



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26 марта 2025 г. № 164-П

г. Салехард

О внесении изменений в постановление Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 11 сентября 2017 года № 944-П

В соответствии со статьёй 144 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 5 статьи 85 Бюджетного кодекса Российской Федерации Правительство Ямало-Ненецкого автономного округа **постановляет**:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в постановление Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 11 сентября 2017 года № 944-П «Об утверждении Отраслевого положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных департаменту по физической культуре и спорту Ямало-Ненецкого автономного округа».

2. Руководителям государственных учреждений Ямало-Ненецкого автономного округа, подведомственных департаменту по физической культуре и спорту Ямало-Ненецкого автономного округа:

2.1. внести соответствующие изменения в локальные правовые акты, регламентирующие оплату труда работников;

2.2. уведомить работников об изменении условий трудового договора в соответствии со статьёй 74 Трудового кодекса Российской Федерации;

2.3. учесть, что до истечения срока письменного уведомления об изменениях условий трудового договора применяются действующие условия оплаты труда работников.

Губернатор
Ямало-Ненецкого автономного округа



Д.А. Артюхов

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства
Ямало-Ненецкого автономного округа
от **26 марта 2025 г. № 164-П**

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в постановление Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 11 сентября 2017 года № 944-П

1. Дополнить пунктом 3-1 следующего содержания:

«3-1. Рекомендовать главам муниципальных образований в Ямало-Ненецком автономном округе руководствоваться Отраслевым положением при внесении изменений в системы оплаты труда работников в сфере физической культуры и спорта.».

2. В Отраслевом положении об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных департаменту по физической культуре и спорту Ямало-Ненецкого автономного округа:

2.1. в пункте 4.2:

2.1.1. абзац третий подпункта 4.2.1 признать утратившим силу;

2.1.2. в абзаце втором подпункта 4.2.2 слова «квалификационной категории,» исключить;

2.2. в позиции 4.5.1.4 подпункта 4.5.1 пункта 4.5 слова «в рамках реализации проекта «Единая карта жителя Ямала»» заменить словами «посредством государственной информационной системы Единая карта жителя Ямала»;

2.3. пункт 4.8 признать утратившим силу;

2.4. в пункте 4.10:

2.4.1. подпункт 4.10.1 признать утратившим силу;

2.4.2. в абзаце шестом подпункта 4.10.2 слова «присвоение квалификационной категории или» исключить;

2.5. в абзаце первом пункта 4.11 слова «пунктом 6» заменить словами «пунктом 4»;

2.6. абзац третий пункта 4.12 дополнить словами «, но не более одной ставки»;

2.7. в подпункте 5.5.2 пункта 5.5 слова «квалификационной категории,» исключить;

2.8. в позиции 5.5-2.1.4 подпункта 5.5-2.1 пункта 5.5-2 слова «в рамках реализации проекта «Единая карта жителя Ямала»» заменить словами «посредством государственной информационной системы Единая карта жителя Ямала»;

2.9. в абзаце втором пункта 6.5 слова «за квалификационные категории или по иным основаниям» исключить;

2.10. пункт 7.3 изложить в следующей редакции:

«7.3. Фонд оплаты труда учреждения формируется с учетом:

- соблюдения размера гарантированной части заработной платы на уровне не менее 60% в фонде оплаты труда учреждения;

- соблюдения (непревышения) предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его

заместителей, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников учреждения в соответствии с пунктами 5.6 – 5.8 Отраслевого положения;

- соблюдения (непревышения) расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников учреждения над расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы учредителя (далее – работники учредителя), данного учреждения;

- оптимизации расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал с учетом предельно допустимой доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения;

- соблюдения предельных нормативов штатной численности управленческого персонала, определяемых с учетом показателей таблицы 2.

Таблица 2

№ п/п	Утвержденная предельная штатная численность учреждения, штатных единиц	Количество сотрудников, относящихся к категории «специалисты», «служащие» и «рабочие», на одного руководителя в среднем по учреждению <*>
1	2	3
1.	до 99	4
2.	от 100 до 299	5
3.	от 300 до 999	6
4.	1000 и более	7

<*> К руководителям относятся работники категории «руководитель», независимо от уровня, сферы и направления его руководства, в том числе их заместители, за исключением производных должностей специалистов, служащих и рабочих (главные, ведущие, старшие, командиры, бригадиры), на которых возлагаются функции руководителя и ответственного исполнителя работ по одному из направлений деятельности учреждения (структурного подразделения) либо обязанности по координации и методическому руководству группами исполнителей.

При определении среднего значения количества сотрудников на одного руководителя исключается численность: территориально обособленных подразделений с численностью 4 и менее единицы; экипажей судов; структурных подразделений, формирование которых основано на федеральных и региональных нормативах;

- соблюдения минимальной штатной численности отдела или иного структурного подразделения в структуре учреждения (за исключением территориально обособленных подразделений, а также структурных подразделений, сформированных на основе федеральных и региональных нормативов) – не менее 4 единиц.»;

2.11. пункт 7.4 изложить в следующей редакции:

«7.4. Расходы на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала по перечню согласно приложению № 10 к Отраслевому положению в фонде оплаты труда учреждений устанавливаются на уровне не более 40%.»;

- 2.12. в позиции 7.6.3.2 подпункта 7.6.3 пункта 7.6:
 2.12.1. в субпозиции 7.6.3.2.1 цифры «9,1» заменить цифрами «7,5»;
 2.12.2. в субпозиции 7.6.3.2.2 цифры «8,0» заменить цифрами «7,3»;
 2.12.3. в субпозиции 7.6.3.2.3 цифры «8,0» заменить цифрами «7,8»;
 2.12.4. в субпозиции 7.6.3.2.4 цифры «8,0» заменить цифрами «7,0»;
 2.12.5. в субпозиции 7.6.3.2.5 цифры «12,0» заменить цифрами «9,5»;
 2.13. приложения №№ 1 – 4 изложить в следующей редакции:
 «Приложение № 1

к Отраслевому положению об оплате
 труда работников государственных
 учреждений, подведомственных
 департаменту по физической культуре и
 спорту Ямало-Ненецкого автономного
 округа
 (в редакции постановления Правительства
 Ямало-Ненецкого автономного округа
 от **26 марта 2025 г. № 164-П**)

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ
 должностей служащих, профессий рабочих и размеры окладов
 (должностных окладов, ставок)

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Наименование должностей служащих (профессий рабочих)	Размер оклада (должностного оклада, ставки) <*> (рублей)
1	2	3	4
1.	Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих		
1.1.	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
1.1.1.	1 квалификационный уровень	делопроизводитель, секретарь	24 745
1.2.	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
1.2.1.	1 квалификационный уровень	администратор	25 646
1.2.2.	2 квалификационный уровень	заведующий складом	26 110
1.2.3.	4 квалификационный уровень	механик	27 067
1.3.	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»		
1.3.1.	1 квалификационный уровень	аналитик, бухгалтер, экономист, юрисконсульт, программист	28 062
1.3.2.	4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	29 632
1.4.	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»		

1	2	3	4
1.4.1.	1 квалификационный уровень	начальник отдела	33 993
2.	Профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта		
2.1.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня		
2.1.1.	1 квалификационный уровень	спортсмен-инструктор, техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	23 249
2.2.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня		
2.2.1.	1 квалификационный уровень	начальник отдела (по виду или группе видов спорта)	33 993
3.	Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников		
3.1.	Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
3.1.1.	4 квалификационный уровень	фельдшер	26 110
3.2.	Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»		
3.2.1.	2 квалификационный уровень	врач по спортивной медицине	30 420
4.	Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих		
4.1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
4.1.1.	1 квалификационный уровень	гардеробщик, дворник, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, водитель мототранспортных средств и наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: машинист холодильных установок, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь-ремонтник, слесарь-сантехник, тракторист, тракторист (водитель льдозаливочной машины), электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	22 440
4.2.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
4.2.1.	1 квалификационный уровень	водитель автомобиля и наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь-сантехник, тракторист, тракторист (водитель льдозаливочной машины), электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, заточник, слесарь-ремонтник, слесарь по ремонту и обслуживанию систем	23 249

1	2	3	4
		вентиляции и кондиционирования, машинист холодильных установок	
4.2.2.	2 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: слесарь-ремонтник, слесарь-сантехник, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, электромонтер по ремонту вторичной коммутации и связи, машинист холодильных установок	23 665
4.2.3.	3 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	24 091
5.	Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования		
5.1.	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
5.1.1.	2 квалификационный уровень	инструктор-методист, тренер-преподаватель	26 584
5.1.2.	3 квалификационный уровень	старшие: инструктор-методист, тренер-преподаватель	27 067
5.2.	Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
5.2.1.	1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: отделом, отделением и другими структурными подразделениями, реализующими образовательную программу дополнительного образования детей	33 993

<*> Размер оклада (должностного оклада, ставки) установлен с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 14 мая 2024 года № 234-П «Об индексации».

Приложение № 2

к Отраслевому положению об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных департаменту по физической культуре и спорту Ямало-Ненецкого автономного округа
(в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от **26 марта 2025 г. № 164-П**)

РАЗМЕРЫ
должностных окладов (ставок) по должностям
служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы

№ п/п	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей) <*>					Трудовая функция		Нормативный правовой акт, утвердивший профессиональный стандарт (наименование, дата и номер)
		I типовая группа учрежде- ний	II типовая группа учрежде- ний	III типовая группа учрежде- ний	IV типовая группа учреждений	V типовая группа учреждений	код	уровень квалифи- кации	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Директор	92 713	45 136	43 420	92 713	41 340			
2.	Заместитель директора	45 074	39 874	38 668	39 281	37 066			
3.	Главный бухгалтер	45 074							
4.	Заместитель начальника отдела	30 176							
5.	Специалист по охране труда	28 062	28 062	28 062	28 062		A	6	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 апреля 2021 года № 274н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда»
6.	Специалист по персоналу	28 062	28 062	28 062	28 062	28 062	A	6	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09 марта 2022 года № 109н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом»

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
7.	Специалист по закупкам	25 646	25 646		25 646		А	5	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 сентября 2015 года № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»
8.	Старший специалист по закупкам	28 062	28 062		28 062		В	6	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 сентября 2015 года № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»
9.	Старший тренер спортивной сборной команды по виду адаптивного спорта (спортивной дисциплине, группе спортивных дисциплин)	27 380					Е	7	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 02 апреля 2019 года № 199н «Об утверждении профессионального стандарта «Тренер по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту»
10.	Инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций	23 665		23 665	23 665		Ф	6	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 21 апреля 2022 года № 237н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по инструкторской и методической работе в области физической культуры и спорта»

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
11.	Старший инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций	24 091					G	7	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 21 апреля 2022 года № 237н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по инструкторской и методической работе в области физической культуры и спорта»
12.	Тренер-консультант	25 182					B	6	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27 апреля 2023 года № 362н «Об утверждении профессионального стандарта «Тренер»
13.	Старший тренер спортивной сборной команды по виду спорта (спортивной дисциплине, группе спортивных дисциплин)	27 380					C	6	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27 апреля 2023 года № 362н «Об утверждении профессионального стандарта «Тренер»

<*> Размер должностного оклада (ставки) установлен с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 14 мая 2024 года № 234-П «Об индексации».

Приложение № 3

к Отраслевому положению об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных

департаменту по физической культуре и спорту Ямало-Ненецкого автономного округа
(в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа
от **26 марта 2025 г. № 164-П**)

ПЕРЕЧЕНЬ
и рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера
работникам государственных учреждений, подведомственных
департаменту по физической культуре и спорту Ямало-Ненецкого
автономного округа

№ п/п	Наименование выплаты	Рекомендуемый размер выплаты	Условия осуществления выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности (работы)	Периодичность осуществления выплаты
1	2	3	4	5	6
1.	Выплата за качество выполняемых работ				
1.1.	Надбавка за наличие почетного звания<1>	11 650 рублей	надбавка устанавливается работникам при наличии почетного звания	наличие почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный», в сфере физической культуры и спорта при условии соответствия его профилю осуществления деятельности учреждения и работника	ежемесячно
1.2.	Надбавка за наличие ученой степени <2>	4 000 рублей	надбавка устанавливается работникам при наличии ученой степени доктора наук	наличие ученой степени доктора наук при условии соответствия ее профилю осуществления деятельности учреждения и работника	ежемесячно
1.3.	Надбавка за наличие ученой степени <3>	3500 рублей	надбавка устанавливается работникам при наличии ученой степени кандидата наук	наличие ученой степени кандидата наук при условии соответствия ее профилю осуществления деятельности учреждения и работника	ежемесячно

1	2	3	4	5	6
1.4.	Надбавка за наличие государственной награды <4>	3 000 рублей	надбавка устанавливается работникам при наличии государственной награды, полученной в соответствии с Положением о государственных наградах Российской Федерации, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 07 сентября 2010 года № 1099	наличие ордена «За заслуги перед Отечеством», ордена Почета, при условии соответствия его профилю осуществления деятельности учреждения и работника	ежемесячно
1.5.	Надбавка за наличие ведомственного знака отличия <5>	2 000 рублей	надбавка устанавливается работникам при наличии ведомственного знака отличия с наименованием «Почетный» и «Отличник» министерств и ведомств Российской Федерации, РСФСР, СССР	наличие ведомственного знака отличия с наименованием «Почетный» и «Отличник» министерств и ведомств Российской Федерации, РСФСР, СССР при условии соответствия его профилю осуществления деятельности учреждения и работника	ежемесячно
2.	Надбавка за интенсивность труда	до 80% от должностного оклада (ставки)	надбавка устанавливается при достижении (выполнении) показателей, указанных в пункте 4.5 Отраслевого положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных департаменту по физической культуре и спорту Ямало-Ненецкого автономного округа, утвержденного постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 11 сентября 2017 года №944-П (далее – Отраслевое положение), в пределах	устанавливается в соответствии с пунктом 4.5 Отраслевого положения	ежемесячно

1	2	3	4	5	6
			бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждений		
		до 200% от должностного оклада (ставки)	надбавка устанавливается при условии достижения спортивных результатов спортсменом (командой) в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждений	устанавливается тренерам (тренерам-преподавателям) за подготовку и (или) участие в подготовке спортсмена (команды) в размерах, приведенных в приложении № 9 к Отраслевому положению	ежемесячно
		до 400% от должностного оклада (ставки)	надбавка устанавливается при условии достижения (выполнения) работником показателей оценки, указанных в пункте 4.5 Отраслевого положения, в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждений	устанавливается спортсменам-инструкторам, осуществляющим тренировочную деятельность исключительно в учреждениях спортивной направленности, место работы которых определено на территории, не относящийся к районам Крайнего Севера и приравненным к ним местностям, за выполнение и достижение спортивных результатов согласно индивидуальным планам спортивной подготовки спортсменов-инструкторов	ежемесячно
3.	Премия за выполнение особо важных и ответственных работ	до 100% от оклада (должностного оклада, ставки)	премирование производится персонально в отношении работника учреждения за выполнение особо важных и ответственных работ на основании представленного работником учреждения отчета, содержащего в себе информацию о вкладе (степени участия) работника в выполнение работы	1) качественное выполнение непредвиденных и срочных работ; 2) компетентность работника в принятии управленческих решений; 3) большое количество одновременно выполненных качественно работ; 4) фактическое выполнение работы, отличающейся своей	единовременно

1	2	3	4	5	6
			(мероприятия, задания)	сложностью, в установленный срок; 5) выполнение иных особо важных и ответственных работ, указанных в пункте 4.9 Отраслевого положения	
		до 50 000 рублей	премирование производится персонально в отношении работника	устанавливается тренерам (тренерам-преподавателям) за работу с детьми из «группы риска» в размерах, установленных приложением № 12 к Отраслевому положению	единовременно
4.	Премииальные выплаты по итогам работы	до 100% от оклада (должностного оклада, ставки)	премирование производится на основании локального акта учреждения. Премирование носит единовременный характер и производится на основании представленного работником учреждения отчета, содержащего в себе информацию о вкладе (степени участия) в выполнение работы (мероприятия, задания), с учетом наличия качественного содержания каждого показателя	выполнение (достижение) показателей результативности (эффективности) и качества труда работников учреждения по итогам периода работы, установленных в пункте 4.11. Отраслевого положения	ежеквартально, ежегодно

Примечания.

<1> Выплата надбавки за наличие почетного звания осуществляется с учетом фактической нагрузки работника, но не более одной ставки.

<2> Выплата надбавки за наличие ученой степени доктора наук осуществляется с учетом фактической нагрузки работника, но не более одной ставки.

<3> Выплата надбавки за наличие ученой степени кандидата наук осуществляется с учетом фактической нагрузки работника, но не более одной ставки.

<4> Выплата надбавки за наличие государственной награды осуществляется с учетом фактической нагрузки работника, но не более одной ставки.

<5> Выплата надбавки за наличие ведомственного знака отличия осуществляется с учетом фактической нагрузки работника, но не более одной ставки.

Приложение № 4

к Отраслевому положению об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных департаменту по физической культуре и спорту Ямало-Ненецкого автономного округа
(в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа
от **26 марта 2025 г. № 164-П**)

ПЕРЕЧЕНЬ

и рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру государственных учреждений, подведомственных департаменту по физической культуре и спорту Ямало-Ненецкого автономного округа

№ п/п	Наименование выплаты	Наименование целевого показателя эффективности деятельности (работы)	Условия осуществления выплаты	Рекомендуемый размер выплаты	Периодичность осуществления выплаты
1	2	3	4	5	6
1.	Выплата за качество выполняемых работ				
1.1.	Надбавка за наличие почетного звания<1>	наличие почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный», в сфере физической культуры и спорта	надбавка устанавливается работникам при наличии почетного звания при условии соответствия его профилю осуществления деятельности учреждения и работника	20 175 рублей	ежемесячно
1.2.	Надбавка за	наличие ученой степени	надбавка устанавливается	4 000 рублей	ежемесячно

1	2	3	4	5	6
	наличие ученой степени<2>	доктора наук	работникам , имеющим ученую степень доктора наук при условии ее соответствия профилю осуществления деятельности учреждения и работника		
1.3.	Надбавка за наличие ученой степени<3>	наличие ученой степени кандидата наук	надбавка устанавливается работникам, имеющим ученую степень кандидата наук при условии ее соответствия профилю осуществления деятельности учреждения и работника	3 500 рублей	ежемесячно
1.4.	Надбавка за наличие государственной награды<4>	наличие ордена «За заслуги перед Отечеством», ордена Почета	надбавка устанавливается работникам при наличии государственной награды, полученной в соответствии с Положением о государственных наградах Российской Федерации, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 07 сентября 2010 года № 1099, при условии ее соответствия профилю осуществления деятельности учреждения и работника	3 000 рублей	ежемесячно
1.5.	Надбавка за наличие ведомственного знака отличия<5>	наличие ведомственного знака отличия с наименованием «Почетный» и «Отличник» министерств и ведомств Российской Федерации, РСФСР, СССР	надбавка устанавливается работникам при наличии ведомственного знака отличия с наименованием «Почетный» и «Отличник» министерств и ведомств Российской Федерации, РСФСР, СССР при условии его соответствия профилю осуществления деятельности учреждения и работника	2 000 рублей	ежемесячно
2.	Надбавка за интенсивность	достижение (выполнение) показателей, указанных в	Устанавливается в соответствии с подпунктом 5.5-	до 100% от должностного оклада	ежемесячно

1	2	3	4	5	6
	труда	пункте 5.5-2 Отраслевого положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных департаменту по физической культуре и спорту Ямало-Ненецкого автономного округа, утвержденного постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 11 сентября 2017 года №944-П (далее – Отраслевое положение)	2.1 пункта 5.5-2 Отраслевого положения		
3.	Премия за выполнение особо важных и ответственных работ	успешное участие (достижение персонально поставленных задач) в подготовке и проведении мероприятий государственного либо окружного значения или масштаба, а также мероприятий, проводимых департаментом по физической культуре и спорту Ямало-Ненецкого автономного округа (далее – автономный округ) и (или) учреждением	премирование руководителя учреждения производится на основании приказа департамента по физической культуре и спорту автономного округа, содержащего в себе информацию о вкладе (степени участия) руководителя учреждения в выполнении работы (мероприятия, задания) с учетом особенностей и показателей: - объем выполняемой работы (задания); - организационная составляющая выполнения работы (задания) (включает в себя организацию, координацию и контроль выполнения задания); - необходимость принятия оперативных решений; - срочность работы (задания). Премирование заместителя руководителя учреждения	до 100% от должностного оклада	единовременно

1	2	3	4	5	6
			(главного бухгалтера учреждения) производится на основании локального нормативного акта учреждения, содержащего в себе информацию о вкладе (степени участия) заместителя руководителя учреждения (главного бухгалтера учреждения) в выполнении работы (мероприятия, задания) с учетом особенностей и показателей: - объем выполняемой работы (задания); - организационная составляющая выполнения работы (задания) (включает в себя организацию, координацию и контроль выполнения задания); - необходимость принятия оперативных решений; - срочность работы (задания)		
4.	Премииальные выплаты по итогам работы	выполнение объемных показателей государственного задания	показатели выполнены в объеме 95% и выше	до 30% от должностного оклада	ежеквартально, ежегодно
			показатели выполнены менее чем на 95%	0	
		обеспечение информационной открытости учреждения	полное и своевременное выполнение норм законодательства о публичности и открытости деятельности спортивных учреждений (системная работа с сайтом учреждения в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, официальным сайтом для размещения	до 20% от должностного оклада	ежеквартально, ежегодно

1	2	3	4	5	6
			информации о государственных и муниципальных учреждениях)		
			неполное и (или) несвоевременное выполнение норм законодательства о публичности и открытости деятельности спортивных учреждений (системная работа с сайтом учреждения в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, официальным сайтом для размещения информации о государственных и муниципальных учреждениях)	0	
		соблюдение установленных сроков рассмотрения и качественное исполнение поступающих в учреждение документов, обращений, приказов учредителя	своевременное исполнение	до 15% от должностного оклада	ежеквартально, ежегодно
			нарушение срока	0	
		отсутствие обоснованных жалоб (обращений) потребителей на качество оказания услуг (выполнения работ)	отсутствие жалоб (обращений)	до 10% от должностного оклада	ежеквартально, ежегодно
			наличие жалоб (обращений)	0	
		укомплектованность учреждения кадрами	доля укомплектованности учреждения кадрами составляет не менее 80% от установленной штатной численности учреждения	до 10% от должностного оклада	ежеквартально, ежегодно
			доля укомплектованности учреждения кадрами составляет менее 80% от установленной штатной численности учреждения	0	
		соблюдение размера соотношения среднемесячной	соблюдение размера соотношения	до 15% от должностного оклада	ежеквартально, ежегодно

1	2	3	4	5	6
		заработной платы руководителя организации, его заместителя, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников организации (без учета заработной платы руководителя организации, его заместителя, главного бухгалтера) в определенной для организации кратности в соответствии с пунктами 5.6 – 5.8 Отраслевого положения	несоблюдение размера соотношения	0	

Примечания

<1> Выплата надбавки за наличие почетного звания осуществляется с учетом фактической нагрузки работника, но не более одной ставки.

<2> Выплата надбавки за наличие ученой степени доктора наук осуществляется с учетом фактической нагрузки работника, но не более одной ставки.

<3> Выплата надбавки за наличие ученой степени кандидата наук осуществляется с учетом фактической нагрузки работника, но не более одной ставки.

<4> Выплата надбавки за наличие государственной награды осуществляется с учетом фактической нагрузки работника, но не более одной ставки.

<5> Выплата надбавки за наличие ведомственного знака отличия осуществляется с учетом фактической нагрузки работника, но не более одной ставки.»;

2.14. в приложении № 10:

2.14.1. в разделе I:

2.14.1.1. пункт 6 признать утратившим силу;

2.14.1.2. пункт 14 признать утратившим силу;

2.14.2. дополнить разделом II-2 следующего содержания:

«II-2. Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу учреждения по виду экономической деятельности «Деятельность по оказанию услуг в области бухгалтерского учета»

1. Начальник отдела (непосредственный руководитель работников, относящихся к основному персоналу).

2. Заместитель начальника отдела (непосредственный руководитель работников, относящихся к основному персоналу).

3. Бухгалтер.»;

2.14.3. в разделе III:

2.14.3.1. пункт 5 подраздела «Административно-управленческий персонал» признать утратившим силу;

2.14.3.2. в подразделе «Вспомогательный персонал»:

2.14.3.2.1. пункт 3 признать утратившим силу;

2.14.3.2.2. пункт 10 признать утратившим силу.