



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30 декабря 2025 г. № 768-П

г. Салехард

О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа

В целях приведения нормативных правовых актов Ямало-Ненецкого автономного округа в соответствие с федеральным законодательством и законодательством Ямало-Ненецкого автономного округа Правительство Ямало-Ненецкого автономного округа **постановляет**:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в некоторые постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа.

2. Установить, что:

2.1. подпункт 1.5 пункта 1, подпункт 2.3 пункта 2 изменений, утвержденных настоящим постановлением, распространяются на правоотношения, возникшие с 01 июля 2025 года;

2.2. подпункты 1.1, 1.4, 1.6, 1.7 пункта 1, подпункт 2.4 пункта 2 изменений, утвержденных настоящим постановлением, вступают в силу с 01 января 2026 года.

Губернатор
Ямало-Ненецкого автономного округа



Д.А. Артюхов

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства
Ямало-Ненецкого автономного округа
от **30 декабря 2025 г. № 768-П**

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в некоторые постановления Правительства
Ямало-Ненецкого автономного округа

1. В Примерном положении об оплате труда работников государственного казенного учреждения «Ситуационный центр Ямало-Ненецкого автономного округа», утвержденном постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 17 августа 2017 года № 831-П:

- 1.1. абзац четвертый пункта 4.3 признать утратившим силу;
- 1.2. абзац третий пункта 4.6 признать утратившим силу;
- 1.3. абзац пятый пункта 5.6 признать утратившим силу;
- 1.4. в подпункте 6.5.2 пункта 6.5:
 - 1.4.1. в абзаце первом цифру «9» заменить цифрами «8,04»;
 - 1.4.2. абзац четвертый признать утратившим силу;
- 1.5. приложения №№ 1, 2 изложить в следующей редакции:
«Приложение № 1

к Примерному положению об оплате
труда работников государственного
казенного учреждения
«Ситуационный центр Ямало-
Ненецкого автономного округа»

РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ

работников государственного казенного учреждения
«Ситуационный центр Ямало-Ненецкого автономного округа»

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Наименование должностей служащих, работников	Размер должностного оклада, (рублей) <*>
1	2	3	4
1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»		
1.1.	1 квалификационный уровень	начальник отдела	61740
2.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
2.1.	1 квалификационный уровень	аналитик, инженер-программист, экономист, эксперт, юристконсульт	39516

1	2	3	4
2.2.	2 квалификационный уровень	аналитик 2 категории, инженер-программист 2 категории, экономист 2 категории, эксперт 2 категории, юрисконсульт 2 категории	40750
2.3.	3 квалификационный уровень	аналитик 1 категории, инженер-программист 1 категории, экономист 1 категории, эксперт 1 категории, юрисконсульт 1 категории	41984
2.4.	4 квалификационный уровень	ведущий аналитик, ведущий эксперт, ведущий инженер-программист	58777

<*> Размер должностного оклада установлен с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 14 марта 2025 года № 143-П «Об индексации».

Приложение № 2

к Примерному положению об оплате труда работников государственного казенного учреждения «Ситуационный центр Ямало-Ненецкого автономного округа»

РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ

работников государственного казенного учреждения «Ситуационный центр Ямало-Ненецкого автономного округа» по должностям служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы

№ п/п	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей) <*>
1	2	3
1.	Директор	98786
2.	Заместитель директора	87672
3.	Главный бухгалтер	59272

<*> Размер должностного оклада установлен с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 14 марта 2025 года № 143-П «Об индексации».»;

1.6. приложения №№ 1, 2 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 1

к Примерному положению об оплате труда работников государственного казенного учреждения «Ситуационный центр Ямало-Ненецкого автономного округа»

РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ
 работников государственного казенного учреждения
 «Ситуационный центр Ямало-Ненецкого автономного округа»

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Наименование должностей служащих, работников	Размер должностного оклада, (рублей) <*>
1	2	3	4
1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»		
1.1.	1 квалификационный уровень	начальник отдела	64683
2.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
2.1.	1 квалификационный уровень	аналитик, инженер-программист, экономист, эксперт, юрисконсульт	41400
2.2.	2 квалификационный уровень	аналитик 2 категории, инженер-программист 2 категории, экономист 2 категории, эксперт 2 категории, юрисконсульт 2 категории	42693
2.3.	3 квалификационный уровень	аналитик 1 категории, инженер-программист 1 категории, экономист 1 категории, эксперт 1 категории, юрисконсульт 1 категории	43985
2.4.	4 квалификационный уровень	ведущий аналитик, ведущий эксперт, ведущий инженер-программист	61579

<*> Размер должностного оклада установлен с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 14 марта 2025 года № 143-П «Об индексации».

Приложение № 2

к Примерному положению об оплате
 труда работников государственного
 казенного учреждения
 «Ситуационный центр Ямало-
 Ненецкого автономного округа»

РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ
 работников государственного казенного учреждения
 «Ситуационный центр Ямало-Ненецкого автономного округа»
 по должностям служащих, не включенным в профессиональные
 квалификационные группы

№ п/п	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей) <*>
1	2	3
1.	Директор	103495
2.	Заместитель директора	91851
3.	Главный бухгалтер	62097

<*> Размер должностного оклада установлен с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 14 марта 2025 года № 143-П «Об индексации».»;

1.7. приложения №№ 6, 7 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 6

к Примерному положению об оплате труда работников государственного казенного учреждения «Ситуационный центр Ямало-Ненецкого автономного округа»

ПЕРЕЧЕНЬ

и рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера, устанавливаемых работникам государственного казенного учреждения «Ситуационный центр Ямало-Ненецкого автономного округа», за исключением руководителя учреждения, его заместителя и главного бухгалтера

№ п/п	Наименование выплаты	Рекомендуемый размер выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности работы	Условия осуществления выплаты	Периодичность осуществления выплат
1	2	3	4	5	6
1.	Надбавка за интенсивность труда	до 70% от должностного оклада	выполнение работ высокой напряженности и интенсивности (в том числе большой объем работ, систематическое выполнение сложных, срочных и неотложных работ, работ, требующих повышенного внимания); результативность исполнения должностных обязанностей и выполнения порученных заданий руководства, достижение значимых результатов; досрочное и качественное выполнение плановых работ и заданий; использование в работе дополнительных навыков и методов, позитивно отразившихся как на личных результатах работы, так и учреждения, эффективное использование современных информационных систем, дополнительных источников информации	выплата устанавливается при условии выполнения (достижения) работником отдельных показателей эффективности работы	ежемесячно
2.	Премия за выполнение особо важных и ответственных работ	до 100% от должностного оклада, в том числе	выполнение на высоком профессиональном уровне поручений (заданий) руководителей, реализация которых имеет большое значение для учреждения, учредителя, автономного округа, в зависимости от вклада (степени	выплата осуществляется за выполнение поручений (заданий) руководителей учредителя с учетом	единовременно

1	2	3	4	5	6
			участия) работника интеллектуальная составляющая организационная составляющая и объем выполняемой работы срочность работы обеспечение аналитического сопровождения методическое и консультационное сопровождение	личного вклада (степени участия) работника в выполнение конкретных поручений (заданий) и качественного содержания каждого показателя	
3.	Премииальные выплаты по итогам работы (квартал, год)	до 100% от должностного оклада	выполнение утвержденных показателей деятельности структурного подразделения учреждения; личный вклад работника учреждения в общие результаты работы (выполняемый объем работы, количество завершенной и текущей работы); уровень управленческих и организационных навыков, планирование работы (расстановка приоритетов в работе, порядок в документации, умение организовывать и контролировать свою работу, в том числе умение планировать, организовывать и контролировать работу других для обеспечения достижения поставленных целей); уровень исполнительской дисциплины (соблюдение установленных сроков для выполнения поручения руководства и должностных обязанностей); досрочное выполнение плановых работ и внеплановых заданий; качество работы (качественное выполнение должностных обязанностей, тщательность и аккуратность); развитие профессиональной компетенции, применение инновационных приемов и методов работы, использование полученных знаний и навыков в работе; соблюдение правил эксплуатации материально-технических средств (оборудования) с целью недопущения их преждевременного выхода из эксплуатации; соблюдение сроков предоставления	выплата осуществляется при условии выполнения (достижения) работником показателей эффективности работы с учетом следующих параметров: - показатели выполнены в полном объеме (выполнено 100% от общего количества показателей); - показатели выполнены частично (выполнено от 50 до 80% от общего количества показателей); - показатели выполнены со значительным отклонением (выполнено от 10 до 49% от общего количества показателей); - показатели не выполнены (выполнено от 0 до 9% от общего количества показателей)	ежеквартально, ежегодно

1	2	3	4	5	6
			информационно-аналитических материалов		

Приложение № 7

к Примерному положению об оплате труда работников государственного казенного учреждения «Ситуационный центр Ямало-Ненецкого автономного округа»

ПЕРЕЧЕНЬ

и рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера, устанавливаемых руководителю, заместителю руководителя и главному бухгалтеру государственного казенного учреждения «Ситуационный центр Ямало-Ненецкого автономного округа»

№ п/п	Наименование выплаты	Рекомендуемый размер выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности работы	Условия осуществления выплаты	Периодичность осуществления выплат
1	2	3	4	5	6
1.	Надбавка за интенсивность труда	до 70% от должностного оклада	выполнение работ высокой напряженности и интенсивности (в том числе большой объем работ, систематическое выполнение сложных, срочных и неотложных работ, работ, требующих повышенного внимания); результативность исполнения должностных обязанностей и выполнения порученных заданий руководства, достижение значимых результатов; досрочное и качественное выполнение плановых работ и внеплановых заданий; использование в работе дополнительных навыков и методов, позитивно отразившихся как на личных результатах работы, так и учреждения, эффективное использование современных информационных систем, дополнительных источников информации	выплата устанавливается при условии выполнения (достижения) работником отдельных показателей эффективности работы	ежемесячно

1	2	3	4	5	6
2.	Премия за выполнение особо важных и ответственных работ	до 100% от должностного оклада, в том числе	выполнение на высоком профессиональном уровне поручений (заданий) учредителя, руководителя учреждения, реализация которых имеет большое значение для учреждения, учредителя, автономного округа, в зависимости от вклада (степени участия)	выплата осуществляется за выполнение поручений (заданий) руководителя учредителя, руководителя учреждения с учетом личного вклада (степени участия) работника в выполнение конкретных поручений (заданий) и качественного содержания каждого показателя	единовременно
		до 20%	интеллектуальная составляющая		
		до 30%	организационная составляющая и объем выполняемой работы		
		до 20%	срочность работы		
		до 10%	обеспечение аналитического сопровождения методического и консультационного сопровождение		
3.	Премииальные выплаты по итогам работы (квартал, год)	до 100% от должностного оклада	сумма баллов, полученных за выполнение (достижение) установленных целевых показателей эффективности и критериев оценки работы более 95 баллов	выплата осуществляется при условии выполнения (достижения) целевых показателей эффективности работы, установленных в соответствии с приложениями №№ 3, 4, 5 к Примерному положению об оплате труда работников государственного казенного учреждения «Ситуационный центр Ямало-Ненецкого автономного округа»	ежеквартально, ежегодно
		до 90% от должностного оклада	90 – 95 баллов		
		до 80% от должностного оклада	80 – 89 баллов		
		до 70% от должностного оклада	70 – 79 баллов		
		до 60% от должностного оклада	60 – 69 баллов		
		до 50% от должностного оклада	50 – 59 баллов		
		0	менее 50 баллов		

2. В Примерном положении об оплате труда работников государственного казенного учреждения «Аппарат Общественной палаты Ямало-Ненецкого автономного округа», утвержденном постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 01 сентября 2016 года № 820-П:

2.1. пункт 4.8 признать утратившим силу;

2.2. в подпункте 6.6.2 пункта 6.6:

2.2.1. абзац первый изложить в следующей редакции:

«6.6.2. на выплату стимулирующей части заработной платы в размере 6,76 должностного оклада согласно штатному расписанию, в том числе:»;

2.2.2. позицию «в» изложить в следующей редакции:

«в) премии по итогам работы (за квартал, год) в размере:

- 4,2 должностного оклада по всем должностям служащих, за исключением должностей служащих, отнесенных к 1 квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»;

- 2,52 должностного оклада по должностям служащих, отнесенных к 1 квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»»;

2.3. приложения №№ 1, 2 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 1

к Примерному положению об оплате труда работников государственного казенного учреждения «Аппарат Общественной палаты Ямало-Ненецкого автономного округа»

РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ

по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп должностей служащих

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Наименование должностей служащих	Размер должностного оклада, рублей <*>
1	2	3	4
1.	Профессиональные квалификационные группы общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих		
1.1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1.1.1.	1 квалификационный уровень	специалист по связям с общественностью, эксперт	30195
1.1.2.	3 квалификационный уровень	аналитик I категории, юрисконсульт I категории	36571
1.1.3.	4 квалификационный уровень	ведущий аналитик	44035

<*> Размер должностного оклада установлен с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 14 марта 2025 года № 143-П «Об индексации».

Приложение № 2

к Примерному положению об оплате труда работников государственного казенного учреждения «Аппарат Общественной палаты Ямало-Ненецкого автономного округа»

РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ
по должностям служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы

№ п/п	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3
1.	Директор	60261
2.	Заместитель директора	51371

<*> Размер должностного оклада установлен с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 14 марта 2025 года № 143-П «Об индексации».»;

2.4. приложение № 1 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 1

к Примерному положению об оплате труда работников государственного казенного учреждения «Аппарат Общественной палаты Ямало-Ненецкого автономного округа»

РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ
по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп должностей служащих

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Наименование должностей служащих	Размер должностного оклада, рублей <*>
1	2	3	4
1.	Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих		
1.1.	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»		
1.1.1.	1 квалификационный уровень	специалист по связям с общественностью, эксперт	33142

1	2	3	4
1.1.2.	3 квалификационный уровень	аналитик I категории, юрист I категории	36571
1.1.3.	4 квалификационный уровень	ведущий аналитик	44035

<*> Размер должностного оклада установлен с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 14 марта 2025 года № 143-П «Об индексации».