



РЕСПУБЛИКА КРЫМ
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
МІНІСТЕРСТВО ПРАЦІ ТА СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ
ЭМЕК ВЕ ИЧТИМАЙ КЪОРУВ НАЗИРЛИГИ

П Р И К А З

от 31.10.2025 № 636

г. Симферс-поль

*О внесении изменений в приказ Министерства
труда и социальной защиты Республики Крым
от 13 сентября 2024 года № 423*

В соответствии со статьей 213 Федерального закона от 2 июля 2021 года № 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой Кодекс Российской Федерации», Федеральным законом от 27 июля 2010 года № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг», Федеральным законом от 28 декабря 2014 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 декабря 2021 года № 775н «Об утверждении порядка проведения специальной оценки условий труда», а также во исполнение постановления Совета министров Республики Крым от 17 июня 2025 года № 340 «О внесении изменений в постановление Совета министров Республики Крым от 29 ноября 2021 года № 719, признании утратившими силу некоторых постановлений Совета министров Республики Крым и признании утратившими силу пунктов 1, 3 - 5 постановления Совета министров Республики Крым от 22 января 2019 года № 33», руководствуясь Положением о Министерстве труда и социальной защиты Республики Крым, утвержденным постановлением Совета министров Республики Крым от 27 июня 2014 года № 147,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Министерства труда и социальной защиты Республики Крым от 13 сентября 2024 года № 423 «Об утверждении административного регламента предоставления государственной услуги по проведению государственной экспертизы условий труда и признании утратившими силу некоторых приказов Министерства труда и социальной защиты Республики Крым» (далее – приказ) следующие изменения:

приложение к приказу изложить в новой редакции (прилагается).

2. Управлению содействия занятости населения Министерства труда и социальной защиты Республики Крым (Кондрашкину Д.В.) обеспечить:

2.1. Направление копии настоящего приказа в Министерство юстиции Республики Крым не позднее 3 рабочих дней со дня подписания и регистрации в установленном порядке для проведения государственной регистрации.

2.2. Публикацию настоящего приказа в сетевом издании «Правовой портал исполнительных органов Республики Крым» (www.rknpra.ru), на официальном сайте Министерства труда и социальной защиты Республики Крым в сети «Интернет» не позднее следующего дня со дня получения уведомления о государственной регистрации настоящего приказа.

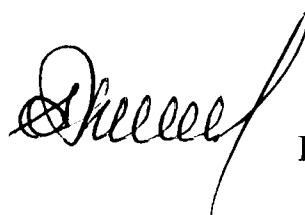
2.3. Направление копии настоящего приказа в прокуратуру Республики Крым не позднее 2 рабочих дней со дня его государственной регистрации.

2.4. Направление копии настоящего приказа не позднее 2 дней со дня его государственной регистрации в Аппарат Совета министров Республики Крым с указанием информации о дате и номере государственной регистрации настоящего приказа и ссылки о его опубликовании в сетевом издании «Правовой портал исполнительных органов Республики Крым» (www.rknpra.ru).

2.5. Информирование правового управления Министерства труда и социальной защиты Республики Крым об исполнении пунктов 2.1. – 2.4. настоящего приказа.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра труда и социальной защиты Республики Крым Лось Е.А.

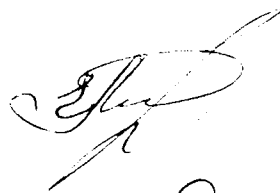
**Заместитель Председателя
Совета министров Республики Крым -
министр труда и социальной защиты
Республики Крым**



Е. Романовская

Согласовано:

Заместитель министра



Е.А. Лось

Начальник управления содействия
занятости населения



Д.В. Кондрашкин

Начальник правового управления



Е.А. Пикина

Начальник управления
информационных технологий и
делопроизводства




Н.В. Трофимова

Проект приказа подготовлен
отделом охраны труда и
государственной экспертизы условий
труда управления содействия
занятости населения

Консультант отдела



Н.А. Мармил



Приложение
к приказу Министерства труда и
социальной защиты Республики Крым
от 13 сентября 2024 года № 423
(в редакции приказа
Министерства труда и социальной
защиты Республики Крым
от 31.10.2025 № 636)

Административный регламент Министерства труда и социальной защиты Республики Крым по предоставлению государственной услуги «Проведение государственной экспертизы условий труда»

I. Общие положения

1. Предмет регулирования административного регламента

1.1. Настоящий Административный регламент устанавливает порядок и стандарт предоставления государственной услуги «Проведение государственной экспертизы условий труда».

1.2. Цель предоставления услуги:

- а) оценка качества проведения специальной оценки условий труда;
- б) правильность предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- в) оценка фактических условий труда работников.

1.3. Объектом проведения государственной экспертизы условий труда является рабочее место (рабочие места).

2. Круг заявителей

2.1. Услуга предоставляется следующим категориям заявителей:

- а) органы исполнительной власти;
- б) комиссии по расследованию несчастных случаев;
- в) работодатели, их объединения;
- г) работники, за исключением работников организаций, входящих в группы компаний (корпорации, холдинги и иные объединения юридических лиц), имеющих филиалы, представительства и (или) дочерние общества, действующие на постоянной основе на территории нескольких субъектов Российской Федерации (в случае проведения государственной экспертизы условий труда в целях оценки правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда);
- д) профессиональные союзы, их объединения, иные уполномоченные работниками представительные органы (при их наличии);
- е) отделения государственных внебюджетных фондов Российской Федерации по Республике Крым;
- ж) организации, проводившие СОУТ (в случае проведения государственной экспертизы в целях оценки качества проведения СОУТ).

От имени заявителей могут выступать уполномоченные представители, действующие в силу полномочий, основанных на доверенности, оформленной в соответствии с требованиями действующего законодательства.

В случае если заявителем является работник, то государственная экспертиза условий труда проводится только в отношении условий труда на его рабочем месте (рабочих местах).

Идентификаторы категорий (признаков) заявителей указаны в приложении № 2 к настоящему Административному регламенту.

3. Требование предоставления заявителю государственной услуги в соответствии с категориями (признаками) заявителей

3.1. Услуга должна быть предоставлена заявителю в соответствии с вариантами предоставления Услуги, которые размещаются на ЕПГУ и РПГУ.

II. Стандарт предоставления государственной услуги

4. Наименование государственной услуги

4.1. Проведение государственной экспертизы условий труда.

5. Наименование органа, предоставляющего государственную услугу

5.1. Услуга предоставляется Министерством труда и социальной защиты Республики Крым.

6. Результат предоставления государственной услуги

6.1. По результатам рассмотрения обращения заявителя за подуслугой «Выдача Заключения государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда» выдаётся:

- заключение государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда (форма утверждена приложением №9 к Приказу № 765н);

- уведомление об отказе в проведении государственной экспертизы условий труда (форма утверждена приложением № 6 к Приказу № 765н).

6.2. По результатам рассмотрения обращения заявителя за подуслугой «Выдача Заключения государственной экспертизы условий труда в целях оценки правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда» выдаётся:

- заключение государственной экспертизы условий труда в целях оценки правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (форма утверждена приложением № 10 к Приказу № 765н);

- уведомление об отказе в проведении государственной экспертизы условий труда (форма утверждена приложением № 6 к Приказу № 765н);

6.3. По результатам рассмотрения обращения заявителя за подуслугой «Выдача Заключения государственной экспертизы условий труда в целях оценки фактических условий труда работников» выдаётся:

- заключение государственной экспертизы условий труда в целях оценки фактических условий труда работников (форма утверждена приложением № 11 к Приказу № 765н);

- уведомление об отказе в проведении государственной экспертизы условий труда (форма утверждена приложением № 6 к Приказу № 765н).

6.4. Отсутствует необходимость формирования реестровой записи.

Государственным экспертом делается отметка в Журнале регистрации государственной экспертизы условий труда (форма утверждена приложением № 15 к Приказу № 765н).

6.5. Результаты предоставления услуги могут быть получены:

-лично в Министерстве на бумажном носителе;

-в электронном виде посредством ЕПГУ/РПГУ в виде электронного документа, подписанного УКЭП должностного лица (в случае обращения посредством ЕПГУ или РПГУ);

-в МФЦ посредством СПС в виде электронного или распечатанного экземпляра электронного документа (в случае обращения посредством ЕПГУ или РПГУ);

-посредством почтовой связи с уведомлением о вручении;

-посредством электронной почты.

7. Срок предоставления государственной услуги

7.1. Максимальный срок предоставления Услуги, исчисляемый с даты регистрации запроса о предоставлении Услуги и документов, необходимых для предоставления Услуги, в Министерстве составляет:

а) при обращении заявителя за услугой «Проведение государственной экспертизы условий труда» - не более 30 рабочих дней;

б) при необходимости получения документов и материалов, необходимых для проведения государственной экспертизы условий труда, указанных в приложении №3 к административному регламенту, проведения исследований (испытаний) и измерений, указанных в пункте 13.2 административного регламента, или в случае невозможности их проведения в течение срока, указанного в подпункте а) пункта 7.1 административного регламента, срок проведения государственной экспертизы условий труда продлевается на основании служебной записки о согласовании продления государственной экспертизы условий труда, оформленной по утвержденной приложением № 8 к Приказу № 765н типовой форме, но не более, чем на 60 рабочих дней.

Срок принятия решения о продлении срока проведения государственной экспертизы условий труда – не позднее, чем за 5 рабочих дней до дня окончания срока, указанного в подпункте а) пункта 7.1 настоящего Административного регламента.

Срок уведомления заявителя о продлении срока проведения государственной экспертизы условий труда - 3 рабочих дня со дня принятия решения.

Срок уведомления об отказе в предоставлении государственной услуги - 5 рабочих дней с даты принятия соответствующего решения;

в) в случае непредставления работодателем запрашиваемых документов позднее 10 рабочих дней с даты поступления запроса Министерства (по форме согласно Приложению №4 к Приказу №765н), сроки проведения государственной экспертизы условий труда приостанавливаются до получения запрашиваемых документов, но не более чем на 30 рабочих дней, о чем уведомляется заявитель.

8. Размер платы, взимаемой с заявителя при предоставлении услуги, и способы ее взимания

8.1. Плата за предоставление услуги не взимается в целях:

а) оценки правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

б) оценки фактических условий труда работников, за исключением случаев, когда необходимо провести оценку степени вредности и опасности факторов.

8.2. Проведение государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда осуществляется за счет средств заявителя.

Основанием взимания платы за предоставление государственной услуги является пункт 3 статьи 24 Федерального закона № 426-ФЗ.

8.3. Размер платы рассчитан в соответствии с Методическими рекомендациями по определению размера платы за проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 октября 2014 года № 682н, и установлен приказом Министерства от 12.02.2016 № 74 «Об утверждении размера платы за проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда Министерством труда и социальной защиты Республики Крым».

8.4. Информация о размере платы за оказание услуги размещена на официальном сайте Министерства в сети «Интернет», а также на ЕПГУ, РПГУ (при наличии технической возможности).

Оплата проведения государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда взимается путем внесения средств заявителем на лицевой счет Министерства, реквизиты для перечисления указаны на сайте Министерства.

9. Максимальный срок ожидания в очереди при подаче заявителем запроса о предоставлении услуги и при получении результата предоставления государственной услуги

9.1. Срок ожидания заявителя в очереди при подаче заявления и документов, необходимых для предоставления государственной услуги, а также при получении результата предоставления государственной услуги на личном приёме не должен превышать 15 минут.

10. Срок регистрации запроса заявителя о предоставлении государственной услуги

10.1. Поступившее заявление и документы на бумажном носителе, предоставленные лично, или заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении, в виде электронного документа посредством информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» регистрируются должностным лицом Министерства в течение одного рабочего дня с момента их поступления. По результатам регистрации основания для государственной экспертизы условий труда передаются в структурное подразделение Министерства, уполномоченное руководителем органа государственной экспертизы условий труда на проведение государственной экспертизы условий труда.

10.2. Регистрация заявления о предоставлении государственной услуги и документов, необходимых для её предоставления, поступивших в Министерство в выходной (нерабочий или праздничный) день, осуществляется в первый, следующий за ним, рабочий день.

10.3. В случае подачи заявления через ЕПГУ или РПГУ (при наличии технической возможности) датой регистрации заявления является дата, указанная в системе документооборота.

11. Требования к помещениям, в которых предоставляется государственная Услуга

11.1. Требования к помещениям, в которых предоставляется Услуга, размещены на официальном сайте Министерства в сети «Интернет», а также на ЕПГУ, РПГУ (при наличии технической возможности).

12. Показатели качества и доступности государственной услуги

12.1. Показатели доступности и качества услуги размещены на официальном сайте Министерства в сети «Интернет», а также на ЕПГУ, РПГУ (при наличии технической возможности).

13. Иные требования к предоставлению государственной услуги

13.1. Перечень услуг, которые являются необходимыми и обязательными для предоставления государственной услуги.

В случае выявления необходимости проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса в отношении условий труда рабочих мест посредством оформления представления на имя руководителя органа государственной экспертизы (форма утверждена приложением № 12 к Приказу № 765н).

Решение о проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса руководителя государственной экспертизы оформляется государственным экспертом (форма утверждена приложением № 13 к Приказу № 765н). Решение должно содержать расчет объема необходимых к проведению исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и, в случае проведения таких исследований (испытаний) и измерений за счет средств заявителя, стоимости их проведения, определяемой на основе изучения предложений по проведению аналогичных исследований (испытаний) или измерений не менее чем трех аккредитованных испытательных лабораторий (центров).

Государственный эксперт оформляет письмо-уведомление о назначении проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов (форма утверждена приложением № п 14 к Приказу №765н).

13.2. Плата за предоставление услуг, которые являются необходимыми и обязательными для предоставления государственной услуги:

а) если в заявлении указывается на несогласие с результатами проведенных исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса при проведении государственной экспертизы условий труда, в целях оценки фактических условий труда работников могут проводиться исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса на рабочих местах, в отношении условий труда которых проводится государственная экспертиза условий труда, с привлечением аккредитованных в установленном порядке испытательных лабораторий (центров), в том числе на основании гражданско-правовых договоров;

б) при проведении государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда, за исключением случаев, когда заявителем является орган исполнительной власти, проведение исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса осуществляется за счет средств заявителя;

в) при проведении государственной экспертизы условий труда в целях оценки фактических условий труда работников, за исключением случаев, когда заявителем является орган исполнительной власти, проведение исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса осуществляется за счет средств заявителя.

Основание взимания платы за проведение исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, необходимые для предоставления государственной услуги в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда или оценки фактических условий труда работников – пункт 3 статьи 24 Федерального закона № 426-ФЗ;

г) при необходимости проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса за счет средств заявителя, он обязан в течение 10 рабочих дней со дня получения письма-уведомления о назначении проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, по форме согласно приложению № 14 к Приказу № 765н, представить в Министерство документальное подтверждение внесения на соответствующий лицевой счет Министерства в качестве оплаты проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса;

д) в случае отсутствия документального подтверждения оплаты руководитель государственной экспертизы принимает решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, о чем делается соответствующая запись в заключении государственной экспертизы условий труда.

Копия заключения государственной экспертизы условий труда с записью об отсутствии оплаты государственной экспертизы условий труда в течение 3 рабочих дней со дня его оформления направляется должностным лицом, ответственным за отправку документов, в государственную инспекцию труда для принятия решения о проведении мероприятий по федеральному государственному контролю (надзору) за соблюдением требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на указанном рабочем месте (рабочих местах);

е) размер платы за проведение исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса определяется Министерством на основе изучения предложений по проведению аналогичных исследований

(испытаний) или измерений не менее чем 3 аккредитованных в установленном порядке испытательных лабораторий (центров). Плата взимается путем внесения заявителем денежных средств на лицевой счет Министерства в качестве оплаты проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса.

13.3. Информационные системы, используемые для предоставления услуги:

- а) СМЭВ;
- б) ФГИС СОУТ.

13.4. Услуга не предоставляется несовершеннолетним гражданам.

13.5. В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 22.12.2012 № 1376 «Об утверждении Правил организации деятельности многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг», в целях предоставления Услуги в электронном виде, в МФЦ обеспечивается доступ к ЕПГУ, РПГУ для заявителя или его законного представителя посредством окон СПС.

13.6. Результат предоставления Услуги возможно получить в МФЦ на бумажном носителе, посредством окон СПС в виде электронного или распечатанного экземпляра электронного документа (в случае обращения посредством ЕПГУ или РПГУ).

14. Исчерпывающий перечень документов, необходимых для предоставления государственной услуги

14.1. Исчерпывающий перечень документов, необходимых в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами для предоставления государственной услуги, способы подачи таких документов и (или) информации, приведен в приложении №3 к Административному регламенту. Перечень представлен с разделением на документы и информацию, которые заявитель должен представить самостоятельно, и документы, которые заявитель вправе представить по собственной инициативе, так как они подлежат представлению в рамках межведомственного информационного взаимодействия.

Форма запроса о предоставлении Услуги утверждена приложением № 1 к Приказу № 765н.

14.2. В соответствии с пунктом 15 Приказа №775н Министерство вправе запросить предусмотренную пунктами 11, 12, 13 Приказа №775н документацию и материалы у работодателя в отношении условий труда рабочих мест, на которых проводится государственная экспертиза условий труда в соответствии с утвержденной приложением №4 к Приказу №775н типовой формой указанного запроса, за исключением случаев, указанных в подпункте «б» пункта 2 Приказа №775н.

14.3. Если перечисленные документы не могут быть представлены работодателем, в заявлении отражается информация о причинах их непредставления.

15. Исчерпывающий перечень оснований для отказа в приеме запроса о предоставлении государственной услуги и документов, необходимых для предоставления государственной услуги, и исчерпывающий перечень оснований для приостановления предоставления государственной услуги или для отказа в предоставлении государственной услуги

15.1. Перечень оснований для отказа в приеме запроса о предоставлении государственной услуги и документов, необходимых для предоставления государственной услуги, с учетом категории (признаков) заявителя, установлен Приложением №4 к Административному регламенту.

15.2. Перечень оснований для приостановления предоставления государственной услуги, с учетом категории (признаков) заявителя, установлен Приложением №4 к Административному регламенту.

15.3. Перечень оснований для отказа в предоставлении государственной услуги, с учетом категории (признаков) заявителя, установлен Приложением №4 к Административному регламенту.

III. Состав, последовательность и сроки выполнения административных процедур

16. Перечень осуществляемых при предоставлении государственной услуги административных процедур.

- 1) прием и регистрация заявления и документов, обязательных к предоставлению, профилирование заявителя, межведомственное взаимодействие;
- 2) назначение руководителем государственной экспертизы условий труда государственного эксперта;
- 3) рассмотрение оснований для осуществления государственной экспертизы условий труда в целях определения полноты содержащихся в них сведений об объектах государственной экспертизы условий труда и их достаточности для проведения государственной экспертизы условий труда;
- 4) проведение экспертной оценки объекта государственной экспертизы условий труда;
- 5) организация проведения (при необходимости) исследований (испытаний) и измерений факторов производственной среды и трудового процесса с привлечением аккредитованных в установленном порядке испытательных лабораторий (центров);
- 6) оформление результатов государственной экспертизы условий труда.
- 7) выдача результатов государственной экспертизы условий труда заявителю.

16.1. Прием и регистрация заявления и документов, обязательных к предоставлению, профилирование заявителя

16.1.1. В приложениях № 2 и 3 к административному регламенту приведены исчерпывающий перечень документов и (или) информации, необходимых для предоставления Услуги в соответствии с категорией (признаками) заявителя и способы подачи запроса, документов и (или) информации, а также форма запроса, необходимого для предоставления Услуги.

16.1.2. Способом установления личности заявителя при личном обращении в Министерство или МФЦ является представление документа, удостоверяющего личность для физического лица, для юридического лица – доверенность, оформленная надлежащим образом.

Способом установления личности заявителя при личном обращении в Министерство посредством ЕПГУ является идентификация посредством ЕСИА.

Способом установления личности заявителя при обращении в Министерство или МФЦ представителя физического лица является паспорт и нотариальная доверенность, для представителя юридического лица - доверенность, оформленная надлежащим образом.

16.1.3. Срок регистрации запроса и документов и (или) информации, необходимых для предоставления Услуги указан в пункте 10.1 административного регламента.

16.1.4. Межведомственное информационное взаимодействие осуществляется посредством направления информационных запросов в:

- ФГИС СОУТ.

16.1.5. Межведомственное информационное взаимодействие осуществляется с использованием СМЭВ.

16.2. Назначение руководителем государственной экспертизы условий труда государственного эксперта

16.2.1. Руководитель уполномоченного структурного подразделения органа государственной экспертизы условий труда назначает государственного эксперта или группу государственных экспертов (формирует экспертную комиссию) и организует проведение государственной экспертизы условий труда.

16.3. Рассмотрение оснований для осуществления государственной экспертизы условий труда в целях определения полноты содержащихся в них сведений об объектах государственной экспертизы условий труда и их достаточности для проведения государственной экспертизы условий труда

16.3.1. В приложении № 4 к административному регламенту указан исчерпывающий перечень оснований для принятия решения об отказе в приеме запроса о предоставлении

Услуги и документов, необходимых для предоставления Услуги, оснований для приостановления предоставления Услуги или отказа в предоставлении Услуги с указанием соответствующих сроков.

16.3.2. Услуга оказывается независимо от места жительства или места пребывания (для физических лиц, включая индивидуальных предпринимателей) либо места нахождения (для юридических лиц) Заявителя в Республике Крым.

16.4. Проведение экспертной оценки объекта государственной экспертизы условий труда

16.4.1 При проведении государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда государственный эксперт (экспертная комиссия) анализирует отчет СОУТ и иные прилагаемые к нему документы, последовательно проверяя на соответствие требованиям Федерального закона № 426-ФЗ

16.4.2. При проведении государственной экспертизы условий труда в целях оценки правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда государственный эксперт (экспертная комиссия) анализирует отчет, а также, при необходимости уточнения информации, соответствующие данные во ФГИС СОУТ и иные представленные заявителем документы, последовательно проверяя их на соответствие требованиям трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, локальных нормативных актов работодателя, отраслевым (межотраслевым) соглашениям и коллективным договорам (при наличии), а также объем и порядок предоставления работнику (работникам), занятым на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, следующих гарантий и компенсаций:

- а) сокращенной продолжительности рабочей недели;
- б) ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска;
- в) оплаты труда в повышенном размере;
- г) иных гарантий и компенсаций, предусмотренных трудовым законодательством, нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями, коллективными договорами, локальными нормативными актами работодателя

16.4.3. При проведении государственной экспертизы условий труда в целях оценки фактических условий труда работников государственный эксперт (экспертная комиссия) анализирует отчет и иные представленные заявителем документы, последовательно проверяя на соответствие требованиям трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:

а) проведенные работы по установлению наличия на рабочем месте (рабочих местах) работника (работников) вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, предоставляемых гарантий (компенсаций), сравнение, при необходимости уточнения информации, с соответствующими данными во ФГИС СОУТ;

б) техническое состояние зданий, сооружений, оборудования, технологических процессов, применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов, а также средств индивидуальной и коллективной защиты работника (работников) на рабочем месте (рабочих местах);

в) состояние санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работника (работников);

г) установленные режимы труда и отдыха работника (работников);

д) соответствие наименования профессии (должности) и трудовых функций работника квалификационным требованиям, содержащимся в квалификационных справочниках и профессиональных стандартах;

е) дополнительных сведений, характеризующих условия труда работника, указанных в заявлении или определении суда.

Дополнительно проверяется исполнение предписаний должностных лиц государственных инспекций труда об устранении нарушений, выявленных в ходе проведения мероприятий по федеральному государственному контролю (надзору) за соблюдением требований

трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе Федерального закона (при их наличии и предоставлении заявителем), которые могут оказать влияние на результаты государственной экспертизы условий труда в целях оценки фактических условий труда работников, что учитывается при принятии решения о фактических условиях труда работников.

16.4.4. Государственный эксперт (экспертная комиссия) вправе по договоренности с работодателем посетить исследуемое рабочее место (рабочие места) для получения необходимой информации в целях проводимой государственной экспертизы условий труда с оформлением подтверждающего посещения документа, а работодатель в этом случае обеспечивает доступ государственного эксперта (экспертной комиссии) на исследуемое рабочее место (рабочие места).

16.5. Организация проведения (при необходимости) исследований (испытаний) и измерений факторов производственной среды и трудового процесса с привлечением аккредитованных в установленном порядке испытательных лабораторий (центров).

16.5.1 В случае, если в заявлении, определении судебного органа или представлении государственной инспекции труда, представлении федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора, или его территориальных органов указывается на несогласие с результатами проведенных исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, а также при проведении государственной экспертизы условий труда в целях оценки фактических условий труда работников могут проводиться исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса на рабочих местах, в отношении условий труда на которых проводится государственная экспертиза условий труда, с привлечением аккредитованных в установленном порядке испытательных лабораторий (центров), в том числе на основании гражданско-правовых договоров.

16.5.2. При проведении государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда в соответствии с пунктом 2.1 административного регламента, за исключением случаев, когда заявителем является орган исполнительной власти, проведение исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса осуществляется за счет средств заявителя.

16.5.3. При проведении государственной экспертизы условий труда в целях оценки фактических условий труда работников в соответствии с пунктом 2.1 административного регламента, за исключением случаев, когда заявителем является орган исполнительной власти, проведение исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса осуществляется за счет средств заявителя.

16.5.4. Решение о проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (форма утверждена приложением № 13 к Приказу № 765н) принимается руководителем государственной экспертизы по представлению государственного эксперта (экспертной комиссии) (форма утверждена приложением № 12 к Приказу № 765н), и должно содержать расчет объема необходимых к проведению исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и, в случае проведения таких исследований (испытаний) и измерений за счет средств заявителя, стоимости их проведения, определяемой на основе изучения предложений по проведению аналогичных исследований (испытаний) или измерений не менее чем трех аккредитованных испытательных лабораторий (центров).

16.5.6. При необходимости проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса за счет средств заявителя, он обязан в течение десяти рабочих дней со дня получения уведомления (форма утверждена приложением № 14 к Приказу № 765н) представить в орган государственной экспертизы условий труда документальное подтверждение внесения на соответствующий лицевой счет органа государственной экспертизы условий труда средств в качестве оплаты проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса.

В случае отсутствия документального подтверждения указанной оплаты руководителем государственной экспертизы принимается решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, о чем делается соответствующая запись в заключении государственной экспертизы условий труда.

16.5.7. В случае отсутствия документального подтверждения указанной оплаты, произвести которую в соответствии с пунктом 16.5.3 административного регламента должен работодатель, копия заключения государственной экспертизы условий труда направляется в адрес государственной инспекции труда по месту нахождения рабочих мест, в отношении условий труда на которых проводилась государственная экспертиза условий труда, для принятия решения о проведении мероприятий по федеральному государственному контролю (надзору) за соблюдением требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на указанных рабочих местах.

16.6. Оформление результатов государственной экспертизы условий труда

16.6.1 Результатом предоставления государственной услуги является

а) заключение государственной экспертизы условий труда (формы утверждены Приказом № 765н):

- при проведении государственной услуги с целью оценки качества проведения СОУТ - приложение № 9 к Приказу № 765н;

- при проведении государственной услуги с целью оценки правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда - приложение № 10 к Приказу № 765н;

- при проведении государственной услуги с целью оценки фактических условий труда работников - приложение № 11 к Приказу № 765н.

б) уведомление об отказе в проведении государственной экспертизы условий труда, по форме предусмотренной приложением № 6 к Приказу № 765н.

16.7. Выдача результатов государственной экспертизы условий труда заявителю.

16.7.1 Копии заключения государственной экспертизы условий труда не позднее 3 рабочих дней, с даты утверждения заключения, направляются должностным лицом, ответственным за отправку документов, заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении либо с использованием информационно - телекоммуникационных технологий, подписанное усиленной квалифицированной электронной подписью работодателю (в случае, если работодатель не является заявителем) и организации, проводившей специальную оценку условий труда (в случае, если организация, проводившая специальную оценку условий труда, не является заявителем, либо государственная экспертиза условий труда проводилась в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда).

Второй экземпляр заключения государственной экспертизы условий труда, заявление и документы, представленные для проведения государственной экспертизы условий труда, хранятся в Министерстве (основание: пункт 407 приказа Федерального архивного агентства от 20.12.2019 № 236 «Об утверждении Перечня типовых управленческих архивных документов, образующихся в процессе деятельности государственных органов, органов местного самоуправления и организаций, с указанием сроков их хранения»).

17. Способы информирования заявителя об изменении статуса рассмотрения запроса о предоставлении государственной услуги

17.1 При оказании государственной услуги для заявителя доступны следующие способы информирования об изменении статуса запроса о предоставлении услуги:

а) При личном обращении в Министерство.

б) Посредством телефонной связи Министерства.

в) Посредством электронной почты Министерства.

г) Посредством личного кабинета на ЕПГУ/РПГУ (в случае обращения посредством ЕПГУ или РПГУ).

Приложение № 1
к административному регламенту
Министерства труда и социальной защиты
Республики Крым
по предоставлению государственной услуги
«Проведение государственной экспертизы
условий труда»

Перечень условных обозначений и сокращений

Услуга	Проведение государственной экспертизы условий труда
Административный регламент	административный регламент предоставления государственной услуги «Проведение государственной экспертизы условий труда»
Заявитель	органы исполнительной власти; комиссии по расследованию несчастных случаев; работодатели, их объединения; работники, за исключением работников организаций, входящих в группы компаний (корпорации, холдинги и иные объединения юридических лиц), имеющих филиалы, представительства и (или) дочерние общества, действующие на постоянной основе на территории нескольких субъектов Российской Федерации (в случае проведения государственной экспертизы условий труда в целях оценки правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда); профессиональные союзы, их объединения, иные уполномоченные работниками представительные органы (при их наличии); государственные внебюджетные фонды Российской Федерации по Республике Крым; организации, проводившие СОУТ (в случае проведения государственной экспертизы в целях оценки качества проведения СОУТ)
Министерство МФЦ	Министерство труда и социальной защиты Республики Крым многофункциональные центры предоставления государственных и муниципальных услуг Республики Крым;
Сеть Интернет	информационно-телекоммуникационная сеть «Интернет»;
Федеральный закон № 426-ФЗ	Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»
ФГИС СОУТ	Федеральная государственная информационная система учета результатов проведения специальной оценки условий труда
РПГУ	государственная информационная система «Портал государственных и муниципальных услуг Республики Крым», расположенная в сети Интернет по адресу https://gosuslugi82.ru ;
СОУТ	Специальная оценка условий труда
Комиссия работодателя	Комиссии по проведению СОУТ, созданная работодателем
Объект государственной экспертизы	Рабочее место (рабочие места)
Приказ № 765н	Приказ Минтруда России от 28.10.2021 № 765н «Об утверждении типовых форм документов, необходимых для проведения государственной экспертизы условий труда»
Приказ № 775н	Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 775н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда»

УКЭП	Усиленная квалифицированная электронная подпись, используемая в соответствии с требованиями Федерального закона от 06.04.2011 № 63-ФЗ «Об электронной подписи»
ЕПГУ	федеральная государственная информационная система «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)», расположенная в сети Интернет по адресу https://www.gosuslugi.ru ;
Окно СПС	Окно сектора пользовательского сопровождения
Запрос	Заявление о предоставлении Услуги, представленное любым предусмотренным Административным регламентом способом;
ЕГРИП	Единый государственный реестр индивидуальных предпринимателей
ЕГРЮЛ	Единый государственный реестр юридических лиц
ИС	информационная система
Личный кабинет	сервис ЕПГУ, позволяющий Заявителю получать информацию о ходе обработки заявлений, поданных посредством ЕПГУ
ЕСИА	федеральная государственная информационная система «Единая система идентификации и аутентификации в инфраструктуре, обеспечивающей информационно-технологическое взаимодействие информационных систем, используемых для предоставления государственных и муниципальных услуг в электронной форме»
СМЭВ	Единая система межведомственного электронного взаимодействия
ИНН	Идентификационный номер налогоплательщика
ID заявителя	Идентификаторы категорий (признаков) заявителей

Приложение № 2
к административному регламенту
Министерства труда и социальной защиты
Республики Крым
по предоставлению государственной услуги
«Проведение государственной экспертизы
условий труда»

Идентификаторы категорий (признаков) заявителей

ID заявителя	Результат предоставления государственной услуги	Категории (признаки) заявителя
Подуслуга «Выдача Заключения государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда» (Приложение №9 к Приказу № 765н) (при проведении государственной услуги с целью оценки качества проведения СОУТ)		
01	Заключение государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда	органы исполнительной власти
02	Заключение государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда	комиссии по расследованию несчастных случаев
03	Заключение государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда	работодатели, их объединения
04	Заключение государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда	работники, за исключением работников организаций, входящих в группы компаний (корпорации, холдинги и иные объединения юридических лиц), имеющих филиалы, представительства и (или) дочерние общества, действующие на постоянной основе на территории нескольких субъектов Российской Федерации (в случае проведения государственной экспертизы условий труда в целях оценки правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда)
05	Заключение государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда	профессиональные союзы, их объединения, иные уполномоченные работниками представительные органы (при их наличии)
06	Заключение государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда	государственные внебюджетные фонды Российской Федерации по Республике Крым
07	Заключение государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда	организации, проводившие СОУТ (в случае проведения государственной экспертизы в целях оценки качества проведения СОУТ)
08	Заключение государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества	уполномоченный представитель

	проведения специальной оценки условий труда	
Подуслуга «Выдача Заключения государственной экспертизы условий труда в целях оценки правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда» (Приложение № 10 к Приказу № 765н) (при проведении государственной услуги с целью оценки правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда)		
09	Заключение государственной экспертизы условий труда в целях оценки правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда	органы исполнительной власти
10	Заключение государственной экспертизы условий труда в целях оценки правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда	комиссии по расследованию несчастных случаев
11	Заключение государственной экспертизы условий труда в целях оценки правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда	работодатели, их объединения
12	Заключение государственной экспертизы условий труда в целях оценки правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда	работники, за исключением работников организаций, входящих в группы компаний (корпорации, холдинги и иные объединения юридических лиц), имеющих филиалы, представительства и (или) дочерние общества, действующие на постоянной основе на территории нескольких субъектов Российской Федерации (в случае проведения государственной экспертизы условий труда в целях оценки правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда)
13	Заключение государственной экспертизы условий труда в целях оценки правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда	профессиональные союзы, их объединения, иные уполномоченные работниками представительные органы (при их наличии)
14	Заключение государственной экспертизы условий труда в целях оценки правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда	государственные внебюджетные фонды Российской Федерации по Республике Крым
15	Заключение государственной экспертизы условий труда в целях оценки правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда	организации, проводившие СОУТ (в случае проведения государственной экспертизы в целях оценки качества проведения СОУТ)

16	Заключение государственной экспертизы условий труда в целях оценки правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда	уполномоченный представитель
Подуслуга «Выдача Заключения государственной экспертизы условий труда в целях оценки фактических условий труда работников» (Приложение № 11 к Приказу № 765н) (при проведении государственной услуги с целью оценки фактических условий труда работников)		
17	Заключение государственной экспертизы условий труда в целях оценки фактических условий труда работников	органы исполнительной власти
18	Заключение государственной экспертизы условий труда в целях оценки фактических условий труда работников	комиссии по расследованию несчастных случаев
19	Заключение государственной экспертизы условий труда в целях оценки фактических условий труда работников	работодатели, их объединения
20	Заключение государственной экспертизы условий труда в целях оценки фактических условий труда работников	работники, за исключением работников организаций, входящих в группы компаний (корпорации, холдинги и иные объединения юридических лиц), имеющих филиалы, представительства и (или) дочерние общества, действующие на постоянной основе на территории нескольких субъектов Российской Федерации (в случае проведения государственной экспертизы условий труда в целях оценки правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда)
21	Заключение государственной экспертизы условий труда в целях оценки фактических условий труда работников	профессиональные союзы, их объединения, иные уполномоченные работниками представительные органы (при их наличии)
22	Заключение государственной экспертизы условий труда в целях оценки фактических условий труда работников	государственные внебюджетные фонды Российской Федерации по Республике Крым
23	Заключение государственной экспертизы условий труда в целях оценки фактических условий труда работников	организации, проводившие СОУТ (в случае проведения государственной экспертизы в целях оценки качества проведения СОУТ)
24	Заключение государственной экспертизы условий труда в целях оценки фактических условий труда работников	уполномоченный представитель

Приложение № 3

к административному регламенту Министерства труда и социальной защиты Республики Крым по предоставлению государственной услуги «Проведение государственной экспертизы условий труда»

Исчерпывающий перечень документов, необходимых для предоставления государственной услуги

№	Наименование документов	ID заявителя	Доступные для заявителя способы обращения	Документ предоставляется: Обязательно/ по инициативе заявителя /подтверждение сведений посредством СМЭВ	Форма документа утверждается административным регламентом? да / нет	Требования к подаче документов указанным способом (формат, количество, иные необходимые требования)
1	2	3	4	5	6	7
Перечень документов, обязательных к предоставлению						
1	Запрос	все	Лично в Министерство ЕПГУ	Обязательно Обязательно (заполняется электронная форма на ЕПГУ)	Нет, форма утверждена приложением №1 к Приказу № 765Н	Оригинал, 2 экз.
			Почтовая связь	Обязательно		Формирование заявления осуществляется посредством заполнения интерактивной формы на ЕПГУ без необходимости дополнения в какой-либо иной форме Оригинал, 2 экз.
2	Документ, удостоверяющий личность заявителя в соответствии с законодательством Российской Федерации	04, 08, 12, 16, 20, 24	Лично в Министерство ЕПГУ	Обязательно	Нет	Оригинал для подтверждения личности Сведения из документа формируются при подтверждении учетной записи в ЕСИА из состава данных соответствующих учетной записи указанной учетной записи
			Почтовая связь	Обязательно (заполняются данные в электронной форме на ЕПГУ)		

			Почтовая связь	Обязательно		Копия, 1 экз.
3	Подтверждение нотариального удостоверенного документа	04, 08, 12, 16, 20, 24	Лично в Министерстве ЕПГУ	Подтверждение сведений, представленных заявителем Подтверждение сведений, представленных заявителем	Нет	Подтверждение права на представление интересов, в т.ч. несовершеннолетнего Подтверждение права на представление интересов, в т.ч. несовершеннолетнего
4	Документ, удостоверяющий полномочия представителя	все	Лично в Министерстве ЕПГУ	Обязательно Обязательно (заполняются данные в электронной форме на ЕПГУ)	Нет	Копия, 1 экз., оригинал для подтверждения личности Сведения из документа, формируются при подтверждении учетной записи в ЕСИА из состава соответствующих данных указанной учетной записи
5	Согласие на обработку персональных данных	04, 08, 12, 16, 20, 24	Почтовая связь Лично в Министерстве ЕПГУ	Обязательно Обязательно Обязательно	Нет, форма утверждена Приложением №2 к Приказу № 765н	Копия, 1 экз. Оригинал, 1 экз. Сведения формируются при подтверждении учетной записи в ЕСИА из состава соответствующих данных указанной учетной записи
6	Уведомление о регистрации в реестре оказывающих услуги по проведению СОУТ	03, 07, 08, 11, 15, 16, 19, 23, по 24	Почтовая связь Лично в Министерстве ЕПГУ	Обязательно Обязательно для целей оценки качества проведения СОУТ Обязательно для целей оценки качества проведения СОУТ Обязательно для целей оценки качества проведения СОУТ	Нет	Оригинал, 1 экз. Копия, заверенная надлежащим образом, 1 экз. Копия, заверенная надлежащим образом, 1 экз.
			Почтовая связь	Обязательно		Оригинал, 1 экз.
			Почтовая связь	Обязательно		Копия, заверенная надлежащим образом, 1 экз.
			Почтовая связь	Обязательно		Копия, заверенная надлежащим образом, 1 экз.

7	<p>Аттестат аккредитации и область аккредитации испытательной лаборатории (центра) 24</p> <p>организации, проводившей СОУТ, являющуюся неотъемлемой частью аттестата аккредитации</p>	<p>03, 07, 08, 11, 15, 16, 19, 23, 24</p>	<p>Лично Министерство</p> <p>ЕПГУ</p> <p>Почтовая связь</p>	<p>в</p> <p>Обязательно для целей оценки качества проведения СОУТ</p> <p>Обязательно для целей оценки качества проведения СОУТ</p> <p>Обязательно для целей оценки качества проведения СОУТ</p>	<p>Нет</p>	<p>Копия, заверенная надлежащим образом, 1 экз.</p> <p>Копия, заверенная надлежащим образом, 1 экз.</p> <p>Копия, заверенная надлежащим образом, 1 экз.</p>
8	<p>Сертификаты экспертов организаций, проводивших СОУТ</p>	<p>03, 08, 11, 16, 19, 24</p>	<p>Лично Министерство</p> <p>ЕПГУ</p> <p>Почтовая связь</p>	<p>в</p> <p>Обязательно для целей оценки качества проведения СОУТ</p> <p>Обязательно для целей оценки качества проведения СОУТ</p> <p>Обязательно для целей оценки качества проведения СОУТ</p>	<p>Нет</p>	<p>Копия, заверенная надлежащим образом, 1 экз.</p> <p>Копия, заверенная надлежащим образом, 1 экз.</p> <p>Копия, заверенная надлежащим образом, 1 экз.</p>
9	<p>Сертификаты экспертов</p>	<p>07, 08, 15, 16, 23, 24</p>	<p>Лично Министерство</p> <p>ЕПГУ</p> <p>Почтовая связь</p>	<p>в</p> <p>Обязательно для целей оценки качества проведения СОУТ</p> <p>Обязательно для целей оценки качества проведения СОУТ</p> <p>Обязательно для целей оценки качества проведения СОУТ</p>	<p>Нет</p>	<p>Копия, заверенная надлежащим образом, 1 экз.</p> <p>Копия, заверенная надлежащим образом, 1 экз.</p> <p>Копия, заверенная надлежащим образом, 1 экз.</p>
10	<p>Утвержденный работодателем отчет о проведении СОУТ с информацией для отчетов, утвержденных после 1 января 2020 г., о размещении отчета в ФГИС СОУТ, в т.ч.: приказ о создании комиссии по проведению СОУТ; перечень рабочих мест, сформир-</p>	<p>03, 08, 11, 16, 19, 24</p>	<p>Лично Министерство</p>	<p>в</p> <p>Обязательно для целей оценки качества проведения СОУТ, правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или)</p>	<p>Нет</p>	<p>Копия, заверенная надлежащим образом, 1 экз.</p>

рованный комиссией работодате-
 ля, на которых в соответствующе-
 м году должна быть проведена
 СОУТ; заключение эксперта о ре-
 зультатах идентификации вред-
 ных и (или) опасных производ-
 ственных факторов с приложением
 Перечня идентифицированных
 потенциально вредных и (или)
 опасных производственных фак-
 торов, подлежащих исследовани-
 ям (испытаниям) и измерениям на
 рабочих местах; перечень вред-
 ных и (или) опасных производ-
 ственных факторов, подлежащих
 исследованиям (испытаниям) и
 измерениям на рабочих местах,
 указанных в ч. 6 ст. 10 Федераль-
 ного закона № 426-ФЗ, опреде-
 ленный экспертом в соответствии
 с требованиями ч. 7 ст. 10 Феде-
 рального закона № 426-ФЗ; доку-
 менты, подтверждающие утвер-
 ждение комиссией результатов
 идентификации или определения
 вредных и (или) опасных произ-
 водственных факторов, подлежа-
 щих исследованиям (испытаниям)
 и измерениям (протоколы заседа-
 ний комиссии работодателя);
 иные заключения и решения экс-
 перта, принятые им в ходе прове-
 дения СОУТ; документы, содер-
 жащие результаты исследований
 (испытаний) и измерений вред-
 ных и (или) опасных факторов
 производственной среды и трудо-
 вого процесса на рабочих местах,
 протоколы производственного
 (лабораторного) контроля усло-

ЕПУ	<p> опасными условиями труда, фактических условий труда работников, при наличии </p>	<p> Копия, заверенная надлежащим образом, 1 экз. </p>
<p> Почтовая связь </p>	<p> Обязательно для целей оценки качества проведения СОУТ, правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, фактических условий труда работников, при наличии </p>	<p> Копия, заверенная надлежащим образом, 1 экз. </p>

<p> Обязательно для целей оценки качества проведения СОУТ, правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, фактических условий труда работников, при наличии </p>	<p> Обязательно для целей оценки качества проведения СОУТ, правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, фактических условий труда работников, при наличии </p>	<p> Копия, заверенная надлежащим образом, 1 экз. </p>
---	---	--

<p>вий труда (в случае принятия комиссией работодателя по представлению эксперта организации, проводившей СОУТ, решения об их использовании); карта хронометража рабочего времени (рабочей смены) на рабочих местах, указанных в заявлении (если идентифицированный вредный производственный фактор требует учета продолжительности воздействия); протоколы (решения) комиссии работодателя; особые мнения членов комиссии</p>	<p>11 Коллективный договор, трудовой договор (трудовые договоры), локальные нормативные акты, устанавливающие обязательства работодателя по соблюдению прав работников на безопасные условия труда, а также на предоставление гарантий и компенсаций в связи с работой во вредных и (или) опасных условиях труда</p>	<p>03, 08, 11, 16, 19, 24</p>	<p>Лично Министерство</p>	<p>в</p>	<p>Обязательно для целей оценки правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, при наличии</p> <p>Обязательно для целей оценки правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, при наличии</p> <p>Обязательно для целей оценки правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, при наличии</p>	<p>Нет</p>	<p>Копия, заверенная надлежащим образом, 1 экз.</p> <p>Копия, заверенная надлежащим образом, 1 экз.</p> <p>Копия, заверенная надлежащим образом, 1 экз.</p>
--	--	-------------------------------	-------------------------------	----------	--	------------	---

12	Положение о системе оплаты труда работников	03, 08, 11, 16, 19, 24	Лично Министерство	в	Обязательно для целей оценки правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, при наличии	Нет	Копия, заверенная надлежащим образом, 1 экз.
			ЕПГУ		Обязательно для целей оценки правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, при наличии		Копия, заверенная надлежащим образом, 1 экз.
			Почтовая связь		Обязательно для целей оценки правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, при наличии		Копия, заверенная надлежащим образом, 1 экз.
13	Локальные нормативные акты работодателя, устанавливающие условия и объемы предоставляемых гарантий и компенсаций работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, в том числе продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, сокращенной продолжительности рабочего времени, размер повышения оплаты труда	03, 08, 11, 16, 19, 24	Лично Министерство	в	Обязательно для целей оценки правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда	Нет	Копия, заверенная надлежащим образом, 1 экз.
			ЕПГУ		Обязательно для целей оценки правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда		Копия, заверенная надлежащим образом, 1 экз.

			Почтовая связь	Обязательно для целей оценки правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда		Копия, заверенная надлежащим образом, 1 экз.	
14	Список работников, подлежащих периодическим медицинским осмотрам	03, 08, 11, 16, 19, 24	Лично Министерство	в	Обязательно для целей оценки правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда	Нет	Копия, заверенная надлежащим образом, 1 экз.
			ЕПГУ		Обязательно для целей оценки правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда		Копия, заверенная надлежащим образом, 1 экз.
			Почтовая связь	Обязательно для целей оценки правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда		Копия, заверенная надлежащим образом, 1 экз.	
15	Заключения о периодических медицинских осмотрах работников за последний год	03, 08, 11, 16, 19, 24	Лично Министерство	в	Обязательно для целей оценки правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда	Нет	Копия, заверенная надлежащим образом, 1 экз.
			ЕПГУ		Обязательно для целей оценки правильности предоставления		Копия, заверенная надлежащим образом, 1 экз.

			Почтовая связь	<p>работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда</p> <p>Обязательно для целей оценки правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда</p>		Копия, заверенная надлежащим образом, 1 экз.
16	<p>Нормативные акты, устанавливающие условия труда работника (работников), включая режимы труда и отдыха</p>	03, 08, 11, 16, 19, 24	<p>Лично Министерство</p> <p>ЕПГУ</p> <p>Почтовая связь</p>	<p>в</p> <p>Обязательно для целей оценки фактических условий труда работников</p> <p>Обязательно для целей оценки фактических условий труда работников</p> <p>Обязательно для целей оценки фактических условий труда работников</p>	Нет	<p>Копия, заверенная надлежащим образом, 1 экз.</p> <p>Копия, заверенная надлежащим образом, 1 экз.</p> <p>Копия, заверенная надлежащим образом, 1 экз.</p>
17	<p>Предписания должностных лиц государственных инспекций труда и Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору и ее территориальных органов об устранении нарушений обязательных требований, выявленных в ходе проведения мероприятий по государственному надзору в установленной сфере деятельности</p>	03, 08, 11, 16, 19, 24	<p>Лично Министерство</p> <p>ЕПГУ</p> <p>Почтовая связь</p>	<p>в</p> <p>Обязательно для целей оценки качества проведения СОУТ и для целей оценки фактических условий труда работников, при наличии</p> <p>Обязательно для целей оценки качества проведения СОУТ и для целей оценки фактических условий труда работников, при наличии</p> <p>Обязательно для целей оценки качества проведения СОУТ и для целей оценки фактических условий труда работников, при наличии</p>	Нет	<p>Копия, заверенная надлежащим образом, 1 экз.</p> <p>Копия, заверенная надлежащим образом, 1 экз.</p> <p>Копия, заверенная надлежащим образом, 1 экз.</p>

18	<p>Нормативные правовые акты и локальные акты работодателя, в соответствии с которыми регулируются вопросы технического состояния зданий, сооружений и оборудования, организации технологических процессов, состояние инструментов, сырья и материалов на рабочих местах, применения на рабочих местах средств индивидуальной и коллективной защиты, состояния санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников на рабочих местах, а также установленные режимы труда и отдыха работников на рабочих местах</p>	<p>03, 08, 11, 16, 19, 24</p>	<p>Лично Министерство</p> <p>ЕПУ</p> <p>Почтовая связь</p>	<p>в</p> <p>Обязательно для целей оценки фактических условий труда работников</p> <p>Обязательно для целей оценки фактических условий труда работников</p> <p>Обязательно для целей оценки фактических условий труда работников</p>	<p>Нет</p>	<p>Копия, заверенная надлежащим образом, 1 экз.</p> <p>Копия, заверенная надлежащим образом, 1 экз.</p> <p>Копия, заверенная надлежащим образом, 1 экз.</p>
19	<p>Договор (контракт) работодателя с организацией на проведение СОУТ</p>	<p>все</p>	<p>Лично Министерство</p> <p>ЕПУ</p> <p>Почтовая связь</p>	<p>в</p> <p>По инициативе заявителя, при необходимости запрашиваются Министерством</p> <p>По инициативе заявителя, при необходимости запрашиваются Министерством</p> <p>По инициативе заявителя, при необходимости запрашиваются Министерством</p>	<p>Нет</p>	<p>Копия, заверенная надлежащим образом, 1 экз.</p> <p>Копия, заверенная надлежащим образом, 1 экз.</p> <p>Копия, заверенная надлежащим образом, 1 экз.</p>
20	<p>График проведения СОУТ</p>	<p>все</p>	<p>Лично Министерство</p>	<p>в</p> <p>По инициативе заявителя, при необходимости запрашиваются Министерством</p>	<p>Нет</p>	<p>Копия, заверенная надлежащим образом, 1 экз.</p>

			ЕПГУ	По инициативе заявителя, при необходимости дополнительно запрашиваются Министерством	Копия, заверенная надлежащим образом, 1 экз.
	21 Перечень используемого оборудования, сырья и материалов, а также характеристики выполняемых работ на рабочих местах, на которых проведена СОУТ	все	Лично в Министерстве	По инициативе заявителя, при необходимости запрашиваются Министерством	Копия, заверенная надлежащим образом, 1 экз.
	22 Рабочие или должностные инструкции на указанных в заявлении рабочих местах, действовавшие на момент проведения СОУТ	все	Лично в Министерстве	По инициативе заявителя, при необходимости запрашиваются Министерством	Копия, заверенная надлежащим образом, 1 экз.
	ЕПГУ	По инициативе заявителя, при необходимости запрашиваются Министерством	Копия, заверенная надлежащим образом, 1 экз.	Нет	Копия, заверенная надлежащим образом, 1 экз.
	ЕПГУ	По инициативе заявителя, при необходимости запрашиваются Министерством	Копия, заверенная надлежащим образом, 1 экз.	Нет	Копия, заверенная надлежащим образом, 1 экз.
	ЕПГУ	По инициативе заявителя, при необходимости запрашиваются Министерством	Копия, заверенная надлежащим образом, 1 экз.	Нет	Копия, заверенная надлежащим образом, 1 экз.
	Почтовая связь	Копия, заверенная надлежащим образом, 1 экз.	Нет	Копия, заверенная надлежащим образом, 1 экз.	Копия, заверенная надлежащим образом, 1 экз.
	Почтовая связь	Копия, заверенная надлежащим образом, 1 экз.	Нет	Копия, заверенная надлежащим образом, 1 экз.	Копия, заверенная надлежащим образом, 1 экз.
	Почтовая связь	Копия, заверенная надлежащим образом, 1 экз.	Нет	Копия, заверенная надлежащим образом, 1 экз.	Копия, заверенная надлежащим образом, 1 экз.

23	Инструкции по охране труда на указанных в заявлении рабочих местах, действовавшие на момент проведения СОУТ	на все	Лично Министерство	в	По инициативе заявителя, при необходимости запрашиваются Министерством	Нет	Копия, заверенная надлежащим образом, 1 экз.
			ЕПГУ		По инициативе заявителя, при необходимости запрашиваются Министерством		Копия, заверенная надлежащим образом, 1 экз.
			Почтовая связь		По инициативе заявителя, при необходимости запрашиваются Министерством		Копия, заверенная надлежащим образом, 1 экз.
24	Паспорта на оборудование, все	на все	Лично Министерство	в	По инициативе заявителя, при необходимости запрашиваются Министерством	Нет	Копия, заверенная надлежащим образом, 1 экз.
			ЕПГУ		По инициативе заявителя, при необходимости запрашиваются Министерством		Копия, заверенная надлежащим образом, 1 экз.
			Почтовая связь		По инициативе заявителя, при необходимости запрашиваются Министерством		Копия, заверенная надлежащим образом, 1 экз.
25	Данные форм федерального статистического наблюдения о ВИЧ-инфекции, о случаях туберкулеза, о заболеваниях, о числе зарегистрированных	на все	Лично Министерство	в	По инициативе заявителя, при проведении СОУТ в медицинских организациях, при необходимости запрашиваются	Нет	Копия, заверенная надлежащим образом, 1 экз.

у пациентов, проживающих в районе обслуживания медицинской организации, о деятельности подразделений медицинской организации, оказывающих медицинскую помощь в стационарных условиях		ЕПГУ	Министерством По инициативе заявителя, при проведении СОУТ в медицинских организациях, при необходимости дополнительно запрашиваются Министерством По инициативе заявителя, при проведении СОУТ в медицинских организациях, при необходимости дополнительно запрашиваются Министерством	Копия, заверенная надлежащим образом, 1 экз. Копия, заверенная надлежащим образом, 1 экз.
Документы (сведения) запрашиваемые посредством СМЭВ				
1 Выписка из ЕПРН	Все	Лично в Министерство ЕПГУ Почтовая связь	По инициативе заявителя По инициативе заявителя По инициативе заявителя	Нет Запрашивается посредством СМЭВ Запрашивается посредством СМЭВ Запрашивается посредством СМЭВ

Приложение № 4

к административному регламенту Министерства труда и социальной защиты Республики Крым по предоставлению государственной услуги «Проведение государственной экспертизы условий труда»

Исчерпывающий перечень оснований для отказа в приеме запроса о предоставлении государственной услуги и документов, необходимых для предоставления государственной услуги, оснований для приостановления предоставления государственной услуги или отказа в предоставлении государственной услуги

№	Перечень оснований	ID заявителя
Исчерпывающий перечень оснований для отказа в приеме запроса о предоставлении государственной услуги и документов, необходимых для предоставления государственной услуги		
1	Отсутствие либо отказ в предоставлении заявителем оригинала документа, удостоверяющего личность заявителя, представителя заявителя (в случае непосредственного обращения с заявлением в Министерство, МФЦ)	все
Исчерпывающий перечень оснований для приостановления предоставления государственной услуги		
2	Непредставление работодателем запрашиваемых документов в течение 10 рабочих дней с даты поступления запроса, за исключением случаев, когда работодатель уведомил Министерство о невозможности предоставления запрашиваемой информации, сроки проведения государственной экспертизы условий труда приостанавливаются Министерством до получения запрашиваемых документов, но не более чем на 30 рабочих дней, о чем уведомляется заявитель	все
Исчерпывающий перечень оснований для отказа в предоставлении государственной услуги		
3	Отсутствие в заявлении обязательных сведений, предусмотренных требованиями приложения №1 к Приказу № 765н	все
4	Непредставление заявителем, в том числе по результатам направления Министерством дополнительных запросов о предоставлении документов, при их наличии у работодателя, документов, предусмотренных приложением №2 к административному регламенту	03, 08, 11, 16, 19, 24
5	Непредставление заявителем документов, предусмотренных Приложением №2 к Административному регламенту и подтверждающих их соответствие установленным требованиям	07, 08, 15, 16, 23, 24
6	Представление документов, содержащих недостоверные сведения	все
7	Отсутствие (непредставление) отчета и отсутствие сведений об отчете во ФГИС СОУТ. В этом случае руководитель органа государственной экспертизы вправе направить обращение в государственную инспекцию труда для принятия соответствующих мер реагирования	все
8	Указание в Заявлении цели проведения государственной экспертизы, не соответствующей пункту 1.2 административного регламента	все
9	Обращение заявителей, не предусмотренных пунктом 2.1 административного регламента	все