартала отчетного финансового года	за IV квартал на основе расчета суммы баллов за отчетный финансовый год		
1	2	3	4	5	
22,75 – 20,25 включительно	45,50 – 43,5 включительно	69,25 – 67,75 включительно	100 – 97 включительно	100	
менее 20,25 – 17,25 включительно	менее 43,50 – 40,50 включительно	менее 67,75 – 64,75 включительно	менее 97 – 94 включительно	80	
менее 17,25 – 14,25 включительно	менее 40,50 – 37,50 включительно	менее 64,75 – 61,75 включительно	менее 94 – 91 включительно	60	
менее 14,25 – 11,25 включительно	менее 37,50 – 34,50 включительно	менее 61,75 – 58,75 включительно	менее 91 – 88 включительно	40	
менее 11,25 – 9 включительно	менее 34,50 – 32 включительно	менее 58,75 – 56 включительно	менее 88 – 85 включительно	20	
менее 9	менее 32	менее 56	менее 85	не премируется	

## V. Центр общественного здоровья и медицинской профилактики

№ п/п	Показатели	Критерии оценки	Снижение баллов в зависимости от показателя оценки критерия	Оценка в баллах (максимальное значение)	Периодичность представления отчетности

1	2	3	4	5	6
1. Критерии по основной деятельности					
1.	Реализация мероприятий программы по укреплению общественного здоровья, в том числе муниципальных и корпоративных программ	- наличие замечания со стороны департамента по реализации мероприятий	- 1,25	1,25 балла за каждый квартал (всего 5 баллов за весь год)	квартальная
2.	Организация бесперебойной работы официального сайта и сообщества в социальных сетях «Ямал – территория здоровья»	- не осуществляется	- 1,25	1,25 балла за каждый квартал (всего 5 баллов за весь год)	квартальная
3.	Методическое руководство, оказание консультативной помощи по вопросам организации профилактической работы, включая дистансеризацию определенных групп взрослого населения, профилактических осмотров взрослых населения	- выполнение плана проведения профилактических мероприятий в целом по автономному округу не менее 90%	- 1,25	1,50 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	квартальная
4.	Реализация информационно-коммуникационных проектов и кампаний	- проведение менее 8 мероприятий в месяц	- 1,25	1,50 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	квартальная
5.	Осуществление выездных профилактических обследований населения автономного округа	- не осуществляется	- 1,25	1,50 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	квартальная
6.	Проведение очных выездных аудитов контроля качества исполнения профилактических мероприятий в медицинских организациях, подведомственных департаменту здравоохранения автономного округа	- не менее 1 раза в квартал	- 1,25	1,50 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	квартальная
7.	Подробное рассмотрение и анализ проблемных вопросов по проведению профилактических мероприятий в регионе с руководителями медицинских организаций	- не менее 1 раза в квартал	- 2,00	2,00 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	квартальная
8.	Выполнение плановых показателей государственного задания	- выполнение не менее 80% по каждому из показателей (с учетом объективных		2,00 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	квартальная

1	2	3	4	5	6
		причин невыполнения отдельных показателей) - по двум показателям - по трем и более	- 1,00 - 2,00		
9.	Обеспечение работы в учреждении РМОиТ	- несоответствие данных РМОиТ данным бухгалтерского учета	- 0,25	0,25 балла за каждый квартал (всего 1 балл за весь год)	квартальная
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 51 балл					
2. Критерии по финансово-экономической деятельности, хозяйственной деятельности, исполнительской дисциплине					
1.	Соблюдение сроков, порядка и обоснованности представления бюджетных заявок (проектировок), проектов ПФХД (бюджетных смет), проектов планов предоставления государственных услуг, расчетов на очередной финансовый год и плановый период по принимаемым расходным обязательствам	нарушение сроков (в днях): - до 2-х - свыше 2-х  - нарушение порядка представления бюджетных заявок (проектировок)  - формирование заявки на приобретение основных средств на очередной финансовый год и плановый период без применения РМОиТ	- 0,10 - 0,25  - 0,50  - 0,50	1,00 балл	III квартал
2.	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетных смет, представления расчетно-нормативных затрат на оказание государственных услуг (работ), а также расчетно-нормативных затрат на содержание имущества	- нарушение порядка - нарушение сроков свыше 2-х дней	- 1,00 - 1,00	2,00 балла	годовая
3.	Соблюдение норм федерального и регионального законодательства, исполнение приказов органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя, протоколов совещаний, установленных сроков предоставления информации по запросам, рассмотрения обращений	наличие обеснованных замечаний - одно - более одного	- 0,50 - 1,00	1,00 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	квартальная

1	2	3	4	5	6
4.	Соблюдение сроков и порядка представления статистической и иной отчетности	- нарушение порядка - нарушение сроков свыше 2-х дней - наличие нарушений сроков или качества заполнения формы ЗП-здрав	- 0,50 - 0,25	0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год)	квартальная
5.	Соблюдение сроков и качества представления сведений о численности и оплате труда работников, а также соблюдение сроков и качества представления статистической формы ЗП-здрав, формирование информации в ИАС Мониторинг	- наличие нарушений сроков или качества информации, внесенной в ИАС Мониторинг	- 0,75	0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год)	квартальная
6.	Использование для казенных медицинских организаций бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций в соответствии с бюджетной сметой	- законтрактовано на 01 апреля текущего финансового года менее 90% объемов финансовых средств, выделенных на приобретение основных средств - несоответствие произведенных расходов показателям, запланированным бюджетной сметой, ПФХД	- 0,25  - 0,50	0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год)	квартальная
7.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	- наличие просроченной кредиторской задолженности	- 0,75	0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год)	квартальная
8.	Отсутствие замечаний по представленной отчетности и в части представления информации по отдельным запросам	- наличие более двух замечаний	- 0,50	0,50 балла за каждый квартал (всего 2 балла за весь год)	квартальная



1	2	3	4	5	6
9.	Отсутствие нарушений, выявленных при проверках финансово-хозяйственной деятельности. Оценка результатов внешнего аудита, экспертизы деятельности (отсутствие предписывающих (неустранимых) замечаний со стороны контролирующих органов). Обеспечение деятельности работы, режима безопасности (отсутствие предписаний режимного характера органов противопожарной службы автономного округа, Роспотребнадзора и других органов), своевременность исполнения предписаний контролирующих органов, соблюдение правил охраны труда и техники безопасности	- наличие обобщенных замечаний (предписаний и контролируемых органов и органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя  - необоснованная задержка исполнения замечаний (предписаний и представлений) контролируемых органов и органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя	- 1,00          - 0,50	1,00 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	квартальная
10.	Обеспечение уровня среднемесячной заработной платы по отдельным категориям работников не ниже показателей, достигнутых в предыдущем финансовом году. Соблюдение установленной положением об оплате труда структуры распределения фонда оплаты труда между категориями персонала	- снижение показателя по двум и более категориям работников  - нарушение установленной структуры и положений отраслевого положения по оплате труда	- 0,50   - 0,25	0,50 балла за каждый квартал (всего 2 балла за весь год)	квартальная
11.	Обеспечение размещения информации о медицинской организации в соответствии с установленными показателями на официальном сайте в сети Интернет ( <a href="http://bus.gov.ru">bus.gov.ru</a> ), а также поддержание ее в актуальном состоянии	- несоблюдение соответствующих сроков, наличие замечаний	- 0,50	0,50 балла за каждый квартал (всего 2 балла за весь год)	квартальная

1	2	3	4	5	6
12.	Выполнение мероприятий по достижению учреждением плановых значений целевых показателей программ энергосбережения и повышения энергетической эффективности, характеризующих удельные расходы энергетических ресурсов, в том числе за счет средств от экономии потребления энергоресурсов	- отсутствие программы и плана мероприятий - наличие обоснованных замечаний по реализации программы - несвоевременность (свыше 2-х дней) представления отчета по реализации программы - недостижение (невыполнение) целевых показателей программы	- 1,00 - 0,20 - 0,20 - 1,00	1,00 балл	годовая
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 30 баллов					
3. Критерии по деятельности, направленной на работу с кадрами и обращениями граждан					
1.	Исполнение мероприятий (контрольных точек), достижение показателей результатов регионального проекта «Обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения Ямало-Ненецкого автономного округа квалифицированными кадрами»	- неисполнение более одного из запланированных мероприятий - неисполнение более одного из утвержденных показателей (результатов) - одна - более одной	- 0,5 - 0,5 - 0,50 - 1,00	1,00 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	квартальная
2.	Эффективное управление коллективом, развитие корпоративной культуры, отсутствие обоснованных жалоб со стороны сотрудников и пациентов			1,00 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	квартальная
3.	Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации персонала	наличие обоснованных замечаний, выявленные	- 3,00	3,00 балла	годовая

1	2	3	4	5	6
		нарушения			
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 11 баллов					
4. Критерии по деятельности, направленной на развитие Единого цифрового контура в сфере здравоохранения					
1.	Работа в медицинской информационной системе, в том числе по контролю за проведением профилактических мероприятий	- не осуществляется	- 2,00	2,00 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	квартальная
Совокупная значимость всех критериев в баллах по четвертому разделу: 8 баллов					
Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 100 баллов					

Итоговое количество баллов по кварталам

Периодичность	Баллы
1	2
I квартал	23,25
II квартал	23,25
III квартал	24,25
IV квартал	29,25
Итого за год (сумма всех баллов по четырем кварталам)	100

Определение размера выплаты с учетом числа полученных баллов

Количество полученных баллов					Размер премиального фонда с учетом числа полученных баллов (в процентах от месячной заработной платы) по кварталам
за I квартал	за II квартал на основе расчета суммы баллов за первое полугодие отчетного финансового года	за III квартал на основе расчета суммы баллов за три квартала отчетного финансового года	за IV квартал на основе расчета суммы баллов за отчетный финансовый год		
1	2	3	4	5	
23,25 – 20,25 включительно	46,50 – 43,5 включительно	70,75 – 67,75 включительно	100 – 97 включительно	100	
менее 20,25 – 17,25 включительно	менее 43,50 – 40,50 включительно	менее 67,75 – 64,75 включительно	менее 97 - 94 включительно	80	
менее 17,25 – 14,25 включительно	менее 40,50 – 37,50 включительно	менее 64,75 – 61,75 включительно	менее 94 – 91 включительно	60	
менее 14,25 – 11,25 включительно	менее 37,50 – 34,50 включительно	менее 61,75 – 58,75 включительно	менее 91 – 88 включительно	40	
менее 11,25 – 9 включительно	менее 34,50 – 32 включительно	менее 58,75 – 56 включительно	менее 88 – 85 включительно	20	

1	2	3	4	5
менее 9	менее 32	менее 56	менее 85	не премируется

**VI. Диспансеры, ГБУЗ «Ямало-Ненецкий окружной центр профилактики и борьбы со СПИД»,  
ГБУЗ ЯНАО «Психиатрическая больница»**

№ п/п	Показатели	Критерии оценки	Снижение баллов в зависимости от показателя оценки критерия	Оценка в баллах (максимальное значение)	Периодичность представления отчетности
1	2	3	4	5	6
<b>1. Критерии по основной деятельности</b>					
1.	Подготовка планов и программ, организация работы межведомственных комиссий	- замечания по подготовке планов и программ, протоколов	- 1,00	1,00 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	квартальная
2.	Проведение и организация акций и различных мероприятий с привлечением общественности и отдельных групп населения	- непроведение в отчетном периоде указанных мероприятий	- 1,00	0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год)	квартальная
3.	Планирование и реализация мероприятий по обеспечению доступности объектов для инвалидов и других маломобильных групп населения, а также реализация мероприятий в рамках проекта «Бережливая поликлиника»	- отсутствие утвержденного плана, неисполнение мероприятий в соответствии с утвержденным планом	- 1,00	1,00 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	квартальная
4.	Выполнение плановых показателей государственного задания, в том числе по реализации Территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи	- выполнение менее 85% объемов госпитализаций - выполнение менее 85% объемов обращений - выполнение менее 85% объемов по дневному стационару	- 0,30 - 0,30 - 0,40	1,00 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	квартальная
5.	Для психиатрических медицинских организаций – отсутствие летальности в результате суицида; для всех – отсутствие чрезвычайных происшествий за время проведения лечения больных	- наличие одного случая	- 1,00	1,00 балл	годовая
6.	Своевременное лекарственное обеспечение отдельных категорий населения	- наличие обоснованных жалоб со стороны населения - несвоевременное	- 0,25 - 0,25	1,50 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	квартальная

1	2	3	4	5	6
		обеспечение льготников - наличие замечаний по предоставленной потребности (качество, сроки) - наличие рецептов, находящихся на отсроченном обеспечении более 10 рабочих дней - наличие лекарственных препаратов и медицинских изделий с истекшим сроком годности - полнота выборки наркотических и психотропных лекарственных препаратов в рамках заявленной потребности менее: - инвазивных – 78% и/или - неинвазивных – 88%	- 0,25 - 0,25 - 0,25 - 0,25		
7.	Для психиатрических медицинских организаций – профилактика суицидов среди населения, организация бесперебойной работы отделения «Телефон доверия» для оказания помощи лицам, находящимся в трудной жизненной ситуации. Организация работы телефона горячей линии	- наличие замечания со стороны департамента здравоохранения автономного округа	- 0,75	0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год)	квартальная
8.	Организация и проведение мероприятий, направленных на выявление, профилактики, предупреждение и снижение смертности от социально значимых заболеваний, в том числе по мероприятиям, финансируемым из федерального бюджета за счет субсидий бюджетам субъектов Российской Федерации, на реализацию отдельных мероприятий государственных программ в рамках заключенных соглашений	- невыполнение 1 и более мероприятий	- 0,75	0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год)	квартальная
9.	Обеспечение норматива занятости койки в году	менее 320 дней	- 1,00	1,00 балл	годовая

1	2	3	4	5	6
10.	Обеспечение работы в учреждении РМОиТ	- несоответствие данных РМОиТ данным бухгалтерского учета	- 0,25	0,25 балла за каждый квартал (всего 1 балл за весь год)	квартальная
Совокупная значимость всех критериев в балах по первому разделу: 30 баллов					
2. Критерии по финансово-экономической деятельности, хозяйственной деятельности, исполнительской дисциплине					
1.	Соблюдение сроков, порядка и обоснованности представления бюджетных заявок (проектировок), проектов ПФХД (бюджетных смет), проектов планов представления государственных услуг, расчетов на очередной финансовый год и плановый период по принимаемым расходам обязательствам	<p>нарушение сроков (в днях):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- до 2-х</li> <li>- свыше 2-х</li> <li>- нарушение порядка представления бюджетных заявок (проектировок)</li> <li>- формирование заявки на приобретение основных средств на очередной финансовый год и плановый период без применения РМОиТ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 0,10</li> <li>- 0,25</li> <li>- 0,50</li> <li>- 0,50</li> </ul>	1,00 балл	III квартал
2.	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетных смет, представления расчетно-нормативных затрат на оказание государственных услуг (работ), а также расчетно-нормативных затрат на содержание имущества	<ul style="list-style-type: none"> <li>- нарушение порядка</li> <li>- нарушение сроков свыше 2-х дней</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 1,00</li> <li>- 1,00</li> </ul>	2,00 балла	годовая
3.	Соблюдение норм федерального и регионального законодательства, исполнение приказов органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя, протоколов совещаний, установленных сроков предоставления информации по запросам, рассмотрению обращений	<p>наличие обоснованных замечаний:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- одно</li> <li>- более одного</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 0,50</li> <li>- 1,00</li> </ul>	1,00 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	квартальная
4.	Соблюдение сроков и порядка представления статистической и иной отчетности	<ul style="list-style-type: none"> <li>- нарушение порядка</li> <li>- нарушение сроков свыше 2-х дней</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 0,50</li> <li>- 0,25</li> </ul>	0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год)	квартальная

1	2	3	4	5	6
5.	Соблюдение сроков и качество представления сведений о численности и оплате труда работников, а также соблюдение сроков и качества представления статистической формы ЗП-здрав, формирование информации в ИАС Мониторинг	<ul style="list-style-type: none"> <li>- наличие нарушений сроков или качества заполнения формы ЗП-здрав</li> <li>- наличие нарушений сроков или качества информации, внесенной в ИАС Мониторинг</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 0,50</li> <li>- 0,75</li> </ul>	0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год)	квартальная
6.	Использование для казенных медицинских организаций бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций в соответствии с бюджетной сметой	<ul style="list-style-type: none"> <li>- зафиксировано на 01 апреля текущего финансового года менее 90% объемов финансовых средств, выделенных на приобретение основных средств</li> <li>- несоответствие произведенных расходов показателям, запланированным бюджетной сметой, ПФХД</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 0,25</li> <li>- 0,50</li> </ul>	0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год)	квартальная
7.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	- наличие просроченной кредиторской задолженности	- 0,75	0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год)	квартальная
8.	Отсутствие замечаний по представленной отчетности и в части предоставления информации по отдельным запросам	- наличие более двух замечаний	- 0,50	0,50 балла за каждый квартал (всего 2 балла за весь год)	квартальная
9.	Отсутствие нарушений, выявленных при проверках финансово-хозяйственной деятельности. Оценка результатов внешнего аудита, экспертизы деятельности (отсутствие предписывающих (неустранимых) замечаний со стороны контролируемых органов). Обеспечение деятельности работы, режима безопасности (отсутствие предписаний режимного характера органов противопожарной службы автономного округа, Роспотребнадзора и других органов), своевременность исполнения предписаний контролируемых органов, соблюдение правил охраны труда и техники безопасности	<ul style="list-style-type: none"> <li>- наличие обоснованных замечаний (предписаний и контролирующих органов и органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя</li> <li>- необоснованная задержка исполнения замечаний (предписаний и предписаний) контролируемых органов и органа, осуществляющего</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 1,00</li> <li>- 0,50</li> </ul>	1,00 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	квартальная

1	2	3	4	5	6
		функции и полномочия учредителя			
10.	Обеспечение уровня среднемесячной заработной платы по отдельным категориям работников не ниже показателей, достигнутых в предыдущем финансовом году. Соблюдение установленной положения фонда оплаты труда структуры распределения фонда оплаты труда между категориями персонала	<ul style="list-style-type: none"> <li>- снижение показателя по двум и более категориям работников</li> <li>- нарушение установленной структуры и положений отраслевого положения по оплате труда</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 0,50</li> <li>- 0,25</li> </ul>	0,50 балла за каждый квартал (всего 2 балла за весь год)	квартальная
11.	Обеспечение размещения информации о медицинской организации в соответствии с установленными показателями на официальном сайте в сети Интернет (bus.gov.ru), а также поддержание ее в актуальном состоянии	<ul style="list-style-type: none"> <li>- несоблюдение соответствующих сроков, наличие замечаний</li> </ul>	- 0,50	0,50 балла за каждый квартал (всего 2 балла за весь год)	квартальная
12.	Выполнение мероприятий по достижению учреждением плановых значений целевых показателей программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности, характеризующих удельные расходы энергетических ресурсов, в том числе за счет средств от экономии потребления энергоресурсов	<ul style="list-style-type: none"> <li>- отсутствие программы и плана мероприятий</li> <li>- наличие обоснованных замечаний по реализации программы</li> <li>- несвоевременность (свыше 2-х дней) представления отчета по реализации программы</li> <li>- недостижение (невыполнение) целевых показателей программы</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 1,00</li> <li>- 0,20</li> <li>- 0,20</li> <li>- 1,00</li> </ul>	1,00 балл	годовая
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 30 баллов					
3. Критерии по деятельности, направленной на работу с кадрами и обращениями граждан					
1.	Исполнение мероприятий (контрольных точек), достижения показателей и результатов регионального проекта «Обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения Ямало-Ненецкого автономного округа квалифицированными кадрами»	<ul style="list-style-type: none"> <li>- неисполнение более одного из запланированных мероприятий</li> <li>- неисполнение более одного из утвержденных показателей (результатов)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 1,00</li> <li>- 1,00</li> </ul>	2,00 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	квартальная



1	2	3	4	5	6
2.	Проведение тренингов с сотрудниками организации по вопросам этики и деонтологии (групповые дискуссии, индивидуальные беседы); - проведение анкетирования среди сотрудников организации по вопросам улучшения работы медицинской организации; - проведение разъяснений, собеседований, собраний коллектива работников по вопросам отраслевой системы оплаты труда, распределения и установок выплат стимулирующего характера; - проведение корпоративных мероприятий (организация групп здоровья, внедрение программ семейного досуга, спортивных мероприятий, конкурсов профессионального мастерства и других аналогичных массовых мероприятий)	- проведение в отчетном периоде не менее двух мероприятия	- 1,0	1,00 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	квартальная
3.	Оценка рейтинга по обращениям (письменные обращения, горячая линия функции и полномочия осуществляющего функции и полномочия учредителя, инцидент-менеджмент, аккаунт Губернатора автономного округа и органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя, социальные сети)	- первые три места рейтинга - с четвертого по шестое место в рейтинге	- 0,50 - 0,25	0,50 балла за каждый квартал (всего 2 балла за весь год)	квартальная
4.	Оценка сроков рассмотрения сообщений граждан, поступивших через ПОС	- наличие одного просроченного ответа	- 0,50	0,50 балла за каждый квартал (всего 2 балла за весь год)	квартальная
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 16 баллов					
4. Критерии по деятельности, направленной на развитие Единого цифрового контура в сфере здравоохранения					
1.	Доля записей на прием к врачу, совершенных гражданами дистанционно (через ЕПГУ, шедрег, колл-центр 122, инфомат), %	- менее 80% - менее 70%	- 0,50 - 1,00	1,00 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	квартальная
2.	Доля регистрируемых в РЭМД ЕГИСЗ видов СЭМД относительно доступных к формированию в ЕЦП, %	- менее 100% - менее 90%	- 0,50 - 1,00	1,00 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	квартальная
3.	Доля врачей, от которых в РЭМД ЕГИСЗ зарегистрированы СЭМД, %	- менее 100% - менее 90%	- 0,50 - 1,00	1,00 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	квартальная
4.	Доля лабораторных исследований, по которым	- менее 100%	- 0,50	1,00 балл за каждый квартал	квартальная

1	2	3	4	5	6
	зарегистрированы СЭМД «Протокол лабораторного исследования» в РЭМД ЕГИСЗ, %	- менее 90%	- 1,00	квартал (всего 4 балла за весь год)	
5.	Доля СЭМД «Направление на медико-социальную экспертизу», переданных в электронной форме	- менее 100%	- 1,00	1,00 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	квартальная
6.	Доля СЭМД «Льготный рецепт на лекарственный препарат» и «Отпуск по рецепту на лекарственный препарат», зарегистрированных в РЭМД ЕГИСЗ относительно общего количества оформленных льготных рецептов и отпусков, %	- менее 100% - менее 90%	- 0,50 - 1,00	1,00 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	квартальная
Совокупная значимость всех критериев в баллах по четвертому разделу: 24 балла					
Совокупность всех критериев по четырем разделам (итого): 100 баллов					

### Итоговое количество баллов по кварталам

Периодичность	Баллы
1	2
I квартал	23,5
II квартал	23,5
III квартал	24,5
IV квартал	28,5
Итого за год (сумма всех баллов по четырем кварталам)	100

### Определение размера выплаты с учетом числа полученных баллов

Количество полученных баллов				Размер премиального фонда с учетом числа полученных баллов (в процентах от месячной заработной платы) по кварталам
за I квартал	за II квартал на основе расчета суммы баллов за первое полугодие отчетного финансового года	за III квартал на основе расчета суммы баллов за три квартала отчетного финансового года	за IV квартал на основе расчета суммы баллов за отчетный финансовый год	
1	2	3	4	5
23,5 – 20,5 включительно	47 – 44 включительно	71,5 – 68,5 включительно	100 – 97 включительно	100
менее 20,5 – 17,5 включительно	менее 44 – 41 включительно	менее 68,5 – 65,5 включительно	менее 97 – 94 включительно	80

1	2	3	4	5
менее 17, 5 – 14, 5 включительно	менее 41 – 38 включительно	менее 65,5 – 62,5 включительно	менее 94 – 91 включительно	5
менее 14, 5 – 11, 5 включительно	менее 38 – 35 включительно	менее 62,5 – 59,5 включительно	менее 91 – 88 включительно	40
менее 11, 5 – 9 включительно	менее 35 – 32 включительно	менее 59,5 – 56,5 включительно	менее 88 – 85 включительно	20
менее 9	менее 32	менее 56,5	менее 85	не премируется

»;

2.12. в графе 2 подраздела «Заместитель главного врача по медицинским вопросам» приложения № 5.1:

2.12.1. в пункте 1 слово «ОМС» заменить словами «обязательного медицинского страхования»;

2.12.2. в пункте 4 слово «АПУ» заменить словами «амбулаторно-поликлинических учреждениях»;

2.12.3. в пункте 13 слова «ТФОМС ЯНАО» заменить словами «Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Ямало-Ненецкого автономного округа»;

2.13. приложение № 6 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 6

к Отраслевому положению об оплате труда работников государственных медицинских организаций, подведомственных департаменту здравоохранения Ямало-Ненецкого автономного округа  
(в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 23 июля 2023 г. № 593-П )

### РАЗМЕРЫ <\*>

должностных окладов руководителей, заместителей руководителей, главного бухгалтера медицинских организаций

#### 1. Медицинские организации с коечным фондом

Показатели	Плановое количество коек круглосуточного и дневного пребывания			
1	2	3	4	5
Больница (клиническая)				
Размер должностного оклада руководителя (руб.)	-	-	-	76 037,00
Размер должностного оклада заместителя руководителя по медицинской части (руб.)	-	-	-	68 434,00
Размер должностного оклада заместителей руководителя из числа медицинских и фармацевтических работников (руб.)	-	-	-	68 434,00
Размер должностного оклада заместителя руководителя по экономическим вопросам (руб.)	-	-	-	60 830,00
Размер должностного оклада главного бухгалтера (руб.)	-	-	-	60 830,00
Размер должностного оклада иных заместителей руководителя (руб.)	-	-	-	53 227,00
Центральные районные больницы, расположенные в городе, и центральные городские больницы				
	до 400	от 401 до 600	от 601 до 800	свыше 800
Размер должностного оклада руководителя (руб.)	71 927,00	74 523,00	75 064,00	75 604,00

1	2	3	4	5
Размер должностного оклада заместителя руководителя по медицинской части (руб.)	64 734,00	67 071,00	67 558,00	68 045,00
Размер должностного оклада заместителей руководителя из числа медицинских и фармацевтических работников (руб.)	64 734,00	67 071,00	67 558,00	68 045,00
Размер должностного оклада заместителя руководителя по экономическим вопросам (руб.)	57 542,00	59 618,00	60 051,00	60 484,00
Размер должностного оклада главного бухгалтера (руб.)	57 542,00	59 618,00	60 051,00	60 484,00
Размер должностного оклада иных заместителей руководителя (руб.)	50 349,00	52 167,00	52 545,00	52 924,00
Городские больницы				
	до 200	от 201 до 240	от 241 до 260	свыше 260
Размер должностного оклада руководителя (руб.)	61 760,00	64 248,00	65 762,00	66 952,00
Размер должностного оклада заместителя руководителя по медицинской части (руб.)	55 584,00	57 823,00	59 186,00	60 257,00
Размер должностного оклада заместителей руководителя из числа медицинских и фармацевтических работников (руб.)	55 584,00	57 823,00	59 186,00	60 257,00
Размер должностного оклада заместителя руководителя по экономическим вопросам (руб.)	49 409,00	51 398,00	52 610,00	53 562,00
Размер должностного оклада главного бухгалтера (руб.)	49 409,00	51 398,00	52 610,00	53 562,00
Размер должностного оклада иных заместителей руководителя (руб.)	43 232,00	44 974,00	46 034,00	46 867,00
Центральные районные больницы, расположенные в сельской местности, и районные больницы				
	до 70	от 71 до 100	от 101 до 155	от 156
Размер должностного оклада руководителя (руб.)	53 215,00	57 542,00	58 407,00	60 786,00
Размер должностного оклада заместителя руководителя по медицинской части (руб.)	47 895,00	51 788,00	52 566,00	54 709,00
Размер должностного оклада заместителей руководителя из числа медицинских и фармацевтических работников (руб.)	47 895,00	51 788,00	52 566,00	54 709,00
Размер должностного оклада заместителя руководителя по экономическим вопросам (руб.)	42 573,00	46 034,00	46 726,00	48 630,00
Размер должностного оклада главного бухгалтера (руб.)	42 573,00	46 034,00	46 726,00	48 630,00
Размер должностного оклада иных заместителей руководителя (руб.)	37 251,00	40 280,00	40 885,00	42 551,00
Специализированные медицинские организации, расположенные за пределами территории Ямало-Ненецкого автономного округа (государственное бюджетное учреждение здравоохранения Ямало-Ненецкого автономного округа «Психиатрическая больница», государственное казенное учреждение здравоохранения «Ямало-Ненецкий окружной специализированный Дом ребенка»)				
	до 40	от 41 до 200	-	-
Размер должностного оклада руководителя (руб.)	44 238,00	54 513,00	-	-
Размер должностного оклада заместителя руководителя по	39 815,00	49 062,00	-	-

1	2	3	4	5
медицинской части (руб.)				
Размер должностного оклада заместителей руководителя из числа медицинских и фармацевтических работников (руб.)	39 815,00	49 062,00	-	-
Размер должностного оклада заместителя руководителя по экономическим вопросам (руб.)	35 391,00	43 611,00	-	-
Размер должностного оклада главного бухгалтера (руб.)	35 391,00	43 611,00	-	-
Размер должностного оклада иных заместителей руководителя (руб.)	30 968,00	38 160,00	-	-
Специализированные центры, специализированные больницы и диспансеры				
	до 50	от 51 до 150	от 151	-
Размер должностного оклада руководителя (руб.)	47 266,00	57 542,00	62 733,00	-
Размер должностного оклада заместителя руководителя по медицинской части (руб.)	42 541,00	51 788,00	56 460,00	-
Размер должностного оклада заместителей руководителя из числа медицинских и фармацевтических работников (руб.)	42 541,00	51 788,00	56 460,00	-
Размер должностного оклада заместителя руководителя по экономическим вопросам (руб.)	37 814,00	46 034,00	50 187,00	-
Размер должностного оклада главного бухгалтера (руб.)	37 814,00	46 034,00	50 187,00	-
Размер должностного оклада иных заместителей руководителя (руб.)	33 087,00	40 280,00	43 913,00	-

## 2. Станции скорой медицинской помощи

Количество вызовов	до 17 тыс. вызовов	от 17 до 27 тыс. вызовов	от 27 до 35 тыс. вызовов	от 35 тыс. вызовов
1	2	3	4	5
Размер должностного оклада руководителя (руб.)	48 348,00	51 376,00	56 568,00	58 623,00
Размер должностного оклада заместителя руководителя по медицинской части (руб.)	43 514,00	46 239,00	50 912,00	52 762,00
Размер должностного оклада заместителей руководителя из числа медицинских и фармацевтических работников (руб.)	43 514,00	46 239,00	50 912,00	52 762,00
Размер должностного оклада заместителя руководителя по экономическим вопросам (руб.)	38 679,00	41 101,00	45 255,00	46 899,00
Размер должностного оклада главного бухгалтера (руб.)	38 679,00	41 101,00	45 255,00	46 899,00
Размер должностного оклада иных заместителей руководителя (руб.)	33 844,00	35 964,00	39 598,00	41 037,00

## 3. Медицинские организации особого типа

Количество врачебных должностей	до 20 штатных единиц	от 21 штатной единицы
1	2	3
Размер должностного оклада руководителя (руб.)	42 183,00	46 942,00
Размер должностного оклада заместителя руководителя по медицинской части (руб.)	37 965,00	42 248,00
Размер должностного оклада заместителей руководителя из числа медицинских и фармацевтических работников (руб.)	37 965,00	42 248,00
Размер должностного оклада заместителя руководителя по экономическим вопросам (руб.)	33 746,00	37 554,00
Размер должностного оклада главного бухгалтера (руб.)	33 746,00	37 554,00
Размер должностного оклада иных заместителей руководителя (руб.)	29 528,00	32 860,00

<\*> Размеры окладов (должностных окладов, ставок) установлены с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 07 октября 2021 года № 887-П «Об индексации».»;

2.14. в приложении № 9:

2.14.1. в подпункте 3.1 пункта 3 графы 3 слово «ФОТ» заменить словами «фонда оплаты труда (далее – ФОТ)»;

2.14.2. в примечании слова «автономного округа» заменить словами «Ямало-Ненецкого автономного округа (далее – автономный округ)»;

2.14.3. в подпункте 6.1 пункта 6 графы 5 слова «сети Интернет» заменить словами «информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

2.14.4. в подпункте 7.1 пункта 7 графы 4 слова «фонда оплаты труда» заменить словом «ФОТ»;

2.15. в пункте 3 графы 4 приложения № 9.1 слова «департамента здравоохранения автономного округа» заменить словами «департамента здравоохранения Ямало-Ненецкого автономного округа (далее – автономный округ)».