



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10 апреля 2025 г. № 199-П

г. Салехард

О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа по вопросам оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных департаменту природных ресурсов и экологии Ямало-Ненецкого автономного округа

В целях приведения нормативных правовых актов Ямало-Ненецкого автономного округа в соответствие с законодательством Ямало-Ненецкого автономного округа Правительство Ямало-Ненецкого автономного округа **постановляет**:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в некоторые постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа по вопросам оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных департаменту природных ресурсов и экологии Ямало-Ненецкого автономного округа.

2. Руководителям государственного казённого учреждения «Служба по охране, контролю и регулированию использования биоресурсов Ямало-Ненецкого автономного округа», государственного бюджетного учреждения «Дирекция особо охраняемых природных территорий регионального значения Ямало-Ненецкого автономного округа», государственного учреждения «Леса Ямала» (далее – учреждения):

2.1. внести соответствующие изменения в локальные правовые акты, регламентирующие систему оплаты труда работников учреждений;

2.2. уведомить работников учреждений об изменении условий трудового договора в соответствии со статьей 74 Трудового кодекса Российской Федерации;

2.3. учесть, что до истечения срока письменного уведомления об изменениях условий трудового договора применяются действующие условия оплаты труда работников учреждений.

3. Установить, что:

подпункты 1.25, 1.27 пункта 1, подпункт 2.4 пункта 2 изменений, утвержденных настоящим постановлением, распространяются на правоотношения, возникшие с 01 октября 2024 года;

подпункты 1.10, 1.12, 1.19, 1.26 пункта 1, подпункты 2.2, 2.5 пункта 2, пункт 3 изменений, утвержденных настоящим постановлением, вступают в силу с 01 июня 2025 года.

Губернатор
Ямало-Ненецкого автономного округа



Д.А. Артюхов

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства
Ямало-Ненецкого автономного округа
от 10 апреля 2025 г. № 199-П

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в некоторые постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа по вопросам оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных департаменту природных ресурсов и экологии Ямало-Ненецкого автономного округа

1. В Примерном положении об оплате труда работников государственного казённого учреждения «Служба по охране, контролю и регулированию использования биоресурсов Ямало-Ненецкого автономного округа», утвержденном постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 28 июня 2017 года № 647-П:

1.1. в пункте 1.2 слово «Настоящее» исключить;

1.2. в пункте 1.3 слова «а также настоящим» исключить;

1.3. пункт 1.4 изложить в следующей редакции:

«1.4. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается с учетом:

- Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих либо профессиональных стандартов;

- профессиональных квалификационных групп, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

- обеспечения государственных гарантий по оплате труда;

- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

- перечня видов выплат компенсационного характера в учреждениях, утверждаемого федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

- перечня видов выплат стимулирующего характера в учреждениях, утверждаемого федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

- мнения представительного органа работников (при наличии такого представительного органа);

- повышения окладов (должностных окладов) за счет перераспределения средств в структуре заработной платы;

- требований к системам оплаты труда работников государственных учреждений, в том числе в части установления (дифференциации) окладов (должностных окладов), перечней выплат компенсационного характера, стимулирующих выплат, условий назначения выплат компенсационного

характера, стимулирующих выплат, утвержденных Правительством Российской Федерации;

- Примерного положения.»;

1.4. в пункте 1.6 слово «настоящем» исключить;

1.5. в абзаце первом пункта 2.2 слово «настоящему» исключить;

1.6. в пункте 2.3 слово «настоящему» исключить;

1.7. в пункте 2.4 слово «настоящего» исключить;

1.8. в пункте 2.5 слово «настоящего» исключить;

1.9. в абзаце втором пункта 4.1 слово «настоящему» исключить;

1.10. пункт 4.2 изложить в следующей редакции:

«4.2. При выполнении (достижении) работником условий, а также показателей и критериев оценки эффективности деятельности (работы) в соответствии с приложением № 3 к Примерному положению работникам учреждения устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

надбавка за интенсивность труда;

надбавка за выслугу лет;

премиальные выплаты по итогам работы (квартал, год);

премия за выполнение особо важных и ответственных работ;

выплаты за качество выполняемых работ: надбавка за наличие классности, ведомственного знака отличия.»;

1.11. в абзаце втором пункта 4.3 слово «настоящему» исключить;

1.12. пункты 4.8, 4.9 изложить в следующей редакции:

«4.8. Работникам учреждения устанавливается надбавка за наличие ведомственного знака отличия в соответствии с подпунктом 5.2 пункта 5 приложения № 3 и пунктом 5 приложения № 4 к Примерному положению.

4.9. Надбавки, указанные в пункте 4.8 Примерного положения, устанавливаются работникам в соответствии с приказом Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации от 16 февраля 2011 года № 36 «Об учреждении ведомственных знаков отличия Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации» (далее – приказ Минприроды № 36).

При наличии у работника двух и более ведомственных знаков отличия надбавка устанавливается по одному ведомственному знаку отличия на выбор работника.»;

1.13. в пункте 5.2 слово «настоящему» исключить;

1.14. в пункте 5.3 слово «настоящего» исключить;

1.15. в абзаце первом пункта 5.4 слово «настоящему» исключить;

1.16. в пункте 5.6 слово «настоящего» исключить;

1.17. пункт 6.3 изложить в следующей редакции:

«6.3. Фонд оплаты труда учреждения формируется с учетом:

- соблюдения размера гарантированной части заработной платы на уровне не менее 60% в фонде оплаты труда учреждения;

- соблюдения размера расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала на уровне не более 40% в фонде оплаты труда учреждения;

- соблюдения (непревышения) предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы

руководителя, его заместителей, главного бухгалтера), определяемого в соответствии с пунктом 5.5 Примерного положения;

- соблюдения (непревышения) расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников учреждения над расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы департамента природных ресурсов и экологии автономного округа (далее – работники департамента);

- соблюдения предельных нормативов штатной численности управленческого персонала, определяемых с учетом показателей таблицы.

Таблица

№ п/п	Утвержденная предельная штатная численность учреждения, штатных единиц	Количество работников, относящихся к категории «специалисты», «служащие» и «рабочие», на одного руководителя в среднем по учреждению <*>
1	2	3
1.	до 99	4
2.	от 100 до 299	5
3.	от 300 до 999	6
4.	1000 и более	7

<*> К руководителям относятся работники категории «руководитель», независимо от уровня, сферы и направления их руководства, в том числе их заместители, за исключением производных должностей специалистов, служащих и рабочих (главные, ведущие, старшие, командиры, бригадиры), на которых возлагаются функции руководителя и ответственного исполнителя работ по одному из направлений деятельности организации (структурного подразделения) либо обязанности по координации и методическому руководству группами исполнителей.

При определении среднего значения количества работников на одного руководителя исключается численность территориально обособленных подразделений с численностью 4 и менее единицы; экипажей судов; структурных подразделений, формирование которых основано на федеральных и региональных нормативах;

- соблюдения минимальной штатной численности отдела или иного структурного подразделения в структуре учреждения (за исключением территориально обособленных подразделений, а также структурных подразделений, сформированных на основе федеральных и региональных нормативов) – не менее 4 единиц;

- стимулирующего фонда, образуемого в объеме высвобождающихся средств в результате сокращения штатной численности учреждения по инициативе департамента природных ресурсов и экологии автономного округа: в первый год после сокращения – 100% высвободившихся средств; во второй и третий годы – 75% высвободившихся средств.

При этом под сокращением предельной штатной численности учреждения понимается изменение штатной численности учреждения по

инициативе департамента природных ресурсов и экологии автономного округа, приводящее к уменьшению общей штатной численности учреждения.

Департамент природных ресурсов и экологии автономного округа обеспечивает поэтапное сокращение фонда оплаты труда в результате сокращения численности в следующем порядке:

- при формировании фонда оплаты труда учреждения на второй и третий год со дня сокращения численности – на 25% высвободившихся средств в результате сокращения численности;

- при формировании фонда оплаты труда учреждения на четвертый год со дня сокращения численности и последующие годы – на 100% высвободившихся средств в результате сокращения численности.»;

1.18. в пункте 6.3-1 слово «настоящего» исключить;

1.19. подпункт 6.4.2 пункта 6.4 изложить в следующей редакции:

«6.4.2. на выплату стимулирующей части фонда оплаты труда – в размере 5,54 оклада (должностного оклада) согласно штатному расписанию.»;

1.20. в пункте 6.4-1 слово «настоящего» исключить;

1.21. в пункте 6.5 слово «настоящему» исключить;

1.22. в абзаце первом пункта 6.6 слово «настоящего» исключить;

1.23. в пункте 7.3 слово «настоящего» исключить;

1.24. в пункте 7.4 слово «настоящим» исключить;

1.25. приложения №№ 1, 2 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 1

к Примерному положению об оплате труда работников государственного казённого учреждения «Служба по охране, контролю и регулированию использования биоресурсов Ямало-Ненецкого автономного округа»

(в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от **10 апреля 2025 г. № 199-П**)

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ

должностей служащих, работников внутреннего водного транспорта, профессий рабочих и размеры окладов (должностных окладов)

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Наименование должностей служащих (профессий рабочих)	Размер оклада (должностного оклада) (рублей) <*>
1	2	3	4
I. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих			
1.1.	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые		

1	2	3	4
	должности служащих второго уровня»		
1.1.1.	1-й квалификационный уровень	техник	23 218
1.1.2.	4-й квалификационный уровень	механик	24 639
1.2.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1.2.1.	1-й квалификационный уровень	бухгалтер, экономист, документовед, специалист по кадрам, инженер-электроник, юрисконсульт	25 634
1.2.2.	5-й квалификационный уровень	заместитель главного бухгалтера	27 748
1.3.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»		
1.3.1.	1-й квалификационный уровень	начальник отдела	31 013
II. Профессиональные квалификационные группы должностей работников внутреннего водного транспорта			
2.1.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников внутреннего водного транспорта второго уровня		
2.1.1.	2-й квалификационный уровень	старший рулевой	20 413
III. Профессиональные квалификационные группы общепромышленных профессий рабочих			
3.1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»		
3.1.1.	1-й квалификационный уровень	кладовщик	20 012
3.2.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»		
3.2.1.	4-й квалификационный уровень	водитель автомобиля (особо важных работ)	22 095

<*> Размер должностного оклада установлен с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 14 мая 2024 года № 234-П «Об индексации»

Приложение № 2

к Примерному положению об оплате труда работников государственного казённого учреждения «Служба по охране, контролю и регулированию использования биоресурсов Ямало-Ненецкого автономного округа»
(в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа)

РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ
по должностям служащих, не включенным в профессиональные
квалификационные группы

№ п/п	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей) <*>	Трудовая функция		Нормативный правовой акт, утвердивший профессиональный стандарт (наименование, дата и номер)
			код	уровень квалификации	
1	2	3	4	5	6
1.	Директор – государственный охотничий инспектор	56 443			
2.	Заместитель директора	39 644			
3.	Заместитель директора – государственный охотничий инспектор	39 644			
4.	Главный бухгалтер	39 644	В/02.6	6	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 21 февраля 2019 года № 103н «Об утверждении профессионального стандарта «Бухгалтер»
5.	Начальник управления – государственный охотничий инспектор	33 857			
6.	Начальник отдела – государственный охотничий инспектор	31 013			
7.	Заместитель начальника отдела	27 748			
8.	Заместитель начальника отдела – государственный охотничий инспектор	27 789			
9.	Главный специалист – государственный охотничий инспектор	27 748			

1	2	3	4	5	6
10.	Ведущий специалист – государственный охотничий инспектор	25 634			
11.	Старший специалист по закупкам	25 634	В/01.6	6	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 сентября 2015 года № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»
12.	Специалист по охране труда	25 634	А/06.6	6	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 апреля 2021 года № 274н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда»

<*> Размер должностного оклада установлен с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 14 мая 2024 года № 234-П «Об индексации».»;

1.26. приложения №№ 1 – 4 изложить в следующей редакции:

Приложение № 1

к Примерному положению об оплате труда работников государственного казённого учреждения «Служба по охране, контролю и регулированию использования биоресурсов Ямало-Ненецкого автономного округа»

(в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от **10 апреля 2025 г. № 199-П**)

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ
 должностей служащих, работников внутреннего водного транспорта,
 профессий рабочих и размеры окладов
 (должностных окладов)

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Наименование должностей служащих (профессий рабочих)	Размер оклада (должностного оклада) (рублей) <*>
1	2	3	4
I. Профессиональные квалификационные группы общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих			
1.1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
1.1.1.	1-й квалификационный уровень	техник	25 646
1.1.2.	4-й квалификационный уровень	механик	27 067
1.2.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1.2.1.	1-й квалификационный уровень	бухгалтер, экономист, документовед, специалист по кадрам, инженер-электроник, юрисконсульт	28 062
1.2.2.	5-й квалификационный уровень	заместитель главного бухгалтера	30 176
1.3.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»		
1.3.1.	1-й квалификационный уровень	начальник отдела	31 013
II. Профессиональные квалификационные группы должностей работников внутреннего водного транспорта			
2.1.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников внутреннего водного транспорта второго уровня		
2.1.1.	2-й квалификационный уровень	старший рулевой	22 841
III. Профессиональные квалификационные группы общепромышленных профессий рабочих			
3.1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»		
3.1.1.	1-й квалификационный уровень	кладовщик	22 440
3.2.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»		
3.2.1.	4-й квалификационный уровень	водитель автомобиля (особо важных работ)	24 523

<*> Размер должностного оклада установлен с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 14 мая 2024 года № 234-П «Об индексации».

Приложение № 2

к Примерному положению об оплате труда работников государственного казённого учреждения «Служба по охране, контролю и регулированию использования биоресурсов Ямало-Ненецкого автономного округа»
(в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 10 апреля 2025 г. № 199-П)

РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ

по должностям служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы

№ п/п	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей) <*>	Трудовая функция		Нормативный правовой акт, утвердивший профессиональный стандарт (наименование, дата и номер)
			код	уровень квалификации	
1	2	3	4	5	6
1.	Директор – государственный охотничий инспектор	56 443			
2.	Заместитель директора	39 644			
3.	Заместитель директора – государственный охотничий инспектор	39 644			
4.	Главный бухгалтер	39 644	В/02.6	6	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 21 февраля 2019 года № 103н «Об утверждении профессионального стандарта «Бухгалтер»

1	2	3	4	5	6
5.	Начальник управления – государственный охотничий инспектор	33 857			
6.	Начальник отдела – государственный охотничий инспектор	31 013			
7.	Заместитель начальника отдела	30 176			
8.	Заместитель начальника отдела – государственный охотничий инспектор	30 176			
9.	Главный специалист – государственный охотничий инспектор	29 632			
10.	Ведущий специалист – государственный охотничий инспектор	28 062			
11.	Старший специалист по закупкам	28 062	В/01.6	6	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 сентября 2015 года № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»
12.	Специалист по охране труда	28 062	А/06.6	6	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 апреля 2021 года № 274н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда»

<*> Размер должностного оклада установлен с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 14 мая 2024 года № 234-П «Об индексации».

Приложение № 3

к Примерному положению об оплате труда работников государственного казённого учреждения «Служба по охране, контролю и регулированию использования биоресурсов Ямало-Ненецкого автономного округа» (в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от **10 апреля 2025 г. № 199-П**)

ПЕРЕЧЕНЬ
и рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера

№ п/п	Наименование выплаты	Рекомендуемый размер выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности (работы)	Условия осуществления выплаты	Периодичность осуществления выплаты
1	2	3	4	5	6
1.	Надбавка за интенсивность труда	до 100% оклада (должностного оклада)	1. Выполнение работ высокой напряженности и интенсивности (в том числе большой объем работ, систематическое выполнение сложных, срочных и неотложных работ, работ, требующих повышенного внимания). 2. Результативность исполнения должностных обязанностей и выполнения порученных заданий руководства, достижение значимых результатов. 3. Досрочное и качественное	устанавливается при условии выполнения (достижения) работником отдельных показателей и критериев интенсивности труда	ежемесячно

1	2	3	4	5	6
			<p>выполнение плановых работ и внеплановых заданий. 4. Использование в работе дополнительных навыков и методов, позитивно отразившихся как на личных результатах работы, так и учреждения, эффективное использование современных информационных систем, дополнительных источников информации</p>		
2.	Надбавка за выслугу лет	в соответствии с таблицами 1, 2		устанавливается при условии достижения определенного стажа работы, дающего право на установление надбавки в соответствии с локальным актом учреждения	ежемесячно
3.	Премиальные выплаты по итогам работы (квартал, год)	до 150% оклада (должностного оклада)	выполнение (достижение) показателей результативности (эффективности) и качества труда работников учреждения по итогам периода работы, установленных в пункте 4.5 Примерного положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения «Служба по охране, контролю и регулированию использования биоресурсов Ямало-Ненецкого автономного округа» (далее – Примерное положение)	производится на основании локального нормативного акта учреждения, содержащего в себе информацию о выполнении (достижении) показателей результативности (эффективности) и качества труда работниками учреждения, с учетом следующих параметров: - показатели выполнены в полном объеме; - показатели выполнены частично; - показатели выполнены со	ежеквартально, ежегодно

1	2	3	4	5	6
				значительным отклонением; - показатели не выполнены	
4.	Премия за выполнение особо важных и ответственных работ	до 100% от оклада (должностного оклада)	выполнение (достижение) работником отдельных показателей и критериев интенсивности труда, установленных в пункте 4.6 Примерного положения	производится на основании локального нормативного акта учреждения	единовременно
5.	Выплаты за качество выполняемых работ				
5.1.	Надбавка за классность	2200 рублей 5400 рублей	водитель автомобиля 2 класса водитель автомобиля 1 класса	надбавка устанавливается рабочим по профессии «водитель автомобиля (особо важных работ)» по одному из показателей	ежемесячно
5.2.	Надбавка за наличие ведомственного знака отличия	1500 рублей	наличие одного из следующих ведомственных знаков отличия Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации (далее – Минприроды России) в соответствии с приказом Минприроды России от 16 февраля 2011 года № 36 «Об учреждении ведомственных знаков отличия Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации»: <ul style="list-style-type: none"> - нагрудный знак «Почетный работник охраны природы»; - нагрудный знак «Отличник охраны природы»; - нагрудный знак «За заслуги в заповедном деле»; 	наличие у работника документа, подтверждающего его ведомственный знак отличия, при условии соответствия его профилю осуществления деятельности учреждения и работника	ежемесячно

1	2	3	4	5	6
			<ul style="list-style-type: none">- Почетный знак «За отличие в службе»;- Почетная грамота;- нагрудный знак «Почетный работник охотничьего хозяйства»;- нагрудный знак «Отличник охотничьего хозяйства» (далее – ведомственный знак отличия)		

Размер надбавки за выслугу лет по должностям служащих, работников внутреннего водного транспорта, профессий рабочих, включенным в профессиональные квалификационные группы

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Продолжительность стажа работы				
		от 1 года до 5 лет (руб.)	от 5 до 10 лет (руб.)	от 10 до 15 лет (руб.)	от 15 до 20 лет (руб.)	свыше 20 лет (руб.)
1	2	3	4	5	6	7
I. Профессиональные квалификационные группы общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих						
1.1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»					
1.1.1.	1-й квалификационный уровень	2300	3 450	4 500	5 600	6 700
1.1.2.	4-й квалификационный уровень	2400	3 600	4 800	6 000	7 200
1.2.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»					
1.2.1.	1-й квалификационный уровень	2 500	3 700	5 000	6 200	7 400
1.2.2.	5-й квалификационный уровень	2 700	4 050	5 400	6 700	8 100
1.3.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»					
1.3.1.	1-й квалификационный уровень	3 000	4 500	6 000	7 500	9 000
II. Профессиональные квалификационные группы должностей работников внутреннего водного транспорта						
2.1.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников внутреннего водного транспорта второго уровня					
2.1.1.	2-й квалификационный уровень	2 000	3 000	4 000	5 000	6 000
III. Профессиональные квалификационные группы общепромышленных профессий рабочих						
3.1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»					
3.1.1.	1-й квалификационный уровень	2 000	3 000	4 000	5 000	6 000
3.2.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»					
3.2.1.	4-й квалификационный уровень	2 200	3 200	4 300	5 400	6 400

Размер надбавки за выслугу лет по должностям служащих,
не включенным в профессиональные квалификационные группы

№ п/п	Наименование должности	Продолжительность стажа работы				
		от 1 года до 5 лет (руб.)	от 5 до 10 лет (руб.)	от 10 до 15 лет (руб.)	от 15 до 20 лет (руб.)	свыше 20 лет (руб.)
1	2	3	4	5	6	7
1.	Начальник управления – государственный охотничий инспектор	3300	4900	6600	8200	9800
2.	Начальник отдела – государственный охотничий инспектор	3 000	4 500	6 000	7 500	9 000
3.	Заместитель начальника отдела – государственный охотничий инспектор	2 700	4 000	5 400	6 700	8 050
4.	Заместитель начальника отдела	2 700	4 000	5 400	6 700	8 000
5.	Главный специалист – государственный охотничий инспектор	2 700	4 000	5 400	6 700	8 000
6.	Ведущий специалист – государственный охотничий инспектор	2 500	3 700	5 000	6 200	7 400
7.	Старший специалист по закупкам	2 500	3 700	5 000	6 200	7 400
8.	Специалист по охране труда	2 500	3 700	5 000	6 200	7 400

Приложение № 4

к Примерному положению об оплате труда работников государственного казённого учреждения «Служба по охране, контролю и регулированию использования биоресурсов Ямало-Ненецкого автономного округа»

(в редакции постановления Правительства
Ямало-Ненецкого автономного округа
от 10 апреля 2025 г. № 199-П)

ПЕРЕЧЕНЬ

и рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера
руководителю государственного казенного учреждения
«Служба по охране, контролю и регулированию использования
биоресурсов Ямало-Ненецкого автономного округа»,
его заместителям, главному бухгалтеру

№ п/п	Наименование выплаты	Наименование целевого показателя эффективности работы	Условия осуществления выплаты	Рекомендуемый размер выплаты	Периодичность осуществления выплаты
1	2	3	4	5	6
1.	Надбавка за интенсивность труда	1. Выполнение работ высокой напряженности и интенсивности (в том числе большой объем работ, систематическое выполнение сложных, срочных и неотложных работ, работ, требующих повышенного внимания). 2. Результативность исполнения должностных обязанностей и выполнения порученных заданий руководства, достижение значимых результатов. 3. Досрочное и качественное выполнение плановых работ и внеплановых заданий	устанавливается при условии выполнения (достижения) отдельных показателей и критериев интенсивности труда	до 100% должностного оклада	ежемесячно
2.	Надбавка за выслугу лет (директор)	продолжительность стажа работы	надбавка устанавливается при условии достижения определенного стажа работы, дающего право на установление надбавки в соответствии с локальным актом учреждения		ежемесячно
		от 1 года до 5 лет (руб.)		5 500	
		от 5 до 10 лет (руб.)		8 200	
		от 10 до 15 лет (руб.)		10 900	
		от 15 до 20 лет (руб.)		13 600	
	свыше 20 лет (руб.)	16 300			
	Надбавка за выслугу лет (заместитель директора, заместитель директора – государственный охотничий)	от 1 года до 5 лет (руб.)		3 900	
		от 5 до 10 лет (руб.)		5 800	
		от 10 до 15 лет (руб.)		7 700	
		от 15 до 20 лет (руб.)		9 600	
свыше 20 лет (руб.)		11 500			

1	2	3	4	5	6
	инспектор, главный бухгалтер)				
3.	Премиаль- ные выплаты по итогам работы	выполнение плановых показателей деятельности учреждения (плана работы)	выполнено	до 40% должно- стного оклада	ежеквар- тально, ежегодно
			не выполнено	0	
		обеспечение информационной открытости учреждения	наличие на официальном сайте в сети Интернет (bus.gov.ru) обязательных сведений, а также поддержание их в актуальном и достоверном состоянии	до 20% должност- ного оклада	ежеквар- тально, ежегодно
			отсутствие на официальном сайте в сети Интернет (bus.gov.ru) актуальных и достоверных сведений об учреждении	0	
		отсутствие замечаний проверяющих органов по результатам проверок деятельности учреждения, отсутствие предписывающих (неустраненных) замечаний со стороны контролирующих органов	отсутствие замечаний	до 40% должност- ного оклада	ежеквар- тально, ежегодно
		соблюдение сроков, порядка и обоснованности представления бюджетных заявок (проектировок)	соблюдение сроков	до 40% должност- ного оклада	ежеквар- тально, ежегодно
			несоблюдение сроков	0	
		соблюдение установленных сроков рассмотрения поступающих в учреждение документов, обращений, исполнение приказов департамента природных ресурсов и экологии автономного округа	соблюдение сроков	до 20% должност- ного оклада	ежеквар- тально, ежегодно
нарушение срока не более чем на 2 дня	до 5% должност- ного оклада				
нарушение срока более чем на 2 дня	0				
своевременность представления бухгалтерской,	соблюдение сроков представления	до 20% должност- ного оклада	ежеквар- тально, ежегодно		

1	2	3	4	5	6
		статистической и иной отчетности в установленные сроки, а также их качество	отчетности, а также ее качество несоблюдение сроков представления отчетности и (или) качества отчетности	0	
		соблюдение размера расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала на уровне не более 40% в фонде оплаты труда учреждения	соблюдение размера расходов несоблюдение	до 20% должностного оклада 0	ежеквартально, ежегодно
4.	Премия за выполнение особо важных и ответственных работ	выполнение (достижение) отдельных показателей и критериев интенсивности труда, установленных пунктом 4.6 Примерного положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения «Служба по охране, контролю и регулированию использования биоресурсов Ямало-Ненецкого автономного округа»	премирование производится на основании локального нормативного акта, содержащего в себе информацию о вкладе (степени участия) работника в выполнение работы (мероприятия, поручения)	до 100% должностного оклада	единовременно
		выполнение мероприятий по достижению учреждением плановых значений целевых показателей программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности, характеризующих удельные расходы энергетических ресурсов, за счет средств от экономии потребления энергоресурсов	премирование производится руководителю учреждения за счет 50% объема экономии, сложившейся от потребления энергоресурсов		
5.	Надбавка за наличие ведомственного знака отличия	наличие одного из следующих ведомственных знаков отличия Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации (далее – Минприроды России) в	наличие у работника документа, подтверждающего ведомственный знак отличия, при	1 500 рублей	ежемесячно

1	2	3	4	5	6
		соответствии с приказом Минприроды России от 16 февраля 2011 года № 36 «Об учреждении ведомственных знаков отличия Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации»: <ul style="list-style-type: none"> - нагрудный знак «Почетный работник охраны природы»; - нагрудный знак «Отличник охраны природы»; - нагрудный знак «За заслуги в заповедном деле»; - Почетный знак «За отличие в службе»; - Почетная грамота; - нагрудный знак «Почетный работник охотничьего хозяйства»; - нагрудный знак «Отличник охотничьего хозяйства» 	условия соответствия его профилю осуществления деятельности учреждения и работника		

»;

1.27. пункт 9 приложения № 6 признать утратившим силу.

2. В Примерном положении об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения «Дирекция особо охраняемых природных территорий регионального значения Ямало-Ненецкого автономного округа», утвержденном постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 15 сентября 2022 года № 889-П:

2.1. пункт 1.4 изложить в следующей редакции:

«1.4. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается с учетом:

- Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих либо профессиональных стандартов;

- профессиональных квалификационных групп, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

- обеспечения государственных гарантий по оплате труда;

- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

- перечня видов выплат компенсационного характера в учреждениях, утверждаемого федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

- перечня видов выплат стимулирующего характера в учреждениях, утверждаемого федеральным органом исполнительной власти,

осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

- мнения представительного органа работников (при наличии такого представительного органа);

- повышения окладов (должностных окладов) за счет перераспределения средств в структуре заработной платы;

- требований к системам оплаты труда работников государственных учреждений, в том числе в части установления (дифференциации) окладов (должностных окладов), перечней выплат компенсационного характера, стимулирующих выплат, условий назначения выплат компенсационного характера, стимулирующих выплат, утвержденных Правительством Российской Федерации;

- Примерного положения.»;

2.2. в подпункте 6.2.2 пункта 6.2 цифры «7,3» заменить цифрами «6,5»;

2.3. пункт 6.3 изложить в следующей редакции:

«6.3. Фонд оплаты труда учреждения формируется с учетом:

- соблюдения размера гарантированной части заработной платы на уровне не менее 60% в фонде оплаты труда учреждения;

- соблюдения размера расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала на уровне не более 40% в фонде оплаты труда учреждения;

- соблюдения (непревышения) предельного уровня (кратности) соотношения среднемесячной заработной платы директора, его заместителей, главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы директора, его заместителей, главного бухгалтера), определяемого в соответствии с пунктами 5.9, 5.10 Примерного положения;

- соблюдения (непревышения) расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников учреждения над расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы департамента природных ресурсов и экологии автономного округа (далее – работники департамента);

- соблюдения предельных нормативов штатной численности управленческого персонала, определяемых с учетом показателей таблицы.

Таблица

№ п/п	Утвержденная предельная штатная численность учреждения, штатных единиц	Количество работников, относящихся к категории «специалисты», «служащие» и «рабочие», на одного руководителя в среднем по учреждению <*>
1	2	3
1.	до 99	4
2.	от 100 до 299	5
3.	от 300 до 999	6
4.	1000 и более	7

<*> К руководителям относятся работники категории «руководитель», независимо от уровня, сферы и направления их руководства, в том числе их заместители, за исключением производных должностей специалистов, служащих и рабочих (главные, ведущие, старшие, командиры, бригадиры), на которых возлагаются функции руководителя и ответственного исполнителя работ по одному из направлений деятельности организации (структурного подразделения) либо обязанности по координации и методическому руководству группами исполнителей.

При определении среднего значения количества работников на одного руководителя исключается численность территориально обособленных подразделений с численностью 4 и менее единицы; экипажей судов; структурных подразделений, формирование которых основано на федеральных и региональных нормативах;

- соблюдения минимальной штатной численности отдела или иного структурного подразделения в структуре учреждения (за исключением территориально обособленных подразделений, а также структурных подразделений, сформированных на основе федеральных и региональных нормативов) – не менее 4 единиц;

- стимулирующего фонда, образуемого в объеме высвобождающихся средств в результате сокращения штатной численности учреждения по инициативе департамента природных ресурсов и экологии автономного округа: в первый год после сокращения – 100% высвободившихся средств; во второй и третий годы – 75% высвободившихся средств.

При этом под сокращением предельной штатной численности учреждения понимается изменение штатной численности учреждения по инициативе департамента природных ресурсов и экологии автономного округа, приводящее к уменьшению общей штатной численности учреждения.

Департамент природных ресурсов и экологии автономного округа обеспечивает поэтапное сокращение фонда оплаты труда в результате сокращения численности в следующем порядке:

- при формировании фонда оплаты труда учреждения на второй и третий год со дня сокращения численности – на 25% высвободившихся средств в результате сокращения численности;

- при формировании фонда оплаты труда учреждения на четвертый год со дня сокращения численности и последующие годы – на 100% высвободившихся средств в результате сокращения численности.»;

2.4. приложения №№ 1, 2 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 1

к Примерному положению об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения «Дирекция особо охраняемых природных территорий регионального значения Ямало-Ненецкого автономного округа»

(в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 10 апреля 2025 г. № 199-П)

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ
 должностей служащих, работников внутреннего
 водного транспорта, профессий рабочих и размеры окладов
 (должностных окладов)

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Наименование должностей служащих (профессий рабочих)	Размер оклада (должностного оклада) (рублей)
1	2	3	4
1.	Профессиональные квалификационные группы общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих		
1.1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
1.1.1.	4-й квалификационный уровень	механик	24 639
1.2.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1.2.1.	1-й квалификационный уровень	экономист; бухгалтер; специалист по кадрам; документовед; инженер	25 634
1.2.2.	2-й квалификационный уровень	экономист 2 категории; бухгалтер 2 категории; документовед 2 категории; инженер 2 категории	26 147
1.2.3.	3-й квалификационный уровень	документовед 1 категории; экономист 1 категории; бухгалтер 1 категории; инженер 1 категории	26 670
1.2.4.	4-й квалификационный уровень	ведущий экономист; ведущий бухгалтер; ведущий специалист по кадрам; ведущий инженер	27 204
1.3.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»		
1.3.1.	1-й квалификационный уровень	начальник отдела	31 013
2.	Профессиональные квалификационные группы должностей работников внутреннего водного транспорта		
2.1.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников внутреннего водного транспорта второго уровня		
2.1.1.	1-й квалификационный уровень	рулевой	20 012
3.	Профессиональные квалификационные группы общепромышленных профессий рабочих		
3.1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»		
3.1.1.	1-й квалификационный уровень	кладовщик	20 012
3.2.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные		

1	2	3	4
	профессии рабочих второго уровня»		
3.2.1.	4-й квалификационный уровень	водитель автомобиля (особо важных работ)	22 095

<*> Размер должностного оклада установлен с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 14 мая 2024 года № 234-П «Об индексации».

Приложение № 2

к Примерному положению об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения «Дирекция особо охраняемых природных территорий регионального значения Ямало-Ненецкого автономного округа»
(в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от **10 апреля 2025 г. № 199-П**)

РАЗМЕРЫ

должностных окладов по должностям руководителей, специалистов и служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы

№ п/п	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей) <*>	Трудовая функция		Нормативный правовой акт, утвердивший профессиональный стандарт (наименование, дата и номер)
			код	уровень квалификации	
1	2	3	4	5	6
1.	Директор – государственный инспектор в области охраны окружающей среды (главный государственный инспектор в области охраны окружающей среды на особо охраняемых природных территориях)	114 504			
2.	Заместитель директора – государственный инспектор в области охраны окружающей среды (заместитель главного государственного	61 549			

1	2	3	4	5	6
	инспектора в области охраны окружающей среды на особо охраняемых природных территориях)				
3.	Главный бухгалтер	61 549	В/02.6	6	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 21 февраля 2019 года № 103н «Об утверждении профессионального стандарта «Бухгалтер»
4.	Начальник управления – государственный инспектор в области охраны окружающей среды (государственный инспектор в области охраны окружающей среды на особо охраняемых природных территориях)	33 857			
5.	Начальник отдела – государственный инспектор в области охраны окружающей среды (государственный инспектор в области охраны окружающей среды на особо охраняемых природных территориях)	31 013			
6.	Заместитель начальника отдела – государственный инспектор в области охраны окружающей среды (государственный инспектор в области охраны окружающей среды на особо охраняемых природных территориях)	28 442			
7.	Заместитель начальника отдела	28 442			
8.	Главный специалист – государственный инспектор в области	25 132			

1	2	3	4	5	6
	охраны окружающей среды (государственный инспектор в области охраны окружающей среды на особо охраняемых природных территориях)				
9.	Ведущий специалист – государственный инспектор в области охраны окружающей среды (государственный инспектор в области охраны окружающей среды на особо охраняемых природных территориях)	24 057			
10.	Ведущий специалист по закупкам	27 204	С/01.7	7	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 сентября 2015 года № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»
11.	Специалист по охране труда 1 категории	26 670			

<*> Размер должностного оклада установлен с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа 14 мая 2024 года № 234-П «Об индексации».»;

2.5. приложения №№ 1, 2 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 1

к Примерному положению об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения «Дирекция особо охраняемых природных территорий регионального значения Ямало-Ненецкого автономного округа»

(в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от **10 апреля 2025 г. № 199-П**)

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ
должностей служащих, работников внутреннего

водного транспорта, профессий рабочих и размеры окладов
(должностных окладов)

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Наименование должностей служащих (профессий рабочих)	Размер оклада (должностного оклада) (рублей)
1	2	3	4
1.	Профессиональные квалификационные группы общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих		
1.1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
1.1.1.	4-й квалификационный уровень	механик	27 067
1.2.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1.2.1.	1-й квалификационный уровень	экономист; бухгалтер; специалист по кадрам; документовед; инженер	28 062
1.2.2.	2-й квалификационный уровень	экономист 2 категории; бухгалтер 2 категории; документовед 2 категории; инженер 2 категории	28 575
1.2.3.	3-й квалификационный уровень	документовед 1 категории; экономист 1 категории; бухгалтер 1 категории; инженер 1 категории	29 098
1.2.4.	4-й квалификационный уровень	ведущий экономист; ведущий бухгалтер; ведущий специалист по кадрам; ведущий инженер	29 632
1.3.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»		
1.3.1.	1-й квалификационный уровень	начальник отдела	31 013
2.	Профессиональные квалификационные группы должностей работников внутреннего водного транспорта		
2.1.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников внутреннего водного транспорта второго уровня		
2.1.1.	1-й квалификационный уровень	рулевой	22 440
3.	Профессиональные квалификационные группы общепромышленных профессий рабочих		
3.1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»		
3.1.1.	1-й квалификационный уровень	кладовщик	22 440
3.2.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»		
3.2.1.	4-й квалификационный уровень	водитель автомобиля	24 523

1	2	3	4
	уровень	(особо важных работ)	

<*> Размер должностного оклада установлен с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 14 мая 2024 года № 234-П «Об индексации».

Приложение № 2

к Примерному положению об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения «Дирекция особо охраняемых природных территорий регионального значения Ямало-Ненецкого автономного округа»

(в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от **10 апреля 2025 г. № 199-П**)

РАЗМЕРЫ

должностных окладов по должностям руководителей, специалистов и служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы

№ п/п	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей) <*>	Трудовая функция		Нормативный правовой акт, утвердивший профессиональный стандарт (наименование, дата и номер)
			код	уровень квалификации	
1	2	3	4	5	6
1.	Директор – государственный инспектор в области охраны окружающей среды (главный государственный инспектор в области охраны окружающей среды на особо охраняемых природных территориях)	114 504			
2.	Заместитель директора – государственный инспектор в области охраны окружающей среды (заместитель главного государственного инспектора в области охраны окружающей среды)	61 549			

1	2	3	4	5	6
	среды на особо охраняемых природных территориях)				
3.	Главный бухгалтер	61 549	В/02.6	6	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 21 февраля 2019 года № 103н «Об утверждении профессионального стандарта «Бухгалтер»
4.	Начальник управления – государственный инспектор в области охраны окружающей среды (государственный инспектор в области охраны окружающей среды на особо охраняемых природных территориях)	33 857			
5.	Начальник отдела – государственный инспектор в области охраны окружающей среды (государственный инспектор в области охраны окружающей среды на особо охраняемых природных территориях)	31 013			
6.	Заместитель начальника отдела – государственный инспектор в области охраны окружающей среды (государственный инспектор в области охраны окружающей среды на особо охраняемых природных территориях)	30 176			
7.	Заместитель начальника отдела	30 176			
8.	Главный специалист –	29 098			

1	2	3	4	5	6
	государственный инспектор в области охраны окружающей среды (государственный инспектор в области охраны окружающей среды на особо охраняемых природных территориях)				
9.	Ведущий специалист – государственный инспектор в области охраны окружающей среды (государственный инспектор в области охраны окружающей среды на особо охраняемых природных территориях)	28 062			
10.	Ведущий специалист по закупкам	29 632	С/01.7	7	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 сентября 2015 года № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»
11.	Специалист по охране труда 1 категории	29 098			

<*> Размер должностного оклада установлен с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа 14 мая 2024 года № 234-П «Об индексации»..».

3. В Примерном положении об оплате труда работников государственного учреждения «Леса Ямала», утвержденном постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 04 декабря 2024 года № 669-П:

3.1. в подпункте 6.5.2 пункта 6.5 цифры «5,9» заменить цифрами «4,6»;

3.2. приложения №№ 1, 2 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 1

к Примерному положению об оплате труда работников государственного учреждения «Леса Ямала»

(в редакции постановления Правительства
Ямало-Ненецкого автономного округа
от 10 апреля 2025 г. № 199-П)

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ
должностей служащих, профессий рабочих и размеры
окладов (должностных окладов)

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Наименование должностей служащих (профессий рабочих)	Размер оклада (должностного оклада) (рублей)*
1	2	3	4
I. Профессиональные квалификационные группы общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих			
1.1. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»			
1.1.1.	2-й квалификационный уровень	заведующий хозяйством	26 110
1.1.2.	4-й квалификационный уровень	механик	27 067
1.2. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»			
1.2.1.	1-й квалификационный уровень	экономист; бухгалтер; юрисконсульт; документовед; инженер	28 062
1.2.2.	3-й квалификационный уровень	бухгалтер 1 категории	29 098
1.2.3.	4-й квалификационный уровень	ведущий экономист; ведущий инженер	29 632
1.3. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»			
1.3.1.	1-й квалификационный уровень	начальник отдела	30 730
1.3.2.	3-й квалификационный уровень	директор филиала	31 874
II. Профессиональные квалификационные группы общепромышленных профессий рабочих			
2.1. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»			
2.1.1.	1-й квалификационный уровень	водитель автомобиля; тракторист 4 разряда	23 249
III. Профессиональные квалификационные группы должностей работников лесного хозяйства			
3.1. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников лесного хозяйства второго уровня»			
3.1.1.	1-й квалификационный уровень	лесник	25 191
3.1.2.	2-й квалификационный уровень	лесник 2 категории	25 646

1	2	3	4
	уровень		
3.1.3.	3-й квалификационный уровень	лесник 1 категории	26 110

<*> Размер должностного оклада установлен с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 14 мая 2024 года № 234-П «Об индексации».

Приложение № 2

к Примерному положению об оплате труда работников государственного учреждения «Леса Ямала»
(в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от **10 апреля 2025 г. № 199-П**)

РАЗМЕРЫ

должностных окладов по должностям руководителей, специалистов и служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы

№ п/п	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей)	Трудовая функция		Нормативный правовой акт, утвердивший профессиональный стандарт (наименование, дата и номер)
			код	уровень квалификации	
1	2	3	4	5	6
1.	Генеральный директор	39 195			
2.	Заместитель генерального директора	33 073			
3.	Главный бухгалтер	32 436			
4.	Заместитель директора филиала	31 302			
5.	Заместитель начальника отдела	30 181			
6.	Специалист по административно-хозяйственному обеспечению	26 110	A	5	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 02 февраля 2018 № 49н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист административно-

1	2	3	4	5	6
					хозяйственной деятельности»

<*> Размер должностного оклада установлен с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа 14 мая 2024 года № 234-П «Об индексации»..».