



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

02 июня 2025 г. № 295-П

г. Салехард

**О внесении изменений в Отраслевое положение об оплате труда работников государственных образовательных организаций и организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, подведомственных департаменту образования Ямало-Ненецкого автономного округа**

Правительство Ямало-Ненецкого автономного округа **постановляет:**

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Отраслевое положение об оплате труда работников государственных образовательных организаций и организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, подведомственных департаменту образования Ямало-Ненецкого автономного округа, утвержденное постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 29 декабря 2016 года № 1256-П.

2. Государственным образовательным организациям и организациям для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, подведомственным департаменту образования Ямало-Ненецкого автономного округа:

2.1. внести соответствующие изменения в локальные нормативные акты, регламентирующие оплату труда работников, до 01 сентября 2025 года;

2.2. уведомить работников о предстоящих изменениях условий оплаты труда в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации.

3. Рекомендовать главам муниципальных образований в Ямало-Ненецком автономном округе при изменении систем оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в Ямало-Ненецком автономном округе (далее – муниципальные образовательные организации) руководствоваться настоящим постановлением с учетом особенностей, предусмотренных пунктом 4 настоящего постановления, и следующих положений:

3.1. установить начало действия изменений систем оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций с 01 января 2026 года;

3.2. при изменении систем оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций обеспечить недопущение снижения размеров

оплаты труда работников при сохранении должностных обязанностей, продолжительности рабочего времени и норм труда работников;

3.3. установить количество должностных окладов (ставок) для стимулирующей части заработной платы и выплат компенсационного характера, предусмотренное субпозицией 14.2.1.4 позиции 14.2.1 подпункта 14.2 пункта 14 изменений, утвержденных настоящим постановлением, исходя из наличия финансовых средств на их обеспечение;

3.4. установить размеры должностных окладов по должностям служащих, не включенным в профессиональные группы, предусмотренные пунктом 16 изменений, утвержденных настоящим постановлением, исходя из наличия финансовых средств на их обеспечение;

3.5. осуществлять увеличение размеров окладов (должностных окладов, ставок) за счет:

дополнительно доведенных в установленном порядке бюджетных ассигнований;

перераспределения стимулирующей части в структуре заработной платы в окладную часть;

внутренних резервов и мероприятий по оптимизации муниципальных учреждений;

иных источников обеспечения дополнительной потребности.

4. Рекомендовать главе муниципального образования городской округ город Губкинский Ямало-Ненецкого автономного округа при изменении систем оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций руководствоваться настоящим постановлением и следующими положениями:

4.1. установить начало действия изменений систем оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций с учетом установления размеров ставок заработной платы работников, предусмотренных пунктом 2 изменений, утвержденных настоящим постановлением, в отношении учителей, реализующих программы общего образования в муниципальных образовательных организациях, с 01 сентября 2025 года;

4.2. установить размеры ставок заработной платы работников, предусмотренных пунктом 2 изменений, утвержденных настоящим постановлением, в отношении воспитателей, реализующих программы дошкольного образования, и педагогических работников, реализующих программы дополнительного образования детей, в муниципальных образовательных организациях с 01 января 2026 года.

5. Пункт 1 настоящего постановления вступает в силу с 01 сентября 2025 года.

Губернатор  
Ямало-Ненецкого автономного округа



Д.А. Артюхов

## УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства  
Ямало-Ненецкого автономного округа  
от 02 июня 2025 г. № 295-П

### ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в Отраслевое положение об оплате труда работников государственных образовательных организаций и организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, подведомственных департаменту образования Ямало-Ненецкого автономного округа

1. В графе 1 таблицы 1 слово «Организации» заменить словом «организации».

2. Дополнить разделами II-1 – II-4 в следующего содержания:

#### **«II-1. Порядок и условия оплаты труда преподавателей и мастеров производственного обучения»**

2-1.1. Ставка заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения (Оп), реализующих программы среднего профессионального образования, обеспечивает гарантированную оплату труда в месяц за установленный объем учебной нагрузки, устанавливается исходя из студенто-часа и рассчитывается с учетом количества проводимых учебных часов и численности обучающихся:

$$Оп = ((P_{\text{стп}} * \Sigma(a1i * ti * Ki) / \Sigma ti + 1,07 * P_{\text{стп}} * \Sigma(a2i * ti * Ki) / \Sigma ti + 1,14 * P_{\text{стп}} * \Sigma(a3i * ti * Ki) / \Sigma ti) * \Sigma ti) / 12,$$

где:

$P_{\text{стп}}$  – размер одного студенто-часа для преподавателя или мастера производственного обучения;

$a1i$  – количество обучающихся (за исключением обучающихся из числа инвалидов);

$a2i$  – количество обучающихся из числа детей-инвалидов, за исключением детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

$a3i$  – количество обучающихся из числа детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

$ti$  – количество часов по учебному плану в год в каждой группе;

$Ki$  – коэффициент из числа указанных в пункте 2-1.2 настоящего Отраслевого положения;

1,07 – коэффициент применяется для обучающихся из числа детей-инвалидов, за исключением детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

1,14 – коэффициент применяется для обучающихся из числа детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

12 – количество месяцев в году.

Периодичность перерасчета ставки заработной платы в течение учебного года при изменении численности обучающихся в группах определяется в коллективном договоре или локальном нормативном акте организации.

Размер одного студенто-часа устанавливается ежегодно приказом руководителя организации с учетом рекомендованного размера одного студенто-часа, который утверждается ежегодно правовым актом департамента образования автономного округа до 01 сентября текущего года.

2-1.2. При определении размера ставки заработной платы работников, указанных в настоящем разделе, к размеру одного студенто-часа применяются следующие коэффициенты:

2-1.2.1. коэффициент за деление групп на подгруппы при проведении лабораторных (практических) занятий, занятий по информатике, иностранным языкам, предусмотренных по учебному плану в организации (далее – коэффициент за деление на подгруппы).

Размер коэффициента за деление на подгруппы определяется как отношение 25 человек к численности обучающихся в подгруппе по соответствующему предмету в организации;

2-1.2.2. коэффициент за ведение часов в коррекционных группах, в которых реализуются адаптированные образовательные программы среднего профессионального образования, при индивидуальном обучении на дому в очной форме обучающихся (нуждающихся в длительном лечении, детей-инвалидов, детей с ограниченными возможностями здоровья (далее – ОВЗ)), в группах, сформированных по контрольным цифрам приема в количестве менее 25 человек, определяется как отношение не более 25 человек к численности обучающихся в группе (далее – коэффициент за малокомплектные группы).

Применение коэффициента за деление на подгруппы, коэффициента за малокомплектные группы, а также численность обучающихся, исходя из которых определяется их размер, устанавливаются в коллективном договоре или локальном нормативном акте организации.

При наличии оснований для одновременного применения коэффициента за деление на подгруппы и коэффициента за малокомплектные группы применяется одно основание по наибольшему значению.

2-1.3. При определении размера ставки заработной платы работников, указанных в настоящем разделе, размеры ставок, установленных в соответствии с приложением № 2 к настоящему Отраслевому положению, не применяются.

2-1.4. Численность обучающихся в одной группе определяется с учетом санитарно-эпидемиологических требований и положений нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти.

## **II-2. Порядок и условия оплаты труда учителей**

2-2.1. Ставка заработной платы учителей, реализующих программы общего образования (Сп), обеспечивает гарантированную оплату труда учителей в месяц за установленный объем учебной нагрузки в неделю, устанавливается исходя из ученико-часа и рассчитывается с учетом количества проводимых учебных часов и численности обучающихся:

$$Cп = Руч \times ((a1 \times t_i \times K_i) + 1,07 \times (a2 \times t_i \times K_i) + 1,14 \times (a3 \times t_i \times K_i)) \times 34/12,$$

где:

Руч – размер одного ученико-часа;

$a1_i$  – численность обучающихся в каждом классе (группе) (за исключением обучающихся из числа детей-инвалидов);

$a2_i$  – численность обучающихся в каждом классе (группе) из числа детей-инвалидов, за исключением детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

$a3_i$  – численность обучающихся в каждом классе (группе) из числа детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

$t_i$  – количество часов в каждом классе (группе) в среднем в месяц по учебному плану и плану внеурочной деятельности;

$K_i$  – суммарный коэффициент;

1,07 – коэффициент применяется для обучающихся из числа детей-инвалидов, за исключением детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

1,14 – коэффициент применяется для обучающихся из числа детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

34 – количество учебных недель в году;

12 – количество месяцев в году.

Периодичность перерасчета ставки заработной платы в течение учебного года при изменении численности обучающихся в классах определяется в коллективном договоре или локальном нормативном акте организации.

Размер одного ученико-часа устанавливается ежегодно приказом руководителя организации с учетом рекомендованного размера одного ученико-часа, который утверждается ежегодно правовым актом департамента образования автономного округа до 01 сентября текущего года.

2-2.2. При определении размера ставки заработной платы к размеру одного ученико-часа применяются следующие коэффициенты:

2-2.2.1. предметный коэффициент:

- математика – 1,03;

- русский язык, литературное чтение, математика и окружающий мир в начальной школе – 1,03;

- информатика, физика, химия, биология – 1,03;

- русский язык, литература, история – 1,02;

- обществознание, география, иностранный язык – 1,01.

Предметный коэффициент применяется при расчете ставки заработной платы учителей, реализующих программы общего образования, для часов по учебным предметам и соответствующим курсам и модулям учебного плана;

2-2.2.2. коэффициент за деление классов или групп на подгруппы для часов, предусмотренных по учебному плану на занятия по информатике, иностранным языкам, технологии в организации (далее – коэффициент за деление классов).

Размер коэффициента за деление классов определяется как отношение 25 человек к численности обучающихся в подгруппе по соответствующему предмету в организации;

2-2.2.3. коэффициент за ведение предметных часов в классах, в которых реализуются адаптированные основные образовательные программы, при индивидуальном обучении на дому в очной форме обучающихся (нуждающихся в длительном лечении, детей-инвалидов, детей с ОВЗ), определяется как отношение не более 25 человек к численности обучающихся в классе (далее – коэффициент за малокомплектные классы).

Коэффициент за малокомплектные классы также применяется в организациях, расположенных на территории отдельных населенных пунктов муниципальных образований в автономном округе (далее – населенные пункты), вне зависимости от реализации адаптированных основных образовательных программ, индивидуального обучения на дому в очной форме обучающихся (нуждающихся в длительном лечении, детей-инвалидов, детей с ОВЗ).

Учредитель организации утверждает перечень отдельных населенных пунктов, на территории которых организации вправе применять коэффициент за малокомплектные классы.

Применение предметного коэффициента, коэффициента за деление классов, коэффициента за малокомплектные классы, а также численность обучающихся, исходя из которых определяется их размер, устанавливаются по решению организации в коллективном договоре или локальном акте организации.

При наличии оснований для одновременного применения предметного коэффициента и коэффициента за деление классов или предметного коэффициента и коэффициента за малокомплектные классы, суммарный коэффициент ( $K_i$ ) для расчета ставки заработной платы учителей рассчитывается по формуле:

$$K_i = \sum K_j - (n-1),$$

где:

$\sum K_j$  – сумма отдельных коэффициентов;

$n$  – количество применяемых коэффициентов.

2-2.3. При определении размера ставки заработной платы работников, указанных в настоящем разделе, размеры ставок, установленных в соответствии с приложением № 2 к настоящему Отраслевому положению, не применяются.

2-2.4. Численность обучающихся в одном классе определяется с учетом санитарно-эпидемиологических требований и положений нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти.

### **II-3. Порядок и условия оплаты труда воспитателей**

2.3-1. Ставка заработной платы воспитателей, реализующих программы дошкольного образования ( $C_v$ ), обеспечивает гарантированную оплату труда воспитателей в месяц, исходя из воспитаннико-часа, и рассчитывается с учетом дней посещения и численности воспитанников:

$$C_v = P_{вчi} \times (((a1i \times n1 \times K_i) + 1,07 \times (a2i \times n1 \times K_i) + 1,14 \times (a3i \times n1 \times K_i)) \times 38/12) / 247 \times t_i,$$

где:

$P_{вчi}$  – размер воспитаннико-часа по видам групп;

$a_{1i}$  – прогнозная среднегодовая численность воспитанников в  $i$ -й группе (за исключением воспитанников из числа детей-инвалидов);

$a_{2i}$  – прогнозная среднегодовая численность воспитанников в  $i$ -й группе из числа детей-инвалидов, за исключением детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

$a_{3i}$  – прогнозная среднегодовая численность воспитанников в  $i$ -й группе из числа детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

$n_1$  – норма часов педагогической работы за ставку заработной платы;

$t_i$  – плановое количество дней посещения в год в группе;

1,07 – коэффициент применяется для воспитанников из числа детей-инвалидов, за исключением детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

1,14 – коэффициент применяется для воспитанников из числа детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

38 – расчетное количество недель посещения в году;

12 – количество месяцев в году;

247 – расчетное количество рабочих дней в году;

$K_i$  – коэффициент за работу в группах организаций, реализующих адаптированные образовательные программы, компенсирующей и оздоровительной направленности, группах семейных детских садов, определяется как отношение не более 25 человек к численности воспитанников в дошкольной группе (далее – коэффициент за малокомплектность).

Коэффициент за малокомплектность также применяется в организациях, расположенных на территории отдельных населенных пунктов, вне зависимости от реализации адаптированных образовательных программ компенсирующей и оздоровительной направленности, группах семейных детских садов.

Перечень отдельных населенных пунктов, расположенные на территории которых организации вправе применять коэффициент за малокомплектность, утверждается учредителем организации.

Периодичность перерасчета ставки заработной платы в течение учебного года при изменении численности обучающихся в группах определяется в коллективном договоре или локальном нормативном акте организации.

Размер одного воспитанико-часа устанавливается ежегодно приказом руководителя организации с учетом рекомендованного размера одного воспитанико-часа, который утверждается ежегодно правовым актом департамента образования автономного округа до 01 сентября текущего года.

2-3.2. При определении размера ставки заработной платы работников, указанных в настоящем разделе, размеры ставок работников организаций, установленных в соответствии с приложением № 2 к настоящему Отраслевому положению, не применяются.

2-3.3. Численность воспитанников в одной группе определяется с учетом санитарно-эпидемиологических требований и положений нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти.

#### **II-4. Порядок и условия оплаты педагогических работников**

2.4-1. Ставка педагогических работников, реализующих программы дополнительного образования детей (Сп), обеспечивает гарантированную оплату труда педагогического работника в месяц за установленный объем учебной нагрузки в неделю и устанавливается исходя из ученико-часа:

$$Cп = Pуч \times (((a1i \times ti) / \Sigma ti) + 1,07 \times ((a2i \times ti) / \Sigma ti) + 1,14 \times ((a3i \times ti) / \Sigma ti)) \times Нч \times 4,33,$$

где:

Руч – размер одного ученико-часа;

a1i – количество обучающихся по дополнительным общеразвивающим программам (за исключением обучающихся из числа детей-инвалидов);

a2i – количество обучающихся по дополнительным общеразвивающим программам из числа детей-инвалидов, за исключением детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

a3i – количество обучающихся по дополнительным общеразвивающим программам из числа детей-инвалидов, за исключением детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

Нч – объем часов педагогической работы педагогического работника в неделю;

ti – количество часов в каждой группе в неделю;

1,07 – коэффициент применяется для обучающихся из числа детей-инвалидов, за исключением детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

1,14 – коэффициент применяется для обучающихся из числа детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

4,33 – среднее количество недель в месяц.

Периодичность перерасчета ставки заработной платы в течение учебного года при изменении численности обучающихся определяется в коллективном договоре или локальном нормативном акте организации.

Размер одного ученико-часа устанавливается ежегодно приказом руководителя организации, с учетом рекомендованного размера одного ученико-часа, который утверждается ежегодно правовым актом департамента образования автономного округа до 01 сентября текущего года.

2-4.2. При определении размера ставки заработной платы работников, указанных в настоящем разделе, размеры ставок работников организаций, установленных в соответствии с приложением № 2 к настоящему Отраслевому положению, не применяются.

2-4.3. Численность обучающихся в одной группе определяется с учетом санитарно-эпидемиологических требований и положений нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти.».

3. В абзаце четвертом пункта 3.6 слова «О гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в организациях, финансируемых за счет средств окружного бюджета» заменить словами «О гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в организациях, финансируемых за счет средств окружного бюджета, Территориальном фонде обязательного медицинского страхования Ямало-Ненецкого автономного округа».

4. Пункт 3.7 изложить в следующей редакции:

«3.7. К выплатам компенсационного характера относятся:



3.7.1. выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

3.7.2. выплаты за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью, выполняемые за дополнительную плату и с письменного согласия работников за:

- руководство методическим объединением;
- заведование учебным кабинетом (информатики, технологии, основ безопасности защиты Родины), лабораторией (по химии, физике, биологии) в случае отсутствия в штате организации должности «лаборант» или наличии вакантной должности «лаборант»;
- заведование учебной мастерской;
- классное руководство в организациях, реализующих образовательные программы общего образования;
- руководство (кураторство) группой в организациях, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования;
- классное руководство, руководство (кураторство) группой в организациях, реализующих образовательные программы общего образования, образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ОВЗ, в населённых пунктах с численностью населения 100 тысяч и более человек;
- классное руководство, руководство (кураторство) группой в организациях, реализующих образовательные программы общего образования, образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ОВЗ, в населённых пунктах с численностью населения менее 100 тысяч человек.

Выплаты за классное руководство, руководство (кураторство) осуществляются за каждый класс (класс-комплект), группу независимо от количества обучающихся в классе (классе-комплекте), группе одному работнику (не более чем в двух классах (группах) за счет средств окружного и федерального бюджетов;

3.7.3. выплаты компенсационного характера, связанные с особенностями работы в организациях:

- особенности работы, связанные с организацией и осуществлением образовательной деятельности по адаптированным основным образовательным программам в классах (группах) для обучающихся с ОВЗ;
- особенности работы работников, непосредственно осуществляющих индивидуальное обучение на дому детей, нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать организации (в том числе с применением электронного обучения и/или дистанционных образовательных технологий);
- особенности работы работников, непосредственно осуществляющих индивидуальное или групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в медицинской организации;
- особенности работы в организациях, созданных при исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы.».

5. Пункты 3.8 – 3.10 признать утратившими силу.

6. Пункт 3.11 изложить в следующей редакции:

«3.11. Выплаты компенсационного характера работникам осуществляются в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации на основании локального нормативного акта организации, принятого с учетом мнения представительного органа работников (при наличии такого представительного органа), и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и автономного округа, содержащими нормы трудового права, в соответствии с приложением № 7 к настоящему Отраслевому положению в пределах фонда оплаты труда.».

7. Пункт 4.2 изложить в следующей редакции:

«4.2. К выплатам стимулирующего характера относятся:  
надбавка за интенсивность труда;  
премия за выполнение особо важных и ответственных работ;  
премиальные выплаты по итогам работы.».

8. В пункте 4.4 слова «приложения № 4» заменить словами «приложений №№ 4, 4-1».

9. Пункт 4.6 признать утратившим силу.

10. Дополнить пунктом 4.7 следующего содержания:

«4.7. Определение размера выплаты стимулирующего характера в отношении каждого работника осуществляется комиссией по распределению стимулирующих выплат (далее – комиссия), состав которой утверждается на собрании трудового коллектива организации и включает членов представительного органа работников (при его наличии).

Состав комиссии подлежит ежегодному обновлению, при этом количество новых членов комиссии должно составлять не менее 50 процентов от общего состава комиссии. Члены комиссии могут находиться в ее составе не более двух лет подряд.

Размер выплаты стимулирующего характера, определенный комиссией, учитывается при принятии локального нормативного акта, указанного в пункте 4.5 настоящего Отраслевого положения.».

11. Пункт 5.3 изложить в следующей редакции:

«5.3. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя организации и среднемесячной заработной платы работников (без учета заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера), формируемый за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемый за календарный год, устанавливается в зависимости от типа и категории организации в размере, не превышающем значений показателей, представленных в таблице 3.

Таблица 3

№ п/п	Наименование показателя специфики и масштаба деятельности организации	Критерий значения показателей	Значение показателя
1	2	3	4
1.	Соотношение среднемесячной заработной платы работников списочного состава (без внешних совместителей) учреждения к среднемесячной заработной плате в автономном округе за отчетный период (год) <*>, %	до 80  от 81	до 1,8  до 2,0

1	2	3	4
2.	Предельная штатная численность работников на конец отчетного периода (года) (штатных единиц)	до 100 от 101 до 200 от 201 до 500 от 501 и выше	до 1,0 до 1,3 до 1,6 до 2,0
3.	Объем бюджетных ассигнований, предусмотренных в соответствующем финансовом году для исполнения бюджетных обязательств казенного учреждения (объем субсидий бюджетным и автономным учреждениям) в расчете на 1 штатную единицу (тыс. рублей)	до 3 000 3001 и выше	до 0,0 до 0,08
4.	Наличие филиальной сети учреждения (обособленных структурных подразделений) в муниципальных образованиях в автономном округе, организованной для предоставления услуг населению	абсолютный показатель	до 1,0
5.	Осуществление учреждением приносящей доход деятельности	абсолютный показатель	до 0,2

<\*> Значение среднемесячной заработной платы в автономном округе определяется на основе официальных данных федерального статистического наблюдения за соответствующий период (год).».

12. Пункт 5.6 изложить в следующей редакции:

«5.6. В целях мотивации к более качественному выполнению своих должностных обязанностей, поощрения за трудовые достижения, высокое качество работы и по ее итогам руководителю организации, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

надбавка за интенсивность труда;  
премии за выполнение особо важных и ответственных работ;  
премиальные выплаты по итогам работы.».

13. В пункте 6.2 слова «работы в неделю (в год)» заменить словами «работы в неделю (год) с учетом требований разделов II-1 – II-4 настоящего Отраслевого положения».

14. В пункте 7.1:

14.1. позицию «в» подпункта 7.1.1 признать утратившей силу;

14.2. в подпункте 7.1.4:

14.2.1. в позиции 7.1.4.2:

14.2.1.1. абзац пятый изложить в следующей редакции:

«ЗП<sub>гч</sub> – заработная плата (гарантированная часть), которая рассчитывается как:

$$ЗП_{гч} = \sum ДО_{пп} \times 12 + \sum ДО_{пп} \times K_{кх},$$

где:»;

14.2.1.2. абзац девятый признать утратившим силу;

14.2.1.3. в абзаце тринадцатом слова «О гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в организациях, финансируемых за счет средств окружного

бюджета» заменить словами «О гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в организациях, финансируемых за счет средств окружного бюджета, Территориальном фонде обязательного медицинского страхования Ямало-Ненецкого автономного округа»;

14.2.1.4. таблицу 4 изложить в следующей редакции:

«Таблица 4

№ п/п	Тип организации/наименование профессиональной квалификационной группы	Количество должностных окладов (ставок) согласно штатному расписанию		
		для гарантированной части заработной платы, в том числе для		для стимули- рующей части зарплатной платы, Ксч
		выплаты должно- стных окладов (ставок)	выплаты компенса- ционного характера, Ккх	
1	2	3	4	5
1.	Организации начального общего образования	12	0,00	1,73
2.	Организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	12	0,00	5,16
3.	Организации, реализующие образовательные программы среднего профессионального образования			
3.1.	Государственное профессиональное образовательное учреждение автономного округа «Надымский профессиональный колледж»	12	0,07	2,03
3.2.	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение автономного округа «Тарко-Салинский профессиональный колледж»	12	0,05	1,69
3.3.	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение автономного округа «Муравленковский многопрофильный колледж»	12	0,00	1,84
3.4.	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение автономного округа «Новоуренгойский многопрофильный колледж»	12	0,06	1,90
3.5.	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение автономного округа «Ноябрьский колледж профессиональных и информационных технологий»	12	0,00	1,49
3.6.	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение автономного округа «Ямальский многопрофильный колледж»	12	0,02	1,60
3.7.	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение автономного округа «Губкинский профессиональный колледж»	12	0,02	1,63

1	2	3	4	5
4.	Организации дополнительного профессионального образования	12	0,00	7,70

»;

14.2.2. в позиции 7.1.4.3:

14.2.2.1. в абзаце восьмом слова «О гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в организациях, финансируемых за счет средств окружного бюджета» заменить словами «О гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в организациях, финансируемых за счет средств окружного бюджета, Территориальном фонде обязательного медицинского страхования Ямало-Ненецкого автономного округа»;

14.2.2.2. таблицу 4.1 изложить в следующей редакции:

«Таблица 4.1

№ п/п	Наименование профессиональной образовательной организации	Кпр – количество должностных окладов преподавателя для оплаты труда прочего персонала в год за выполнение учебной (преподавательской) работы
1	2	3
1.	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение автономного округа «Ноябрьский колледж профессиональных и информационных технологий»	203,62
2.	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение автономного округа «Ямальский многопрофильный колледж»	472,68
3.	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение автономного округа «Новоуренгойский многопрофильный колледж»	61,81
4.	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение автономного округа «Муравленковский многопрофильный колледж»	11,57
5.	Государственное профессиональное образовательное учреждение автономного округа «Надымский профессиональный колледж»	33,58
6.	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение автономного округа «Тарко-Салинский профессиональный колледж»	25,83
7.	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение автономного округа «Губкинский профессиональный колледж»	58,18

».

15. Пункт 7.2 дополнить абзацем следующего содержания:

«соблюдения предельной штатной численности заместителей руководителя учреждения в количестве 4 единиц.».

16. Приложения №№ 2 – 4 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 2

к Отраслевому положению об оплате труда работников государственных образовательных организаций и организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, подведомственных департаменту образования Ямало-Ненецкого автономного округа  
(в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 02 июня 2025 г. № 295-П )

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ**  
должностей служащих, профессий рабочих и размеры окладов  
(должностных окладов, ставок)

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Наименование должностей служащих (профессий рабочих)	Размер оклада (должностного оклада, ставки), (рублей) (1), (2)
1	2	3	4
<b>I. Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (далее – Минздравсоцразвития России) от 05 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»)</b>			
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня			
1.1.		секретарь учебной части	24 745
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня			
1.2.	1 квалификационный уровень	дежурный по режиму; младший воспитатель	25 191
1.3.	2 квалификационный уровень	диспетчер образовательного учреждения	25 646
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников			
1.4.	1 квалификационный уровень	инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель	26 110
1.5.	2 квалификационный уровень	концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог	26 584
1.6.	3 квалификационный уровень	воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог;	27 067

1	2	3	4
		старший педагог дополнительного образования	
1.7.	4 квалификационный уровень	педагог-библиотекарь; преподаватель*; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор**; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	27 560
* Кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу			
** За исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования			
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений			
1.8.	1 квалификационный уровень	заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей*	28 062
1.9.	2 квалификационный уровень	заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений профессиональной образовательной организации (подразделения)**; старший мастер профессиональной образовательной организации (подразделения)	28 575
1.10.	3 квалификационный уровень	директор обособленного структурного подразделения профессиональной образовательной организации (подразделения)	35 480
* Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 2 квалификационному уровню			
** Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3 квалификационному уровню			
<b>II. Профессиональная квалификационная группа общеотраслевых должностей руководителей, специалистов, служащих (приказ Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»)</b>			
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»			

1	2	3	4
2.1.	1 квалификационный уровень	архивариус; дежурный по общежитию; комендант; секретарь; секретарь-машинистка; дежурный по этажу	24 745
2.2.	2 квалификационный уровень	должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший» (архивариус, дежурный по общежитию, комендант)	25 191
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»			
2.3.	1 квалификационный уровень	лаборант; секретарь руководителя; техник; техник-технолог; диспетчер, администратор	25 646
2.4.	2 квалификационный уровень	заведующий складом; заведующий хозяйством. Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший» (лаборант, диспетчер, секретарь руководителя, администратор). Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория (техник, техник-технолог)	26 110
2.5.	3 квалификационный уровень	заведующий общежитием; заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой; начальник хозяйственного отдела. Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория (техник, техник-технолог)	26 584
2.6.	4 квалификационный уровень	механик. Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий» (техник, техник-технолог, диспетчер, администратор)	27 067
2.7.	5 квалификационный уровень	начальник гаража	27 560
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»			
2.8.	1 квалификационный уровень	бухгалтер; документовед; инженер; программист, специалист по кадрам; экономист; юрисконсульт; инженер-электроник; инженер-энергетик, аналитик	28 062
2.9.	2 квалификационный уровень	должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория (бухгалтер, документовед, инженер-программист (программист), экономист, юрисконсульт, инженер-электроник)	28 575



1	2	3	4
		(электроник); инженер-энергетик (энергетик), аналитик)	
2.10.	3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория (бухгалтер, документовед, инженер, программист, экономист, юрисконсульт, инженер-электроник; инженер-энергетик, аналитик)	29 098
2.11.	4 квалификационный уровень	должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий» (бухгалтер, документовед, инженер, программист, специалист по кадрам, экономист, юрисконсульт, инженер-электроник, инженер-энергетик, аналитик)	29 632
2.12.	5 квалификационный уровень	заместитель главного бухгалтера	30 176
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»			
2.13.	1 квалификационный уровень	начальник отдела	30 730
2.14.	2 квалификационный уровень	главный <*> специалист по защите информации	31 297
<*> За исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации			
<b>III. Профессиональная квалификационная группа общепрофессиональных профессий рабочих (приказ Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»)</b>			
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»			
3.1.	1 квалификационный уровень	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, уборщик производственных помещений, машинист по стирке и ремонту спецодежды, грузчик, гардеробщик, дворник, кастелянша, кладовщик, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, уборщик территорий. Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: подсобный рабочий, кухонный рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, повар, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, слесарь-ремонтник, тракторист	22 440
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»			

1	2	3	4
3.2.	1 квалификационный уровень	водитель автомобиля. Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: маляр, столяр, слесарь-сантехник, моторист-рулевой, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, повар, слесарь по ремонту автомобилей, плотник, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, тракторист, слесарь-ремонтник, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, швея	23 249
3.3.	2 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: маляр, столяр, слесарь-сантехник, повар, слесарь по ремонту автомобилей, моторист-рулевой, плотник	23 665
<b>IV. Профессиональная квалификационная группа должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования (приказ Минздравсоцразвития России от 05 мая 2008 года № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования»)</b>			
Профессиональная квалификационная группа должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала			
4.1.	1 квалификационный уровень	специалист по учебно-методической работе	24 745
4.2.	3 квалификационный уровень	тьютор	25 646
* Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 2 – 5 квалификационным уровням			
Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений			
4.3.	1 квалификационный уровень	преподаватель; начальник (заведующий, руководитель): кабинета, отдела, отделения*; заведующий производственной практики	26 110
4.4.	2 квалификационный уровень	начальник (заведующий) отдела учебного (учебно-методического, методического), старший преподаватель	26 584
4.5.	3 квалификационный уровень	доцент; начальник (руководитель, заведующий) учебно-методического (учебно-научного) центра и других учебных подразделений; начальник управления: кадров, учебного (учебно-методического), экономического (финансово-экономического, финансового), юридического (правового)	27 067
4.6.	4 квалификационный уровень	профессор	28 438
4.7.	5 квалификационный	заведующий кафедрой; руководитель	30 524

1	2	3	4
	уровень	обособленного структурного подразделения	
<b>V. Профессиональная квалификационная группа должностей медицинских и фармацевтических работников (приказ Минздравсоцразвития России от 06 августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»)</b>			
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»			
5.1.	1 квалификационный уровень	инструктор по лечебной физкультуре	24 745
5.2.	2 квалификационный уровень	медицинская сестра диетическая	25 191
5.3.	3 квалификационный уровень	медицинская сестра; медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу	25 646
5.4.	4 квалификационный уровень	зубной врач	26 110
5.5.	5 квалификационный уровень	старшая медицинская сестра	26 584
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»			
5.6.	2 квалификационный уровень	врачи-специалисты	30 420
<b>VI. Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии (приказ Минздравсоцразвития России от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»)</b>			
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»			
6.1.		библиотекарь	25 646
<b>VII. Профессиональные квалификационные группы должностей работников внутреннего водного транспорта (приказ Минздравсоцразвития России от 08 августа 2008 года № 392н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников внутреннего водного транспорта»)</b>			
Профессиональная квалификационная группа должностей работников внутреннего водного транспорта второго уровня			
7.1.	7 квалификационный уровень	капитан самоходного судна	24 965
<b>VIII. Профессиональные квалификационные группы профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии (приказ Минздравсоцразвития России от 14 марта 2008 года № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии»)</b>			
Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»			
8.1.		костюмер	22 440
Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»			
8.2.	2 квалификационный уровень	оператор видеозаписи 6 – 7 разрядов ЕТКС	23 249

1. За исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц.

2. Размеры окладов (должностных окладов, ставок) установлены с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 14 мая 2024 года № 234-П «Об индексации».

### Приложение № 3

к Отраслевому положению об оплате труда работников государственных образовательных организаций и организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, подведомственных департаменту образования Ямало-Ненецкого автономного округа  
(в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от **02 июня 2025 г. № 295-П** )

### РАЗМЕРЫ

должностных окладов по должностям служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы

№ п/п	Наименование должности	Размер должностного оклада, рублей*							Трудовая функция		Нормативный правовой акт, утвердивший профессиональный стандарт (наименование, дата и номер)
		начального общего образования	организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	дополнительного профессионального образования	организации, реализующие образовательные программы среднего профессионального образования						
					категории 1	категории 2	категории 3	категории 4	код	уровень квалификации	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.	Руководитель (директор)	38 139	40 802	74 593	42 576	51 443	54 993	57 652	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
2.	Заместитель руководителя (директора)	34 329	33 886	47 542	38 318	38 584	46 122	48 963	-	-	-
3.	Главный бухгалтер	-	33 886	-	38 318	38 584	46 122	48 963	-	-	-
4.	Специалист по закупкам	25 646	25 646	25 646	25 646	25 646	25 646	25 646	A/03.5	5	приказ Министерства труда и социальной защиты населения (далее – Минтруд России) от 10 сентября 2015 года № 625н «Об утверждении профессиональ- ного стандарта «Специалист в сфере закупок»
5.	Старший специалист по закупкам	28 062	28 062	28 062	28 062	28 062	28 062	28 062	B/02.6	6	приказ Минтруда России от 10 сентября 2015 года № 625н «Об утверждении профессиональ- ного стандарта «Специалист в сфере закупок»

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
6.	Контрактный управляющий	28 575	28 575	28 575	28 575	28 575	28 575	28 575	С/02.7	7	приказ Минтруда России от 10 сентября 2015 года № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»
7.	Специалист по охране труда	28 062	28 062	28 062	28 062	28 062	28 062	28 062	-	-	-
8.	Электрогазосварщик (6 разряд)	-	-	-	-	-	23 665	-	С	4	приказ Минтруда России от 28 ноября 2013 года № 701н «Об утверждении профессионального стандарта «Сварщик»
9.	Администратор баз данных	28 062	-	-	28 062	28 062	28 062	28 062	В	5	приказ Минтруда России от 27 апреля 2023 года № 408н «Об утверждении профессионального стандарта «Администратор баз данных»

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
10.	Системный администратор	-	-	28 062	28 062	28 062	28 062	28 062	В	5	приказ Минтруда России от 29 сентября 2020 года № 680н «Об утверждении профессионального стандарта «Системный администратор информационно-коммуникационных систем»
11.	Заместитель руководителя центра	-	-	25 516	25 516	25 516	25 516	25 516	-	-	-
12.	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	-	-	-	27 560	27 560	27 560	27 560	А	6	приказ Минтруда России от 30 января 2023 года № 53н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области воспитания»

\* Размеры окладов (должностных окладов) установлены с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 14 мая 2024 года № 234-П «Об индексации».

Приложение № 4

к Отраслевому положению об оплате труда работников государственных

образовательных организаций и организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, подведомственных департаменту образования Ямало-Ненецкого автономного округа  
(в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от **02 июня 2025 г. № 295-П** )

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
и рекомендуемые предельные размеры выплат стимулирующего характера

№ п/п	Наименование выплаты	Рекомендуемый размер выплаты	Условия осуществления выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности (работы)	Периодичность осуществления выплаты
1	2	3	4	5	6
1.	Надбавка за интенсивность труда	до 100% от должностного оклада (ставки)	за результаты работы педагогическим работникам, относящимся к отдельной категории работников, на которых распространяется действие Указов Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы», от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых	в соответствии с приложением № 4-1 к Отраслевому положению	ежемесячно



1	2	3	4	5	6
			<p>мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» (далее – отдельные категории работников), при условии выполнения (достижения) отдельных показателей оценки, установленных приложением № 4-1 к Отраслевому положению об оплате труда работников государственных образовательных организаций и организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, подведомственных департаменту образования Ямало-Ненецкого автономного округа, утвержденному постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 29 декабря 2016 года № 1256-П (далее – Отраслевое положение, автономный округ)</p>		
			за результаты работы категориям работников, не относящихся к отдельной категории работников	<p>1. Выполнение работ высокой напряженности и интенсивности (в том числе большой объем работ, систематическое выполнение сложных, срочных и неотложных работ, работ, требующих повышенного внимания).</p> <p>2. Досрочное и качественное выполнение плановых работ и внеплановых заданий.</p> <p>3. Внедрение новых форм и методов в работе, позитивно отразившихся на ее результате</p>	
		4 000 рублей	за проектные инициативы педагогическим работникам при	разработка и реализация программ углубленного изучения по предмету	

1	2	3	4	5	6
			наличии приказа образовательной организации об осуществлении разработки и реализации программ углубленного изучения по предмету «математика» в профильных классах пилотного проекта «Школы – ассоциированные партнеры «Сириуса»	«математика» в профильных классах пилотного проекта «Школы – ассоциированные партнеры «Сириуса»	
		4 000 рублей	за проектные инициативы педагогическим работникам при наличии приказа образовательной организации об осуществлении разработки и реализации программ углубленного изучения по предмету внеурочной деятельности по предметам «физика», «информатика», «химия», «биология» в профильных классах пилотного проекта «Школы – ассоциированные партнеры «Сириуса»	разработка и реализация программ внеурочной деятельности по предметам «физика», «информатика», «химия», «биология» в профильных классах пилотного проекта «Школы – ассоциированные партнеры «Сириуса»	
		5 000 рублей	за деятельность советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	организация воспитательной деятельности в образовательной организации во взаимодействии с детскими и молодежными общественными объединениями	
		4 000 рублей	за проектные инициативы педагогическим работникам, за преподавание в билингвальных классах на иностранном языке *(1)	участие в реализации регионального проекта «Билингвальные классы» (преподавание школьных дисциплин с применением билингвального обучения в соответствии с учебными планами, основной образовательной программой)	
		4 000 рублей	за проектные инициативы педагогическим работникам, преподающим математику в «Математических классах» *(1)	участие в реализации регионального проекта «Математические классы»	

1	2	3	4	5	6
		4 000 рублей	за проектные инициативы педагогическим работникам, преподающим математику в «Ресурсных классах для детей с расстройством аутистического спектра» *(1)	участие в реализации регионального проекта «Ресурсные классы для детей с расстройством аутистического спектра»	
2.	Премия за выполнение особо важных и ответственных работ *(2)	до 100% от должностного оклада (ставки)	премирование производится на основании локального нормативного акта организации, содержащего в себе информацию о вкладе (степени участия) работника в выполнение работы (мероприятия, задания) с учетом особенностей и показателей	оперативное выполнение на высоком профессиональном уровне конкретных поручений и заданий, данных в письменном виде, реализация которых имеет важное значение для системы образования автономного округа; достижение высоких конечных результатов организации и автономного округа в результате внедрения новых форм и методов работы; существенное снижение затрат окружного бюджета или увеличение доходной части окружного бюджета в результате достигнут значительный экономический эффект; разработка особо значимых, важных для социально-экономического развития автономного округа проектов нормативных правовых актов Российской Федерации и автономного округа; большая организаторская работа по подготовке и проведению мероприятий государственного либо окружного значения или масштаба; иные действия, направленные на социально-экономическое развитие автономного округа, результативную деятельность и повышение эффективности управления	единовременно
		20 000 рублей	устанавливается педагогическим работникам при условии, если	муниципальный уровень	единовременно по итогам календарного года
		30 000 рублей	один и более обучающихся	региональный уровень	
		40 000 рублей		межрегиональный уровень	

1	2	3	4	5	6
		50 000 рублей	«группы риска» стали призёрами (победителями) мероприятий в сфере образования и системно посещают образовательную организацию не менее 6 месяцев (в календарном году) на основании локального нормативного акта образовательной организации, содержащего информацию о вкладе (степени, участия) работника в выполнении работы (мероприятия, задания) *(3)	всероссийский и международный уровни	
3.	Премииальные выплаты по итогам работы (год *(4), учебный год)	до 100% от оклада (ставки)	выполнение (достижение) показателей результативности (эффективности) и качества труда работников организации по итогам периода работы	выполнение утвержденного организации государственного задания (плана работы); достижение и превышение плановых нормативных показателей работы структурного подразделения организации, в котором занят работник, и его личный вклад в общие результаты работы; удовлетворенность граждан качеством и доступностью предоставляемых услуг	ежегодно
		100% от оклада (ставки)	наличие трудового договора (соглашения)	наличие трудовых отношений с организацией	по итогам учебного года (День учителя) *(5)

\* (1) Надбавка за участие в реализации проектов «Билингвальные классы», «Математические классы», «Ресурсные классы для детей с расстройством аутистического спектра» устанавливается с учетом учебной нагрузки пропорционально отработанному времени.

При наличии нескольких оснований для установления надбавки за интенсивность труда (за результаты работы и за проектные инициативы) выплаты стимулирующего характера суммируются.

\* (2) Премия за выполнение особо важных и ответственных работ выплачивается единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

\* (3) Категория обучающихся «группы риска» определяется в соответствии с постановлением Правительства автономного округа от 02 октября 2023 года № 767-П «Об утверждении Типового порядка межведомственного взаимодействия при осуществлении деятельности по выявлению несовершеннолетних и семей, находящихся в социально опасном положении, организации индивидуальной профилактической работы».

Обучающимся «группы риска» считать несовершеннолетнего, поставленного на профилактический учет для организации индивидуальной профилактической работы в организации, государственном профессиональном образовательном учреждении, в отделах (подразделениях) по делам несовершеннолетних территориальных органов Министерства внутренних дел Российской Федерации автономного округа, в районных (городских) комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав.

При наличии у работника права на выплату стимулирующего характера по двум и более основаниям, связанным с уровнем проведения мероприятия (муниципальное, региональное, межрегиональное, всероссийское и международное), выплата стимулирующего характера не суммируется, а выплачивается в размере выплаты стимулирующего характера, предусмотренной за мероприятие более высокого уровня, в котором работник принимал участие.

\* (4) Премияльная выплата по итогам работы за период выплачивается работникам по решению руководителя организации по представлению их непосредственных руководителей на основании оценки выполнения (достижения) конкретных показателей результативности (эффективности) и качества труда работников организации, установленных системой оплаты труда работников организаций.

Конкретные показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников организации (за исключением руководителя организации) устанавливаются самостоятельно организацией и закрепляются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников (при его наличии).

\* (5) Премияльная выплата по итогам учебного года (День учителя) осуществляется с учетом фактической нагрузки работника, но не более одной ставки, на дату издания приказа пропорционально отработанному времени.

При начислении премиальных выплат по итогам учебного года (День учителя) не включаются следующие периоды:

- отпуск без сохранения заработной платы;

- отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, за исключением случаев работы на условиях неполного рабочего времени или на дому;

- получение дополнительного профессионального образования по программе профессиональной переподготовки за пределами территории Российской Федерации;

- отпуск работника, совмещающего работу с получением образования (учебный отпуск), установленный главой 26 Трудового кодекса Российской Федерации;

- временная нетрудоспособность.

Для работников, порядок и условия оплаты труда которых устанавливаются в соответствии с разделами II-1 – II-4 Отраслевого положения, размер одной ставки определяется как ставка заработной платы, деленная на установленный объем учебной нагрузки, умноженная на норму часов педагогической работы за ставку заработной платы, установленной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере общего образования.».

17. Дополнить приложением № 4-1 следующего содержания:

«Приложение № 4-1

к Отраслевому положению об оплате труда работников государственных образовательных организаций и организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, подведомственных департаменту образования Ямало-Ненецкого автономного округа

### ТИПОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ОЦЕНКИ для установления выплаты стимулирующего характера за интенсивность труда

№ п/п	Типовые показатели	Преподаватели и мастера профессиональных образовательных организаций	Педагоги общеобразовательных организаций	Педагоги дошкольных образовательных организаций	Педагоги организаций дополнительного образования детей
1	2	3	4	5	6
1.	Результаты и достижения обучающихся/воспитанников				
1.1.	Динамика контрольных образова-	- демонстрационный экзамен; - положительная	- ОГЭ, ЕГЭ; - ВПР; - положительная	предшколь- ная подготовка	- успешное освоение дополни-

1	2	3	4	5	6
	тельных результатов	динамика результатов обучающихся по сравнению с предыдущим периодом (учебным годом) на основании данных независимых диагностик	динамика результатов обучающихся по сравнению с предыдущим периодом (учебным годом) на основании данных независимых диагностик; - сдача педагогом независимой диагностики в формате ЕГЭ на экспертный уровень		тельных образовательных программ (входной, промежуточный и итоговый контроль); - посещаемость обучающимися не менее 90% занятий (в том числе по Единой карте жителя Ямала (далее – ЕКЖЯ «Морошка»))
1.2.	Результаты на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др.	за каждый вид: - городских/районных; - региональных; - всероссийских; - Абилимпикс; - Професионалитет; - иные значимые результаты	за каждый вид: - городских/районных; - региональных; - всероссийских (Орлята России); - Всероссийская олимпиада школьников; - олимпиады Восточный вектор; - иные значимые результаты	за каждый вид: - городских/районных; - региональных; - всероссийских; - иные значимые результаты	за каждый вид: - городских/районных; - региональных; - всероссийских; - иные значимые результаты
		сдача норм ГТО педагогами и обучающимися	сдача норм ГТО педагогами и обучающимися	сдача норм ГТО педагогами и воспитанниками	сдача норм ГТО педагогами и обучающимися
2.	Воспитательная деятельность (классному руководителю, куратору группы, социальному педагогу)	отсутствие у обучающихся правонарушений в течение учебного года	отсутствие у обучающихся правонарушений в течение учебного года	-	отсутствие у обучающихся правонарушений в течение учебного года
3.	Эффективность взаимодействия с родителями	отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) обучающихся	отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) обучающихся	отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей)	отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей)

1	2	3	4	5	6
				воспитанников	обучающихся
4.	Инновационная деятельность	уровень проектно-экспериментальной деятельности: - экспериментальная разработка; - методическая разработка; - учебное пособие	уровень проектно-экспериментальной деятельности: - экспериментальная разработка; - методическая разработка; - учебное пособие	уровень проектно-экспериментальной деятельности: - экспериментальная разработка; - методическая разработка; - учебное пособие	уровень проектно-экспериментальной деятельности: - экспериментальная разработка; - методическая разработка; - учебное пособие
		наличие публикаций в российских и международных изданиях	наличие публикаций в российских и международных изданиях	наличие публикаций в российских и международных изданиях	наличие публикаций в российских и международных изданиях
		победитель, призер конкурса профессионального мастерства	победитель, призер конкурса профессионального мастерства	победитель, призер конкурса профессионального мастерства	победитель, призер конкурса профессионального мастерства
5.	Развитие здоровья детей	- программа оздоровительных мероприятий; - регулярные профилактические мероприятия	- программа оздоровительных мероприятий; - регулярные профилактические мероприятия	- программа оздоровительных мероприятий; - регулярные профилактические мероприятия	- программа оздоровительных мероприятий; - регулярные профилактические мероприятия
6.	Привлечение финансовых ресурсов	привлечение грантов в профессиональную образовательную организацию	привлечение грантов в общеобразовательную организацию	привлечение грантов в дошкольную образовательную организацию	привлечение грантов в организацию дополнительного образования детей
7.	Развитие имиджа образовательной организации	оценка пользователей услуг по ЕКЖЯ «Морошка»	оценка пользователей услуг по ЕКЖЯ «Морошка»	оценка пользователей услуг по ЕКЖЯ «Морошка»	оценка пользователей услуг по ЕКЖЯ «Морошка»

**Примечание.**

Организация самостоятельно в локальном нормативном акте устанавливает порядок и размеры выплат стимулирующего характера за интенсивность труда в соответствии с типовыми показателями оценки.

Заработная плата (стимулирующая часть) отдельных категорий работников, на которых распространяется действие Указов Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы», от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по



реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» (далее – отдельные категории работников), на месяц определяется по следующей формуле:

$$ЗП_{сч\ укі\ мес} = ФОТ_{укі\ мес} - \sum ДО_{укі\ мес} - \sum КВ_{укі\ мес},$$

где:

$ЗП_{сч\ укі\ мес}$  – стимулирующая часть заработной платы i-той отдельной категории работников в месяц;

$ФОТ_{укі\ мес}$  – сумма фондов оплаты труда по i-той отдельной категории работников на месяц;

$\sum ДО_{укі\ мес}$  – сумма ставок заработной платы i-той отдельной категории работников;

$\sum КВ_{укі\ мес}$  – сумма выплат компенсационного характера i-той отдельной категории работников на месяц.

Заработная плата отдельных категорий работников на интенсивность труда рассчитывается по формуле:

$$ЗП_{инт\ укі\ мес} = ЗП_{сч\ укі\ мес} - ЗП_{овз\ укі\ мес} - ЗП_{прем\ укі\ год} / 12,$$

где:

$ЗП_{инт\ укі\ мес}$  – заработная плата i-той отдельной категории работников на интенсивность труда в месяц;

$ЗП_{сч\ укі\ мес}$  – заработная плата (стимулирующая часть) i-той отдельной категории работников в месяц;

$ЗП_{овз\ укі\ мес}$  – заработная плата (премия за выполнение особо важных и ответственных работ) i-той отдельной категории работников в месяц;

$ЗП_{прем\ укі\ год}$  – заработная плата (премиальные выплаты по итогам работы) i-той отдельной категории работников в год;

12 – количество месяцев в году.

Объем средств на выплаты надбавки за интенсивность труда за результаты работы отдельных категорий работников определяется по следующей формуле:

$$ЗП_{инт\ укі\ рез\ мес} = ЗП_{инт\ укі\ мес} - ЗП_{инт\ укі\ проект\ мес},$$

где:

$ЗП_{инт\ укі\ рез\ мес}$  – заработная плата i-той отдельной категории работников на интенсивность труда за результаты работы;

$ЗП_{инт\ укі\ мес}$  – заработная плата i-той отдельной категории работников на интенсивность труда;

$ЗП_{инт\ укі\ проект\ мес}$  – заработная плата i-той отдельной категории работников на интенсивность труда за проектные инициативы.

Надбавка за интенсивность труда за результаты работы отдельных категорий работников организации устанавливается на основе балльной оценки.

Стоимость одного балла определяется путем деления объема средств на выплаты надбавки за интенсивность труда за результаты работы  $ЗП_{инт\ укі\ рез\ мес}$  на общее количество баллов, приходящихся на отдельные категории работников организации.

Размер выплаты отдельным категориям работникам рассчитывается путем умножения количества баллов, набранных работником, на стоимость одного балла.

Для отдельных категорий работников, имеющих стаж работы в организации менее года, при определении размера надбавки не применяются показатели динамики контрольных образовательных результатов.».

18. Приложение № 5 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 5

к Отраслевому положению об оплате труда работников государственных образовательных организаций и организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, подведомственных департаменту образования Ямало-Ненецкого автономного округа  
(в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от **02 июня 2025 г. № 295-П** )

### ПЕРЕЧЕНЬ

и рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру государственных образовательных организаций и организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, подведомственных департаменту образования Ямало-Ненецкого автономного округа

№ п/п	Наименование выплаты	Рекомендуемый размер выплаты	Условия осуществления выплаты	Целевые показатели эффективности и критерии оценки деятельности (работы)	Периодичность осуществления выплаты
1	2	3	4	5	6

1	2	3	4	5	6
1.	Надбавка за интенсивность труда	до 100% от должностного оклада	надбавка устанавливается в зависимости от достигнутых целевых показателей эффективности и критериев оценки работы. Перечень, размеры, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера руководителю государственной образовательной организации, организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, подведомственных департаменту образования Ямало-Ненецкого автономного округа (далее – организация, автономный округ), устанавливается приказом департамента образования автономного округа, заместителям руководителя и главному бухгалтеру организации – приказом организации	1. Выполнение работ высокой напряженности и интенсивности (в том числе большой объем работ, систематическое выполнение сложных, срочных и неотложных работ, работ, требующих повышенного внимания). 2. Результативность исполнения должностных обязанностей и выполнения порученных заданий руководства, достижение значимых результатов. 3. Досрочное и качественное выполнение плановых работ и внеплановых заданий 4. Высокие результаты работы, в том числе с учетом данных, формируемых в рамках реализации проекта «Единая карта жителя Ямала» о посещаемости обучающихся и удовлетворенности качеством оказания услуг	ежемесячно
1.1.		4 000 рублей	надбавка устанавливается руководителям общеобразовательных организаций при выполнении показателя «доля выпускников, выбравших для сдачи ЕГЭ математику профильного уровня от общего количества выпускников 50% и выше	доля выпускников, выбравших для сдачи ЕГЭ математику профильного уровня от общего количества выпускников 50% и выше	ежемесячно
1.2.		4 000 рублей	выпускников, выбравших для сдачи ЕГЭ математику профильного уровня и физику» ежегодно по итогам учебного года	доля выпускников, выбравших для сдачи ЕГЭ физику от общего количества выпускников 20% и выше	ежемесячно

1	2	3	4	5	6
2.	Премия за выполнение особо важных и ответственных работ	до 100% от должностного оклада	премирование руководителя организации производится на основании приказа департамента образования автономного округа, премирование заместителя руководителя, главного бухгалтера организации производится на основании локального нормативного акта организации, содержащего в себе информацию о вкладе (степени участия) премируемого в выполнении работы (мероприятия, задания)	оперативное выполнение на высоком профессиональном уровне конкретных поручений и заданий, данных в письменном виде, реализация которых имеет важное значение для системы образования автономного округа; достижение высоких конечных результатов организации и автономного округа в результате внедрения новых форм и методов работы; существенное снижение затрат окружного бюджета или увеличение доходной части окружного бюджета, давших значительный экономический эффект; разработка особо значимых, важных для социально-экономического развития автономного округа проектов нормативных правовых актов Российской Федерации и автономного округа; большая организаторская работа по подготовке и проведению мероприятий государственного либо окружного значения или масштаба; иные действия, направленные на социально-экономическое развитие автономного округа, результативную деятельность и повышение эффективности управления	единовременно
		до 100% от должностного оклада	производится при достижении (выполнении) целевого показателя, за счет 50% экономии, сложившейся от потребления энергоресурсов	выполнение мероприятий по достижению учреждением плановых значений целевых показателей программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности, характеризующих удельные расходы энергетических ресурсов, за счет средств от экономии потребления энергоресурсов	единовременно
3.	Премияльные выплаты по итогам работы	до 20% от должностного оклада	выполнение утвержденного организации государственного задания	выполнено	ежеквартально, ежегодно

1	2	3	4	5	6
	*(1)	0	(плана работы)	не выполнено	ежеквартально, ежегодно
		до 10% от должностного оклада	полное и своевременное выполнение норм законодательства о публичности и открытости деятельности образовательных организаций (системная работа с сайтом образовательной организации, сайтом <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a> )	выполнено	
		0		не выполнено	
		до 20% от должностного оклада	отсутствие замечаний проверяющих органов по результатам проверок деятельности учреждения, отсутствие предписывающих (неустраненных) замечаний со стороны контролирующих органов	отсутствие замечаний	ежеквартально, ежегодно
		0		отсутствие проверок, наличие замечаний	
		до 10% от должностного оклада	соблюдение установленных сроков рассмотрения поступающих в организацию документов, обращений, исполнение приказов	соблюдение установленных сроков	ежеквартально, ежегодно
		0		несоблюдение установленных сроков	ежеквартально, ежегодно
		до 10% от должностного оклада	своевременность представления бухгалтерской, статистической и иной отчетности в установленные сроки, а также их качество	соблюдение сроков представления отчетности, а также ее качество	ежеквартально, ежегодно
		до 10 % от должностного оклада	соблюдение соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителя, главного бухгалтера и	соблюдение	ежеквартально, ежегодно

1	2	3	4	5	6
		0	среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, его заместителя, главного бухгалтера) в определенной для учреждения кратности в соответствии с пунктами 5.3, 5.4 Отраслевого положения об оплате труда работников государственных образовательных организаций и организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, подведомственных департаменту образования автономного округа, утвержденного постановлением Правительства автономного округа от 29 декабря 2016 года № 1256-П	несоблюдение	
		10% от должностного оклада	достижение (выполнение) целевого показателя «укомплектованность педагогическими работниками», рассчитываемого по формуле: количество занятых должностей /общее количество должностей× 100%	укомплектованность педагогическими работниками от 95%	ежеквартально, ежегодно
		0% от должностного оклада		укомплектованность педагогическими работниками до 95%	
		10% от должностного	достижение (выполнение) целевого показателя	текучесть педагогических кадров менее 3%	ежеквартально, ежегодно

1	2	3	4	5	6
		оклада	«текучесть педагогических кадров», рассчитываемого по формуле: количество уволившихся за год / среднесписочная численность×100%		
		6% от должностного оклада		текучесть педагогических кадров от 3% до 5%	
		3% от должностного оклада		текучесть педагогических кадров от 5% до 7%	
		0% от должностного оклада		текучесть педагогических кадров свыше 7%	
		100% от должностного оклада	наличие трудового договора (соглашения)	наличие трудовых отношений с образовательной организацией	по итогам учебного года (День учителя) *(2)

Примечание.

\*(1) Премияльная выплата по итогам работы за период выплачивается заместителям руководителя и главному бухгалтеру на основании приказа руководителя организации, руководителю организации – на основании приказа департамента образования автономного округа, организации на основании оценки выполнения (достижения) целевых показателей результативности (эффективности) и качества труда руководителя, заместителей руководителя.

\*(2) Премияльная выплата по итогам учебного года (День учителя) осуществляется с учетом фактической нагрузки работника, но не более одного должностного оклада, на дату издания приказа, пропорционально отработанному времени.

При начислении премиальных выплат по итогам учебного года (День учителя) не включаются следующие периоды:

- отпуск без сохранения заработной платы;
- отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, за исключением случаев работы на условиях неполного рабочего времени или на дому;
- получение дополнительного профессионального образования по программе профессиональной переподготовки за пределами территории Российской Федерации;
- отпуск работника, совмещающего работу с получением образования (учебный отпуск), установленный главой 26 Трудового кодекса Российской Федерации;
- временная нетрудоспособность.».

19. Приложение № 7 изложить в следующей редакции:



## «Приложение № 7

к Отраслевому положению об оплате труда работников государственных образовательных организаций и организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, подведомственных департаменту образования Ямало-Ненецкого автономного округа  
(в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 02 июня 2025 г. № 295-П )

**ПЕРЕЧЕНЬ**

и рекомендуемые предельные размеры выплат компенсационного характера

№ п/п	Наименование выплаты	Рекомендуемый размер выплаты (руб.)	Условия осуществления выплаты	Периодичность осуществления выплаты
1	2	3	4	5
1.	Выплаты за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью, выполняемые за дополнительную плату (далее – дополнительная работа)			
1.1.	руководство методическим объединением, заведование учебным кабинетом, (информатики, технологии, основ безопасности защиты Родины), лабораторией (по химии, физике, биологии) в случае отсутствия в штате образовательной организации должности «лаборант» или наличии вакантной должности «лаборант», учебной мастерской	1 430	при наличии приказа образовательной организации об осуществлении руководства методическим объединением, о заведовании учебным кабинетом (информатики, технологии, основ безопасности защиты Родины), лабораторией (по химии, физике, биологии) в случае отсутствия в штате образовательной организации должности «лаборант» или наличии вакантной должности «лаборант», учебной мастерской	ежемесячно
1.2.	классное руководство в организациях, реализующих образовательные программы общего образования	2 500	при наличии приказа образовательной организации об осуществлении обязанностей классного руководителя	ежемесячно

1	2	3	4	5
1.3.	руководство (кураторство) группой в организациях, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования	2 500	при наличии приказа образовательной организации об осуществлении обязанностей руководителя (куратора) группы	ежемесячно
1.4.	классное руководство, руководство (кураторство) группой в организациях, реализующих образовательные программы общего образования, образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья (далее – ОВЗ), в населённых пунктах с численностью населения 100 тысяч и более человек	5 000	при наличии приказа образовательной организации о возложении обязанности по классному руководству в организациях, реализующих образовательные программы общего образования, руководству (кураторству) в группах очной и очно-заочной формы обучения	ежемесячно
1.5.	классное руководство, руководство (кураторство) группой в организациях, реализующих образовательные программы общего образования, образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ОВЗ, в населённых пунктах с численностью населения менее 100 тысяч человек	10 000	при наличии приказа образовательной организации о возложении обязанности по классному руководству в организациях, реализующих образовательные программы общего образования, руководству (кураторству) в группах очной и очно-заочной формы обучения	ежемесячно
2.	Выплаты, связанные с особенностями работы в образовательных организациях			
2.1.	особенности работы, связанные с организацией и осуществлением образовательной деятельности по адаптированным основным образовательным программам в классах	2 000	надбавка устанавливается с учетом фактического объема учебной нагрузки по преподаваемому предмету (с учетом фактического объема педагогической работы)	ежемесячно

1	2	3	4	5
	(группах) для обучающихся с ОВЗ			
2.2.	особенности работы педагогических работников, непосредственно осуществляющих индивидуальное обучение на дому детей, нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные организации (в том числе с применением электронного обучения и/или дистанционных образовательных технологий)	2 000		ежемесячно
2.3.	особенности работы педагогических работников, непосредственно осуществляющих индивидуальное или групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в медицинской организации	2 000		ежемесячно
2.4.	особенности работы в образовательных организациях, созданных при исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы	2 000		ежемесячно

**Примечания.**

1. Доплата за дополнительную работу устанавливается работникам, непосредственно занятым ее выполнением.

2. Доплата за руководство методическим объединением, заведование учебным кабинетом (информатики, технологии, основ безопасности защиты Родины), лабораторией (по химии, физике, биологии) в случае отсутствия в штате образовательной организации должности «лаборант» или наличии вакантной должности «лаборант», учебной мастерской производится при обязательном условии их сертификации, аттестации.

3. В случае если работник по своим должностным обязанностям выполняет работу, относящуюся к двум видам работ, по которым производится повышение, указанное в настоящем перечне, ему устанавливается доплата за дополнительную работу по двум основаниям.

4. По видам работ, указанным в пункте 1 настоящего перечня, доплата за дополнительную работу устанавливается на оклад (должностной оклад, ставку) без учета фактического объема нагрузки работника.

5. По видам работ, указанным в подпунктах 1.4, 1.5 пункта 1 настоящего перечня, доплата осуществляется педагогическим работникам за счет средств федерального бюджета. Порядок выплаты устанавливается постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 02 сентября 2021 года № 787-П «О ежемесячном денежном вознаграждении за выполнение функций классного руководителя (куратора) педагогическим работникам государственных образовательных организаций Ямало-Ненецкого автономного округа, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья».

6. Выплаты, связанные с особенностями работы в образовательных организациях, устанавливаются с учетом учебной нагрузки по преподаваемому предмету (с учетом фактического объема педагогической работы) и выплачиваются исходя из пропорционально отработанного времени.».

20. Приложение № 8 признать утратившим силу.