



**МИНИСТЕРСТВО ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ТОРГОВЛИ  
РЕСПУБЛИКИ КРЫМ**

**ПРИКАЗ**

*г. Симферополь*

«21» ноября 2025 г.

№ 387

*О мерах по противодействию коррупции в некоммерческих организациях Республики Крым, созданных на базе имущества, находящегося в собственности Республики Крым, отнесенных к ведению Министерства промышленности и торговли Республики Крым и признании утратившими силу некоторых приказов Министерства промышленной политики Республики Крым*

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Главы Республики Крым от 11 ноября 2024 года № 356-У «О некоторых вопросах деятельности Министерства промышленной политики Республики Крым и внесении изменений в некоторые указы Главы Республики Крым», Указом Главы Республики Крым от 25 июня 2025 года № 172-У «О мерах по противодействию коррупции в государственных предприятиях, учреждениях, некоммерческих организациях Республики Крым, созданных на базе имущества, находящегося в собственности Республики Крым, отнесенных к ведению исполнительных органов Республики Крым, Аппарата Совета министров Республики Крым, и признании утратившими силу некоторых указов Главы Республики Крым», Положением о Министерстве промышленности и торговли Республики Крым, утвержденным постановлением Совета министров Республики Крым от 27 июня 2014 года № 152

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить перечень некоммерческих организаций Республики Крым, созданных на базе имущества, находящегося в собственности Республики Крым, отнесенных к ведению Министерства промышленности и торговли Республики Крым (Приложение № 1).

2. Утвердить перечень должностей в некоммерческих организациях Республики Крым, созданных на базе имущества, находящегося в собственности Республики Крым, отнесенных к ведению Министерства промышленности и торговли Республики Крым, при назначении на которые граждане и при замещении работники обязаны представлять декларацию о возможной личной заинтересованности (Приложение № 2).

3. Утвердить Порядок сообщения руководителями некоммерческих организаций Республики Крым, созданных на базе имущества, находящегося в собственности Республики Крым, отнесенных к ведению Министерства промышленности и торговли Республики Крым, о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов (Приложение № 3).

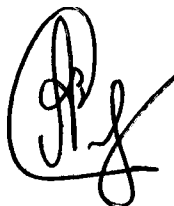
4. Признать утратившим силу приказ Министерства промышленной политики Республики Крым 16.02.2022 № 261 «О мерах по противодействию коррупции в государственных унитарных предприятиях Республики Крым и некоммерческих организациях, подведомственных Министерству промышленной политики Республики Крым».

5. Признать утратившим силу приказ Министерства промышленности и торговли Республики Крым от 12.02.2025 № 76 «Об утверждении перечней должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством промышленности и торговли Республики Крым, и признании утратившим силу приказа Министерства промышленной политики Республики Крым от 29 марта 2023 года № 980».

6. Управлению правовой, кадровой работы и делопроизводства обеспечить направление настоящего приказа техническому оператору средства массовой информации - сетевого издания «Правовой портал исполнительных органов Республики Крым» (далее - Правовой портал) для размещения на Правовом портале в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

7. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Министр



А. Агаджанян

Приложение № 1  
к приказу Министерства  
промышленности и торговли  
Республики Крым  
от « 01 » ноября 2025 года № 287

## **ПЕРЕЧЕНЬ**

**некоммерческих организаций Республики Крым, созданных на базе имущества, находящегося в собственности Республики Крым, отнесенных к ведению Министерства промышленности и торговли Республики Крым**

1. Некоммерческая организация «Крымский региональный фонд развития промышленности» (ОГРН 1199112006884)

Приложение № 2  
к приказу Министерства  
промышленности и торговли  
Республики Крым  
от «21» ноября 2025 года № 84

### ПЕРЕЧЕНЬ

должностей в некоммерческих организациях Республики Крым, созданных на базе имущества, находящегося в собственности Республики Крым, отнесенных к ведению Министерства промышленности и торговли Республики Крым, при назначении на которые граждане и при замещении работники обязаны представлять декларацию о возможной личной заинтересованности

№ п/п	Наименование некоммерческой организации, созданной на базе имущества, находящегося в собственности Республики Крым, отнесенных к ведению Министерства промышленности и торговли Республики Крым	Наименование должности
1	Некоммерческая организация «Крымский региональный фонд развития промышленности»	Директор
		Заместитель директора
		Главный бухгалтер
		Начальник консультационно-аналитического отдела
		Начальник отдела сопровождения и мониторинга проектов

**Порядок**  
**сообщения руководителями некоммерческих организаций Республики**  
**Крым, созданных на базе имущества, находящегося в собственности**  
**Республики Крым, отнесенных к ведению Министерства промышленности**  
**и торговли Республики Крым, о возникновении личной**  
**заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту**  
**интересов**

1. Настоящим Порядком определяется механизм сообщения лицами, замещающими должности руководителей некоммерческих организаций Республики Крым, созданных на базе имущества, находящегося в собственности Республики Крым, отнесенных к ведению Министерства промышленности и торговли Республики Крым (далее соответственно - подведомственные организации, Министерство), назначение на которые и освобождение от которых относится к компетенции высшего коллегиального органа подведомственной организации, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2. Под конфликтом интересов в настоящем Порядке понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность руководителя подведомственной организации, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) руководителем подведомственной организации, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми руководитель подведомственной организации, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

3. Лица, замещающие должности руководителей на основании трудового договора в подведомственных организациях, обязаны в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции сообщать о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту

интересов, а также принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

Сообщение оформляется в письменной форме в виде уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее - уведомление).

4. Указанные в пункте 3 настоящего Порядка лица направляют незамедлительно (в течение рабочего дня) должностному лицу Министерства, ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений уведомление по форме согласно приложению № 1 к настоящему Порядку.

5. Уведомления лиц, указанных в пункте 3 настоящего Порядка, регистрируются должностным лицом Министерства, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в день поступления в журнале регистрации уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее - журнал уведомлений), по форме согласно приложению № 2 к настоящему Порядку.

Журнал уведомлений хранится в управлении правовой, кадровой работы и делопроизводства Министерства в течение 5 лет со дня регистрации в нем последнего уведомления. Листы журнала уведомлений нумеруются.

6. Должностное лицо Министерства, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в течение трех рабочих дней со дня регистрации уведомления уведомляет министра промышленности и торговли Республики Крым (далее – Министр) о поступлении уведомления.

7. Уведомления лиц, указанных в пункте 3 настоящего Порядка, предварительно в течение семи рабочих дней со дня поступления уведомления рассматриваются должностным лицом Министерства, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, которое осуществляет подготовку мотивированного заключения по результатам рассмотрения уведомления.

8. При подготовке мотивированного заключения по результатам предварительного рассмотрения уведомлений лиц, указанных в пункте 3 настоящего Порядка, должностное лицо Министерства, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений имеет право проводить собеседование с лицом, замещающим должность руководителя подведомственной организации, представившим уведомление, получать от него письменные пояснения, а также Министр или лицо его замещающее, может направлять в установленном порядке запросы в федеральные государственные органы, государственные органы, органы государственной власти субъектов Российской Федерации, органы местного самоуправления и заинтересованные организации (далее - запросы), использовать государственную информационную систему в области противодействия коррупции «Посейдон», в том числе для направления запросов.

9. Уведомление, а также мотивированное заключение и другие материалы в течение семи рабочих дней со дня регистрации уведомления представляются

должностным лицом Министерства, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений председателю комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Республики Крым, руководителей организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством, и урегулированию конфликта интересов (далее - комиссия). В случае направления запросов уведомление, а также мотивированное заключение и другие материалы представляются должностным лицом Министерства, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений председателю комиссии в течение 45 дней со дня регистрации уведомления. Указанный срок может быть продлен, но не более чем на 30 дней.

10. По итогам рассмотрения уведомления комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать, что при исполнении руководителем подведомственной организации должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует;

б) признать, что при исполнении руководителем подведомственной организации должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. В этом случае комиссия рекомендует руководителю подведомственной организации и (или) высшему коллегиальному органу подведомственной организации принять меры по урегулированию конфликта интересов или по недопущению его возникновения;

в) признать, что руководитель подведомственной организации не соблюдал требования об урегулировании конфликта интересов. В этом случае комиссия рекомендует высшему коллегиальному органу подведомственной организации применить к руководителю подведомственной организации конкретную меру ответственности.

11. Копии протокола заседания комиссии в 7-дневный срок со дня заседания направляются высшему коллегиальному органу подведомственной организации, Министру, полностью или в виде выписок из него - руководителю организации, а также по решению комиссии - иным заинтересованным лицам.

12. Высший коллегиальный орган подведомственной организации по результатам рассмотрения им уведомления принимается одно из следующих решений:

а) признать, что при исполнении должностных обязанностей руководителем подведомственной организации, направившим уведомление, конфликт интересов отсутствует;

б) признать, что при исполнении должностных обязанностей руководителем подведомственной организации, направившим уведомление, личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов;

в) признать, что руководителем подведомственной организации, направившим уведомление, не соблюдались требования об урегулировании конфликта интересов.

13. В случае принятия решения, предусмотренного подпунктом «б» пункта 12 настоящего Порядка, в соответствии с законодательством Российской Федерации высший коллегиальный орган подведомственной организации

принимает меры или обеспечивает принятие мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов либо рекомендует руководителю подведомственной организации, направившему уведомление, принять такие меры.

14. В случае принятия решения, предусмотренного подпунктом «в» пункта 12 настоящего Порядка, высший коллегиальный орган подведомственной организации применяет к руководителю подведомственной организации конкретную меру ответственности.

Приложение №1  
к Порядку сообщения руководителями  
некоммерческих организаций  
Республики Крым, созданных на базе  
имущества, находящегося в  
собственности Республики Крым,  
отнесенных к ведению Министерства  
промышленности и торговли Республики  
Крым, о возникновении личной  
заинтересованности, которая приводит  
или может привести к конфликту  
интересов

---

(отметка об ознакомлении)

Министру промышленности и торговли  
Республики Крым

---

(Ф.И.О.)

от

---

(Ф.И.О., должность руководителя  
подведомственной организации,  
представившего уведомление)

**Уведомление  
о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых  
обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту  
интересов**

Сообщаю о возникновении личной заинтересованности при исполнении  
должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту  
интересов (нужное подчеркнуть).

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной  
заинтересованности:

---

Должностные обязанности, на надлежащее исполнение которых влияет  
или может повлиять личная заинтересованность:

---

Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию  
конфликта интересов (заполняется при наличии у руководителя  
подведомственной организации предложений по предотвращению или  
урегулированию конфликта интересов):

---

Намереваюсь (не намереваюсь) лично присутствовать на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Республики Крым, руководителей организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством промышленности и торговли Республики Крым, и урегулированию конфликта интересов при рассмотрении настоящего уведомления (нужное подчеркнуть).

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О. руководителя подведомственной организации, направившего уведомление)

Приложение №2

к Порядку сообщения руководителями некоммерческих организаций Республики Крым, созданных на базе имущества, находящегося в собственности Республики Крым, отнесенных к ведению Министерства промышленности и торговли Республики Крым, о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов

**ЖУРНАЛ**

**регистрации уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов**

Начат «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Окончен «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

На «\_\_» листах

№ п/п	Дата и время регистрации уведомления	Количество листов	Сведения о лице, подавшем уведомление			Фамилия, инициалы, должность, подпись лица, принявшего уведомление
			фамилия, имя, отчество	должность	номер телефона	
1	2	3	4	5	6	7