



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19 марта 2025 г. № 156-П

г. Салехард

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных департаменту строительства и жилищной политики Ямало-Ненецкого автономного округа

В целях совершенствования систем оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных департаменту строительства и жилищной политики Ямало-Ненецкого автономного округа, Правительство Ямало-Ненецкого автономного округа **постановляет**:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных департаменту строительства и жилищной политики Ямало-Ненецкого автономного округа, утвержденное постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 18 февраля 2016 года № 133-П.

2. Руководителям государственных учреждений, подведомственных департаменту строительства и жилищной политики Ямало-Ненецкого автономного округа:

2.1. внести соответствующие изменения в локальные правовые акты, регламентирующие оплату труда работников;

2.2. уведомить работников о предстоящих изменениях условий оплаты труда в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации;

2.3. учесть, что до истечения срока письменного уведомления об изменениях условий трудового договора применяются действующие условия оплаты труда работников.

3. Установить, что:

пункты 7, 9 изменений, утвержденных настоящим постановлением, распространяются на правоотношения, возникшие с 01 октября 2024 года;

пункты 1 – 6, 8, 10 – 13 изменений, утвержденных настоящим постановлением, вступают в силу с 01 мая 2025 года.

Губернатор
Ямало-Ненецкого автономного округа



Д.А. Артюхов

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства
Ямало-Ненецкого автономного округа
от 19 марта 2025 г. № 156-П

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных департаменту строительства и жилищной политики Ямало-Ненецкого автономного округа

1. В абзаце первом пункта 4.2 слова «приложением № 3» заменить словами «приложениями №№ 3, 3-1, 3-2».

2. Абзац шестой пункта 4.3 признать утратившим силу.

3. Абзац первый пункта 4.4 дополнить словами «в размере, указанном в приложениях №№ 3-1, 3-2».

4. Пункт 4.8 признать утратившим силу.

5. Пункт 4.9 изложить в следующей редакции:

«4.9. Премияльные выплаты по итогам работы выплачиваются с целью поощрения работников за высокие результаты труда в определенном периоде (квартал, год).

Показателями результативности (эффективности) и качества труда работников учреждений являются:

- выполнение автономным учреждением утвержденного государственного задания;

- выполнение казенным учреждением утвержденного плана работы;

- результаты работы структурного подразделения учреждения, в котором занят работник, и его личный вклад в общие результаты работы;

- достижение и превышение плановых нормативных показателей работы, в том числе по приносящей доход деятельности (при наличии);

- обеспечение размещения информации об учреждении в соответствии с установленными показателями на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (bus.gov.ru), а также поддержание ее в актуальном состоянии;

- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с деятельностью учреждения;

- соблюдение сроков представления месячных, квартальных и годовых отчетов, плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения (сметы), статистической отчетности и их достоверность и качество;

- соблюдение установленных сроков рассмотрения поступающих документов, обращений, исполнение приказов учредителя;

- удовлетворенность граждан качеством и доступностью предоставляемых услуг;

- соблюдение сроков строительства;

- выполнение графика производства работ (обеспечение ввода объектов в эксплуатацию в соответствии с заключенными контрактами и утвержденными нормативными сроками строительства) в отчетный период.

Конкретные показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников учреждения (за исключением руководителя учреждения)

устанавливаются самостоятельно учреждением и закрепляются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.».

6. В абзаце третьем подпункта 6.3.2 пункта 6.3 слова «, надбавка за наличие почетного звания» исключить.

7. Приложение № 1 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 1

к Примерному положению об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных департаменту строительства и жилищной политики Ямало-Ненецкого автономного округа (в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от **19 марта 2025 г. № 156-П**)

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ
должностей служащих, профессий рабочих и размеры окладов
(должностных окладов)

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Наименование должностей служащих (профессий рабочих)	Размер оклада (должностного оклада)* (рублей)
1	2	3	4
1.	Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих		
1.1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
1.1.1.	1 квалификационный уровень	водитель автомобиля	20 821
2.	Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих		
2.1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
2.1.1.	1 квалификационный уровень	делопроизводитель	25 535
2.2.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
2.2.1.	1 квалификационный уровень	секретарь руководителя	26 878
2.3.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
2.3.1.	1 квалификационный уровень	аналитик, бухгалтер, инженер, инженер-программист (программист), специалист по кадрам, экономист, юрисконсульт,	33 597

1	2	3	4
		специалист по связям с общественностью	
2.3.2.	2 квалификационный уровень	бухгалтер II категории, инженер II категории, аналитик II категории, юрисконсульт II категории, экономист II категории, инженер-программист (программист) II категории	35 614
2.3.3.	3 квалификационный уровень	экономист I категории, аналитик I категории, бухгалтер I категории, юрисконсульт I категории, инженер-программист (программист) I категории, инженер I категории	38 973
2.3.4.	4 квалификационный уровень	ведущий специалист по кадрам, ведущий специалист по связям с общественностью, ведущий инженер, ведущий юрисконсульт, ведущий аналитик, ведущий бухгалтер, ведущий экономист, ведущий инженер-программист (программист)	40 317
2.3.5.	5 квалификационный уровень	заместитель главного бухгалтера	42 333
2.4.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности четвертого уровня»		
2.4.1.	1 квалификационный уровень	начальник отдела	44 348

* Размер должностного оклада установлен с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 14 мая 2024 года № 234-П «Об индексации»..».

8. В позиции 1.1.1 подпункта 1.1 пункта 1 графы 4 таблицы приложения № 1 цифры «20 821» заменить цифрами «23 249».

9. Приложение № 2 изложить в следующей редакции:
«Приложение № 2

к Примерному положению об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных департаменту строительства и жилищной политики Ямало-Ненецкого автономного округа (в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 19 марта 2025 г. № 156-П)

РАЗМЕРЫ

должностных окладов по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы

№ п/п	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)*	Трудовая функция**		Нормативный правовой акт, утвердивший профессиональный стандарт (наименование, дата и номер)**
			код	уровень квалификации	
1	2	3	4	5	6
1.	Директор учреждения	124 691			
2.	Первый заместитель директора учреждения	93 552			
3.	Заместитель директора учреждения	87 286			
4.	Главный бухгалтер	87 286	В/04.6	6	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 21 февраля 2019 года № 103н
5.	Заместитель начальника отдела	42 333			
6.	Старший специалист по закупкам	38 973	В/02.6	6	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 сентября 2015 года № 625н
7.	Специалист по закупкам	35 614	А/02.5	5	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 сентября 2015 года № 625н
8.	Инженер по строительному контролю I категории	59 918			
9.	Инженер по строительному контролю II категории	58 459			
10.	Инженер по строительному контролю	40 317			
11.	Эксперт	59 918	В	7	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 11 октября 2021 года № 698Н
12.	Эксперт по оценке качества результатов инженерных изысканий	59 918	В	7	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 11 октября 2021 года № 698Н
13.	Начальник производственно-технического отдела	64 607			
14.	Начальник отдела	64 607	Д	7	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 11 октября 2021 года

1	2	3	4	5	6
					№ 698Н
15.	Заместитель начальника отдела	61 381	D	7	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 11 октября 2021 года № 698Н
16.	Руководитель группы	64 607	D	7	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 11 октября 2021 года № 698Н
17.	Заместитель руководителя группы	61 381	D	7	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 11 октября 2021 года № 698Н
18.	Заместитель начальника производственно-технического отдела	61 381			
19.	Специалист отдела экспертизы	40 317	A	6	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 11 октября 2021 года № 698Н

* Размер должностного оклада установлен с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 14 мая 2024 года № 234-П «Об индексации».

** Заполняется при применении в графе 2 наименования должности из профессионального стандарта.»

10. Приложение № 3 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 3

к Примерному положению об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных департаменту строительства и жилищной политики Ямало-Ненецкого автономного округа (в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от **19 марта 2025 г. № 156-П**)

ПЕРЕЧЕНЬ

и рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера

№ п/п	Наименование выплаты	Рекомендуемый размер выплаты	Условия осуществления выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности	Периодичность осуществления выплаты
-------	----------------------	------------------------------	-------------------------------	--	-------------------------------------

				деятельности (работы)	
1	2	3	4	5	6
1.	Надбавка за выслугу лет	Размер устанавливается приложениями №№ 3-1,3-2 к Примерному положению об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных департаменту строительства и жилищной политики Ямало-Ненецкого автономного округа, утвержденному постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 18 февраля 2016 года № 133-П	надбавка устанавливается при условии достижения определенного стажа работы, дающего право на установление надбавки за выслугу лет, в который включаются: - время работы в организациях по профилю деятельности учреждения; - время срочной военной службы, если работник до призыва на военную службу работал в учреждении и возвратился на работу в течение трех месяцев после увольнения из армии (не считая времени переезда); - иные периоды работы (службы), опыт и знания, по которым необходимы для выполнения должностных обязанностей по занимаемой должности (профессии), включаются в стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, на основании решения	от 1 года до 5 лет от 5 лет до 10 лет от 10 лет до 15 лет от 15 лет до 20 лет от 20 лет и выше	ежемесячно

1	2	3	4	5	6
			соответствующей комиссии, созданной в учреждении		
2.	Надбавка за интенсивность труда	до 100% от оклада (должностного оклада)	устанавливается при условии выполнения (достижения) работником отдельных показателей и критериев интенсивности труда, при этом размер надбавки по показателям и критериям оценки эффективности деятельности (работы), установленным в пунктах 1 – 3, не суммируется с пунктом 4	1. Выполнение работ высокой напряженности и интенсивности (в том числе большой объем работ, систематическое выполнение сложных, срочных и неотложных работ, работ, требующих повышенного внимания). 2. Досрочное и качественное выполнение плановых работ и внеплановых заданий. 3. Внедрение новых форм и методов в работе, позитивно отразившихся на ее результате	ежемесячно
		до 300% должностного оклада		4. Выполнение приоритетных задач и направлений развития строительной отрасли, определенных решением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа	
3.	Премия за выполнение особо важных и ответственных работ	до 100% от оклада (должностного оклада)	премирование производится на основании локального нормативного акта, содержащего в себе информацию о вкладе (степени участия) работника в выполнении работы	1. Подготовка и проведение мероприятий государственного либо окружного значения или масштаба. 2. Выполнение иных особо важных и ответственных работ (заданий), установленных в пункте 4.6	единовременно

1	2	3	4	5	6
			(мероприятия, задания) с учетом особенностей и показателей	<p>Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных департаменту строительства и жилищной политики автономного округа, с учетом наличия качественного содержания каждого показателя:</p> <ul style="list-style-type: none"> - объем выполняемой работы (задания); - организационная составляющая выполнения работы (задания) (включает в себя организацию, координацию и контроль выполнения задания); - необходимость принятия оперативных решений; - срочность работы (задания) 	
			<p>премия о достижении установленных целевых уровней снижения объема, потребляемых учреждением энергетических ресурсов, и объема потребляемой воды устанавливается директорам учреждений за счет 50% объема экономии, сложившейся от</p>	<p>3. Достижение (выполнение) учреждением плановых значений целевых показателей программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности, характеризующих удельные расходы энергетических ресурсов</p>	единовременно

1	2	3	4	5	6
			потребления энергоресурсов		
4.	Надбавка за наличие классности	5 206 рублей	надбавка устанавливается рабочим по профессии «водитель автомобиля» при наличии документа, подтверждающего классность.	водитель автомобиля 1 класса	ежемесячно
		2 083 рублей	Надбавка устанавливается по одному из показателей	водитель автомобиля 2 класса	
5.	Премииальные выплаты по итогам работы (квартал, год)	до 100% от оклада (должностного оклада)	на основании оценки выполнения (достижения) показателей результативности (эффективности) и качества труда работников учреждения с учетом следующих параметров: - показатели выполнены в полном объеме; - показатели выполнены частично; - показатели выполнены со значительным отклонением; - показатели не выполнены	выполнение (достижение) показателей результативности (эффективности) и качества труда работников учреждения по итогам периода работы, установленных пунктом 4.9 Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных департаменту строительства и жилищной политики автономного округа	ежеквартально, ежегодно

».

11. Дополнить приложениями №№ 3-1, 3-2 следующего содержания:
«Приложение № 3-1

к Примерному положению об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных департаменту строительства и жилищной политики Ямало-Ненецкого автономного округа

РАЗМЕРЫ НАДБАВКИ

**за выслугу лет по профессиональным квалификационным группам
должностей служащих, профессий рабочих**

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Надбавка за выслугу лет при наличии у работника стажа работы (рублей)				
		от 1 года до 5 лет	от 5 лет до 10 лет	от 10 лет до 15 лет	от 15 лет до 20 лет	от 20 лет и выше
1	2	3	4	5	6	7
1.	Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих					
1.1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»					
1.1.1.	1 квалификационный уровень	2 083	3 124	4 165	5 206	6 247
2.	Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих					
2.1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»					
2.1.1.	1 квалификационный уровень	2 554	3 831	5 107	6 384	7 661
2.2.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»					
2.2.1.	1 квалификационный уровень	2 688	4 032	5 376	6 720	8 064
2.3.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»					
2.3.1.	1 квалификационный уровень	3 360	5 040	6 720	8 400	10 080
2.3.2.	2 квалификационный уровень	3 562	5 343	7 123	8 904	10 685
2.3.3.	3 квалификационный уровень	3 898	5 846	7 795	9 744	11 692
2.3.4.	4 квалификационный уровень	4 032	6 048	8 064	10 080	12 096
2.3.5.	5 квалификационный уровень	4 234	6 350	8 467	10 584	12 700
2.4.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»					
2.4.1.	1 квалификационный уровень	4 435	6 653	8 870	11 087	13 305

Приложение № 3-2

к Примерному положению об оплате труда
работников государственных учреждений,
подведомственных департаменту
строительства и жилищной политики
Ямало-Ненецкого автономного округа

РАЗМЕР НАДБАВКИ

за выслугу лет по должностям служащих, не включенным в
профессиональные квалификационные группы

№ п/п	Наименование должности	Надбавка за выслугу лет при наличии у работника стажа работы (рублей)				
		от 1 года до 5 лет	от 5 лет до 10 лет	от 10 лет до 15 лет	от 15 лет до 20 лет	от 20 лет и выше
1	2	3	4	5	6	7
1.	Директор учреждения	12 470	18 704	24 939	31 173	37 408
2.	Первый заместитель	9 356	14 033	18 711	23 388	28 066

1	2	3	4	5	6	7
	директора учреждения					
3.	Заместитель директора учреждения	8 729	13 093	17 458	21 822	26 186
4.	Главный бухгалтер	8 729	13 093	17 458	21 822	26 186
5.	Заместитель начальника отдела	4 234	6 350	8 467	10 584	12 700
6.	Старший специалист по закупкам	3 898	5 846	7 795	9 744	11 692
7.	Специалист по закупкам	3 562	5 343	7 123	8 904	10 685
8.	Инженер по строительному контролю I категории	5 992	8 988	11 984	14 980	17 976
9.	Инженер по строительному контролю II категории	5 846	8 769	11 692	14 615	17 538
10.	Инженер по строительному контролю	4 032	6 048	8 064	10 080	12 096
11.	Эксперт	5 992	8 988	11 984	14 980	17 976
12.	Эксперт по оценке качества результатов инженерных изысканий	5 992	8 988	11 984	14 980	17 976
13.	Начальник производственно-технического отдела	6 461	9 692	12 922	16 152	19 383
14.	Начальник отдела	6 461	9 692	12 922	16 152	19 383
15.	Заместитель начальника отдела	6 139	9 208	12 277	15 346	18 415
16.	Руководитель группы	6 461	9 692	12 922	16 152	19 383
17.	Заместитель руководителя группы	6 139	9 208	12 277	15 346	18 415
18.	Заместитель начальника производственно-технического отдела	6 139	9 208	12 277	15 346	18 415
19.	Специалист отдела экспертизы	4 032	6 048	8 064	10 080	12 096

».

12. В приложении № 4:

12.1. в таблице «Целевые показатели эффективности и критерии оценки работы директоров учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров»:

12.1.1. в графе 4:

12.1.1.1. в пункте 1.1 слова «1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за год)» заменить словами «2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за год)»;

12.1.1.2. в пункте 1.2 слова «2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за год)» заменить словами «2,5 балла за каждый квартал (всего 10 баллов за год)»;

12.1.2. пункт 1.3 признать утратившим силу;

12.1.3. в пункте 1.5 графы 2 слова «сети Интернет» заменить словами «информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»»;

12.1.4. в пункте 2.1 графы 4 слова «3 балла» заменить словами «5 баллов»;

12.1.5. пункт 2.2 признать утратившим силу;

12.1.6. в пункте 2.3 графы 4 слова «1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за год)» заменить словами «5 баллов за каждый квартал (всего 20 баллов за год)»;

12.1.7. пункты 2.4, 2.5 признать утратившими силу;

12.1.8. в пункте 2.6 графы 4 слова «1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за год)» заменить словами «4,5 баллов за каждый квартал (всего 18 баллов за год)»;

12.1.9. пункт 2.7 признать утратившим силу;

12.2. таблицу «Определение размера премиальных выплат с учетом количества полученных баллов» изложить в следующей редакции:

«Определение размера премиальных выплат с учетом количества полученных баллов

Количество полученных баллов					Размер премиальных выплат (в процентах от должностного оклада) по кварталам, за год
за I квартал	за II квартал	за III квартал	за IV квартал	за отчетный финансовый год	
1	2	3	4	5	6
от 23,75 до 20,50	от 23,75 до 20,50	от 28,75 до 25,50	от 23,75 до 20,50	от 100 до 87	100
от 20,50 до 16,25	от 20,50 до 16,25	от 25,25 до 21,25	от 20,50 до 16,25	от 87 до 70	80
от 16,25 до 12,25	от 16,25 до 12,25	от 21,25 до 17,25	от 16,25 до 12,25	от 70 до 54	60
от 12,25 до 7,50	от 12,25 до 7,50	от 17,25 до 12,50	от 12,25 до 7,50	от 54 до 35	40
от 7,50 до 3,25	от 7,50 до 3,25	от 12,50 до 8,25	от 7,25 до 3,25	от 35 до 18	20
менее 3,25	менее 3,25	менее 8,25	менее 3,25	менее 18	не премируется

».

13. Раздел II приложения № 6 дополнить пунктом 11 следующего содержания:

«11. Специалист по закупкам (старший).».