



ПРАВИТЕЛЬСТВО СЕВАСТОПОЛЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«24» 01. 2020

№ 10-ПП

Об утверждении Порядка организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости

В соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения», Уставом города Севастополя, законами города Севастополя от 30.04.2014 № 5-ЗС «О Правительстве Севастополя», от 29.09.2015 № 185-ЗС «О правовых актах города Севастополя», постановлением Правительства Севастополя от 03.11.2016 № 1027-ПП «Об утверждении государственной программы города Севастополя «Социальная защита, охрана труда и содействие занятости населения в городе Севастополя» с целью организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, в рамках федерального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография» для приобретения или развития имеющихся знаний, компетенций и навыков, обеспечивающих конкурентноспособность и профессиональную мобильность на рынке труда, Правительство Севастополя **постановляет:**

1. Утвердить прилагаемый Порядок организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости.

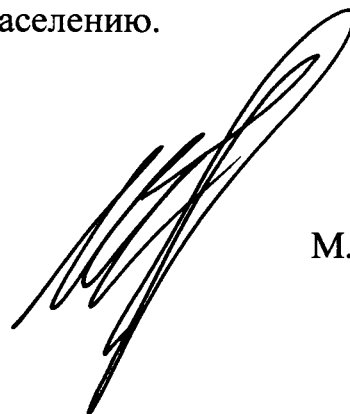
2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении десяти дней

000307

после дня его официального опубликования.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора – Председателя Правительства Севастополя, координирующего работу по вопросам обеспечения предоставления мер государственной социальной поддержки населению.

Временно исполняющий обязанности
Губернатора города Севастополя

A stylized, handwritten signature in black ink, consisting of several overlapping loops and strokes, positioned to the right of the official title.

М.В. Развожаев

УТВЕРЖДЕН
постановлением
Правительства Севастополя
от 24.01.2020 № 10-ПП

ПОРЯДОК

организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости (далее – Порядок), разработан в соответствии с постановлением Правительства Севастополя от 03.11.2016 № 1027-ПП «Об утверждении государственной программы города Севастополя «Социальная защита, охрана труда и содействие занятости населения в городе Севастополе» и устанавливает механизм реализации мероприятия по переобучению и повышению квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости (далее – профобучение женщин), в рамках федерального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография».

1.2. В настоящем Порядке используется следующее понятие:

образовательные организации – образовательные организации, осуществляющие профессиональное обучение, реализующие дополнительные профессиональные программы (программы повышения квалификации, программы профессиональной переподготовки) и (или) программы переподготовки рабочих, служащих, программы повышения квалификации рабочих, служащих) (далее – программы профобучения) и имеющие лицензию на право осуществления образовательной деятельности.

1.3. Участниками мероприятия по профобучению являются женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет (далее – женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком), а также женщины, имеющие детей дошкольного возраста, не состоящие в трудовых отношениях (далее – женщины, имеющие детей дошкольного возраста) и обратившиеся за услугой по профобучению, по направлению Государственного казенного учреждения города Севастополя «Центр занятости населения Севастополя» (далее – ГКУ ЦЗН).

1.4. Профобучение женщин, имеющих среднее профессиональное и (или) высшее образование, включает профессиональную переподготовку и повышение квалификации и осуществляется в очной, очно-заочной или заочной формах с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.

Содержание программ профобучения определяют образовательные учреждения.

1.5. Организация профобучения женщин направлена на:

- создание условий для осуществления трудовой деятельности женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также организации занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста;
- реализацию возможности обновления знаний и навыков, реализуемых в современных высокотехнологичных сферах деятельности;
- освоение новых способов решения профессиональных задач;
- снижение дефицита в квалифицированных кадрах и специалистах в организациях города Севастополя.

2. Организация профобучения женщин

2.1. Профобучение женщин организуется ГКУ ЦЗН.

2.2. Профобучение женщин осуществляется в организациях, осуществляющих образовательную деятельность и имеющих лицензию на осуществление образовательной деятельности по соответствующим образовательным программам.

2.3. Отбор организаций, осуществляющих образовательную деятельность, для организации профобучения женщин осуществляется ГКУ ЦЗН в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

2.4. Профобучение женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, осуществляется при условии их личного обращения в ГКУ ЦЗН за содействием в поиске подходящей работы, регистрации их в ГКУ ЦЗН в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 07.09.2012 № 891 «О порядке регистрации граждан в целях поиска подходящей работы, регистрации безработных граждан и требованиях к подбору подходящей работы».

2.5. ГКУ ЦЗН в течение 30 календарных дней со дня их регистрации заключает:

- с женщиной, находящейся в отпуске по уходу за ребенком, договор о ее направлении на профобучение (далее – договор о направлении на профобучение женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком);
- с женщиной, имеющей детей дошкольного возраста, договор о ее направлении на профобучение (далее – договор о направлении на профобучение женщин, имеющих детей дошкольного возраста).

При направлении ГКУ ЦЗН на профобучение женщин, имеющих детей

дошкольного возраста, им выплачивается стипендия в размере величины минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», в месяц за фактическое количество дней профессионального обучения в календарном исчислении, включая периоды временной нетрудоспособности.

Сведения о получателях стипендии, назначенной женщинам, имеющим детей дошкольного возраста, направленных на профобучение размещаются в Единой государственной информационной системе социального обеспечения.

2.6. Формы договора о направлении на профобучение женщин, имеющих детей дошкольного возраста, договора о направлении на профобучение женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, утверждаются приказом Департамента труда и социальной защиты населения города Севастополя.

2.7. Для организации профобучения женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщины, имеющие детей дошкольного возраста, представляют в ГКУ ЦЗН следующие документы:

- паспорт гражданина Российской Федерации или документ, его заменяющий;
- документы об образовании и (или) о квалификации;
- справку с места работы, подтверждающую нахождение женщины в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет;
- копию свидетельства о рождении ребенка;
- для женщин, относящихся к категории инвалидов, – индивидуальную программу реабилитации или абилитации инвалида.

2.8. Перед заключением договора о направлении на профобучение женщины ГКУ ЦЗН предлагает ей получить государственную услугу по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования.

При выборе женщиной профессии, требующей получения заключения о результатах медицинского освидетельствования в соответствии с законодательством Российской Федерации, последней предоставляется в ГКУ ЦЗН заключение о результатах медицинского освидетельствования, выданное в установленном порядке медицинской организацией. При отсутствии противопоказаний к осуществлению трудовой деятельности по выбранной профессии (специальности) ГКУ ЦЗН заключает с женщиной договор о направлении на профобучение в образовательную организацию.

2.9. ГКУ ЦЗН в рамках организации профобучения:

- консультирует женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, о профессиях, специальностях, роде занятий, востребованных на рынке труда, условиях и возможностях профобучения и трудоустройства после его завершения;

- по согласованию с женщиной, находящейся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщиной, имеющей детей дошкольного возраста, определяет профессию (специальность), по которой будет организовано профобучение;

- подбирает образовательную организацию для прохождения профобучения из числа организаций, определенных в пункте 2.4 настоящего Порядка;

- направляет женщин на профобучение в образовательную организацию;

- осуществляет контроль посещаемости и успеваемости обучающихся женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста;

- производит оплату услуг по профобучению женщин в соответствии с заключенными государственными контрактами на оказание образовательных услуг;

- выплачивает стипендию женщинам, имеющим детей дошкольного возраста, в период обучения в порядке и сроки, определенные договором о направлении на профобучение женщин, имеющих детей дошкольного возраста;

- осуществляет мониторинг сохранения занятости женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, после прохождения ими профобучения;

- ежемесячно, до 20 числа месяца, следующего за отчетным, представляет в Управление занятости Департамента труда и социальной защиты населения города Севастополя информацию о реализации мероприятий по профобучению женщин.

2.10. Организация, осуществляющая образовательную деятельность, в соответствии с заключенными государственными контрактами на профобучение женщин представляет в ГКУ ЦЗН:

- учебный план по образовательной программе, указанной в предмете договора о направлении на профобучение женщин;

- копии приказов (выписки из приказов) о зачислении женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, на профобучение, по окончании профобучения

- копии приказов (выписки из приказов) об окончании ими профобучения;

- сведения о посещении занятий женщинами, находящимися в отпуске по уходу за ребенком, а также женщинами, имеющими детей дошкольного возраста, проходящими профобучение.

2.11. По завершении профобучения женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщинам, имеющим детей дошкольного возраста, успешно прошедшим итоговую аттестацию, организация, осуществляющая образовательную деятельность, выдает документы о квалификации: удостоверение о повышении квалификации и (или) диплом о профессиональной переподготовке.
