



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

05 июня 2025 г. № 305-П

г. Салехард

### О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа

Правительство Ямало-Ненецкого автономного округа **постановляет**:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в некоторые постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа.

2. Руководителям государственных медицинских организаций, подведомственных департаменту здравоохранения Ямало-Ненецкого автономного округа, директору государственного автономного учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Дирекция по финансированию и материально-техническому обеспечению учреждений в сфере здравоохранения», директору государственного казенного учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Центр ресурсного обеспечения в сфере здравоохранения», директору государственного автономного учреждения здравоохранения «Медицинский информационно-аналитический центр Ямало-Ненецкого автономного округа» (далее – учреждения):

2.1. внести соответствующие изменения в локальные нормативные акты, регламентирующие оплату труда учреждений;

2.2. уведомить работников учреждений о предстоящих изменениях условий оплаты труда трудового договора в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации;

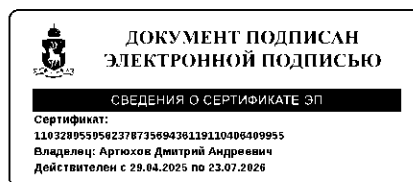
2.3. учесть, что до истечения срока письменного уведомления об изменениях условий трудового договора применяются действующие условия оплаты труда работников учреждений.

3. Установить, что:

3.1. подпункты 2.5, 2.6 пункта 2, пункты 3 – 5 изменений, утвержденных настоящим постановлением, вступают в силу с 01 октября 2025 года;

3.2. подпункты 2.4, 2.7 пункта 2 изменений, утвержденных настоящим постановлением, вступают в силу с 01 января 2026 года.

Губернатор  
Ямало-Ненецкого автономного округа



Д.А. Артюхов

## УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства  
Ямало-Ненецкого автономного округа  
от 05 июня 2025 г. № 305-П

### ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в некоторые постановления Правительства  
Ямало-Ненецкого автономного округа

1. Пункт 4 Порядка определения объема и условий предоставления государственным автономным и бюджетным учреждениям Ямало-Ненецкого автономного округа субсидий на иные цели, утвержденного постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 20 октября 2020 года № 1226-П, дополнить подпунктом 4.3-1 следующего содержания:

«4.3-1. на дополнительное техническое обслуживание и ремонт медицинских изделий (аппаратов компьютерной и магнитно-резонансной томографии), закрепленных на праве оперативного управления за медицинской организацией, подведомственной департаменту здравоохранения автономного округа;».

2. В Отраслевом положении об оплате труда работников государственных медицинских организаций Ямало-Ненецкого автономного округа, подведомственных департаменту здравоохранения Ямало-Ненецкого автономного округа, утвержденном постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 29 декабря 2016 года № 1269-П:

2.1. наименование изложить в следующей редакции:

#### **«ОТРАСЛЕВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ**

об оплате труда работников государственных медицинских организаций,  
подведомственных департаменту здравоохранения  
Ямало-Ненецкого автономного округа»;

2.2. первый абзац пункта 1.1 изложить в следующей редакции:

«1.1. Настоящее Отраслевое положение об оплате труда работников государственных медицинских организаций, подведомственных департаменту здравоохранения Ямало-Ненецкого автономного округа (далее – департамент здравоохранения автономного округа, автономный округ), разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, пунктом 5 статьи 85 Бюджетного кодекса Российской Федерации, подпунктом 2.1 пункта 2 постановления Правительства автономного округа от 16 декабря 2014 года № 1020-П «О совершенствовании систем оплаты труда работников государственных учреждений Ямало-Ненецкого автономного округа» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и автономного округа, регулирующими вопросы оплаты труда, и устанавливает требования к разработке и установлению систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений здравоохранения автономного округа, подведомственных департаменту здравоохранения автономного округа (далее – медицинские организации), за

счет всех источников финансирования, и направлено на обеспечение единообразия в вопросах оплаты труда работников медицинских организаций.»;

2.3. абзац одиннадцатый пункта 2.2 признать утратившим силу;

2.4. пункт 5.6 дополнить абзацем следующего содержания:

«Финансовое обеспечение выплат, предусмотренных пунктом 7.1 приложения № 9.1 к настоящему Отраслевому положению, осуществляется за счет общего фонда оплаты труда, утвержденного планом финансово-хозяйственной деятельности медицинской организации, сформированного за счет средств обязательного медицинского страхования.»;

2.5. приложения №№ 1, 2 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 1

к Отраслевому положению об оплате труда работников государственных медицинских организаций, подведомственных департаменту здравоохранения Ямало-Ненецкого автономного округа  
(в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 05 июня 2025 г. № 305-П )

### **ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ** должностей служащих, профессий рабочих и размеры окладов (должностных окладов)

**I. Медицинские и фармацевтические работники медицинских организаций (устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) должностей медицинских и фармацевтических работников, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06 августа 2007 года № 526)**

ПКГ (квалификационный уровень)	Размер должностного оклада (рублей) <*>
1	2
ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	
1 квалификационный уровень	28 838
ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
1 квалификационный уровень	29 361
2 квалификационный уровень	29 883
3 квалификационный уровень	30 406
4 квалификационный уровень	30 928
5 квалификационный уровень	31 451
ПКГ «Врачи и провизоры»	
1 квалификационный уровень	57 676
2 квалификационный уровень	58 721
3 квалификационный уровень	59 766
4 квалификационный уровень <***>	60 811

1	2
ПКГ «Руководители структурных подразделений медицинских организаций с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	
1 квалификационный уровень	61 856
2 квалификационный уровень <***>	62 700

<\*> Размеры должностных окладов установлены с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 14 марта 2025 года № 143-П «Об индексации».

<\*> 4 квалификационный уровень ПКГ «Врачи и провизоры» распространяется на:

1) оперирующих врачей-специалистов хирургического профиля всех наименований нижеперечисленных хирургических отделений (палат) для взрослых и детей в стационарах:

акушерское (в том числе физиологическое, обсервационное, патологии беременности, родовое (родильное));

гинекологическое;

гнойной хирургии;

кардиохирургическое;

колопроктологическое;

микрохирургическое;

нейрохирургическое (в том числе спинномозговой травмы);

ожоговое;

онкологическое;

операционный блок;

отоларингологическое;

офтальмологическое;

портальной гипертензии;

реконструктивной и пластической хирургии;

сосудистой хирургии;

травматологическое (в том числе травмы кисти);

травматолого-ортопедическое;

туберкулезное для больных костно-суставным туберкулезом;

туберкулезное для больных урогенитальным туберкулезом;

туберкулезное легочно-хирургическое;

урологическое (в том числе пересадка почки);

хирургическое;

хирургического лечения сложных нарушений ритма сердца и электрокардиостимуляции;

хирургическое торакальное;

челюстно-лицевой хирургии (стоматологическое);

эндоскопическое;

2) врачей анестезиологов-реаниматологов: отделений (групп) анестезиологии-реанимации, отделений (палат) для реанимации и интенсивной терапии стационаров медицинских организаций, диспансеров, перинатальных центров, отделений санитарной авиации, групп анестезиологии-реанимации отделений скорой медицинской помощи, отделений гемодиализа и отделений экстракорпоральной гемокоррекции;

3) врачей-хирургов, врачей-урологов и врачей-рентгенологов: отделений рентгеноударноволнового дистанционного дробления камней, лазерной хирургии, лабораторий искусственного кровообращения,

рентгенохирургических методов диагностики и лечения (в том числе кабинетов);

4) врачей-хирургов отделений гемодиализа; врачей-хирургов всех наименований отделений санитарной авиации; врачей-трансфузиологов отделений гравитационной хирургии крови; отделений гемодиализа, отделений экстракорпоральной гемокоррекции и отделений переливания крови; врачей судебно-медицинских экспертов (за исключением врачей судебно-медицинских экспертов, занятых амбулаторным приемом); врачей-эндоскопистов, осуществляющих лечебные мероприятия в стационарах; врачей-патологоанатомов;

5) врачей-хирургов поликлиник (амбулаторно-поликлинических подразделений медицинских организаций) в период их работы в стационаре в порядке чередования на срок не более 3 месяцев в году или 4 месяцев подряд один раз в два года;

6) врачей-хирургов при их работе в стационаре и поликлинике (амбулаторно-поликлиническом подразделении), если по объему работы невозможно выделение должности врача-хирурга соответствующей специальности для амбулаторного приема больных по этой специальности;

7) врачей-неонатологов отделений (палат) для новорожденных детей.

<\*\*\*> 2 квалификационный уровень ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)» распространяется на заведующих отделениями гравитационной хирургии крови, отделениями гемодиализа, отделениями экстракорпоральной гемокоррекции и отделениями переливания крови, патологоанатомических и эндоскопических отделений.

**II. Работники, занятые в сфере здравоохранения и социальных услуг (устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 марта 2008 года № 149н)**

ПКГ (квалификационный уровень)	Размер оклада (должностного оклада) (рублей) <*>
1	2
ПКГ «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»	30 406
ПКГ «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»	
1 квалификационный уровень	50 374
2 квалификационный уровень	57 676
ПКГ «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»	58 721

<\*> Размеры окладов (должностных окладов) установлены с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 14 марта 2025 года № 143-П «Об индексации».

**III. Педагогические работники в системе здравоохранения  
(устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими  
должностей к ПКГ должностей работников образования, утвержденным  
приказом Министерства здравоохранения и социального развития  
Российской Федерации от 05 мая 2008 года № 216н)**

ПКГ (квалификационный уровень)	Размер должностного оклада (рублей) <*>
1	2
«Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников»	
1 квалификационный уровень	27 285
2 квалификационный уровень	27 781
3 квалификационный уровень	28 286
4 квалификационный уровень	28 801

<\*> Размеры должностных окладов установлены с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 14 марта 2025 года № 143-П «Об индексации».

**IV. Общеотраслевые должности служащих (устанавливаются  
на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ  
общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих,  
утвержденным приказом Министерства здравоохранения  
и социального развития Российской Федерации от 29 мая  
2008 года № 247н)**

ПКГ (квалификационный уровень)	Размер должностного оклада (рублей) <*>
1	2
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	25 859
2 квалификационный уровень	26 325
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	26 801
2 квалификационный уровень	27 285
3 квалификационный уровень	27 781
4 квалификационный уровень	28 286
5 квалификационный уровень	28 801
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	29 325
2 квалификационный уровень	29 861
3 квалификационный уровень	30 408
4 квалификационный уровень	30 966
5 квалификационный уровень	31 534
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	32 113
2 квалификационный уровень	32 706
3 квалификационный уровень	33 309

<\*> Размеры должностных окладов установлены с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого

автономного округа от 14 марта 2025 года № 143-П «Об индексации».

**V. Общеотраслевые профессии рабочих (устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими профессий к ПКГ общеотраслевых профессий рабочих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н)**

ПКГ (квалификационный уровень)	Размер оклада (рублей) <*>
1	2
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	23 450
2 квалификационный уровень	23 869
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	24 296
2 квалификационный уровень	24 730
3 квалификационный уровень	25 176
4 квалификационный уровень	25 627

<\*> Размеры окладов установлены с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 14 марта 2025 года № 143-П «Об индексации».

**VI. Работники, осуществляющие деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах (устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 мая 2008 года № 242н)**

ПКГ (квалификационный уровень)	Размер должностного оклада (рублей) <*>
1	2
ПКГ второго уровня	
2 квалификационный уровень	25 176
ПКГ третьего уровня	
3 квалификационный уровень	27 041

<\*> Размеры должностных окладов установлены с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 14 марта 2025 года № 143-П «Об индексации».

**VII. Работники печатных средств массовой информации (устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ должностей работников печатных)**

**средств массовой информации, утвержденным приказом Министерства  
здравоохранения и социального развития Российской Федерации  
от 18 июля 2008 года № 342н) <\*>**

ПКГ (квалификационный уровень)	Размер должностного оклада (рублей) <*>
1	2
ПКГ «Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня»	
2 квалификационный уровень	28 286

<\*> Для государственного бюджетного учреждения здравоохранения Ямало-Ненецкого автономного округа «Центр общественного здоровья и медицинской профилактики».

<\*> Размеры должностных окладов установлены с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 14 марта 2025 года № 143-П «Об индексации».

**VIII. Работники внутреннего водного транспорта  
(устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими  
должностей к ПКГ должностей работников внутреннего водного  
транспорта, утвержденным приказом Министерства  
здравоохранения и социального развития Российской Федерации  
от 08 августа 2008 года № 392н)**

ПКГ (квалификационный уровень)	Размер оклада (должностного оклада) (рублей) <*>
1	2
«ПКГ должностей работников внутреннего водного транспорта второго уровня»	
1 квалификационный уровень	23 450
2 квалификационный уровень	23 869
4 квалификационный уровень	24 730
5 квалификационный уровень	25 176
6 квалификационный уровень	25 627
7 квалификационный уровень	26 089
8 квалификационный уровень	26 561
9 квалификационный уровень	27 041

Должность «механик-наставник» соответствует квалификационному уровню должности «механик».

<\*> Размеры окладов (должностных окладов) установлены с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 14 марта 2025 года № 143-П «Об индексации».

Приложение № 2

к Отраслевому положению об оплате труда  
работников государственных медицинских  
организаций, подведомственных  
департаменту здравоохранения  
Ямало-Ненецкого автономного округа  
(в редакции постановления Правительства



**Ямало-Ненецкого автономного округа  
от 05 июня 2025 г. № 305-П )**

**РАЗМЕРЫ**

**окладов (должностных окладов) по должностям, не включенным  
в профессиональные квалификационные группы**

№ п/п	Наименование должности	Размер оклада (должностно- го оклада) (рублей) <*>	Трудовая функция		Нормативный правовой акт, утвердивший профессиональный стандарт (наименование, дата и номер)
			код	уровень квалификации	
1.	Регистратор	24 296	A	4	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 08 сентября 2015 года № 605н «Об утверждении профессионального стандарта «Статистик»
2.	Фельдшер скорой медицинской помощи	30 928	X	X	X
3.	Главная медицинская сестра, главная акушерка, главный фельдшер	58 721	X	X	X
4.	Медицинский физик	58 721	X	X	X
5.	Эмбриолог	58 721	X	X	X
6.	Провизор	58 721	A/03.7	7	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09 марта 2016 года № 91н «Об утверждении профессионального стандарта «Провизор»
7.	Специалист по закупкам	26 801	A/03.5	5	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 сентября 2015 года № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»
8.	Начальник котельной	32 113	C	6	приказ Минтруда России от 27 апреля 2023 года № 415н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по эксплуатации тепловых пунктов и котлов на газообразном, жидком топливе и электронагреве»
9.	Системный администратор	29 325	B	5	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 сентября 2020 года № 680н «Об утверждении профессионального стандарта «Системный администратор информационно-

1	2	3	4	5	6
					коммуникационных систем»
10.	Специалист по охране труда	29 325	A/03.6	6	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 апреля 2021 года № 274н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда»
11.	Руководитель контрактной службы, контрактный управляющий	32 113	C/01.7	7	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 сентября 2015 года № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»
12.	Руководитель службы охраны труда	32 113	B/01.7	7	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 апреля 2021 года № 274н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда»
13.	Заведующая прачечной	27 285	X	X	X
14.	Старший специалист по закупкам	29 861	B/02.6	6	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 сентября 2015 года № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»
15.	Главный инженер	32 706	X	X	X
16.	Заместитель начальника отдела	30 966	X	X	X
17.	Оператор оборудования для обезвреживания отходов	23 450	A	4	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 декабря 2015 года № 1150н «Об утверждении профессионального стандарта «Оператор оборудования для утилизации и обезвреживания медицинских и биологических отходов»
18.	Медицинский логопед	57 676	X	X	X
19.	Специалист по физической реабилитации (кинезио-специалист)	57 676	X	X	X
20.	Специалист по эргореабилитации (эргоспециалист)	57 676	X	X	X
21.	Медицинская сестра по медицинской реабилитации (медицинский брат по медицинской	30 406	X	X	X

1	2	3	4	5	6
	реабилитации)				
22	Медицинская сестра по функциональной диагностике (медицинский брат по функциональной диагностике)	30 406	X	X	X
23.	Старший медицинский технолог	31 451	x	x	x

<\*> Размеры окладов (должностных окладов) установлены с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 14 марта 2025 года № 143-П «Об индексации».»;

2.6. приложение № 6 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 6

к Отраслевому положению об оплате труда работников государственных медицинских организаций, подведомственных департаменту здравоохранения Ямало-Ненецкого автономного округа  
(в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от **05 июня 2025 г. № 305-П** )

### **РАЗМЕРЫ <\*>**

должностных окладов руководителей, заместителей руководителей, главного бухгалтера медицинских организаций

#### **1. Медицинские организации с коечным фондом**

Показатели	Плановое количество коек круглосуточного и дневного пребывания			
1	2	3	4	5
Больница (клиническая)				
Размер должностного оклада руководителя (руб.)	114 441	-	-	-
Размер должностного оклада заместителя руководителя по медицинской части (руб.)	103 844	-	-	-
Размер должностного оклада заместителей руководителя из числа медицинских и фармацевтических работников (руб.)	103 844	-	-	-
Размер должностного оклада заместителя руководителя по экономическим вопросам (руб.)	91 509	-	-	-
Размер должностного оклада главного бухгалтера (руб.)	91 509	-	-	-

1	2	3	4	5
Размер должностного оклада иных заместителей руководителя (руб.)	80 098	-	-	-
Центральные районные больницы, расположенные в городе, и центральные городские больницы				
	до 400	от 401 до 600	от 601 до 800	свыше 800
Размер должностного оклада руководителя (руб.)	108 680	111 615	114 006	116 179
Размер должностного оклада заместителя руководителя по медицинской части (руб.)	97 269	100 638	102 540	104 551
Размер должностного оклада заместителей руководителя из числа медицинских и фармацевтических работников (руб.)	97 269	100 638	102 540	104 551
Размер должностного оклада заместителя руководителя по экономическим вопросам (руб.)	86 401	89 390	90 205	92 922
Размер должностного оклада главного бухгалтера (руб.)	86 401	89 390	90 205	92 922
Размер (должностного оклада иных заместителей руководителя (руб.)	74 990	78 033	79 337	81 293
Городские больницы				
	до 200	от 201 до 240	от 241 до 260	свыше 260
Размер должностного оклада руководителя (руб.)	95 639	96 965	101 867	103 355
Размер должностного оклада заместителя руководителя по медицинской части (руб.)	86 075	87 271	91 726	93 031
Размер должностного оклада заместителей руководителя из числа медицинских и фармацевтических работников (руб.)	86 075	87 271	91 726	93 031
Размер должностного оклада заместителя руководителя по экономическим вопросам (руб.)	76 511	77 598	81 402	82 706
Размер должностного оклада главного бухгалтера (руб.)	76 511	77 598	81 402	82 706
Размер должностного оклада иных заместителей руководителя (руб.)	66 947	67 925	71 295	72 381
Центральные районные больницы, расположенные в сельской местности, и районные больницы				
	до 70	от 71 до 100	от 101 до 155	от 156
Размер должностного оклада руководителя (руб.)	84 554	91 074	92 759	93 465
Размер должностного оклада заместителя руководителя по медицинской части (руб.)	76 185	78 707	82 489	84 119
Размер должностного оклада заместителей руководителя из числа медицинских и фармацевтических работников (руб.)	76 185	78 707	82 489	84 119
Размер должностного оклада заместителя руководителя по экономическим вопросам (руб.)	67 654	69 664	70 642	74 772
Размер должностного оклада главного бухгалтера (руб.)	67 654	69 664	70 642	74 772
Размер должностного оклада иных заместителей руководителя (руб.)	62 700	63 796	64 991	65 426
Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Ямало-Ненецкого автономного округа «Психиатрическая больница»				
	до 200	-	-	-
Размер должностного оклада руководителя (руб.)	85 684	-	-	-
Размер должностного оклада заместителя руководителя по медицинской части (руб.)	77 163	-	-	-

1	2	3	4	5
Размер должностного оклада заместителей руководителя из числа медицинских и фармацевтических работников (руб.)	77 163	-	-	-
Размер должностного оклада заместителя руководителя по экономическим вопросам (руб.)	68 578	-	-	-
Размер должностного оклада главного бухгалтера (руб.)	68 578	-	-	-
Размер должностного оклада иных заместителей руководителя (руб.)	62 700	-	-	-
Специализированные центры, специализированные больницы и диспансеры				
	до 50	от 51 до 100	от 101 до 125	от 126
Размер должностного оклада руководителя (руб.)	71 512	87 836	88 031	88 314
Размер должностного оклада заместителя руководителя по медицинской части (руб.)	65 317	78 793	79 446	79 880
Размер должностного оклада заместителей руководителя из числа медицинских и фармацевтических работников (руб.)	65 317	78 793	79 446	79 880
Размер должностного оклада заместителя руководителя по экономическим вопросам (руб.)	64 586	70 316	70 425	70 642
Размер должностного оклада главного бухгалтера (руб.)	64 586	70 316	70 425	40 642
Размер должностного оклада иных заместителей руководителя (руб.)	62 700	63 745	63 954	64 059

## 2. Станции скорой медицинской помощи

Количество вызовов	до 17 тыс. вызовов	от 17 до 27 тыс. вызовов	от 27 до 35 тыс. вызовов	от 35 тыс. вызовов
1	2	3	4	5
Размер должностного оклада руководителя (руб.)	74 229	78 902	86 836	90 748
Размер должностного оклада заместителя руководителя по медицинской части (руб.)	67 382	70 969	78 576	81 510
Размер должностного оклада заместителей руководителя из числа медицинских и фармацевтических работников (руб.)	67 382	70 969	78 576	81 510
Размер должностного оклада заместителя руководителя по экономическим вопросам (руб.)	62 857	63 144	69 447	72 599
Размер должностного оклада главного бухгалтера (руб.)	62 857	63 144	69 447	72 599
Размер должностного оклада иных заместителей руководителя (руб.)	62 700	63 745	63 954	64 059

## 3. Медицинские организации особого типа

Количество врачебных должностей	до 20 штатных единиц	от 21 штатной единицы
1	2	3
Размер должностного оклада руководителя (руб.)	64 122	71 240
Размер должностного оклада заместителя руководителя по медицинской части (руб.)	62 805	64 122

Размер должностного оклада заместителей руководителя из числа медицинских и фармацевтических работников (руб.)	62 805	64 122
Размер должностного оклада заместителя руководителя по экономическим вопросам (руб.)	62 700	63 745
Размер должностного оклада главного бухгалтера (руб.)	62 700	63 745
Размер должностного оклада иных заместителей руководителя (руб.)	62 700	62 909

<\*> Размеры должностных окладов установлены с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 14 марта 2025 года № 143-П «Об индексации».»;

2.7. приложение № 9.1 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 9.1

к Отраслевому положению об оплате труда работников государственных медицинских организаций, подведомственных департаменту здравоохранения Ямало-Ненецкого автономного округа (в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от **05 июня 2025 г. № 305-П** )

### ПЕРЕЧЕНЬ И РАЗМЕРЫ

выплат стимулирующего характера руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру медицинской организации

№ п/п	Наименование выплат	Рекомендуемый размер	Условия осуществления выплат	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности (работы)	Периодичность осуществления выплаты
1	2	3	4	5	6
1.	Надбавка за интенсивность труда	в размере до 100% от должностного оклада	устанавливается заместителям руководителя и главному бухгалтеру медицинской организации по приказу руководителя медицинской организации при условии выполнения работником показателей интенсивности труда в пределах утвержденного фонда оплаты труда медицинской	рекомендуемые показатели для установления надбавки за интенсивность труда заместителям руководителя и главному бухгалтеру медицинской организации: 1) перевыполнение утвержденных показателей деятельности структурного подразделения; 2) личный вклад в общие результаты работы; 3) уровень управленческих и организационных навыков, планирование работы (расстановка приоритетов в работе, порядок в документации, умение организовывать и контролировать свою работу, в том числе умение планировать,	ежемесячно

1	2	3	4	5	6
			организации	<p>организовывать и контролировать работу других для обеспечения достижения поставленных целей);</p> <p>4) уровень исполнительской дисциплины (в том числе соблюдение установленных сроков выполнения поручения руководства);</p> <p>5) досрочное и качественное выполнение плановых работ и внеплановых заданий;</p> <p>6) внедрение новых форм и методов в работе, позитивно отразившихся на результатах;</p> <p>7) непосредственное участие в подготовке и проведении санитарно-просветительских, научно-методических и практических мероприятий, межведомственных комиссий, подготовка связанных с уставной деятельностью медицинской организации материалов (докладов) на окружные и муниципальные конференции, совещания, взаимодействие со средствами массовой информации (подготовка статей, радиовыступления, видеосюжеты о деятельности медицинской организации).</p> <p>Критерии для установления надбавки за интенсивность труда и порядок их оценки устанавливаются локальными нормативными актами медицинских организаций по согласованию с представительным органом работников</p>	
2.	Надбавка за специфику работы	<p>35% от должностного оклада</p> <p>30% от должностного оклада</p> <p>25% от должностного оклада</p> <p>5 300 рублей</p>	<p>надбавка за специфику работы определяется с учетом масштаба и сложности руководства медицинской организацией в зависимости от объема полномочий и фиксируется в трудовом договоре</p>	<p>руководителю окружной, центральной городской, центральной районной больницы, психиатрической больницы, ГБУЗ «Ямало-Ненецкий окружной центр профилактики и борьбы со СПИД»</p> <p>руководителю городской больницы и специализированной медицинской организации</p> <p>руководителю станции скорой медицинской помощи</p> <p>заместителям руководителя медицинской организации,</p>	ежемесячно

1	2	3	4	5	6
				главным бухгалтерам медицинской организации, расположенной в сельской местности	
3.	Премия за выполнение особо важных и ответственных работ	размер премии устанавливается в зависимости от вклада (степени участия) работника в выполнение особо важного и сложного задания и не должен превышать до 100% от должностного оклада	премирование за выполнение особо важных и ответственных работ производится персонально в отношении каждого руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера медицинской организации в пределах средств фонда оплаты труда медицинской организации по приказу департамента здравоохранения Ямало-Ненецкого автономного округа (далее – департамент здравоохранения автономного округа, автономный округ) в отношении руководителя медицинской организации и по приказу руководителя медицинской организации в отношении заместителя руководителя и главного бухгалтера медицинской организации. В приказе о премировании отражается информация о вкладе (степени участия) работника в выполнение работы (мероприятия, задания)	устанавливается руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру медицинской организации. К категории особо важных и сложных заданий относятся: - оперативное выполнение на высоком профессиональном уровне конкретных поручений и заданий непосредственного руководителя или лица, его замещающего, реализация которых имеет важное значение для медицинской организации, автономного округа; - существенное снижение затрат, определившее значительный экономический эффект; - большая организаторская работа по подготовке и проведению мероприятий регионального и (или) окружного значения или масштаба; - иные действия, направленные на результативную деятельность, повышение эффективности и социально-экономическое развитие медицинской организации или автономного округа	единовременно



1	2	3	4	5	6
4.	Надбавка за наличие квалификационной категории	<div>5% от должностного оклада</div> <div>9% от должностного оклада</div> <div>14% от должностного оклада</div>	<p>врачу-руководителю медицинской организации и его заместителям-врачам квалификационная категория учитывается по специальности «Организация здравоохранения и общественное здоровье», а также по клинической специальности в течение первых пяти лет работы на руководящих должностях. Руководителю медицинской организации, заместителю руководителя по работе с сестринским персоналом с высшим медицинским образованием по специальности «Сестринское дело» учитывается квалификационная категория по специальности «Управление сестринской деятельностью».</p> <p>Надбавка за наличие квалификационной категории применяется для работников учреждения, имеющих квалификационную категорию по итогам аттестации в соответствии с требованиями приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации от 31 августа 2023 года</p>	<div>- при наличии второй квалификационной категории</div> <div>- при наличии первой квалификационной категории</div> <div>- при наличии высшей квалификационной категории</div>	ежемесячно

1	2	3	4	5	6
			№ 458н «Об утверждении порядка и сроков прохождения медицинскими работниками и фармацевтическими работниками аттестации для получения квалификационной категории» департамента здравоохранения автономного округа		
5.	Надбавка за наличие ученой степени и почетного звания	22% от должностного оклада	надбавки к должностному окладу за наличие ученой степени или почетного звания устанавливаются по основной должности пропорционально объему работы при условии соответствия области знаний, по которой присуждена ученая степень, почетное звание, направлению деятельности работника, а также соответствия званий профилю деятельности работника и медицинской организации	- доктор наук	ежемесячно
		19% от должностного оклада		- кандидат наук	
		22% от должностного оклада		- «Народный...»	
		19% от должностного оклада		- «Заслуженный...»	
6.	Премииальные выплаты по итогам работы	размер выплаты не может превышать до 100% от должностного оклада или в абсолютном значении, но не более одного в пределах утвержденного ФОТ оклада	премирование по итогам работы заместителей руководителя и главного бухгалтера медицинской организации производится по приказу руководителя медицинской организации, в том числе по результатам работы через оценку	заместителям руководителя и главному бухгалтеру медицинской организации. Рекомендуемые показатели и критерии оценки эффективности деятельности заместителей руководителя и главного бухгалтера медицинской организации приведены в приложении № 5.1 к настоящему Отраслевому положению. Перечень критериев оценки эффективности деятельности заместителей руководителя и главного бухгалтера медицинской	ежеквартально, ежегодно

1	2	3	4	5	6
			показателей эффективности деятельности. Премирование работников, имеющих дисциплинарное взыскание, не производится	организации (не более 10 показателей на одного работника), а также порядок представления отчета и его форма утверждаются приказом руководителя медицинской организации	
7.	Премииальные выплаты по итогам работы за квартал	от 20 до 100% месячной заработной платы. Месячная заработная плата руководителя включает оклад (должностной оклад), выплаты за работу в сельской местности, за вредные условия труда, выплаты за квалификационную категорию, за наличие ученой степени и почетного звания, за специфику работы	премирование руководителя медицинской организации производится на основании приказа департамента здравоохранения автономного округа, в том числе по результатам работы через оценку показателей эффективности деятельности. Оценка деятельности работы руководителя медицинской организации осуществляется по отчету, представленному директору департамента здравоохранения автономного округа в сроки, установленные приказом департамента здравоохранения автономного округа. Определение размера премии по результатам работы руководителю осуществляется по результатам оценки целевых показателей эффективности и результативности деятельности медицинской организации. Размер премии устанавливается по сумме	руководителям медицинской организации. Целевые показатели эффективности деятельности медицинской организации, критерии оценки эффективности работы руководителей, условия премирования руководителей определены в приложении № 5 к настоящему Отраслевому положению	ежеквартально

1	2	3	4	5	6
			<p>баллов, полученных за отчетный период, в пределах установленного диапазона в процентах от месячной заработной платы, за фактически отработанное время в отчетном периоде. Коэффициент фактически отработанного времени за отчетный период (Кф) рассчитывается по формуле:</p> $Кф = \frac{Ффв}{Нрв}$ <p>где:</p> <p>Ффв – фактически отработанное время (в рабочих днях) за отчетный период (с учетом дней нахождения в служебной командировке и без учета дней нахождения в отпуске и дней по временной нетрудоспособности);</p> <p>Нрв – норма рабочего времени (в рабочих днях) за отчетный период.</p> <p>Премирование руководителя, имеющего дисциплинарное взыскание, не производится</p>		
7.1.	Премияльные выплаты по итогам работы за год	<p>в размере, не превышающем 200% месячной заработной платы.</p> <p>Месячная заработная плата руководителя включает</p>	<p>премирование руководителей отдельных медицинских организаций по результатам рейтинга производится на основании приказа департамента</p>	<p>перечень медицинских организаций, участвующих в рейтинге, показатели, оценка показателей и порядок проведения оценки показателей рейтинга утверждаются приказом департамента здравоохранения автономного округа</p>	ежегодно

1	2	3	4	5	6
		должностной оклад, выплаты за работу в сельской местности, за вредные условия труда, выплаты за квалификационную категорию, за наличие ученой степени и почетного звания, за специфику работы	здравоохранения автономного округа с указанием размера премии по результатам работы через оценку показателей		
8.	Премия за высокие результаты работы	до 100% от должностного оклада	премирование заместителям руководителя и главному бухгалтеру медицинской организации производится на основании локального нормативного акта, содержащего в себе информацию о достижении высокого результата работы (мероприятия, задания) с учетом наличия качественного содержания каждого показателя: - объем выполняемой работы (задания); - организационная составляющая выполнения работы (задания) (включает в себя организацию, координацию и контроль выполнения задания)	1. За участие медицинской организации в мероприятиях (экспериментах) по внедрению, а также за внедрение новых технологий оказания медицинской помощи, в том числе при проведении профилактических мероприятий. Действие пункта распространяется на заместителей руководителя из числа медицинского и фармацевтического персонала. 2. За разработку, внедрение и применение в работе передовых методов труда, достижений науки, в том числе в общий процесс организации работы медицинской организации. 3. За организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения и иные показатели эффективности деятельности, установленные по решению государственного учреждения в локальном нормативном акте учреждения. Критерии оценки эффективности деятельности и порядок их оценки устанавливаются локальными нормативными актами учреждений по согласованию с представительным органом работников	единовременно

».

3. Приложения №№ 1, 2 к Примерному положению об оплате труда работников государственного автономного учреждения Ямало-Ненецкого

автономного округа «Дирекция по финансированию и материально-техническому обеспечению учреждений в сфере здравоохранения», утвержденному постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 16 февраля 2017 года № 96-П, изложить в следующей редакции:

«Приложение № 1

к Примерному положению об оплате труда работников государственного автономного учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Дирекция по финансированию и материально-техническому обеспечению учреждений в сфере здравоохранения» (в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от **05 июня 2025 г. № 305-П** )

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ**

должностей служащих, профессий рабочих и размеры окладов (должностных окладов) заработной платы

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Наименование должностей служащих (профессий рабочих)	Размер оклада (должностного оклада) (рублей) <*>
1	2	3	4
1.	Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих		
1.1.	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
1.1.1.	1 квалификационный уровень	архивариус, делопроизводитель	26 173
1.2.	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
1.2.1.	1 квалификационный уровень	секретарь руководителя	27 166
1.3.	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»		
1.3.1.	1 квалификационный уровень	инженер, менеджер, экономист, инженер-программист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, документовед, юрисконсульт	29 743
1.3.2.	2 квалификационный уровень	инженер II категории, экономист II категории, инженер-программист II категории, бухгалтер II категории, бухгалтер-ревизор II категории, документовед II категории, юрисконсульт II категории	31 847
1.3.3.	3 квалификационный уровень	инженер I категории, экономист I категории, инженер-программист I категории,	35 761

1	2	3	4
		бухгалтер I категории, бухгалтер-ревизор I категории, документовед I категории, юрисконсульт I категории	
1.4.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»		
1.4.1.	1 квалификационный уровень	начальник отдела	42 008
1.4.2.	3 квалификационный уровень	директор филиала	76 529
2.	Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих		
2.1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
2.1.1.	1 квалификационный уровень	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, курьер, оператор копировальных и множительных машин	23 764
2.2.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
2.2.1.	1 квалификационный уровень	слесарь-сантехник 4 разряда, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования 4 разряда	24 609

<\*> Размеры окладов (должностных окладов) установлены с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 14 марта 2025 года № 143-П «Об индексации».

## Приложение № 2

к Примерному положению об оплате труда работников государственного автономного учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Дирекция по финансированию и материально-техническому обеспечению учреждений в сфере здравоохранения» (в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от **05 июня 2025 г. № 305-П** )

## РАЗМЕРЫ

должностных окладов по должностям служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы

№ п/п	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей) <*>	Трудовая функция		Нормативный правовой акт, утвердивший профессиональный стандарт (наименование, дата и номер)
			код	уровень квалификации	
1	2	3	4	5	6
1.	Директор	112 036			
2.	Заместитель	81 632			

1	2	3	4	5	6
	директора				
3.	Начальник управления	71 427	D	7	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17 ноября 2020 года № 795н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по экономике труда»
4.	Заместитель директора филиала	57 289			
5.	Старший специалист по закупкам	31 847	B	6	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 сентября 2015 года № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»

<\*> Размеры окладов (должностных окладов) установлены с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 14 марта 2025 года № 143-П «Об индексации»..».

4. Приложения №№ 1, 2 к Примерному положению об оплате труда работников государственного казенного учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Центр ресурсного обеспечения в сфере здравоохранения», утвержденному постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 16 февраля 2017 года № 98-П, изложить в следующей редакции:

«Приложение № 1

к Примерному положению об оплате труда работников государственного казенного учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Центр ресурсного обеспечения в сфере здравоохранения»  
(в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от **05 июня 2025 г. № 305-П** )

### РАЗМЕРЫ

должностных окладов (окладов) работников, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям служащих, профессиям рабочих, входящим в соответствующие профессиональные квалификационные группы должностей

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Наименование должностей служащих (профессий рабочих)	Размер оклада (должностного оклада) (рублей) <*>
1	2	3	4
1.	Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников		
1.1.	Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»		



1	2	3	4
1.1.1.	1 квалификационный уровень	фасовщица	25 132
1.2.	Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
1.2.1.	3 квалификационный уровень	фармацевт	28 264
1.3.	Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»		
1.3.1.	2 квалификационный уровень	провизор-технолог	33 764
1.4.	Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»		
1.4.1.	1 квалификационный уровень	заведующий структурным подразделением	47 555
2.	Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих		
2.1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
2.1.1.	1 квалификационный уровень	менеджер по персоналу, юристконсульт, документовед	31 938
2.1.2.	2 квалификационный уровень	юристконсульт II категории	32 787
2.1.3.	3 квалификационный уровень	юристконсульт I категории	33 310
2.2.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»		
2.2.1.	1 квалификационный уровень	начальник отдела	34 830
3.	Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих		
3.1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
3.1.1.	1 квалификационный уровень	водитель автомобиля	25 132

<\*> Размеры окладов (должностных окладов) установлены с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 14 марта 2025 года № 143-П «Об индексации».

#### Приложение № 2

к Примерному положению об оплате труда работников государственного казенного учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Центр ресурсного обеспечения в сфере здравоохранения»  
(в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 05 июня 2025 г. № 305-П )

#### РАЗМЕРЫ

должностных окладов по должностям служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы

№ п/п	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей) <*>	Трудовая функция		Нормативный правовой акт, утвердивший профессиональный стандарт (наименование, дата и номер)
			код	уровень квалификации	
1	2	3	4	5	6
1.	Директор	72 070			
2.	Заместитель директора	50 451			
3.	Старший	31 938	В	6	приказ Министерства труда и

1	2	3	4	5	6
	специалист по закупкам				социальной защиты Российской Федерации от 10 сентября 2015 года № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»
4.	Специалист по закупкам	29 873	A	5	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 сентября 2015 года № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»

<\*> Размеры окладов (должностных окладов) установлены с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 14 марта 2025 года № 143-П «Об индексации»..».

5. Приложения №№ 1, 2 к Примерному положению об оплате труда работников государственного автономного учреждения здравоохранения «Медицинский информационно-аналитический центр Ямало-Ненецкого автономного округа», утвержденному постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 17 марта 2017 года № 182-П, изложить в следующей редакции:

#### «Приложение № 1

к Примерному положению об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Медицинский информационно-аналитический центр Ямало-Ненецкого автономного округа»  
(в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа  
от **05 июня 2025 г. № 305-П** )

### **ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ должностей служащих и размеры должностных окладов**

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Наименование должностей служащих <*>	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих		
1.1.	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
1.1.1.	1 квалификационный уровень	техник, секретарь руководителя	27 166
1.1.2.	2 квалификационный уровень	техник II категории	28 330
1.1.3.	3 квалификационный уровень	техник I категории	28 826
1.2.	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»		
1.2.1.	1 квалификационный уровень	аналитик, инженер, менеджер по связям с общественностью, менеджер, юрисконсульт, специалист по защите информации,	30 370

1	2	3	4
		специалист по кадрам	
1.2.2.	2 квалификационный уровень	юрисконсульт II категории, инженер II категории, специалист по защите информации II категории, аналитик II категории	30 906
1.2.3.	3 квалификационный уровень	юрисконсульт I категории, инженер I категории, специалист по защите информации I категории, аналитик I категории	31 453
1.2.4.	4 квалификационный уровень	ведущий инженер	33 056
1.3.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»		
1.3.1.	1 квалификационный уровень	начальник отдела	36 596
2.	Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников		
2.1.	Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
2.1.1.	1 квалификационный уровень	медицинский статистик	26 904
2.2.	Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»		
2.2.1.	2 квалификационный уровень	врач-статистик	34 611
2.3.	Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»		
2.3.1.	1 квалификационный уровень	начальник отдела	45 233

<\*> Размеры должностных окладов установлены с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 14 марта 2025 года № 143-П «Об индексации».

#### Приложение № 2

к Примерному положению об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Медицинский информационно-аналитический центр Ямало-Ненецкого автономного округа» (в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 05 июня 2025 г. № 305-П )

#### РАЗМЕРЫ

должностных окладов по должностям служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы

№ п/п	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей) <*>	Трудовая функция		Нормативный правовой акт, утвердивший профессиональный стандарт (наименование, дата и номер)
			код	уровень квалификации	
1	2	3	4	5	6
1.	Директор	72 070			
2.	Заместитель директора	47 981			
3.	Начальник вычислитель-	37 852			

1	2	3	4	5	6
	ного центра				
4.	Специалист по закупкам	29 622	А	5	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 сентября 2015 года № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»
5.	Старший специалист по закупкам	30 906	В	6	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 сентября 2015 года № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»

<\*> Размеры должностных окладов установлены с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 14 марта 2025 года № 143-П «Об индексации».».

6. В таблице 1 приложения № 1 к государственной программе Ямало-Ненецкого автономного округа «Развитие здравоохранения», утвержденной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 25 декабря 2013 года № 1142-П:

6.1. в пункте 2:

6.1.1. графу 3 дополнить абзацем следующего содержания:

«Оказание услуг по выполнению воздушных перевозок вертолетами в целях вакцинации против сибирской язвы коренного кочующего населения тундры (выполнение авиационных работ в целях оказания медицинской помощи на территории Российской Федерации)»;

6.1.2. в графе 4 слова «Обеспечена профилактика ВИЧ-инфекции и гепатитов В и С, в том числе с привлечением социально ориентированных некоммерческих организаций; Обеспечено проведение медицинских освидетельствований на ВИЧ-инфекцию; Обеспечено проведение профилактических осмотров на туберкулез» исключить;

6.2. графу 4 пункта 3 дополнить абзацем следующего содержания:

«Обеспечена профилактика ВИЧ-инфекции и гепатитов В и С, в том числе с привлечением социально ориентированных некоммерческих организаций. Обеспечено проведение медицинских освидетельствований на ВИЧ-инфекцию. Обеспечено проведение профилактических осмотров на туберкулез».