



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

01 сентября 2025 г. № 477-П

г. Салехард

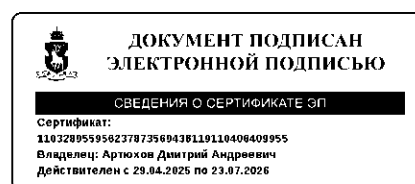
**О внесении изменений в приложения №№ 1, 2, 4
к Отраслевому положению об оплате труда работников
государственных учреждений, подведомственных департаменту
молодежной политики Ямало-Ненецкого автономного округа**

Правительство Ямало-Ненецкого автономного округа **постановляет:**

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в приложения №№ 1, 2, 4 к Отраслевому положению об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных департаменту молодежной политики Ямало-Ненецкого автономного округа, утвержденному постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 29 декабря 2016 года № 1254-П.

2. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 01 июля 2025 года.

Губернатор
Ямало-Ненецкого автономного округа



Д.А. Артюхов

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства
Ямало-Ненецкого автономного округа
от **01 сентября 2025 г. № 477-П**

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в приложения №№ 1, 2, 4 к Отраслевому положению об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных департаменту молодежной политики Ямало-Ненецкого автономного округа

1. Приложения №№ 1, 2 изложить в следующей редакции:
«Приложение № 1

к Отраслевому положению об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных департаменту молодежной политики Ямало-Ненецкого автономного округа

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ должностей служащих, профессий рабочих и размеры окладов (должностных окладов)

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Наименование должностей служащих (профессий рабочих)	Размер оклада (должностного оклада), рублей ^{<*>}
1	2	3	4
1.	Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих		
1.1.	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
1.1.1.	1 квалификационный уровень	делопроизводитель, агент по снабжению	26 626
1.2.	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
1.2.1.	1 квалификационный уровень	специалист по работе с молодежью, техник-программист, администратор	27 596
1.2.2.	2 квалификационный уровень	старший специалист по работе с молодежью	28 095
1.2.3.	4 квалификационный уровень	механик	29 125
1.3.	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»		

1	2	3	4
1.3.1.	1 квалифи- кационный уровень	бухгалтер, документовед, инженер, специалист по кадрам, экономист, юрисконсульт, специалист по защите информации	30 195
1.3.2.	4 квалифи- кационный уровень	ведущий юрисконсульт	31 885
1.3.3.	5 квалифи- кационный уровень	заместитель главного бухгалтера	32 470
1.4.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»		
1.4.1.	1 квалифи- кационный уровень	начальник отдела	33 066
2.	Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих		
2.1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
2.1.1.	1 квалифи- кационный уровень	уборщик служебных помещений, дворник	24 146
2.2.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
2.2.1.	1 квалифи- кационный уровень	водитель автомобиля, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 4 разряда	25 016
2.2.2.	2 квалифи- кационный уровень	слесарь-сантехник 6 разряда, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 7 разряда	25 464
3.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии		
3.1.	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»		
3.1.1.		методист	27 596

<*> Размер окладов (должностных окладов) установлен с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 14 марта 2025 года № 143-П «Об индексации».

Приложение № 2

к Отраслевому положению об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных департаменту молодежной политики Ямало-Ненецкого автономного округа

РАЗМЕРЫ

должностных окладов по должностям служащих, не включенным
в профессиональные квалификационные группы

№ п/п	Наименование должности	Размер дол- жност- ного оклада (руб- лей) <*>	Трудовая функция		Нормативный правовой акт, утвердивший профессиональный стандарт (наименование, дата и номер) <***>
			код <***>	уровень квали- фикации <***>	
1	2	3	4	5	6
1.	Директор	45 290			
2.	Первый заместитель директора	42 502			
3.	Финансовый директор	42 502			
4.	Заместитель директора	40 764			
5.	Главный бухгалтер	36 688			
6.	Руководитель ресурсного центра	33 066			
7.	Заместитель руководителя ресурсного центра	30 901			
8.	Специалист по охране труда	30 195			
9.	Старший специалист по закупкам	30 195	В	6	Приказ Минтруда России от 10 сентября 2015 года № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»
10.	Менеджер по въездному и внутреннему туризму	27 596			
11.	Помощник руководителя	27 596	Д	6	Приказ Минтруда России от 15 июня 2020 года № 333н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по организационному и документационному обеспечению управления организацией»
12.	Специалист по организации и проведению	28 095	А	5	Приказ Минтруда России от 12 февраля 2020 года № 59н «Об утверждении

1	2	3	4	5	6
	молодежных мероприятий				профессионального стандарта «Специалист по работе с молодежью»

<*> Размер должностных окладов установлен с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 14 марта 2025 года № 143-П «Об индексации».

<*> Заполняется при применении в графе 2 наименования должности из профессионального стандарта.».

2. Пункт 6 таблицы приложения № 4 изложить в следующей редакции:

«

6.	Премииальные выплаты по итогам работы	обеспечение информационной открытости учреждения	наличие на официальном сайте в сети Интернет (bus.gov.ru) обязательных сведений, а также поддержание их в актуальном и достоверном состоянии	до 20% от должностного оклада	ежеквартально, ежегодно	
			отсутствие на официальном сайте в сети Интернет (bus.gov.ru) актуальных и достоверных сведений об учреждении	0		
	эффективное использование имущества		отсутствие заключений (актов списания) используемого имущества, связанных с досрочным списанием по причине приведения его в негодность по вине работников учреждения	до 15% от должностного оклада	ежеквартально, ежегодно	
				наличие заключений (актов списания) используемого имущества, связанных с досрочным списанием по причине приведения его в негодность по вине работников учреждения		0

	выполнение утвержденного учреждению государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) (далее – государственное задание)	государственное задание выполнено	до 40% от должностного оклада	ежеквартально, ежегодно
		государственное задание не выполнено	0	
	отсутствие обоснованных жалоб потребителей на качество оказания услуг (выполнения работ)	отсутствие жалоб	до 30% должностного оклада	ежеквартально, ежегодно
		наличие обоснованных жалоб	0	
	соблюдение установленных сроков рассмотрения поступающих в учреждение документов, обращений, исполнение приказов департамента молодежной политики Ямало-Ненецкого автономного округа, исполнение поручений по итогам аппаратных совещаний департамента	соблюдение сроков исполнения документов	до 25% от должностного оклада	ежеквартально, ежегодно
		нарушение срока не более чем на 2 дня	до 10% от должностного оклада	
		нарушение срока более чем на 2 дня	0	
	своевременность представления бухгалтерской, статистической и иной отчетности в установленные сроки, а также их качество	соблюдение сроков представления отчетности, а также ее качество	до 20% от должностного оклада	ежеквартально, ежегодно
		несоблюдение сроков представления отчетности и (или) качества отчетности	0	
	выполнение контрольных точек и показателей ключевых приоритетов (OKR)	контрольные точки и показатели выполнены	до 50% от должностного оклада	ежеквартально, ежегодно
		контрольные точки и показатели не выполнены	0	