



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

16 декабря 2025 г. № 698-П

г. Салехард

О внесении изменений в Отраслевое положение об оплате труда работников государственных медицинских организаций, подведомственных департаменту здравоохранения Ямало-Ненецкого автономного округа

Правительство Ямало-Ненецкого автономного округа **постановляет**:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Отраслевое положение об оплате труда работников государственных медицинских организаций, подведомственных департаменту здравоохранения Ямало-Ненецкого автономного округа, утвержденное постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 29 декабря 2016 года № 1269-П.

2. Установить, что увеличение размеров окладов (должностных окладов), предусмотренное настоящим постановлением, осуществляется за счет перераспределения стимулирующей части в структуре заработной платы в окладную часть.

3. Руководителям государственных медицинских организаций, подведомственных департаменту здравоохранения Ямало-Ненецкого автономного округа (далее – учреждения):

3.1. внести соответствующие изменения в локальные правовые акты, регламентирующие оплату труда учреждения;

3.2. уведомить работников учреждения об изменении трудового договора в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации;

3.3. учесть, что до истечения срока письменного уведомления об изменениях условий трудового договора применяются действующие условия оплаты труда работников учреждения.

4. Настоящее постановление вступает в силу с 01 марта 2026 года.

Губернатор
Ямало-Ненецкого автономного округа



Д.А. Артюхов

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства
Ямало-Ненецкого автономного округа
от 16 декабря 2025 г. № 698-П

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в Отраслевое положение об оплате труда работников государственных медицинских организаций, подведомственных департаменту здравоохранения Ямало-Ненецкого автономного округа

1. Абзац четвертый пункта 3.3 признать утратившим силу.
2. В абзаце втором пункта 3.6 цифры «50» заменить цифрами «45».
3. Пункт 3.10 изложить в следующей редакции:

«3.10. Работникам медицинских организаций, в том числе руководителям медицинских организаций, за осуществление деятельности главного внештатного специалиста департамента здравоохранения автономного округа по соответствующей специальности устанавливаются выплаты от 6 000 до 12 000 рублей. Функциональные обязанности и конкретный размер выплаты работнику устанавливаются приказами департамента здравоохранения автономного округа.

На выплаты начисляется районный коэффициент и процентные надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.».

4. Пункт 4.1 изложить в следующей редакции:

«4.1. В целях стимулирования к качественному результату труда, а также поощрения за выполненную работу работникам медицинских организаций устанавливаются выплаты стимулирующего характера. Конкретный перечень, размеры и условия их осуществления устанавливаются медицинскими организациями локальными нормативными актами по согласованию с представительным органом работников при наличии финансовых средств, поступивших в расчетном периоде за счет всех источников финансирования, необходимых для обеспечения стимулирующих выплат в пределах утвержденного ФОТ.».

5. Пункты 4.3, 4.4 изложить в следующей редакции:

«4.3. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- надбавка за интенсивность труда;
- премия за выполнение особо важных и ответственных работ;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- надбавка за наличие квалификационной категории;
- надбавка за выслугу лет.

Надбавка за наличие квалификационной категории и выслугу лет устанавливается работникам, обозначенным Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (далее – Указ Президента Российской Федерации), согласно таблицам №№ 1 и 2 приложения № 9.

4.4. Перечень и рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера работникам медицинских организаций определены в приложении № 9 к настоящему Отраслевому положению.

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности по структурным подразделениям, отделениям, категориям работников устанавливаются локальными правовыми актами медицинских организаций по согласованию с представительным органом работников.

Рекомендуемые показатели и критерии оценки эффективности деятельности по категориям работников приведены в приложении № 4 к настоящему Отраслевому положению.».

6. В абзаце втором пункта 6.1 слова «Положения об особенностях режима рабочего времени и учета рабочего времени при осуществлении медицинскими работниками медицинских организаций дежурств на дому, утвержденного приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 02 апреля 2014 года № 148н.» заменить словами «Особенностей режима рабочего времени и учета рабочего времени при осуществлении медицинскими работниками медицинских организаций дежурств на дому, утвержденных приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 13 марта 2025 года № 115н».

7. В пункте 5.1 слова «оклада (должностного оклада)» заменить словами «должностного оклада».

8. Дополнить пунктом 7.1-1 следующего содержания:

«7.1-1. ФОТ медицинских организаций формируется с учетом положений подпункта 3.10.1-1 пункта 3.10 Положения об установлении систем оплаты труда работников государственных учреждений автономного округа, утвержденного постановлением Правительства автономного округа от 16 декабря 2014 года № 1020-П.».

9. Абзац четвертый подпункта 7.2.1 пункта 7.2 признать утратившим силу.

10. Пункт 7.5 изложить в следующей редакции:

«7.5. Формирование ФОТ медицинской организации осуществляется на календарный год в соответствии с требованиями настоящего Отраслевого положения и рассчитывается по формуле:

$$\text{ФОТ} = \text{ФОТ указы спис числ} + \text{ФОТ указы внешн совм} + \text{ФОТ прочие},$$

где:

ФОТ указы спис числ – ФОТ работников, обозначенных Указом Президента Российской Федерации, из числа списочного состава (без внешних совместителей);

ФОТ указы внешн совм – ФОТ работников, обозначенных Указом Президента Российской Федерации, из числа внешних совместителей;

ФОТ прочие – ФОТ работников, не участвующих в реализации Указа Президента Российской Федерации.

$$\text{ФОТ указы спис числ} = \sum \text{Чі} \times \text{ЦПі} \times \text{ЗНР} \times 12 \text{ месяцев} \times \text{ЕСН},$$

где:

Чі – средняя численность работников списочного состава (без внешних совместителей) по категории работников, обозначенных Указом Президента Российской Федерации, определяемая в соответствии со статистической отчетностью, утверждаемой приказом Федеральной службы государственной статистики, человек;

ЦПі – целевой показатель повышения заработной платы по категории работников, обозначенных Указом Президента Российской Федерации, кратность;

ЗНР – среднемесячная начисленная заработная плата наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячный доход от трудовой деятельности) по автономному округу;

ЕСН – страховые взносы в государственные внебюджетные фонды в соответствии с федеральным законодательством.

$$\text{ФОТ указы внешн совм} = \sum \text{Ч внешн совм } i \times \text{ЦПі} \times \text{ЗНР} \times 12 \text{ месяцев} \times \text{ЕСН},$$

где:

Ч внешн совм i – средняя численность работников внешних совместителей по категории работников, обозначенных Указом Президента Российской Федерации, определяемая в соответствии со статистической отчетностью, утверждаемой приказом Федеральной службы государственной статистики, человек.

$$\text{ФОТ прочие} = \text{ФОТ (Р)} + \text{ФОТ (Пр)},$$

где:

ФОТ (Р) – годовой фонд оплаты труда руководителя медицинской организации, заместителей руководителя и главного бухгалтера;

ФОТ (Пр) – годовой фонд оплаты труда работников, не участвующих в реализации Указа Президента Российской Федерации.

$$\text{ФОТ (Р)} = (\text{ФДОр} + \text{ФКСВр}) \times (1 + \text{РК} + \text{СН}) \times \text{ЕСН},$$

где:

ФДОр – годовой фонд должностных окладов руководителя медицинской организации, заместителей руководителя и главного бухгалтера;

$$\text{ФДОр} = (\text{ДОр} + \text{ДОз}) \times 12 \text{ месяцев},$$

где:

ДОр – месячный фонд должностных окладов руководителя медицинской организации;

ДОз – месячный фонд должностных окладов заместителей руководителя и главного бухгалтера медицинской организации;

$$\text{ФКСВр} = \text{ДОр} \times 12 \text{ месяцев} \times \text{Кгр} + \text{ДОз} \times 12 \text{ месяцев} \times \text{Кгз},$$

где:

ФКСВр – годовой фонд выплат компенсационного и стимулирующего характера для руководителя медицинской организации, заместителей руководителя и главного бухгалтера;

Кгр – коэффициент выплат компенсационного и стимулирующего характера для руководителя медицинской организации (0,76);

Кгз – коэффициент выплат компенсационного и стимулирующего характера для заместителей руководителя и главного бухгалтера медицинской организации (0,28);

РК – районный коэффициент к заработной плате в населенных пунктах севернее Полярного круга в размере 0,8, южнее – 0,7;

СН – процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в размере 0,8.

$$\text{ФОТ (Пр)} = (\text{ФДО}_{\text{Пр}} + \text{ФКВ}_{\text{Пр}} + \text{ФСВ}_{\text{Пр}}) \times (1 + \text{РК} + \text{СН}) \times \text{ЕСН},$$

где:

ФДО_{Пр} – годовой фонд должностных окладов работников, не участвующих в реализации Указа Президента Российской Федерации:

$$\text{ФДО}_{\text{Пр}} = \text{ДО}_{\text{Пр}} \times 12 \text{ месяцев},$$

где:

ДО_{Пр} – месячный фонд должностных окладов работников, не участвующих в реализации Указа Президента Российской Федерации.

$$\text{ФКВ}_{\text{Пр}} = \text{ФДО}_{\text{Пр}} \times \text{R},$$

где:

ФКВ_{Пр} – годовой фонд выплат компенсационного характера работников, не участвующих в реализации Указа Президента Российской Федерации;

R – коэффициент для диспансеров, государственного казенного учреждения здравоохранения «Бюро судебно-медицинской экспертизы Ямало-Ненецкого автономного округа», государственного бюджетного учреждения здравоохранения (далее – ГБУЗ) «Ямало-Ненецкий окружной центр профилактики и борьбы со СПИД», ГБУЗ ЯНАО «Психиатрическая больница», станции скорой медицинской помощи (0,1); для остальных медицинских организаций (0,04).

$$\text{ФСВ}_{\text{Пр}} = \text{ФДО}_{\text{Пр}} \times 0,10,$$

где:

ФСВ_{Пр} – годовой фонд выплат стимулирующего характера работников, не участвующих в реализации Указа Президента Российской Федерации;

0,10 – коэффициент выплат стимулирующего характера работников, не участвующих в реализации Указа Президента Российской Федерации.».

11. Приложения №№ 1 – 3 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 1

к Отраслевому положению об оплате труда работников государственных медицинских организаций, подведомственных департаменту здравоохранения Ямало-Ненецкого автономного округа

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ

должностей служащих, профессий рабочих и размеры окладов
(должностных окладов)

I. Медицинские и фармацевтические работники медицинских организаций (устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06 августа 2007 года № 526)

Профессиональная квалификационная группа (далее – ПКГ) (квалификационный уровень)	Размер оклада (должностного оклада) (рублей)*
1	2
ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	
1 квалификационный уровень	31 179
ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
1 квалификационный уровень	31 744
2 квалификационный уровень	32 309
3 квалификационный уровень	32 874
4 квалификационный уровень	33 439
5 квалификационный уровень	34 004
ПКГ «Врачи и провизоры»	
1 квалификационный уровень	62 357
2 квалификационный уровень	63 487
3 квалификационный уровень	64 616
4 квалификационный уровень **	65 746
ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	
1 квалификационный уровень	66 876
2 квалификационный уровень ***	67 788

* Размеры окладов (должностных окладов) установлены с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 14 марта 2025 года № 143-П «Об индексации».

** 4 квалификационный уровень ПКГ «Врачи и провизоры» распространяется на:

1) оперирующих врачей-специалистов хирургического профиля всех наименований нижеперечисленных хирургических отделений (палат) для взрослых и детей в стационарах:

акушерское (в том числе физиологическое, наблюдательное, патологии беременности, родовое (родильное));

гинекологическое;

гнойной хирургии;

кардиохирургическое;

колопроктологическое;

микрохирургическое;

нейрохирургическое (в том числе спинномозговой травмы);

ожоговое;

онкологическое;

операционный блок;

отоларингологическое;
 офтальмологическое;
 портальной гипертензии;
 реконструктивной и пластической хирургии;
 сосудистой хирургии;
 травматологическое (в том числе травмы кисти);
 травматолого-ортопедическое;
 туберкулезное для больных костно-суставным туберкулезом;
 туберкулезное для больных урогенитальным туберкулезом;
 туберкулезное легочно-хирургическое;
 урологическое (в том числе пересадка почки);
 хирургическое;
 хирургического лечения сложных нарушений ритма сердца и электрокардиостимуляции;
 хирургическое торакальное;
 челюстно-лицевой хирургии (стоматологическое);
 эндоскопическое;

2) врачей анестезиологов-реаниматологов: отделений (групп) анестезиологии-реанимации, отделений (палат) для реанимации и интенсивной терапии стационаров медицинских организаций, диспансеров, перинатальных центров, отделений санитарной авиации, групп анестезиологии-реанимации отделений скорой медицинской помощи, отделений гемодиализа и отделений экстракорпоральной гемокоррекции;

3) врачей-хирургов, врачей-урологов и врачей-рентгенологов: отделений рентгеноударно-волнового дистанционного дробления камней, лазерной хирургии, лабораторий искусственного кровообращения, рентгенохирургических методов диагностики и лечения (в том числе кабинетов);

4) врачей-хирургов отделений гемодиализа; врачей-хирургов всех наименований отделений санитарной авиации; врачей-трансфузиологов отделений гравитационной хирургии крови; отделений гемодиализа, отделений экстракорпоральной гемокоррекции и отделений переливания крови; врачей судебно-медицинских экспертов (за исключением врачей судебно-медицинских экспертов, занятых амбулаторным приемом); врачей-эндоскопистов, осуществляющих лечебные мероприятия в стационарах; врачей-патологоанатомов;

5) врачей-хирургов поликлиник (амбулаторно-поликлинических подразделений медицинских организаций) в период их работы в стационаре в порядке чередования на срок не более 3 месяцев в году или 4 месяцев подряд один раз в два года;

6) врачей-хирургов при их работе в стационаре и в поликлинике (амбулаторно-поликлиническом подразделении), если по объему работы невозможно выделение должности врача-хирурга соответствующей специальности для амбулаторного приема больных по этой специальности;

7) врачей-неонатологов отделений (палат) для новорожденных детей.

*** 2 квалификационный уровень ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)» распространяется на заведующих отделениями гравитационной хирургии крови, отделениями гемодиализа, отделениями экстракорпоральной гемокоррекции и

отделениями переливания крови, патологоанатомическими и эндоскопическими отделениями.

II. Работники, занятые в сфере здравоохранения и социальных услуг (устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 марта 2008 года № 149н)

ПКГ (квалификационный уровень)	Размер оклада (должностного оклада) (рублей)*
1	2
ПКГ «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»	32 874
ПКГ «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»	
1 квалификационный уровень	54 462
2 квалификационный уровень	62 357
ПКГ «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»	63 487

*Размеры окладов (должностных окладов) установлены с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 14 марта 2025 года № 143-П «Об индексации».

III. Педагогические работники в системе здравоохранения (устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ должностей работников образования, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05 мая 2008 года № 216н)

ПКГ (квалификационный уровень)	Размер должностного оклада (рублей)*
1	2
ПКГ «Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников»	
1 квалификационный уровень	31 225
2 квалификационный уровень	31 735
3 квалификационный уровень	32 255
4 квалификационный уровень	32 785

* Размеры должностных окладов установлены с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 14 марта 2025 года № 143-П «Об индексации».

IV. Общеотраслевые должности служащих (устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих,

утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н)

ПКГ (квалификационный уровень)	Размер должностного оклада (рублей)*
1	2
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	29 759
2 квалификационный уровень	30 236
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	30 976
2 квалификационный уровень	31 475
3 квалификационный уровень	31 985
4 квалификационный уровень	32 505
5 квалификационный уровень	33 035
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	34 045
2 квалификационный уровень	34 597
3 квалификационный уровень	35 160
4 квалификационный уровень	35 735
5 квалификационный уровень	36 320
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	37 861
2 квалификационный уровень	38 471
3 квалификационный уровень	39 092

* Размеры должностных окладов установлены с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 14 марта 2025 года № 143-П «Об индексации».

V. Общепрофессиональные профессии рабочих (устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими профессий к ПКГ общепрофессиональных профессий рабочих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н)

ПКГ (квалификационный уровень)	Размер оклада (рублей)*
1	2
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	27 096
2 квалификационный уровень	27 527
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	27 966
2 квалификационный уровень	28 414
3 квалификационный уровень	28 872
4 квалификационный уровень	29 337

* Размеры окладов установлены с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 14 марта 2025 года № 143-П «Об индексации».

VI. Работники, осуществляющие деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий

от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах (устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 мая 2008 года № 242н)

ПКГ (квалификационный уровень)	Размер должностного оклада (рублей)*
1	2
ПКГ второго уровня	
2 квалификационный уровень	29 057
ПКГ третьего уровня	
3 квалификационный уровень	30 978

*Размеры должностных окладов установлены с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 14 марта 2025 года № 143-П «Об индексации».

VII. Работники печатных средств массовой информации (устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ должностей работников печатных средств массовой информации, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 18 июля 2008 года № 342н)*

ПКГ (квалификационный уровень)	Размер должностного оклада (рублей)**
1	2
ПКГ «Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня»	
2 квалификационный уровень	32 255

*Для государственного бюджетного учреждения здравоохранения Ямало-Ненецкого автономного округа «Центр общественного здоровья и медицинской профилактики».

**Размеры должностных окладов установлены с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 14 марта 2025 года № 143-П «Об индексации».

VIII. Работники внутреннего водного транспорта (устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ должностей работников внутреннего водного транспорта, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 08 августа 2008 года № 392н)

ПКГ (квалификационный уровень)	Размер оклада (должностного оклада)
--------------------------------	-------------------------------------

	(рублей)*
1	2
«ПКГ должностей работников внутреннего водного транспорта второго уровня»	
1 квалификационный уровень	27 276
2 квалификационный уровень	27 707
4 квалификационный уровень	28 594
5 квалификационный уровень	29 052
6 квалификационный уровень	29 517
7 квалификационный уровень	29 993
8 квалификационный уровень	30 479
9 квалификационный уровень	30 973

Должность «механик-наставник» соответствует квалификационному уровню должности «механик».

* Размеры окладов (должностных окладов) установлены с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 14 марта 2025 года № 143-П «Об индексации».

Приложение № 2

к Отраслевому положению об оплате труда работников государственных медицинских организаций, подведомственных департаменту здравоохранения Ямало-Ненецкого автономного округа

РАЗМЕРЫ

окладов (должностных окладов) по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы

№ п/п	Наименование должности	Размер оклада (должностного оклада) (рублей)*	Трудовая функция		Нормативный правовой акт, утвердивший профессиональный стандарт (наименование, дата и номер)
			код	уровень квалификации	
1	2	3	4	5	6
1.	Оператор контактного центра	29 756	А	3	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 марта 2018 года № 163н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по дистанционному информационно-справочному обслуживанию»

1	2	3	4	5	6
2.	Фельдшер скорой медицинской помощи	33 439	X	X	X
3.	Главная медицинская сестра, главная акушерка, главный фельдшер	63 487	X	X	X
4.	Медицинский физик	63 487	X	X	X
5.	Эмбриолог	63 487	X	X	X
6.	Провизор	63 487	A/03.7	7	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09 марта 2016 года № 91н «Об утверждении профессионального стандарта «Провизор»
7.	Специалист по закупкам	30 976	A/03.5	5	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 сентября 2015 года № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»
8.	Начальник котельной	37 861	C	6	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27 апреля 2023 года № 415н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по эксплуатации тепловых пунктов и котлов на газообразном, жидком топливе и электронагреве»
9.	Системный администратор	34 045	B	5	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 сентября 2020 года № 680н «Об утверждении профессионального стандарта «Системный администратор информационно-

1	2	3	4	5	6
					коммуникационных систем»
10.	Специалист по охране труда	34 045	A/03.6	6	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 апреля 2021 года № 274н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда»
11.	Руководитель контрактной службы, контрактный управляющий	37 861	C/01.7	7	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 сентября 2015 года № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»
12.	Руководитель службы охраны труда	37 861	B/01.7	7	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 апреля 2021 года № 274н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда»
13.	Заведующая прачечной	31 475	X	X	X
14.	Старший специалист по закупкам	34 597	B/02.6	6	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 сентября 2015 года № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»
15.	Главный инженер	38 471	X	X	X
16.	Заместитель начальника отдела	35 735	X	X	X
17.	Оператор оборудования для обезвреживания отходов	27 096	A	4	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 декабря 2015 года № 1150н «Об утверждении профессионального стандарта «Оператор

1	2	3	4	5	6
					оборудования для утилизации и обезвреживания медицинских и биологических отходов»
18.	Медицинский логопед	62 357	X	X	X
19.	Специалист по физической реабилитации (кинезиоспециалист)	62 357	X	X	X
20.	Специалист по эргореабилитации (эргоспециалист)	62 357	x	x	x
21.	Медицинская сестра по медицинской реабилитации (медицинский брат по медицинской реабилитации)	32 874	X	X	X
22.	Медицинская сестра по функциональной диагностике (медицинский брат по функциональной диагностике)	32 874	X	X	X
23.	Старший лаборант (старший медицинский лабораторный техник (старший фельдшер-лаборант), старший медицинский технолог)	34 004	X	X	X

* Размеры окладов (должностных окладов) установлены с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 14 марта 2025 года № 143-П «Об индексации».

Приложение № 3

к Отраслевому положению об оплате труда работников государственных медицинских организаций, подведомственных департаменту

здравоохранения Ямало-Ненецкого
автономного округа

РАЗМЕРЫ

повышения оплаты труда медицинским работникам, участвующим в оказании психиатрической помощи, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, и лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, а также непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи

Наименование должности (специальности, категории) работников	Размер выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, от оклада (должностного оклада)
1	2
Медицинские работники, непосредственно участвующие в оказании психиатрической медицинской помощи и обслуживании больных	
Главная (старшая) медицинская сестра; врач клинической лабораторной диагностики; врач-лаборант (в том числе руководитель лаборатории); лаборант; медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант); санитар лаборатории; врач-диетолог; медицинская сестра диетическая; медицинский регистратор; сестра-хозяйка, непосредственно участвующая в уходе за пациентами ^{1;2}	15%
Врач, в трудовые (должностные) обязанности которого входит оказание психиатрической и наркологической помощи; руководитель структурного подразделения – врач-специалист; средний и младший медицинский персонал (кроме медицинского статистика); медицинский психолог ^{1;2}	20%
Врачи и средний медицинский персонал участковой службы психоневрологических медицинских организаций (подразделений) ^{1;2}	25%
Медицинские работники судебно-психиатрических экспертных отделений (комиссии) для лиц, не содержащихся под стражей; отделений для принудительного лечения психически больных в психиатрических больницах ^{1;2}	30%
Медицинские работники, непосредственно участвующие в оказании противотуберкулезной помощи	
Врач, в трудовые (должностные) обязанности которого входит непосредственное участие в оказании противотуберкулезной помощи; руководитель структурного подразделения – врач-специалист; средний и младший медицинский персонал; медицинский психолог ³	30%
Медицинские работники, систематически выполняющие рентгенодиагностические исследования ³	35%
Медицинские работники, осуществляющие диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также лица, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека	
Врач, в трудовые (должностные) обязанности которого входит диагностика, лечение ВИЧ-инфицированных; руководитель	35%

1	2
структурного подразделения – врач-специалист; средний медицинский персонал, осуществляющие диагностику, лечение ВИЧ-инфицированных; медицинский психолог; младший медицинский персонал, осуществляющий уход за ВИЧ-инфицированными ⁴	
Врач клинической лабораторной диагностики; врач-лаборант (в том числе руководитель лаборатории); лаборант, медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант); санитар лаборатории; лица, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека ^{4; 5}	30%

Работающие:

¹ в психиатрических, психоневрологических лечебно-профилактических медицинских организациях, структурных подразделениях (в том числе в отделениях, палатах, кабинетах, лечебно-производственных (трудовых) мастерских) иных лечебно-профилактических медицинских организаций, оказывающих психиатрическую помощь;

² в структурных подразделениях (в том числе в отделениях, отделах, кабинетах) иных лечебно-профилактических медицинских организаций, оказывающих психиатрическую помощь;

³ в туберкулезных (противотуберкулезных) лечебно-профилактических медицинских организациях, в том числе структурных подразделениях (в том числе в отделениях, палатах, кабинетах) иных лечебно-профилактических медицинских организаций, оказывающих противотуберкулезную медицинскую помощь;

⁴ в специализированных лечебно-профилактических медицинских организациях, в том числе в центрах по профилактике и борьбе со СПИДом, структурных подразделениях (в том числе в кабинетах, палатах, отделениях) иных лечебно-профилактических медицинских организаций, оказывающих медицинскую помощь ВИЧ-инфицированным;

⁵ в лабораториях (отделах, отделениях, группах), осуществляющих лабораторную диагностику ВИЧ-инфекции.

В каждой медицинской организации на основании перечня должностей (специальностей, категорий) работников, приведенного в таблице настоящего приложения, утверждается с учетом мнения представительного органа работников перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в медицинской организации, подразделении и должности (лечение, обеспечение диагностики, экспертизы, непосредственное обслуживание или контакт с больными и другие) устанавливается выплата, в том числе за каждый час работы.»

12. Приложение № 3.1 признать утратившим силу.

13. Приложение № 6 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 6

к Отраслевому положению об оплате труда работников государственных медицинских организаций, подведомственных департаменту здравоохранения Ямало-Ненецкого автономного округа

РАЗМЕРЫ*
 должностных окладов
 руководителей, заместителей руководителей,
 главного бухгалтера медицинских организаций

1. Медицинские организации с коечным фондом

Показатели	Плановое количество коек круглосуточного и дневного пребывания				
	1	2	3	4	5
Больница (клиническая)					
Размер должностного оклада руководителя (руб.)	134 300	-	-	-	-
Размер должностного оклада заместителя руководителя по медицинской части, заместителей руководителя из числа медицинских и фармацевтических работников (руб.)	120 450	-	-	-	-
Размер должностного оклада заместителя руководителя по экономическим вопросам, главного бухгалтера (руб.)	94 224	-	-	-	-
Размер должностного оклада иных заместителей руководителя (руб.)	82 474	-	-	-	-
Центральные районные больницы, расположенные в городе, и центральные городские больницы					
	до 350	от 351 до 600	от 601 до 700	от 701	
Размер должностного оклада руководителя (руб.)	120 150	125 752	128 050	133 800	
Размер должностного оклада заместителя руководителя по медицинской части из числа медицинских и фармацевтических работников (руб.)	106 450	109 900	114 900	116 800	
Размер должностного оклада заместителя руководителя по экономическим вопросам, главного бухгалтера (руб.)	88 964	92 042	92 881	95 678	
Размер (должностного оклада иных заместителей руководителя) (руб.)	77 214	80 348	81 690	83 705	
Городские больницы					
	до 200	от 201 до 280	от 281	-	
Размер должностного оклада руководителя (руб.)	107 400	109 000	116 000	-	
Размер должностного оклада заместителя руководителя по медицинской части из числа медицинских и фармацевтических работников (руб.)	88 628	89 900	95 800	-	
Размер должностного оклада заместителя руководителя по экономическим вопросам, главного бухгалтера (руб.)	78 781	79 900	85 159	-	
Размер должностного оклада иных заместителей руководителя (руб.)	68 933	69 940	74 592	-	
Центральные районные больницы, расположенные в сельской местности, и районные					

1	2	3	4	5
больницы				
	до 70	от 71 до 150	от 151	-
Размер должностного оклада руководителя (руб.)	102 000	110 000	112 000	-
Размер должностного оклада заместителя руководителя по медицинской части из числа медицинских и фармацевтических работников (руб.)	85 000	92 200	93 500	-
Размер должностного оклада заместителя руководителя по экономическим вопросам, главного бухгалтера (руб.)	69 661	72 738	76 990	-
Размер должностного оклада иных заместителей руководителя (руб.)	64 560	66 919	67 367	-
Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Ямало-Ненецкого автономного округа «Психиатрическая больница»				
Размер должностного оклада руководителя (руб.)	89 000	-	-	-
Размер должностного оклада заместителя руководителя по медицинской части из числа медицинских и фармацевтических работников (руб.)	84 600	-	-	-
Размер должностного оклада заместителя руководителя по экономическим вопросам, главного бухгалтера (руб.)	70 612	-	-	-
Размер должностного оклада иных заместителей руководителя (руб.)	64 560	-	-	-
Специализированные центры, специализированные больницы и диспансеры				
	до 40	от 41 до 125	от 126 до 150	от 151
Размер должностного оклада руководителя (руб.)	95 000	103 230	103 500	107 000
Размер должностного оклада заместителя руководителя по медицинской части из числа медицинских и фармацевтических работников (руб.)	79 100	88 200	89 010	91 000
Размер должностного оклада заместителя руководителя по экономическим вопросам, главного бухгалтера (руб.)	65 502	72 402	72 738	73 000
Размер должностного оклада иных заместителей руководителя (руб.)	64 560	65 363	65 959	67 789

2. Станции скорой медицинской помощи

Количество вызовов	до 27 тыс. ВЫЗОВОВ	от 27 до 39 тыс. ВЫЗОВОВ	от 39 тыс. ВЫЗОВОВ
1	2	3	4
Размер должностного оклада руководителя (руб.)	84 000	101 890	104 860
Размер должностного оклада заместителя руководителя по медицинской части из числа медицинских и фармацевтических работников (руб.)	76 320	92 000	94 000
Размер должностного оклада	65 017	71 507	74 752

1	2	3	4
заместителя руководителя по экономическим вопросам, главного бухгалтера (руб.)			
Размер должностного оклада иных заместителей руководителя (руб.)	65 017	65 852	65 959

3. Медицинские организации особого типа

Количество врачебных должностей	до 20 штатных единиц	от 21 штатной единицы
1	2	3
Размер должностного оклада руководителя (руб.)	79 600	83 600
Размер должностного оклада заместителя руководителя по медицинской части из числа медицинских и фармацевтических работников (руб.)	71 163	75 274
Размер должностного оклада заместителя руководителя по экономическим вопросам, главного бухгалтера (руб.)	64 560	65 636
Размер должностного оклада иных заместителей руководителя (руб.)	64 560	64 776

* Размеры должностных окладов установлены с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 14 марта 2025 года № 143-П «Об индексации».

14. Приложения №№ 8 – 8.2 признать утратившими силу.

15. Приложения №№ 9, 9.1 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 9

к Отраслевому положению об оплате труда работников государственных медицинских организаций, подведомственных департаменту здравоохранения Ямало-Ненецкого автономного округа

ПЕРЕЧЕНЬ И РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ
выплат стимулирующего характера работникам медицинских организаций

№ п/п	Наименование выплаты	Рекомендуемый размер выплаты	Условия осуществления выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности (работы); категории работников медицинских организаций	Периодичность осуществления выплаты
1	2	3	4	5	6
1.	Надбавка за интенсивность труда				
1.1.	трудо	до 200% оклада (должностного оклада)	устанавливается на основании приказа руководителя медицинской организации с указанием размера при условии выполнения (достижения) работником отдельных показателей и критериев интенсивности труда, при наличии финансовых средств для обеспечения выплаты, поступивших в расчетном периоде за счет всех источников финансирования, в пределах средств фонда оплаты труда (далее – ФОТ)	<ul style="list-style-type: none"> - выполнение работ высокой напряженности и интенсивности (в том числе большой объем работ, систематическое выполнение сложных, срочных и неотложных работ, работ, требующих повышенного внимания); - результативность исполнения должностных обязанностей и выполнения порученных заданий руководства, достижение значимых результатов; - досрочное и качественное выполнение плановых работ и внеплановых заданий; - использование в работе дополнительных навыков и методов, позитивно отразившихся как на личных результатах работы, так и медицинской организации; - эффективное использование современных информационных систем, дополнительных источников информации; - проведение ремонтных работ автомобильного транспорта, санитарное и техническое содержание автомобиля, обслуживание двух и более автомобилей, наличие классов квалификации; 	ежемесячно

1	2	3	4	5	6
				<ul style="list-style-type: none"> - превышение норматива количества коек на 1 круглосуточный пост (свыше 3-х коек); - превышение норматива нагрузки посещений на 1 врачебную должность 	
1.2.		до 16,5% должностного оклада	<p>на основании приказа руководителя медицинской организации с указанием размера по результатам рейтинга. Перечень показателей, оценка показателей и порядок проведения оценки показателей рейтинга утверждаются приказом департамента здравоохранения Ямало-Ненецкого автономного округа (далее – департамент здравоохранения автономного округа, автономный округ).</p> <p>Право на получение выплат имеют работники медицинских организаций в случае занятия штатной должности в объеме не менее 1 ставки.</p> <p>В случаях, если медицинский работник работает по основной должности неполную ставку в связи с тем, что действующими штатными нормативами предусмотрено менее 1 ставки для данной категории медицинских работников, начисление выплаты производится пропорционально объему занимаемой должности. Выплаты по совмещаемым и</p>	врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, врачам общей практики (семейным врачам) по результатам рейтинга	ежемесячно

1	2	3	4	5	6
			<p>замещаемым должностям, а также медицинским работникам, работающим на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели (по работе без занятия штатной должности), не производятся</p>		
1.3.		<p>из расчета 5 000 рублей, пропорционально численности обслуживаемого прикрепленного населения на участке</p>	<p>на основании приказа руководителя медицинской организации с указанием размера, по результатам работы через оценку показателей и критериев эффективности деятельности, разработанных в медицинской организации для данной категории специалистов. Порядок проведения оценки показателей утверждается приказом руководителя медицинской организации. Право на получение выплат имеют работники медицинских организаций в случае занятия штатной должности в объеме не менее 1 ставки. В случае если медицинский работник работает по основной должности неполную ставку в связи с тем, что действующими штатными нормативами предусмотрено менее 1 ставки для данной категории медицинских работников, начисление выплаты производится пропорционально объему занимаемой должности. Указанные выплаты по</p>	<p>медицинским сестрам участковых врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей)</p>	<p>ежемесячно</p>

1	2	3	4	5	6
			совмещаемым и замещаемым должностям, а также медицинским работникам, работающим на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели (по работе без занятия штатной должности), не производятся		
1.4.		5 000 рублей	на основании приказа руководителя медицинской организации, по результатам работы через оценку показателей и критериев эффективности деятельности, разработанных в медицинской организации для соответствующей категорий специалистов.	врачам станций и отделений скорой медицинской помощи, отделения санитарной авиации	ежемесячно
1.5.		3 950 рублей	Перечень показателей, критериев эффективности деятельности и порядок проведения их оценки утверждаются приказом руководителя медицинской организации.	старшим врачам станций и отделений скорой медицинской помощи	
1.6.		3 500 рублей		фельдшерам, акушеркам, медицинским сестрам выездных бригад станций и отделений скорой медицинской помощи	
1.7.		9 000 рублей		заведующим, фельдшерам (акушеркам) фельдшерских пунктов (здравпунктов) и фельдшерско-акушерских пунктов	
1.8.		2 750 рублей	Право на получение выплат имеют работники медицинских организаций в случае занятия штатной должности в объеме не менее 1 ставки. В случае если работник работает по основной должности неполную ставку в связи с тем, что действующими штатными нормативами предусмотрено менее 1 ставки для данной категории работников, начисление	- старшим фельдшерам и фельдшерам отделения санитарной авиации; - старшим фельдшерам станций и отделений скорой медицинской помощи; - фельдшерам и медицинским сестрам по приему вызовов и передачи их выездной бригаде станций и отделений скорой медицинской помощи, отделения санитарной авиации	
1.9.		8 000 рублей	работников, начисление	медицинским сестрам, в том	

1	2	3	4	5	6
			выплаты производится пропорционально объему занимаемой должности	числе патронажным, фельдшерских пунктов (здравпунктов) и фельдшерско-акушерских пунктов	
1.10.		3 800 рублей		водителям отделения санитарной авиации, выездных бригад станций и отделений скорой медицинской помощи, грузовых автомобилей и автобусов всех типов и марок	
1.11.		18 000 рублей	на основании приказа руководителя медицинской организации за выполнение разъездного характера работы по обеспечению медицинского обслуживания коренного кочующего (тундрового) населения. Выплата устанавливается на период выполнения разъездного характера работы локальным нормативным актом медицинской организации	- персоналу мобильных медицинских бригад; - медицинскому персоналу фельдшерских пунктов (здравпунктов) и фельдшерско-акушерских пунктов	ежемесячно
1.12.		2 800 рублей	на основании приказа руководителя медицинской организации за медицинское обслуживание несовершеннолетних в образовательных организациях	медицинскому персоналу медицинских организаций, участвующему в оказании медицинской помощи несовершеннолетним	ежемесячно

1	2	3	4	5	6
1.13.		3 500 рублей	на основании приказа руководителя медицинской организации персонально в отношении конкретного работника на время выполнения обязанностей наставника	работникам медицинских организаций, выполняющим обязанности наставников: - руководство практикой студентов, интернов, ординаторов; - наставничество над молодыми специалистами, окончившими обучение в интернатуре, ординатуре или обучение по программе среднего профессионального образования и получившими сертификат специалиста	ежемесячно
1.14.		19 000 рублей	на основании приказа руководителя медицинской организации за выявление онкологических заболеваний на ранних стадиях заболевания (в том числе в ходе проведения диспансеризации и профилактических медицинских осмотров, проведения диагностических исследований).	врачам-специалистам амбулаторных и стационарных отделений медицинской организации	единовременно
1.15.		9 000 рублей	Порядок установления надбавки определяется локальным нормативным актом медицинской организации на основании порядка, утвержденного приказом департамента здравоохранения автономного округа. За один выявленный случай надбавку получает 1 специалист из числа врачебного или среднего медицинского персонала	- заведующим, фельдшерам, акушеркам и медицинским сестрам фельдшерско-акушерских пунктов и фельдшерских пунктов (здравпунктов); - акушеркам смотровых кабинетов	единовременно

1	2	3	4	5	6
2.	Надбавка за наличие квалификационной категории	размер установлен таблицей 2 настоящего приложения	<p>устанавливается медицинским и фармацевтическим работникам медицинской организации, имеющим квалификационную категорию по итогам аттестации в соответствии с требованиями приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации от 31 августа 2023 года № 458н «Об утверждении порядка и сроков прохождения медицинскими работниками и фармацевтическими работниками аттестации для получения квалификационной категории».</p> <p>Устанавливается в соответствии с приказом органа (организации), при котором создана аттестационная комиссия. Изменение размера надбавки производится при присвоении квалификационной категории со дня издания приказа органа (организации), при котором создана аттестационная комиссия</p>	<p>медицинским, фармацевтическим работникам медицинской организации, имеющим:</p> <ul style="list-style-type: none"> - вторую квалификационную категорию; - первую квалификационную категорию; - высшую квалификационную категорию 	ежемесячно
3.	Надбавка за выслугу лет	размер установлен таблицей 1 настоящего приложения	<p>устанавливается работникам медицинских организаций, обозначенных Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», при достижении установленного стажа работы, дающего право на установление надбавки.</p>	<p>работники медицинской организации, имеющие выслугу лет продолжительностью:</p> <ul style="list-style-type: none"> - до 5 лет; - свыше 5 лет 	ежемесячно

1	2	3	4	5	6
			<p>Порядок исчисления надбавки утверждается локальным нормативным актом медицинской организации с учетом мнения представительного органа работников и норм, установленных законодательством Российской Федерации и автономного округа.</p> <p>По должности, определенной в порядке совместительства, устанавливается пропорционально объему работы по должности, занимаемой в порядке совместительства.</p> <p>В случае если работник работает по основной должности неполную ставку в связи с тем, что действующими штатными нормативами предусмотрено менее 1 ставки для данной категории работников, начисление надбавки производится пропорционально объему занимаемой должности.</p> <p>Основным документом для определения стажа работы, дающего право на установление надбавки, является трудовая книжка или иной документ, подтверждающий стаж работы в медицинских организациях и иных организациях, осуществляющих медицинскую</p>		

1	2	3	4	5	6
4.	Премииальные выплаты по итогам работы	до 100% оклада (должностного оклада)	<p>деятельность</p> <p>на основании приказа руководителя медицинской организации при наличии финансовых средств для обеспечения выплаты, поступивших в расчетном периоде за счет всех источников финансирования, в пределах средств ФОТ. Порядок премирования работников медицинских организаций по итогам работы определяется локальным нормативным актом медицинской организации по согласованию с представительным органом работников, который содержит информацию о выполнении (достижении) показателей результативности (эффективности) и качества труда работниками медицинской организации, с учетом следующих параметров:</p> <ul style="list-style-type: none"> - показатели выполнены в полном объеме; - показатели выполнены частично; - показатели выполнены со значительным отклонением; - показатели не выполнены. <p>Порядок уменьшения размера премииальных выплат по итогам работы устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом</p>	<p>размер премиальных выплат по итогам работы определяется исходя из результатов деятельности работника. Показателями результативности (эффективности) и качества труда работников медицинской организации являются:</p> <ul style="list-style-type: none"> - выполнение (достижение) показателей результативности (эффективности) и качества труда работников медицинской организации по итогам работы; - выполнение утвержденного медицинской организацией государственного задания (плана работы); - результаты работы структурного подразделения, в котором занят работник, и его личный вклад в общие результаты работы; - достижение и превышение плановых нормативных показателей работы, в том числе по приносящей доход деятельности (при наличии); - обеспечение размещения информации о медицинской организации в соответствии с установленными показателями на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (bus.gov.ru), а также поддержание ее в актуальном состоянии; - качественные подготовка и 	ежемесячно; ежеквартально; ежегодно

1	2	3	4	5	6
			<p>мнения представительного органа работников медицинской организацией, с учетом требований, установленных статьей 135 Трудового Кодекса Российской Федерации</p>	<p>проведение мероприятий, связанных с деятельностью медицинской организации;</p> <ul style="list-style-type: none"> - соблюдение сроков представления месячных, квартальных и годовых отчетов, плана финансово-хозяйственной деятельности медицинской организации (сметы), статистической отчетности и их достоверность и качество; - соблюдение установленных сроков рассмотрения поступающих документов, обращений, исполнение приказов учредителя; - удовлетворенность граждан качеством и доступностью предоставляемых услуг и др. 	
5.	Премия за выполнение особо важных и ответственных работ	до 100% оклада (должностного оклада)	<p>персонально в отношении каждого работника на основании приказа руководителя медицинской организации при наличии финансовых средств для обеспечения выплаты, поступивших в расчетном периоде за счет всех источников финансирования, в пределах средств ФОТ. В приказе о премировании отражается информация о вкладе (степени участия) работника в выполнение работы (мероприятия, задания)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - существенное снижение затрат, определившее значительный экономический эффект; - большая организаторская работа по подготовке и проведению мероприятий регионального и (или) окружного значения или масштаба; - участие в судебных делах, повлекших принятие судебного решения в пользу медицинской организации; - участие в региональных, российских или международных мероприятиях; - иные действия, направленные на социально-экономическое развитие медицинской организации, автономного округа, его результативную 	единовременно

1	2	3	4	5	6
				деятельность и повышение эффективности его деятельности	

Размер надбавки за выслугу лет

№ п/п	Наименование профессиональной квалификационной группы (далее – ПКГ)	Стаж работы до 5 лет (рублей)	Стаж работы свыше 5 лет (рублей)
1	2	3	4
I. По должностям, включенным в профессиональные квалификационные группы			
1.	ПКГ должностей медицинских и фармацевтических работников		
1.1.	ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»		
1.1.1.	1 квалификационный уровень	3 500	4 900
1.2.	ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
1.2.1.	1 квалификационный уровень	3 850	5 400
1.2.2.	2 квалификационный уровень	4 200	5 860
1.2.3.	3 квалификационный уровень	4 550	6 370
1.2.4.	4 квалификационный уровень	4 890	6 850
1.2.5.	5 квалификационный уровень	5 250	7 350
1.3.	ПКГ «Врачи и провизоры»		
1.3.1.	1 квалификационный уровень	1 400	1 900
1.3.2.	2 квалификационный уровень	2 600	3 600
1.3.3.	3 квалификационный уровень	2 700	3 800
1.3.4.	4 квалификационный уровень	4 550	6 370
1.4.	ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»		
1.4.1.	1 квалификационный уровень	6 300	8 890
1.4.2.	2 квалификационный уровень	8 000	11 290
2.	ПКГ должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и социальных услуг		
2.1.	ПКГ «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»	2 970	4 950
2.2.	ПКГ «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения, осуществляющих предоставление социальных услуг»		
2.2.1.	1 квалификационный уровень	500	900
2.2.2.	2 квалификационный уровень	1 400	1 900
2.3.	ПКГ «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения, осуществляющих предоставление социальных услуг»	2 600	3 600
II. По должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы			
1.	Фельдшер скорой медицинской помощи	4 890	6 850
2.	Фельдшер-нарколог	4 890	6 850
3.	Главная медицинская сестра, главная акушерка, главный фельдшер	2 600	3 600
4.	Медицинский физик	2 600	3 600
5.	Эмбриолог	2 600	3 600
6.	Провизор	2 600	3 600
7.	Медицинский логопед	1 400	1 900
8.	Специалист по физической реабилитации (кинезиоспециалист)	1 400	1 900
9.	Медицинская сестра по медицинской реабилитации (медицинский брат по	4 550	6 370

1	2	3	4
	медицинской реабилитации)		
10.	Медицинская сестра по функциональной диагностике (медицинский брат по функциональной диагностике)	4 550	6 370
11.	Старший лаборант (старший медицинский лабораторный техник (старший фельдшер-лаборант), старший медицинский технолог)	5 250	7 350

Таблица 2

Размер надбавки за наличие квалификационной категории

№ п/п	Наименование профессиональной квалификационной группы (ПКГ)	Вторая квалификационная категория (рублей)	Первая квалификационная категория (рублей)	Высшая квалификационная категория (рублей)
1	2	3	4	5
I. По должностям, включенным в профессиональные квалификационные группы				
1.	ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	1 600	3 200	4 800
2.	ПКГ «Врачи и провизоры»	3 200	6 400	9 600
3.	ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	3 400	6 700	10 000
II. По должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы				
1.	Фельдшер скорой медицинской помощи	1 600	3 200	4 800
2.	Главная медицинская сестра, главная акушерка, главный фельдшер	3 200	6 400	9 600
3.	Медицинский физик	3 200	6 400	9 600
4.	Эмбриолог	3 200	6 400	9 600
5.	Провизор	3 200	6 400	9 600
6.	Медицинский логопед	3 200	6 400	9 600
7.	Специалист по физической реабилитации (кинезиоспециалист)	3 200	6 400	9 600
8.	Специалист по эргореабилитации (эргоспециалист)	3 200	6 400	9 600
9.	Медицинская сестра по медицинской реабилитации (медицинский брат по медицинской реабилитации)	1 600	3 200	4 800
10.	Медицинская сестра по функциональной диагностике (медицинский брат по функциональной диагностике)	1 600	3 200	4 800
11.	Старший лаборант (старший медицинский лабораторный техник (старший фельдшер-лаборант), старший медицинский технолог)	1 600	3 200	4 800

Приложение № 9.1

к Отраслевому положению об оплате труда работников государственных медицинских организаций, подведомственных департаменту здравоохранения Ямало-Ненецкого автономного округа

ПЕРЕЧЕНЬ И РАЗМЕРЫ

выплат стимулирующего характера руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру медицинской организации

№ п/п	Наименование выплаты	Размер выплаты	Условия осуществления выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности (работы)	Периодичность осуществления выплаты
1	2	3	4	5	6
1.	Надбавка за интенсивность труда				
1.1.		до 100% должностного оклада	устанавливается заместителям руководителя и главному бухгалтеру медицинской организации по приказу руководителя медицинской организации при условии выполнения работником показателей интенсивности труда, при наличии финансовых средств для обеспечения выплаты, поступивших в расчетном периоде за счет всех источников финансирования, в пределах средств фонда оплаты труда (далее – ФОТ)	перечень показателей для установления надбавки за интенсивность труда и порядок их оценки устанавливаются локальными нормативными актами медицинских организаций по согласованию с представительным органом работников: - выполнение (перевыполнение) утвержденных показателей деятельности структурного подразделения медицинской организации; - личный вклад в общие результаты работы медицинской организации;	ежемесячно; или ежеквартально

1	2	3	4	5	6
				<ul style="list-style-type: none"> - уровень управленческих и организационных навыков, планирование работы (расстановка приоритетов в работе, порядок в документации, умение организовывать и контролировать свою работу, в том числе умение планировать, организовывать и контролировать работу других для обеспечения достижения поставленных целей); - уровень исполнительской дисциплины (в том числе соблюдение установленных сроков выполнения поручения руководителя); - досрочное и качественное выполнение плановых работ и внеплановых заданий; - внедрение новых форм и методов в работе, позитивно отразившихся на результатах; - непосредственное участие в подготовке и проведении санитарно-просветительских, научно-методических и практических мероприятий, межведомственных комиссий, подготовка связанных с уставной деятельностью медицинской организации материалов (докладов) на окружные и муниципальные конференции, совещания, взаимодействие со средствами массовой информации (подготовка статей, радиовыступления, видеосюжеты о деятельности медицинской организации); - участие в мероприятиях (экспериментах) по внедрению, а также внедрение новых технологий оказания медицинской помощи, в том числе при проведении профилактических 	

1	2	3	4	5	6
				<p>мероприятий;</p> <ul style="list-style-type: none"> - разработка, внедрение и применение в работе передовых методов труда, достижений науки, в том числе в общий процесс организации работы медицинской организации; - организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа медицинской организации среди населения; - иные показатели эффективности деятельности, установленные в локальном нормативном акте медицинской организации 	
1.2.		до 45 000 рублей	устанавливается руководителю медицинской организации приказом департамента здравоохранения Ямало-Ненецкого автономного округа (далее – департамент здравоохранения автономного округа, автономный округ)	определяется приказом департамента здравоохранения автономного округа с учетом масштаба и сложности руководства медицинской организацией в зависимости от объема руководящих полномочий по группам медицинских организаций согласно приложению № 6 к Отраслевому положению об оплате труда работников государственных медицинских организаций, подведомственных департаменту здравоохранения автономного округа, утвержденному постановлением Правительства автономного округа от 29 декабря 2016 года № 1269-П (далее – Отраслевое положение)	ежемесячно
2.	Премия за выполнение особо важных и ответственных работ	до 100% должностного оклада	устанавливается руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру медицинской организации при наличии финансовых средств для обеспечения выплаты, поступивших в расчетном периоде за счет всех источников финансирования, в пределах средств ФОТ:	- оперативное выполнение на высоком профессиональном уровне конкретных поручений и заданий непосредственного руководителя или лица, его замещающего, реализация которых имеет важное значение для медицинской организации, автономного округа;	единовременно

1	2	3	4	5	6
			<p>- приказом департамента здравоохранения автономного округа в отношении руководителя медицинской организации;</p> <p>- приказом руководителя медицинской организации в отношении заместителей руководителя и главного бухгалтера медицинской организации.</p> <p>В приказе о премировании отражается информация о вкладе (степени участия) работника в выполнение работы (мероприятия, задания)</p>	<p>- существенное снижение затрат, определившее значительный экономический эффект;</p> <p>- большая организаторская работа по подготовке и проведению мероприятий регионального и (или) окружного значения или масштаба;</p> <p>- иные действия, направленные на результативную деятельность, повышение эффективности и социально-экономическое развитие медицинской организации или автономного округа</p>	
3.	Премииальные выплаты по итогам работы				
3.1.		до 200% должностного оклада	<p>устанавливается заместителям руководителя и главному бухгалтеру медицинской организации приказом руководителя медицинской организации по результатам работы через оценку показателей эффективности деятельности при наличии финансовых средств для обеспечения выплаты, поступивших в расчетном периоде за счет всех источников финансирования, в пределах средств ФОТ.</p> <p>Оценка деятельности работы осуществляется на основании отчета, представленного руководителю медицинской организации в сроки, установленные приказом руководителя медицинской организации.</p> <p>Порядок уменьшения размеров премии по итогам работы устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников медицинской организации, с</p>	<p>рекомендуемые показатели и критерии оценки эффективности деятельности заместителей руководителя и главного бухгалтера медицинской организации приведены в приложении № 5.1 к Отраслевому положению. Перечень показателей и критерии оценки эффективности деятельности заместителей руководителя и главного бухгалтера медицинской организации (не более 10 показателей на одного работника), а также порядок представления отчета и его форма утверждаются приказом руководителя медицинской организации</p>	ежеквартально, ежегодно

1	2	3	4	5	6
			учетом требований, установленных статьей 135 Трудового Кодекса Российской Федерации		
3.2.		от 20 до 100% месячной заработной платы. Месячная заработная плата руководителя включает должностной оклад и надбавку за интенсивность труда (далее – месячная заработная плата)	<p>устанавливается руководителям медицинской организации на основании приказа департамента здравоохранения автономного округа по результатам работы через оценку показателей эффективности деятельности.</p> <p>Оценка деятельности работы руководителя медицинской организации осуществляется на основании отчета, представленного директору департамента здравоохранения автономного округа в сроки, установленные приказом департамента здравоохранения автономного округа.</p> <p>Размер премии устанавливается по сумме баллов, полученных за отчетный период, в пределах установленного диапазона в процентах от месячной заработной платы за фактически отработанное время в отчетном периоде.</p> <p>Коэффициент фактически отработанного времени за отчетный период (Кф) рассчитывается по формуле: $Кф = Ффв / Нрв,$ где: Ффв – фактически отработанное время (в рабочих днях) за отчетный период (с учетом дней нахождения в служебной командировке и без учета дней нахождения в отпуске и дней по временной нетрудоспособности); Нрв – норма рабочего времени (в рабочих днях) за отчетный период.</p> <p>Премирование руководителя, имеющего дисциплинарное взыскание,</p>	целевые показатели и критерии оценки эффективности и результативности деятельности медицинской организации для премирования руководителей определены в приложении № 5 к Отраслевому положению	ежеквартально

1	2	3	4	5	6
			осуществляется с учетом требований, установленных статьей 135 Трудового Кодекса Российской Федерации. Размер премии руководителя, имеющего дисциплинарное взыскание, снижается на 20 процентов		
3.3.		до 200% месячной заработной платы	устанавливается руководителям отдельных медицинских организаций по результатам рейтинга на основании приказа департамента здравоохранения автономного округа с указанием размера премиальных выплат по итогам работы через оценку показателей рейтинга	перечень медицинских организаций, участвующих в рейтинге, показатели рейтинга и критерии оценки показателей рейтинга утверждаются приказом департамента здравоохранения автономного округа	ежегодно

».