



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18 марта 2025 г. № 152-П

г. Салехард

О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа

Правительство Ямало-Ненецкого автономного округа **постановляет**:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в некоторые постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа.
2. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 01 марта 2025 года.

Губернатор
Ямало-Ненецкого автономного округа



Д.А. Артюхов

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства
Ямало-Ненецкого автономного округа
от **18 марта 2025 г. № 152-П**

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в некоторые постановления Правительства
Ямало-Ненецкого автономного округа

1. Абзац второй сноски таблицы 2 Положения об установлении систем оплаты труда работников государственных учреждений Ямало-Ненецкого автономного округа, утвержденного постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 16 декабря 2014 года № 1020-П, дополнить словами «, иных категорий работников учреждений по решению Правительства автономного округа».

2. В Примерном положении об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных департаменту строительства и жилищной политики Ямало-Ненецкого автономного округа, утвержденном постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 18 февраля 2016 года № 133-П:

2.1. пункт 5.5 изложить в следующей редакции:

«5.5. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора, его заместителей, главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы директора, его заместителей, главного бухгалтера учреждения) определяется учредителем:

для казенного учреждения – директору учреждения в кратности до 6,0, первому заместителю директора учреждения в кратности до 5,5, заместителю директора учреждения в кратности до 3,1, главному бухгалтеру в кратности до 3,0;

для автономного учреждения – директору учреждения в кратности до 4,3; первому заместителю директора учреждения в кратности до 3,1; заместителю директора учреждения в кратности до 3,0; главному бухгалтеру в кратности до 3,0.»;

2.2. пункт 6.4-1 изложить в следующей редакции:

«6.4-1. Размер гарантированной части заработной платы устанавливается на уровне не менее 50% от фонда оплаты труда учреждения.»;

2.3. пункт 2 таблицы приложения № 3 изложить в следующей редакции:

«

2.	Надбавка за интенсивность труда	до 100% от оклада (должностного оклада)	устанавливается при условии выполнения (достижения) работником отдельных показателей и критериев	1. Выполнение работ высокой напряженности и интенсивности (в том числе большой объем работ, систематическое	ежемесячно
----	---------------------------------	---	--	---	------------

			интенсивности труда, при этом размер надбавки по показателям и критериям оценки эффективности деятельности (работы), установленным в пунктах 1 – 3, не суммируется с пунктом 4	выполнение сложных, срочных и неотложных работ, работ, требующих повышенного внимания). 2. Досрочное и качественное выполнение плановых работ и внеплановых заданий. 3. Внедрение новых форм и методов в работе, позитивно отразившихся на ее результате	
		до 300% должностного оклада		4. Выполнение приоритетных задач и направлений развития строительной отрасли, определенных решением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа	